

Nyhedsbrev

November 2022



De svageste ældre har brug for konkrete løsninger

Side 4

Sådan arbejder ældreråd med trafik

Side 6

Hvad er sundhedsklynger: Få overblikker her

Side 8

Forårets arrangementer viser vej til indflydelse

Side 10

Alle plejehjem bør have et forum for inddragelse



I dette nyhedsbrev kan du blandt andet læse om plejehjemsagen i Køge, og om hvordan Seniorrådet i Køge i forlængelse af sagen arbejder for at få indført plejehjemsråd på alle kommunens plejehjem.

Danske Ældreråd er helt enig med Seniorrådet i Køge i, at plejehjemsråd er en del af løsningen på at reducere risikoen for lignende sager – blandt andet fordi sådanne råd kan skabe et rum, hvor der drøftes udfordringer, bekymringer og vanskelige temaer, før det udvikler sig til konkrete problemer. Men også fordi, at plejehjemsrådene kan medvirke til at fastholde den gode velfærd og trivsel for beboerne, pårørende, medarbejdere og leder, som seniorrådet i Køge skriver.

Danske Ældreråd arbejder for, at der etableres et forum for inddragelse på alle landets plejehjem. Vi er overbeviste om, at et sådan forum med beboere, pårørende og ressourcepersoner fra lokalsamfundet, kan være en vigtig støtte for ledelsen i udviklingen af plejehjemmene.

Det er et synspunkt, vi - i længere tid - blandt andet har fremført på Christiansborg og over for kommunerne. Og som vi da også oplever, at der er lydhørhed overfor.

Jeg ved, at også flere ældreråd arbejder for, at der bliver oprettet plejehjemsbestyrelser eller råd i deres kommune. Danske Ældreråd hilser alle initiativer velkomne.

Dialogmøder, temadage og valg til bestyrelse

Plejehjemsråd er desuden noget, vi kommer til at drøfte på fem dialogmøder, vi afholder i starten af 2023 i hele landet. Her inviterer vi alle formænd og næstformænd til en dialog om, hvordan Danske Ældreråd og landets ældreråd i fælleskab kan få indflydelse på fremtidens ældrepolitik lokalt og nationalt.

Vi kommer til at drøfte, hvordan det står til med samarbejdet mellem ældreråd og kommuner – og hvordan det kan blive udbygget. Vi kommer også til at drøfte den måske kommende ældrelov og Danske Ældreråds mærkesager. Blandt andet stiller vi skarpt på, hvordan man som ældreråd lokalt kan arbejde med mærkesagerne, og på om mærkesagerne stadig afspejler de udfordringer, som ældrerådene oplever i deres kommune.

Blandt andet for at få et solidt afsæt for disse drøftelser vil vi i løbet af de næste uger gennemføre en undersøgelse af, hvordan I som ældreråd oplever jeres indflydelse og samarbejde med kommunen.

Jeg håber, at alle ældreråd har lyst til at besvare spørgsmålene, så vi får afdækket tendenser på tværs af landet.

I foråret 2023 afholder vi også fem temadage for alle ældrerådsmedlemmer, der ønsker indblik i, hvordan man kan arbejde proaktivt med kommunikation og pressehåndtering og/eller er interesseret i, hvordan man kan arbejde med tilsyn og tilsynsrapporter.

I forbindelse med temadagen afholdes valg i ulige valgkredse til Danske Ældreråds bestyrelse. Når der ikke er valg i alle Danske Ældreråds valgkredse, skyldes det, at det på sidste repræsentantskabsmøde blev vedtaget at ændre vedtægten, så der er forskudt valgperiode for bestyrelsesmedlemmer, således at hele bestyrelsen ikke kan skiftes på en gang.

Du kan læse meget mere om valg til bestyrelsen, dialogmøderne og temadagene i dette nyhedsbrev.

Inger Møller Nielsen
formand



Foråret 2023 slår Danske Ældreråd dørene op for en række arrangementer, der sætter fokus på, hvordan man som ældreråd kan få større indflydelse.

