

## Status på resultatet af ledelsestilsyn

22/15      Åben Sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

To gange årligt - forår og efterår - laves en status på resultaterne af ledelsestilsynet på arbejdsmarkedsområdet. I denne sag præsenteres status på ledelsestilsyn for første halvår 2022. Status på ledelsestilsynet blev senest præsenteret på møde i Arbejdsmarkedsudvalget 22. juni 2022.

Ifølge lovgivningen skal kommunen sikre betryggende og dokumenterede interne kontroller. Det betyder blandt andet, at der skal føres ledelsestilsyn med sagsbehandlingen for at understøtte en ensartet og lovlig sagsbehandling og administration af bevillingssager. Tilsynet udføres ved stikprøver med det overordnede formål at vurdere og efterprøve, om interne forretningsgange og kontrolsystemer fungerer hensigtsmæssigt og betryggende. Tilsynet foretages kvartalsvist eller oftere efter vurderet behov og foregår ved, at der udtages mindst én sag pr. medarbejder.

Ledelsestilsynet har ikke afdækket væsentlige eller systematiske fejl.

Hovedtræk i ledelsestilsynet for første halvår 2022 på de enkelte sagsområder fremgår af vedlagte bilag.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at status på ledelsestilsyn for første halvår af 2022 godkendes.

**Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 12-10-2022**

Godkendt.

Martin Raghner (C) deltog ikke i behandlingen af punktet.

**Bilag:**

1 - 3365028

Åben

Ledelsestilsyn 1. halvår 2022

(131131/22)

(H)