

Temadrøftelse om mennesker med handicap på arbejdsmarkedet

22/10524 Åben Sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede 16. marts 2022 udvalgets arbejdsplan og ønskede i den forbindelse en temadrøftelse af mennesker med handicap på arbejdsmarkedet. Forvaltningen har med denne sag forberedt temadrøftelsen med deltagelse af Cabi, et landsdækkende videnshus som arbejder målrettet for et socialt ansvarligt arbejdsmarked. Temadrøftelsen afvikles efter nedenstående plan:

Tidspunkt	Mennesker med handicap på arbejdsmarkedet
13.30	Oplæg ved Anette Hansen, seniorkonsulent hos Cabi
13.45	Drøftelse
14.20-14.30	Opsamling

Baggrund

Flere mennesker med handicap skal i beskæftigelse i Danmark. Dette er fortsat én ud af de fem beskæftigelsespolitiske mål i 2023, som også Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 tager udgangspunkt i. Temadrøftelsen afholdes med formålet om at drøfte Jobcenter Norddjurs' jobrettede indsats over for mennesker med handicap.

FN's definition af mennesker med handicap lyder: "Mennesker med en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre". Denne brede definition understreger, at mennesker med handicap findes alle steder på arbejdsmarkedet. Dette stiller krav til sagsbehandlerens forståelse for målgruppen og for de forskelligartede behov, funktionsevnenedsættelsen kan medføre. Desuden stiller det krav til sagsbehandlerens viden om, hvilke handicapkompenserende ordninger der kan afhjælpe funktionsvanskelighederne. Den brede

definition af mennesker med handicap betyder også, at der ikke registreres data om målgruppen som én samlet kategori.

Som yderligere baggrund for denne sag indgår notatet ”Baggrundsmateriale til temadrøftelse”, som tegner et billede af kommunen ud fra brugen af forskellige handicapkompenserende ordninger, samt et overblik over udviklingen i den del af arbejdsstyrken, som er visiteret til fleksjobordninger.

Indsatsen over for mennesker med handicap kræver ofte et tæt samarbejde mellem sagsbehandler, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og borger. I samarbejdet anvendes forskellige ordninger, for at den enkelte kan overvinde sin funktionsnedsættelse i det konkrete job. Kompensationen kan eksempelvis gives i form af initiativerne præsenteret i bilaget; herunder personlig assistance eller som en såkaldt § 56-aftale, hvor arbejdsgiver har mulighed for at få refusion for sygedagpenge fra første sygedag.

Tildeling af den nødvendige kompensation kan være afgørende for, at flere af disse borgere kommer eller forbliver i beskæftigelse. Brugen af hjælpemidler med videre betyder øgede udgifter til fx sygedagpenge, men vil kunne fastholde en person, der ofte er fraværende som følge af sygdom, da arbejdsgiveren på denne måde fritages for arbejdsgiverperioden. Arbejdsgiverperioden er de første 30 sygedage, hvor arbejdsgiver normalt ikke har mulighed for sygedagpengerefusion.

I Jobcenter Norddjurs arbejdes for et skærpet fokus på brugen af handicapkompenserende ordninger til forebyggelse af ledighed og nedslidning. Kommunen har det seneste år haft en større opmærksomhed på brugen af hjælpemidler i forbindelse med kognitive/psykiske funktionsnedsættelser for at fastholde borgeren på arbejdsmarkedet. Der er i den forbindelse allerede indledt et samarbejde med Cabi for at skærpe medarbejdernes opmærksomhed på, hvordan handicapkompenserende ordninger kan bringes i spil; også i forhold til kognitive/psykiske funktionsnedsættelser.

Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning har tilbud rettet mod unge med autisme, som på grund af deres diagnose har nedsat funktionsniveau. Indsatserne omfatter kursusforløb, undervisning, praktikforløb og social netværksgruppe. Unge med autisme får i indsatserne øget selvforståelse, hævet de boglige og/eller faglige kompetencer samt trænet sociale kompetencer.

Formålet er, at unge med autisme får bedre mulighed for at deltage i uddannelse eller beskæftigelse samt for at indgå i samfundet generelt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Temadrøftelsen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitik og Beskæftigelsesplan 2022.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at temadrøftelsen godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-12-2022

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget vil se positivt på, at Økonomiudvalget afdækker mulighederne for ansættelse af medarbejdere på særlige vilkår i Norddjurs Kommune i en kvotelignende ramme. Dette kunne ske gennem en revidering af Politik for socialt ansvar.

Anette Hansens præsentation samt businesscases fra Cabi er vedlagt referatet.

Bilag:

1 - 3389419	Åben	Baggrundsmateriale til temadrøftelse	(151109/22)	(H)
2 - 3394884	Åben	Projekt Rampen til det gode arbejdsliv	(155704/22)	(H)
3 - 3397128	Åben	Oplæg til Norddjurs-Arbejdsmarkedsudvalg	(157715/22)	(H)
4 - 3396966	Åben	Businesscases_Cabi	(157558/22)	(H)