Side 10

Indhold

- 2 Leder
- 4 Danske Ældreråd om plejehjemssag: De svageste ældre har brug for konkrete løsninger
- 6 Sådan arbejder ældreråd med trafik
- 8 Hvad er sundhedsklynger: Få overblikket her
- 10 Forårets arrangementer viser vej til indflydelse
- 11 Valg til bestyrelsen i Danske Ældreråd
- 12 Kort nyt
- 14 Arrangementer

- Plejehjemsrådene skal ikke kigge nogen over skulderen, men de skal medvirke til at fastholde den gode velfærd og trivsel for beboerne, pårørende, medarbejdere og leder.

Dora Olsen, formand, Seniorrådet Køge

Side 5



Hvordan kan man som ældreråd blive en aktiv spiller i kommunens arbejde med trafik? Det er et spørgsmål, som Rita Stokholm Vinding fra Danske Ældreråds bestyrelse, har undersøgt i en stikprøvemåling blandt ældreråd i Midtjylland.

Side 6

De svageste ældre har brug for konkrete løsninger

Der er brug for konkrete løsninger og en langsigtet plan, lyder det fra Danske Ældreråds formand Inger Møller Nielsen som reaktion på TV2 dokumentaren ”Opråb fra plejehjemmet”.

Tekst Morten Larsen

TV2's dokumentar ”Opråb fra plejehjemmet” viser alvorlige omsorgssvigt. Den viser medarbejdere, som ikke kan håndtere de udfordringer, de står med, og som taler hårdt og truende til svækkede ældre i deres eget hjem. Nogle beboere må ligge timevis med fyldte bleer eller lider af tryksår, fordi de ikke bliver vendt. Andre får ikke deres medicin. Og når de pårørende og en medarbejder advarer mod forholdene, bliver der ikke reageret.

– Dokumentaren viser et alvorligt svigt og mangel på ledelse. Det er uhyre trist at være vidne til. Det er også trist, at man fra politisk hold nu i flere år har talt om, at der skal sætte en ny retning på ældreområdet, men ganske lidt er sket, siger Inger Møller Nielsen.

Hun peger på, at der de sidste to år har været afholdt ældretopmøder og været nedsat panel og ekspertgrupper, der er kommet med løsningsforslag til en ny ældrelov.

– Der er peget på mange rigtige løsninger i forarbejdet til en ny ældre-

lov. Det vi nu savner er politisk handling. En kommende regering må uanset farve få taget de konkrete initiativer, der kan sætte en ny retning for ældreplejen, siger Inger Møller Nielsen.

Et forum for inddragelse på alle plejehjem

Noget af det som Danske Ældreråd gerne ser indført er, at der på alle plejehjem bliver etableret et forum for inddragelse.

– Vi skal i ældreplejen blive meget bedre til at lytte til de pårørende. Det gælder i den daglige pleje af svækkede ældre, hvor nære pårørendes perspektiver og observationer er vigtige. Det gælder også på et mere generelt plan.

Danske Ældreråd anbefaler derfor, at der på alle plejehjem etableres et forum for inddragelse. Ikke bare af pårørende, men også af beboere og ressourcepersoner fra lokalsamfundet.

– Det er vores klare vurdering, at et forum for inddragelse kan være en



støtte for ledelsen i udviklingen af plejehjemmene. Det kan være i form af plejehjemsbestyrelser. Det kan også være i en form for plejehjemsråd, fortæller Inger Møller Nielsen.

Ledelse er også varme hænder

Et andet område som Danske Ældreråd anbefaler bliver styrket er ledelsesområdet.

– Mange steder ser vi i dag et alt for stort ledelsesspænd. Det er ikke holdbart med en leder til 40 medarbejdere, som man ser det nogle steder. Der er blevet sparet alt for meget på ledelsen, siger Inger Møller Nielsen og understreger:

- Det er ledelsen, der skal gå foran for at få skabt en god kultur og sikre, at der er kontinuitet, og at medarbejderne har de nødvendige faglige kompetencer. Det handler ikke om kolde hænder mod varme hænder, for god ledelse, der er tæt på medarbejderne og borgerne, er også varme hænder ude på det enkelte plejehjem.

