

Notat

Dato: 09-04-2025
Reference: Lars Tiede Barsballe
Journalnr.: 25/2205

Resumé af hovedelementer i beskæftigelsesreformen

Regeringen samt Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har den 9. april 2025 indgået en aftale om en beskæftigelsesreform. Reformen betyder, at der sker en samlet besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 2,6 mia. kr. i perioden 2026-2029 og 2,7 mia. kr. fra 2030 og frem. Hvis der tages udgangspunkt i Norddjurs Kommunes andel af bloktilskuddet på 0,63%, svarer dette til en samlet besparelse på 16,4 mio. kr. i perioden 2026-2029. Det er baseret på de økonomiske konsekvenser som Beskæftigelsesministeriet har offentliggjort, ikke muligt at afgøre hvordan hele besparelsen fordeles på administration og den kommunale beskæftigelsesindsats.

Der vil i foråret 2025 blive igangsat forhandlinger mellem Regeringen og KL ift. en udmøntning og implementering af reformen.

Aftalen implementeres i to spor:

1. Tidlige initiativer implementeres ved ændringslov med ikrafttrædelse hhv. 1. februar 2026, 1. juli 2026 samt 1. januar 2027 for de tiltag, der er forligsbelagt
2. Ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats og ændringslove med ikrafttrædelse 1. januar 2027 med alle resterende tiltag, herunder ny målgruppestruktur mv.

Nedenfor gennemgå de en

Forenkling af målgrupper

1. **Jobparathed:** Alle kontanthjælpsmodtagere registreres som jobparate med en forventning om, at de kan varetage et job inden for seks måneder.
2. **Individuelt fokus for unge:** Uddannelsespålægget afskaffes for unge under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse. Samtidig afskaffes krav om læse-, skrive- og regnetest samt gentagen aktivering. De unge behandles dermed på lige fod med andre kontanthjælpsmodtagere.
3. **Sammenhængende indsats:** Færre målgrupper skal reducere antallet af ydelses- og sagsbehandlerskift. Ressourceforløb, jobafklaringsforløb og revalideringsordningen afskaffes. Sygemeldte som ikke får forlænget deres sygedagpenge, vil overgå til en reduceret sygedagpengesats.

Individuelt tilrettelagt indsats

4. **Frihed i tidlig indsats:** Borgere tæt på arbejdsmarkedet skal kun have nødvendige samtaler og tilbud. Kommuner og a-kasser kan undtage én ud af fire ledige fra samtaler og aktiveringstilbud. Øvrig vejledning og opkvalificering vil igen blive betragtet som et ret og pligt tilbud.
5. **Fleksibilitet for borgere længere fra arbejdsmarkedet:** Kommunerne får større frihed til at vurdere borgernes behov og kan reducere antallet af samtaler til én inden for de første seks måneder. Der indføres en årlig afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet, hvor kommunen skal tage stilling til, om borgeren er på den rette ydelse og får den rette indsats.
6. **Sygemeldte flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen:** Sygemeldte, der forventes at vende tilbage til deres job inden for 26 uger, skal som udgangspunkt ikke til samtaler og opfølgning i kommunen. Kommunen skal samtidig have bedre mulighed for at holde alle samtaler digitalt eller telefonisk med sygemeldte fra ledighed og selvstændig virksomhed.
7. **Styrkelse af ungeløftet:** Der afsættes yderligere midler til at styrke indsatsen for unge med andre udfordringer end ledighed.
8. **Sociale investeringer:** Der afsættes midler til sociale investeringer målrettet udsatte unge og seniorer via Den Sociale Investeringsfond
9. **Ensartet sundhedsfaglig rådgivning:** Kravet om et rehabiliteringsteam afskaffes. Kommunerne skal dog stadig inddrage sundhedsfaglig rådgivning fra klinisk funktion i sager om førtidspension og fleksjob.
10. **Forenkling af lovgivningen:** En lang række særregler afskaffes for at gøre lovgivningen lettere at navigere i for borgere og sagsbehandlere. Jobrotationsordningen og puljen til uddannelsesløft afskaffes.
11. **Udvidelse af retten til uddannelsesløft:** Positivlisten for retten til uddannelsesløft på 110 pct. dagpenge udvides.
12. **Afskaffelse af statslig VEU-koordinering:** Kommunerne får større frihed til at sammensætte forløb tilpasset den enkelte ledige.
13. **Opkvalificering af sagsbehandlere og ledere:** Der afsættes 100 mio. kr. til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere i kommuner og a-kasser.

