

## Beskæftigelsesplan 2023

22/12      Åben Sag

### Sagsgang

AU, høring, NBR, AU, KB

### Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2023, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2023 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2023-2026 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

### Indhold

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. En situation med lav ledighed, en arbejdsstyrke med et gennemsnitligt lavt uddannelsesniveau og vækst i beskæftigelsen udfordrer denne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Desuden ses en efterspørgsel på arbejdskraft med erhvervsfaglig uddannelse, som ikke matcher udbuddet.

Derudover går arbejdsmarkedet en usikker periode i møde som følge af krigen i Ukraine samt høje energi- og råvarepriser.

Beskæftigelsesplan 2023 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2023 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021 og 2022.

Ændrede lokale mål i beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplan 2023 indeholder 25 lokale mål, og 11 af dem er nye i sammenligning med Beskæftigelsesplan 2022. De nye mål er oplyst her i forkortet udgave:

Mål 1.2: 80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år udredes.

Mål 1.3: 90 % af borgerne skal have deres afgørelse indenfor den afsatte tid.

Mål 1.4: I Jobcentres brugerundersøgelse skal opnås gennemsnitlig tilfredshed på 4,0.

Mål 2.3: Der skal indgås 70 voksenelevaftaler.

Mål 3.1.1: Der oprettes 10 IGU-pladser for borgere fra ikke-vestlige lande.

Mål 3.1.2: Aktiveringsgraden skal være 70 % for borgere fra ikke-vestlige lande.

Mål 3.2.1: Aktiveringsgraden skal være 50 % for borgere fra Ukraine.

Mål 3.3.2: Gennemløbstiden for kursister hos Job og Sprog Djurs skal svare til landstallet.

Mål 4.3: Borgere på ledighedsydelse skal have aktiveringsgrad på 30 %.

Mål 5.2: Jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 35 %.

Mål 5.3: Hver måned skal Jobcentret indgå samarbejde med 5 nye virksomheder.

Følgende mål er ikke videreført fra Beskæftigelsesplan 2022:

Daværende mål 4: Målsætninger for andelen af integrationsborgere i beskæftigelse eller uddannelse på et givet tidspunkt efter modtagelse.

Daværende mål 5: Mål for kvindelige integrationsborgere i job, uddannelse eller selvforsørgelse.

Daværende mål 10: Norddjurs Kommunes overholdelse af fokusmål vedrørende tilbud og samtaler.

Daværende mål 17: Mål for antal fuldtidspersoner og gennemsnitlig varighed på den enkelte ydelse.

Proces og tidsplan

På nærværende møde har Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for at drøfte udkast til Beskæftigelsesplan 2023. Eventuelle rettelser og kommentarer indarbejdes i udkastet, hvorefter beskæftigelsesplanen sendes i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet og Handicaprådet. Norddjurs Beskæftigelsesråd drøfter udkast til Beskæftigelsesplan 2023 på møde 12. oktober 2022, og rådets protokollering indsendes som høringssvar til beskæftigelsesplanen.

Arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2023 forelagt til endelig godkendelse på mødet 24. november 2022.

Senest 31. december 2022 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2023; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2023 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2023 godkendes med eventuelle ændringer.
2. Beskæftigelsesplan 2023 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022**

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (løsgænger)

Jens Kannegaard Lundager (D)

**Bilag:**

1 - 3352332	Åben	Beskæftigelsesplan 2023	(120047/22)	(H)
2 - 3352333	Åben	Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2023	(120048/22)	(H)