- Det er vores klare vurdering, at et forum for inddragelse kan være en støtte for ledelsen i udviklingen af plejehjemmene. Det kan være i form af plejehjemsbestyrelser. Det kan også være i en form for plejehjemsråd.

Inger Møller Nielsen, formand Danske Ældreråd

Udenlandsk arbejdskraft

Mangel på arbejdskraft i ældreplejen er en anden udfordring. Danske Ældreråd opfordrer til, at der tænkes nyt og man ser fordomsfrit på alle mulige løsninger:

– Vi skal turde åbne op for, at andre faggrupper kan varetage opgaver relateret til praktisk hjælp. Det vil sige rengøring og tøjvask. Vi har så stor mangel på social- og sundhedsfaglige medarbejdere, at vi skal bruge dem der, hvor der er allermest

behov, nemlig i den personlige pleje og sygepleje, siger Inger Møller Nielsen.

– Der er brug for bedre adgang til udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen. Sproget kan selvfølgelig være en udfordring, men er omsorgsgeenet og lysten til at arbejde i sektoren stor, så tror jeg, det løser det sig, hvis vi samtidig tilbyder den nødvendige danskundervisning, slutter Inger Møller Nielsen.

- Det er ledelsen, der skal gå foran for at få skabt en god kultur og sikre, at der er kontinuitet, og at medarbejderne har de nødvendige faglige kompetencer. Det handler ikke om kolde hænder mod varme hænder, for god ledelse, der er tæt på medarbejderne og borgerne, er også varme hænder ude på det enkelte plejehjem.

Inger Møller Nielsen



Seniorrådet i Køge om plejehjemssag: Der bør etableres plejehjemsråd på alle kommunens plejehjem

For at imødegå fremtidige sager om svigt og uværdig kultur foreslår Seniorrådet i Køge, at der etableres plejehjemsråd på alle Køge Kommunes plejehjem.

I forslaget, der er fremsendt til Køge Kommune, anbefaler Seniorrådet, at der nedsættes et plejehjemsråd på alle kommunens ni plejehjem med fælles vedtægter.

Plejehjemsrådene skal blandt andet skabe et rum, hvor der drøftes udfordringer, bekymringer og vanskelige temaer, før det udvikler sig til konkrete problemer.

- Plejehjemsrådene skal ikke kigge nogen over skulderen, men de skal medvirke til at fastholde den gode velfærd og trivsel for beboerne, pårørende, medarbejdere og leder.

Hermed kan rådene bidrage til en attraktiv arbejdsplads, som kan fastholde medarbejdere, og hvor nye har lyst til at søge job, siger Dora Olsen, formand, Seniorrådet i Køge.

Seniorrådet foreslår, at de nye plejehjemsråd kommer til at bestå af en plejehjemsleder, en medarbejderrepræsentant, et medlem af seniorrådet, 2-3 beboere og 2-3 pårørende.

- Vi tror, at en sådan sammensætning kan sikre en løbende dialog og gensidig sparring om, hvordan

hverdagen kan blive så god som muligt for de ældre, fortæller Dora Olsen.

Beboere og pårørende skal ifølge forslaget vælges for et år ad gangen - resten af rådet sidder i hele funktionsperioden, som følger den kommunale fireårige valgperiode. Pårørende skal dog kunne sidde i et plejehjemsråd så længe, de har pårørende på plejehjemmene. Det valgte råd vælger selv formand.



Sådan arbejder ældreråd med trafik

Hvordan kan man som ældreråd blive en aktiv spiller i kommunens arbejde med trafik? Det er et spørgsmål, som Rita Stokholm Vinding fra Danske Ældreråds bestyrelse, har undersøgt i en stikprøvemåling blandt ældreråd i Midtjylland.

Tekst Morten Larsen

Målingen, der bygger på tilbagemeldinger fra ældreråd i Region Midtjylland, viser, at ældrerådene modtager mange henvendelser fra borgere om trafiksikkerhed og trafikken generelt. Henvendelserne spænder vidt – fra ujævnheder på fortove, for få fodgængerovergange til cykelstiers placering.

