



Arbejdsmarkedsudvalget

17. August 2022

Hjørring Kommune vedtog i 2019 Ungegarantien – et unikt samskabelsesprojekt – i samarbejde med en bred kreds af virksomheder i kommunen.

Ungegarantien arbejder på fire spor:

- **Grundskolesporet**
- **Virksomhedssporet**
- **Støttesporet**
- **Vejledningssporet**

"Alle unge skal have en positiv destination."

Det handler ikke kun om at komme på arbejdsmarkedet, men om livskvalitet.

De unges drøm om det gode liv og en meningsfuld fremtid via uddannelse og job vil være motiverende for de unge – og retningsgivende for de fagprofessionelles indsatser.

Hver enkelt unge skal have en drøm om "mit gode liv". Den positive destination bliver et rejsemål med indbyggede milepæle for den unge. Det bliver samtidigt en målestok, som alle skole-, vejlednings-, virksomheds- og støtteindsatser kan vurderes i forhold til. Bringer indsatsen den unge tættere på den positive destination?

<https://www.ungegarantien.dk/>

De strategiske mål

Udsyn

Den enkelte unge skal have udsyn og impulser udefra, der fremmer refleksion, inspiration og drømmen om "mit gode liv".

Indsigt

Den enkelte unge skal opnå indsigt i egne kompetencer og mulige veje, der fører til realiseringen af drømmen om "mit gode liv".

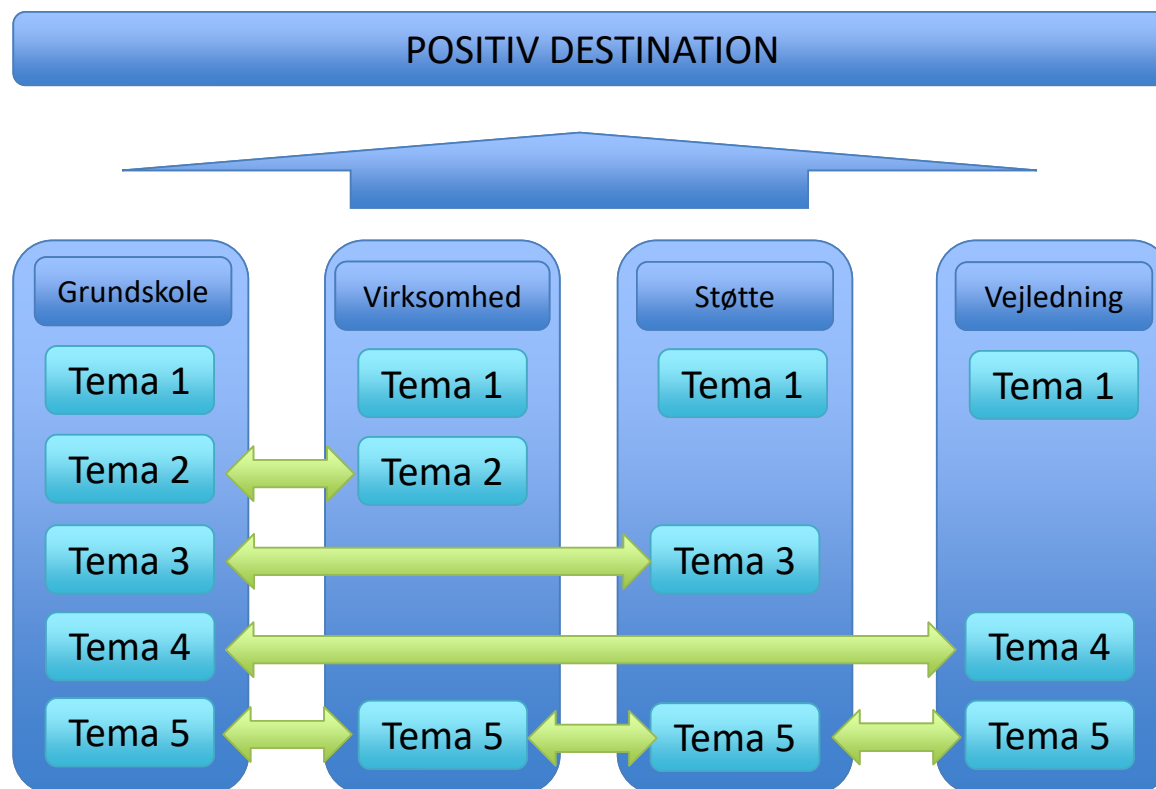
Kompetencer

Den enkelte unge skal ud fra egne forudsætninger opdage og udvikle sine potentialer og opnå de nødvendige kompetencer for at kunne realisere drømmen om "mit gode liv".

Positive destination

- Gælder for alle unge, men med fokus på den enkelte unge
- Det job eller den uddannelse som den unge ønsker for sig selv, er rigtig
- Drømmene skal udfordres og udfoldes. Udvikling i forhold til udsyn, indsigt og kompetencer
- Introduktion til job og uddannelsesmuligheder. Unge skal have langt bedre muligheder for at blive afklarede på job- og uddannelsesønsker gennem praktikker og andet på lokale virksomheder
- Drømme kan ændre sig over tid. Det er okay – bare drømmen ikke slukkes!

