

Nøgletal for arbejdsmarkedsudvalget

22/2297 Åben Sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Med denne sag præsenteres arbejdsmarkedsudvalget for et overblik over udvalgte data, der belyser rammebetingelserne på arbejdsmarkedsområdet i Norddjurs Kommune. På baggrund af præsentationen kan udvalget vælge at pege på områder, der ønskes konkretiseret i Beskæftigelsesplan 2023, eller som ønskes yderligere belyst i analyser op til budgetprocessen for budget 2023. Denne sag træder i stedet for sagen om nøgletal, som de øvrige fagudvalg præsenteres for i april 2022.

Vedlagt sagen er et uddrag af Jobcenterindblikrapporten, der benchmarker landets kommuner på beskæftigelsesområdet. Rapporten udgives af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Derudover indgår et overblik over befolkningssammensætningen og den branchemæssige fordeling af beskæftigelsen i Norddjurs Kommune som bilagsmateriale i sagen.

Jobcenterindblikrapport Norddjurs Kommune

I november 2021 har STAR med Jobcenterindblikrapporten offentliggjort opgørelser over kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Resultaterne bygger på antal og andel borgere på offentlig forsørgelse, både i forhold til det faktiske og det forventede niveau. Resultaterne skal læses i lyset af, at den aktive beskæftigelsesindsats fortsat var præget af skiftende coronarestriktioner i 2021. Det skal samtidigt nævnes, at Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, VIVE, senest i 2018 har indplaceret Norddjurs som en af de 10 kommuner med de sværeste rammevilkår.

Jobcenterindblikrapporten kategoriserer Norddjurs Kommune som såkaldt inspirationskommune. Det betyder, at Norddjurs er blandt de kommuner, som opnår bedre resultater end forventet. Herunder at andelen af borgere på offentlig forsørgelse er mindre end den forventede andel for kommunen, at 80 % af ydelsesmodtagerne med mere end 12 måneders ledighed modtager mindst fire samtaler pr. år, og at mindst 80 % af ydelsesmodtagerne med mindst 12 måneders ledighed

opnår 225 timers ordinær beskæftigelse eller mindst ét beskæftigelsesrettet tilbud de seneste 12 måneder.

Resultaterne i Jobcenterindblikrapporten viser, at:

1. Norddjurs Kommune placeres som nr. 23 i forhold til antallet af kommunens borgere, der er på offentlig forsørgelse. Kommunen har 60 borgere færre på kommunal forsørgelse i forhold til, hvad man kan forvente af en kommune med de vanskelige rammevilkår, som Norddjurs Kommune har.
2. 95,4 % af de borgere, som er langvarige ydelsesmodtagere, har modtaget mindst fire samtaler de seneste 12 måneder. Det placerer Norddjurs Kommune som nr. 62.
3. 85,1 % af de borgere, som er omfattet af 225-timers reglen, har været i ordinær beskæftigelse i mindst 225 timer eller har modtaget mindst ét beskæftigelsesrettet tilbud de seneste 12 måneder.
4. Norddjurs Kommune ved opgørelsen i november 2021 havde 740 modtagere af sygedagpenge mod 810 forventede. For dagpenge var tallet 580 modtagere mod 600 forventede. For kontanthjælp var tallet 1.000 modtagere mod 970 forventede. Alle ydelseskategorier er opgjort som fuldtidspersoner.

Branche- og befolkningsdata i Norddjurs Kommune

Overblikket over den branchemæssige fordeling af beskæftigelsen i Norddjurs Kommune viser, at industri, jordbrug, serviceerhverv samt handel og transport er de brancher med det højeste antal ansatte på nær antallet indenfor offentlig administration, undervisning og sundhed, der er det største område. Beskæftigelsen i Norddjurs er stigende over tid fra 15.228 personer i 2015 til 15.346 personer i 2020. På det offentlige område er antallet af beskæftigede personer dog faldet med ca. 200 personer i samme periode.

Den største gruppe af beskæftigede udenlandske borgere arbejder indenfor brancherne jordbrug, skovbrug og fiskeri, bygge og anlæg, handel samt service. Fastholdelse af østeuropæisk arbejdskraft i Danmark er afgørende for primærindustrien, der risikerer en betydelig arbejdskraftmangel, hvis de udenlandske medarbejdere fra Østeuropa rejser hjem eller erstattes af grupper med overledighed.

Overblikket over befolkningssammensætningen i Norddjurs Kommune viser, at der samlet set i årene 2018 – 2021 er sket en nettofraflytning fra kommunen. Det er primært blandt de 20 – 29-årige, at den største fraflytning sker. I 2020 noteredes dog en beskedent nettotilflytning. Overblikket viser også, at de 50-59-årige udgør den største andel af befolkningen i Norddjurs Kommune, og at der i aldersgruppen 0-59-årige er en overvægt af mænd.

Det præsenterede dataoverblik taler for udvikling af politikker og indsatser, der:

1. gør Norddjurs Kommune attraktiv som bosætningskommune. Det skal sikre det fremtidige skattegrundlag, og at virksomheder kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Herunder faglært arbejdskraft.
2. skaber muligheder for et forlænget arbejdsliv for seniorer, hvor helbredet tillader det.
3. sikrer arbejdskraft til primærsektoren, herunder udenlandsk arbejdskrafts tilknytning til arbejdsmarkedet.
4. fortsat er fokus på erhvervsservice, så virksomhederne oplever, at det er let at etablere, drive og vækste virksomhed i Norddjurs Kommune. En kommune, der er attraktiv at drive virksomhed i, kan tiltrække tilflyttere i den erhvervsaktive alder. Dermed kan kommunens økonomiske grundlag forbedres gennem øgede skatteindtægter fra både virksomheder og borgere.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik, Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022 og budgetprocessen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at arbejdsmarkedsudvalget:

1. godkender orienteringen.
2. beslutter, om udvalgte fokuspunkter skal gøres til en del af Beskæftigelsesplan 2023.
3. beslutter, om der skal udarbejdes yderligere analyser af udvalgte elementer.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 16-03-2022

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at Beskæftigelsesplan 2023 skal indeholde en beskrivelse af tilgangen til borgerne i jobcentret og ungeindsatsen under afsnittet om værdig sagsbehandling.

Ad. 3. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der til udvalgmødet 27. april 2022 udarbejdes en oversigt over brugen af politianmeldelse i jobcentret og ungeindsatsen i 2020 og 2021. På baggrund af det besluttes, om der skal udarbejdes en mere detaljeret analyse.

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|---|------------|-----|
| 1 - | Åben | Uddrag af Jobcenterindblikrapport Norddjurs Kommune | (30919/22) | (H) |
| 3246362 | | 2021 | | |
| 2 - | Åben | Branche- og befolkningsdata i Norddjurs Kommune | (35988/22) | (H) |
| 3252105 | | | | |