Men målingen viser også, der i ældrerådene arbejdes vidt forskelligt med trafik. Nogle ældreråd er meget involveret i kommunens arbejde - andre er ikke.

Gode forudsætninger

Rita Vinding Stokholm undrer sig over, at ikke flere kommuner bruger ældrerådene, når de arbejder med trafikspørgsmål. For ældrerådene har gode forudsætninger for at bidrage konstruktivt til arbejdet.

- Dem, der er bedst til at se, hvad der kan fremme gode adgangsforhold og trafiksikkerhed for ældre borgere og dårligt gående er dem, der selv er i aldersgruppen, fortæller Rita Stokholm Vinding, der til daglig er formand for Ældrerådet i Syddjurs Kommune.

Hun peger på, at mange af dem, der sidder med den kommunale planlægning, har de lidt yngre briller på og ikke indsigt i, hvad det betyder for ældre, at man for eksempel ikke har mulighed for at benytte bussen eller

toget, fordi man er dårligt gående.

- Det samme gælder med trafiksikkerhed. Her er ældre ofte mere opmærksomme på dårlige trafikforhold. For eksempel manglende fodgængerovergange og ujævnheder i fortovet eller dårlige oversigtsforhold, når man kører ud fra en beboelsesejendom, siger Rita Stokholm Vinding.

Vigtig med formaliseret samarbejde

Kendetegnende for de ældreråd, der i stikprøvemålingen oplyser, at de er involveret i kommunens arbejde med trafik, er at det foregår i en eller anden form for formaliseret samarbejde.

I for eksempel Favrskov Kommune, er Ældrerådet fast deltager i Færdselssikkerhedsrådet. Her diskuteres projekter og idéer, der kan gavne trafiksikkerheden i kommunen. I Norddjurs Kommune er Ældrerådet repræsenteret i Kollektiv Trafik Rådet, som er et dialogforum og samarbejdsorgan mellem foreninger, interessegrupper, institutioner og Norddjurs Kommune.

Det formaliserede samarbejde kan ikke stå alene

Men selvom man som ældreråd er godt repræsenteret i råd og udvalg, er det ikke den eneste vej til at opnå resultater. Det er en erfaring, som blandt andet Ældrerådet i Randers Kommune har gjort sig. Her er Ældrerådet repræsenteret i et trafiksikkerhedsråd, der har en sammensætning fra mange forskellige organer, blandt andet politi, byråd, ældreråd samt de berørte embedsmænd i kommunens forvaltning, i alt 16 personer.

- Det kan være vanskeligt på de to møder, vi afholder om året, at opnå konkrete resultater. Der er mange deltagere, og der er typisk tale om meget bred snak. Så i forhold til at løse de problemer, der løbende opstår, er det vores erfaring, at det er bedre, at Ældrerådet til enhver tid kan henvende sig til kommunen for at drøfte eventuelle tiltag, som kan gøre livet lettere for ældre borgere. Derfor er det meget op til Ældrerådet selv at fremkomme med ønsker og behov og derefter viderebringe dem, forklarer Carsten Brandenborg fra Ældrerådet i Randers Kommune.

At man som ældreråd ofte selv må tage initiativet, når det gælder trafik, er også et vilkår, som Ældrerådet i Lemvig Kommune indretter sig efter. Formand for Ældrerådet, Bodil Bang Carstensen, fortæller, at der på Ældrerådets dagsorden altid er et fast punkt, hvor to rådsmedlemmer, der løbende holder øje med dagsordenen i Teknik- og Miljøudvalget, orienterer det øvrige ældreråd. Herudover har de også et formaliseret samarbejde, hvor de tager emner op med kommunen.

- Vi har et fast årligt møde med formanden for Teknik- og Miljøudvalget, hvor vi drøfter nogle på forhånd fremsendte emner. Det kan for eksempel være ønsker om at rette ujævnheder i fortovene, bedre opkørsler fra vej til fortov, flere fodgængerovergange, cykelstiernes placering og vejenes beskaffenhed. Ældrerådet hører, hvad der er af aktuelle planer, og hvad der arbejdes med i forvaltningen, fortæller Bodil Bang Carstensen.