Udsyn – Indsigt - Kompetencer



Ungegarantien

Partnerskabsaftalen:

”**Ungegarantien** betyder, I garanterer, at I vil hjælpe alle unge, der henvender sig, med at forfølge deres positive destination. Det betyder, at hvis I ikke selv har mulighed for at tilbyde den unge job, praktik eller læreplads, så forpligter I jer til at guide den unge videre til en anden aktør i Ungegarantien. Det kan være en virksomhed i et netværk, en virksomhedskonsulent fra jobcentret, en praktikkoordinator fra skolen eller en helt fjerde part.

Som **Garantipartner** forpligter I jer til at tage imod udsatte unge i rimeligt omfang. Det kan være direkte i job, løntilskud, virksomhedspraktik eller andre redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Det kan også være særligt tilrettelagte erhvervspraktikker for skoletrætte elever.

I er samtidig ambassadører for **Ungegarantien**, det vil sige hjælpe med at hverve nye virksomheder som partnere i **Ungegarantien.**”

Grundskolesporet:

- Obligatorisk erhvervspraktik
- Længerevarende praktikker, der kombinerer praktik og skolegang
- Alle skoler har en praktikkoordinator, der varetager skolens interne praktikkoordinering og samarbejdet med UU
- Alle skoler er forpligtet på minimum 25 timer i "Uddannelse og job" på alle klassetrin
- Alle skoler har en Karrierelæringsvejleder, der sammen med skolens lærerteams løfter karrierelæringsindsatserne på skolen og videreudvikler eksterne samarbejder
- Karrierelæringsforløb er tilgængelige via portal på Ungegarantiens hjemmeside
- Innovation og entreprenørskab er obligatorisk tema i 0.-9. klasse orienteret mod praksisorienterede og anvendelsesorienterede undervisnings- og læringsformer
- Alle skoler har en Innovationskoordinator
- Fælles kommunal UPV-model anvendes som et inddragende dialog- og læringsværkstøj
- Dialogforum for grundskoler, UU og ungdomsuddannelser
- Samarbejde med lokale virksomheder og læringsforløb
- Samarbejde med ungdomsuddannelser om undervisning i praksisfaglige valgfag og læringsforløb på alle klassetrin

Virksomhedssporet

- Virksomhederne forpligter sig som **Garantipartner**, der tilrettelægges i et partnerskab ud fra den enkelte virksomheds forudsætninger og med mulighed for fleksible forløb
- Garantipartnerne hverves og faciliteres af Jobcenter Hjørrings virksomhedsservice
- Garantipartnerne forpligter sig på: hjælpe alle unge der henvender sig, tage imod udsatte unge, være ambassadører for Ungegarantien og hjælpe med at hverde nye virksomheder
- Virksomhedsnetværk for garantipartnere
- Profilering af virksomheder som garantipartnere
- Socialt ansvar og en nødvendighed for at sikre den fremtidige arbejdsstyrke
- Samarbejde med grundskoler omkring erhvervspraktik, længerevarende praktikker, læringsforløb i Uddannelse og job
- Virksomhedspraktik for unge ledige
- Introjob, hvor unge introduceres til arbejdsmarkedet, nye eller forskellige jobfunktioner i virksomheder
- Mentorordning for unge iværksættere

Støttesporet

- Tæt samarbejde mellem Børne- Fritid- og Undervisningsforvaltningen og Arbejdsmarkedsforvaltningen med afsæt i strategierne "Fælles Børn – Fælles indsats" og "Rette indsats til rette borger til rette tid"
- Mål om at arbejde helhedsorienteret, når alle aktører arbejder sammen om, at den unge kan nå sin *positive destination*
- Skolefraværsindsatser for børn og unge i grundskolen
- Rusmiddelkoordinator som dels arbejder forebyggende og direkte med unge, dels koordinerer indsatser og viden i samarbejde med SSP og kommunes øvrige behandlingstilbud
- PPR+ der understøtter overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse eksempelvis via en udskolingsrapport, der åbner for, at ungdomsuddannelserne kan ansøge om "SPS-midler"
- Ungeguides kan tilknyttes unge, der af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere instanser. Der tilknyttes én gennemgående kontaktperson, som følger den unge i overgange og støtter frem mod og fastholdelse i uddannelse eller beskæftigelse. Har den unge en kontaktperson eller mentor kan disse overgå til ungeguiden.
- Samarbejde med eksterne aktører, som frivillige organisationer

Vejledningssporet

- Styrket vejledning til unge i den undervisningspligtige alder
- Individuel vejledning for alle i 8.-10. klasse
- Styrket vejledning til unge over den undervisningspligtige alder
- Opsøgende vejledning for særligt udsatte
- Tværprofessionel (Uddannelses- og erhvervsvejledere, ungeguides og beskæftigelsesmedarbejdere) tilgang til vejledning i Ungeindgangen på Jobcenteret
- Ungeindgangen understøtter en smidig og fleksibel indsats med mulighed for lavpraktisk støtte til CV-skrivning, jobansøgninger, ansøgning om SU m.m.
- Fokus på at få unge, hvor uddannelse ikke er relevant, i job eller jobrettede tilbud
- Vejledningscafé på op til fire uger, hvor unge kan få vejledning og guidning til fremtidigt uddannelsesvalg og jobsøgning.
- Uddannelsesmesse
- Ung til ung vejledning – rollemodeller