Sanktioner

14. **Værdigt sanktionssystem:** Borgere længere fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres.
15. **Tydelige rådighedskrav:** Jobparate ledige skal mindste én måneds ydelse, hvis de gentagne gange ikke opfylder rådighedskravet.
16. **Mere værdig tilgang til sygemeldte:** Kommunernes pligt til at rådighedsvurdere gentagne sygemeldte afskaffes. Samtidig lempes reglerne ift. at sygemeldte mister retten til sygedagpenge, hvis oplysningsskemaet ikke er fremsendt til tiden.

Organisering

17. **Afskaffelse af krav om jobcenter:** Kommuner kan organisere beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold. Endvidere indføres en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.
18. **Én indgang for virksomheder:** En øget frisættelse af beskæftigelsesindsatsen kan indebære større forskellighed i kommunernes indretning af deres kontakt med de lokale virksomheder. Virksomheder skal derfor have én klar adgangskanal til virksomhedsservicen i hver kommune.
19. **Brug af kunstig intelligens:** Kommunerne får hjemmel til at kunstig intelligens kan effektivisere arbejdsgangene og forbedre match mellem ledige og virksomheder.

Større ansvar til A-kasser og private aktører

20. **Forsøg med frit valg af leverandør:** Udvalgte dagpengemodtagere får frit valg til et kontaktføreløb hos enten kommunen, a-kassen eller en anden aktør i de første fire ledigheds måneder.
21. **Forsøg med udvidelse af a-kassernes ansvar:** Udvalgte dagpengemodtagere får mulighed for at have deres kontaktføreløb hos A-kasser de første fire ledigheds måneder i en treårig forsøgsperiode.
22. **Reducerede adgangsbarrierer:** Ledige borgere skal kunne registrere og arbejde videre med deres CV- og Joblog-registreringer uanset platform. Derudover skal det være lettere for private leverandører og forskere at få adgang til data fra beskæftigelsesindsatsen, som kan bruges til at udvikle nye løsninger som fx kunstig intelligens og maskinlæringsmodeller.

Fra proceskrav til resultatstyring

23. **Resultatbaseret opfølgning:** Det skærpede tilsyn afskaffes. Opfølgningen vil i stedet fokusere på, om A-kasser og kommuner er i stand til hjælpe borgerne i job eller uddannelse. Samtidig vil der blive fulgt op på virksomhedernes tilfredshed med den kommunale indsats.
24. **Jobpræmie til kommunerne:** Kommuner får incitament til at få borgere længst fra arbejdsmarkedet i ordinær beskæftigelse via en jobpræmie, som det kendes fra integrationsområdet. Den enelige model er ikke fastlagt.
25. **Målretning af statslige puljer:** Der afsættes midler til metodeudvikling af indsatser for udsatte borgere og borgere med handicap, mens andre puljer afskaffes.
26. **Reduktion af udgifter til vejledning og mentorordning:** Udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorordningen skal nedbringes. Dette skal ske gennem en aftalebaseret tilgang, hvor Regeringen og kommunerne løbende reducerer udgifterne under ét, uden at der foretages lovmæssige indgreb.
27. **Besparelse på drift af jobcentre:** Udgifterne til jobcenterdrift skal nedbringes med yderligere 100 mio. kr. i 2030 og frem.
28. **Ny rolle til STAR:** Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering skal fokusere på dialog, data og læring.

Yderligere initiativer

29. **Supplerende finansiering:** Provenu fra tidligere aftaler indgår i reformen. Dette svarer samlet set til 210 mio. kr.
30. **Harmonisering af regler i retspsykiatrien:** Regler for udbetaling af forsørgelsesydelse i retspsykiatrien ensrettes med de regler som gælder for fængsler og arresthuse. Dette giver en besparelse på 145 mio. kr. årligt.
31. **Fleksløntilskud modregnes ikke i pension:** Fleksløntilskuddet skal ikke længere medføre modregning i ægtefællers pension.