I stikprøvemålingen tegner der sig således et klart mønster af, at ældrerådene ser en stor relevans i at blive inddraget i trafikarbejdet og gerne vil bidrage. Men der tegner sig også et billede af, at det er i kombinationen af et formaliseret samarbejde og et proaktivt ældreråd, der løbende byder ind med deres ønsker til forbedringer i trafikken, at ældrerådet får mest at sige.



- Jeg tror, at man som ældreråd skal gøre det tydeligt for kommunen, at ældrerådet ønsker at blive involveret. Og vel og mærke, at vi skal involveres i et systematisk samarbejde. Samtidig må vi nok erkende, at det ofte er nødvendigt at holde øje med trafikdagsordener i forvaltningerne og i det hele taget at have øjne og ører åbne, når vi ser, hvor der er udfordringer, hvor vi selv færdes, siger Rita Stokholm Vinding.

Hun understreger, at det kræver tid og ressourcer at arbejde systematisk med trafik. Og at det altid er op til det enkelte ældreråd at vurdere, om det er et område, der skal prioriteres højt.

Danske Ældreråd anbefaler:

- Forhør jer hos kommunen, om I kan blive en fast deltager i det lokale færdselssikkerhedsråd. Som medlem af færdselssikkerhedsrådet får man til opgave at diskutere projekter og idéer, der gavner trafiksikkerheden i kommunen.
- Afhold et årligt fast møde med formanden for det respektive fagudvalg, hvor I drøfter nogle på forhånd fremsendte emner. Det kan for eksempel være ønsker om at rette ujævnheder i fortovene, bedre opkørsler fra vej til fortov, flere fodgængerovergange, heller, cykelstiernes placering og vejenes beskaffenhed.
- Vær proaktiv og fortæl kommunen, hvis I har kendskab til problemer i trafikken og kom gerne med ideer og anbefalinger.
- Hold nøje øje med trafikdagsordener i forvaltningerne.



Hvad er sundhedsklynger? Få overblikket her

Danske Ældreråd har netop afholdt temadage i alle 5 regioner, hvor vi satte fokus på, hvordan sundhedsklyngerne kommer til at fungere i praksis, og hvilken rolle ældrerådene kan spille. Du kan her få et hurtigt overblik over, hvad sundhedsklynger er for en størrelse.

Tekst Anja Bihl-Nielsen

Pr. 1. juli 2022 er der etableret 21 sundhedsklynger i Danmark. Sundhedsklyngerne er et formaliseret samarbejde mellem kommuner, hospital og almen praksis etableret om hvert af de 21 akuthospitaler.

Sundhedsklyngerne er etableret med en forhåbning om, at de skal være en del af løsningen på de udfordringer sundhedsvæsenet står over for med flere ældre og kronisk syge.

Da regeringen, Danske Regioner og KL juni 2021 indgik aftalen om at styrke samarbejdet på tværs i sundhedsvæsenet ved at etablere sundhedsklynger, lød det således fra tidligere sundhedsminister Magnus Heunicke:

- Nu tager vi for alvor fat om udfordringen med manglende sammenhæng. Det har været sundhedsvæsenets akilleshæl i alt for mange år. Vi har i den grad brug for at tænke indsatsen for ældre og mennesker med blandt andet kroniske sygdomme og psykiske lidelser bedre sammen på tværs af sygehus og kommune og styrke kvaliteten i det nære sundhedsvæsen. Med sundhedsklyngerne får vi en del af skelettet til de forandringer, vi ønsker for sundhedsvæsenet.

Ny organisering

Mange steder i landet har man allerede gode erfaringer med at samarbejde på tværs af kommuner og hospital i de tidligere samordningsudvalg. Det nye i sundhedsklyngerne er blandt andet, at der er kommet en politisk

overbygning. Det betyder, at sundhedsklyngerne har et politisk niveau, hvor blandt andre alle borgmestrene fra de deltagende kommuner sidder med. Der er også et fagligt strategisk niveau, hvor for eksempel direktører eller chefer deltager.