Ungesekretariatet

- Understøtte implementering
- Sikre løbende kontakt til interessenter
- Koordinere indsatser ved karrierelæringsvejledere og praktikkoordinatorer
- Udvikling af hjemmeside
- Interne sags- og arbejdsgange
- Samarbejde med uddannelsesinstitutionerne
- Udarbejde statusrapporter
- Referere til styregruppen for Ungegarantien
- Afvikle projekter og events
- Servicering af den administrative og politiske topledelse

Statusrapport 2021

Grundskolesporet:

Forløb og til dels obligatorisk erhvervspraktik har været vanskelige at gennemføre pga Covid-19, der er dog lykket at øge antallet af gennemførte praktikker fra 261 til 323. Til gengæld er længerevarende praktikker øget markant fra 17 til 132. 90 elever har været i ikke-obligatorisk ugepraktik.

Der er udviklet 120 læringsforløb til "Uddannelse og Job"

Virksomhedsporet:

Der er registreret 102 Garantipartnere mod 79 året før.

56 Garantipartnere har haft elever i erhvervspraktik

35 Garantipartnere har haft unge i virksomhedspraktik

6 Garantipartnere har haft unge i Introjob

13 lærlingepladser på 12 virksomheder

Støttesporet

PPR+ har øget indsatsen til også at vejlede og sparre med ungdomsuddannelserne for at sikre rette hjælp jf. bevillingen. Ligeledes et større behov for afdækning af støttebehov for unge, der ikke er registreret i PPR. Kommende år er der fokus på, hvordan disse unge afdækkes i skolen og sikres rette støtte videre i ungdomsuddannelse. Der er udarbejdet 81 SPS-udtalelser, hvoraf 19 ikke var kendte i PPR.

201 unge har tilknyttet en Ungeguide.

Vejledningssporet

Der har været gennemført 817 individuelle samtaler på 8.-10 årgang
272 unge har deltaget i vejledningscaféen. 232 er afsluttet.

Fald i samlet antal af uddannelseshjælpsmodtagere fra 384 i maj 2020, til 313 i april 2021.
Antallet af aktivitetsparate er konstant på ca 150 unge. Markant fald i antallet af uddannelsesparate fra 233 i maj 2020, til 160 i april 2021

Ungeindsatsen i Norddjurs i forhold til Ungegarantien i Hjørring Kommune

Vi gør meget af det samme i Norddjurs, det som gør Ungegarantien interessant er den fælles strategiske tilgang med *indsigt, udsyn og Kompetencer* for at opnå *den positive destination*.

Indsatserne er "kittet" sammen, så der er en fælles retning mod samme mål for den unge.

Desuden:

Grundskolesporet:

- Forpligtet på min 25 timer i uddannelse og job
- Karriervejleder, praktikvejleder, innovationsvejleder
- Kombineret praktik og skolegang benyttes hyppigere

Virksomhedssporet:

- Partnerskaber med virksomheder som Garantipartnere
- Mentorordninger for iværksættere
- Netværk med Garantipartnere

Støttesporet:

- PPR+
- Ungeguides
- Rusmiddelkoordinator
- Formaliseret samarbejde med eksterne aktører

Vejledningssporet:

- Vejledningscafé
- Opsøgende vejledning for særligt udsatte

Opsummering

Flere af de tilgange Ungegarantien bygger på, kan vi også gøre. Vi kan samtidigt noget, som de ikke gør:

- Én indgang i Ungeindsatsen med en helhedsorienteret indsats
- Aktører og fagprofessionelle er under et tag
- Samarbejde med Ung Norddjurs om Startskuddet, Springbrættet og RUN
- Autismeindsaster med *netværksgruppe, selvforståelse, undervisning og praktik*
- Psykologpuljen ved UngLiv
- Styrket vejledning på 8. årgang med individuelle samtaler, partnerskaber med virksomheder, praktik og Ungeambassadører

Vi er på vej med:

- Aftale med grundskolerne om fokus på Uddannelse og Job
- UU-ambassadører på grundskolerne
- Læringsforløb i Uddannelse og Job via Skoletjenesten

Det vil vi gerne kunne:

- Virksomhedssporet med Garantipartnere
- PPR+ og fokus på overgange
- Ungeguides
- Udbygning af UU-ambassadører til karrierevejledere og praktikvejledere
- Den fælles strategiske tilgang
- Brug af længerevarende praktikker kombineret med skolegang

Elementer fra Hjørrings kommunes **Ungestrategien** kombineret med den **helhedsorienterede tilgang** kunne gøre en god Ungeindsats i Norddjurs endnu bedre til gavn for de unge i kommunen.