

Udarbejdelse af høringsvar til budget 2022-2025

21/66 Åben Sag

Sagsgang

ÆR

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget havde 1. behandling af budget 2022-2025 den 3. september 2021.

Økonomiudvalgets dagsorden inklusiv bilag kan findes via dette [link](#).

Budgetskitsen til budgetaftale for 2022-2025 er vedlagt som bilag.

Der er nu mulighed for at indsende høringsvar til budget 2022-2025. Høringsperioden løber fra den 3. september til den 16. september 2021 kl. 10.00.

På ældrerådets møde vil velfærdssekretariatschef Marie-Louise Eskerod Ifversen deltage og give en kort orientering om budget 2022-2025. Derudover deltager formand for voksen- og plejeudvalget Lars Møller.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at ældrerådet udarbejder et høringsvar til budget 2022-2025.

Beslutning i Ældrerådet den 09-09-2021

Ældrerådet konstaterer, at der de seneste år er tilføjet midler til at indhente nogle af de besparelser, der blev foretaget i 2019, men at der fortsat er steder, der mangler. Ældrerådet ønsker, at der tilføres flere midler til ældreområdet i 2022.

Det bekymrer ældrerådet, hvordan de afsatte 3,5 mio. kr. til ældreområdet skal række til en værdig ældrepleje med borgeren i centrum i 2022, når området stadig har store udfordringer i forhold til de store besparelser, der blev pålagt i 2019. De forbedringer, der blev vedtaget i budget 2021, er jo

dårlig nok kommet i gang, så det er ikke meget, at ældreområdet mærker til den gode gænge, som man oplyser, at kommunen er i.

Yderligere ser ældrerådet også effektiviseringsbidraget på 0,55% som en besparelse på ældreområdet. Da området allerede har effektiviseret det, der kan effektiviseres, kan ældrerådet kun se, at det kommer til at påvirke arbejdet inden for pleje og omsorg, og at det er de ældre borgere, der kommer til at miste ansigt-til-ansigt tid.

Ældreområdet har yderligere fået store udfordringer med hensyn til borgere med komplekse opgaver, der skal løses hjemme hos borgeren ved tidligere udskrivelse fra sygehusene. Det kræver meget mere dokumentation end tidligere og det kræver, at personalet uddanner sig yderligere. Det er tid, som går fra de ældre borgere. For lidt personale bevirker også, at der ingen kontinuitet bliver i tilrettelæggelsen af arbejdet, så der kommer alt for mange skiftende personaler i borgerens hjem, hvilket skaber frustrationer hos borgere med spildtid og flere fejl til følge.

Presset på hele personaleområdet er meget stort, med mange ufaglærte til følge på grund af manglende rekruttering af faglært personale. Det kræver øget fokus og nytænkning på området samt at faget tales op, så det bliver attraktivt at uddanne sig inden for faget, og så det faglige niveau kan løftes på området.

Selvom det er svært at skaffe arbejdskraft, opfordrer ældrerådet kommunalbestyrelsen til at afsætte flere ekstra midler til personalerekruttering, fastholdelse af personale, uddannelse og opgradering af personale med henblik på udførelse af en værdig ældrepleje for ældre borgere i Norddjurs Kommune. Der henvises til Norddjurs Kommunes værdighedspolitik.

I forhold til anlæg mener ældrerådet, at det er vigtigt, at der ved fremtidige byggerier er fokus på følgende:

- Étplansbyggerier med god adgang
- Nem rengøring med inddragelse af nye teknologier
- Inddragelse af personale og medarbejdere i planlægningsfasen.

Bilag:

1 -	Åben	Budgetskitse til første behandlingen af budget 2022-	(119708/21) (H)
3145562		2025	