I hver klynge vælges der en regional formand og en kommunal formand. Der er altså tale om et ligestillet formandskab.

Sundhedsklyngerne skal blandt andet sætte retning og understøtte omstilling til det nære sundhedsvæsen, implementere sundhedsaftalerne og løfte det fælles populationsansvar.

Gode råd til ældreråd

- I kan være det lokalt forankrede organ, der sikrer borgerens stemme i sundhedsklyngerne.
- Vær proaktive og lad kommunen vide, at I gerne vil orienteres og involveres.
- Gør jer klart, hvad I gerne vil have indflydelse på. Hvilken del af den fælles population, vil I interessere jer for?
- Ræk ud til de andre ældreråd i klyngen – I står stærkere, hvis I har et veletableret samarbejde.

Klyngesamarbejdet er så nyt, at det endnu er uvist præcis, hvad det kommer til at betyde for borgerne i kommunerne. Men det giver mulighed for, at de enkelte klynger for eksempel kan prioritere lokale indsatser, der imødekommer behovene hos befolkningen i lige præcis den enkelte klynge og skabe mere sammenhængende patientforløb på tværs af sektorer.

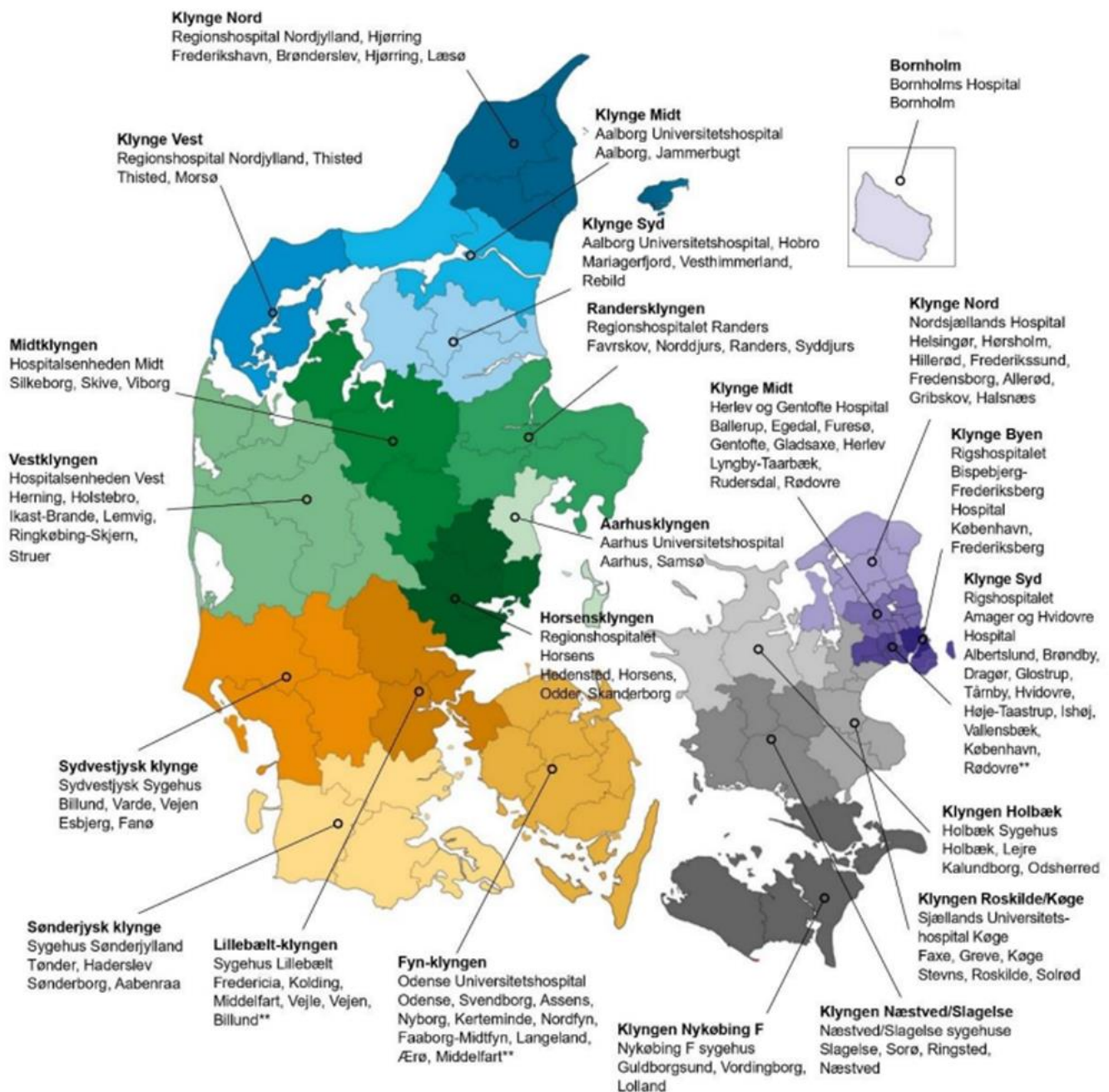
Borgerinddragelse i sundhedsklyngerne

Sundhedsklynger skal inddrage det eksisterende Patientinddragelsesudvalg (PIU) i regionen. Blandt andet skal PIU tilbydes to faste pladser i hver sundhedsklynges faglige og strategiske niveau.

Desværre er der ikke i lovgivningen defineret rammer for at sikre, at der også sker en mere lokalt forankret inddragelse af borgerne, ligesom der ikke er defineret en tilstrækkelig systematisk inddragelse af borgerne på politisk niveau i klyngerne.

Det ærgrer Danske Ældreråd og er et tema, vi har lagt meget vægt på i dialogen med Danske Regioner, KL, ministeriet og i vores høringsvar. Men heldigvis åbner lovgivningen mulighed for, at klyngerne kan involvere patienter, pårørende og borgere også ud over det, der er forpligtelse til i kraft af loven. Ældrerådene vil være en oplagt dialogpartner i de enkelte klynger.

