

Beskæftigelsesplan 2022

21/17 Åben Sag

Sagsgang

EAU, EAU, NBR, EAU/NBR, EAU, høring, EAU, KB

Sagsfremstilling

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2022, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2022 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2022-2025 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Indhold

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Det skyldes blandt andet fald i antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder sammenholdt med stigning i antallet af ældre samt et generelt lavt uddannelsesniveau i kommunen. Desuden kan det udfordre, at en større andel af borgere rammes af sæsonledighed, da arbejdsmarkedet i kommunen i høj grad er præget af produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Yderligere mangel på arbejdskraft vil opstå, hvis østeuropæere ansat i primærindustrien skulle vælge at rejse hjem.

Beskæftigelsesplan 2022 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Input fra Norddjurs Beskæftigelsesråd

Norddjurs Beskæftigelsesråd behandlede Beskæftigelsesplan 2022 på rådets møde 13. oktober 2021 og efterfølgende på dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 27. oktober 2021.

Norddjurs Beskæftigelsesråd protokollerede følgende på mødet 13. oktober 2021:

”Det ønskes, at der i afsnittet øverst på s. 19 i Beskæftigelsesplan 2022 tilføjes (tekst med kursiv er tilføjelser):

”De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft; herunder også om de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreuddanne sig til gavn for den enkelte *samt det offentlige* og lokale erhvervsliv, *herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet*”.

I tilknytning til sidste afsnit s. 6 ser rådet gerne en passus omkring kommunens fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via øvrige politikker.”

Rådets bemærkninger kan efterfølgende indarbejdes i beskæftigelsesplanen.

Proces og tidsplan

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 27. oktober 2021, at Beskæftigelsesplan 2022 skal sendes til høring hos ungdomsrådet, ældrerådet og handicaprådet. Høringsfristen er fastsat til den 17. november 2021. Beskæftigelsesplan 2022 er desuden sendt til offentlig høring.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2022 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at ældrerådet udarbejder et høringssvar til udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Beslutning i Ældrerådet den 11-11-2021

Ældrerådet ser meget positivt på beskæftigelsesplanen for 2022 med de 5 ministermål, som i 2022 skal udmøntes i lokalt regi, hvor flest mulige borgere skal ud af den kommunale forsørgelse.

Ældrerådet ser det som en stor udfordring, at flere +60-årige fastholdes på arbejdsmarkedet fremover. Fastholdelse må indebære, at de der ikke er i stand til at gennemføre en 37 timers arbejdsuge kan få andre arbejdsbetingelser.

Fraværende:

Vibeke Binnerup

Bilag:

1 - 3167869 Åben Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 (139115/21) (H)