Danmarkskort over klynger pr. 1.juli 2022 (Kilde: KL)



Forårets arrangementer viser vej til indflydelse

Foråret 2023 slår Danske Ældreråd dørene op for en række arrangementer, der sætter fokus på, hvordan man som ældreråd kan få større indflydelse.

Veje til indflydelse på fremtidens ældrepolitik

- Dialogmøder med formænd og næstformænd

Januar/februar kigger vi på, hvordan man kan få større indflydelse gennem dialogen og samarbejdet med kommunen.

Vi afholder fem møder – et i hver region – hvor vi inviterer alle formænd og næstformænd til dialog om, hvordan det står til med samarbejdet mellem ældreråd og kommuner på tværs af landet – og hvordan samarbejdet kan blive udbygget.

Drøftelserne kommer blandt andet til at foregå på baggrund af dugfrisk undersøgelse af ældrerådernes indflydelse og samarbejde med kommunerne.

Også Danske Ældreråds mærkesager er på programmet. Vi kommer til at sætte fokus på, hvordan ældreråd bruger mærkesagerne lokalt, og om de afspejler de problemer og løsninger som ældreråd landet over oplever lokalt.

Tid og sted

- I Middelfart den 17. januar 2023
- I Viborg den 18. januar 2023
- I Aabybro den 25. januar 2023
- I Ballerup den 31. januar 2023
- I Ringsted den 1. februar 2023

[Programmet kan hentes her, hvor der også er mulighed for tilmelding.](#)



Pressearbejde i praksis: Få dit budskab i medierne

- Temadage for alle ældrerådsmedlemmer

Februar/marts sætter vi på fem temadage fokus på, hvordan man gennem den eksterne kommunikation med medierne kan få større indflydelse.

Det kommer blandt andet til at handle om, hvordan man finder eller udvikler den gode historie? Hvordan man formulerer pressemeddelelser og debatindlæg skarpt efter journalistiske principper og hvordan man kontakter og taler med journalister troværdigt og effektivt?

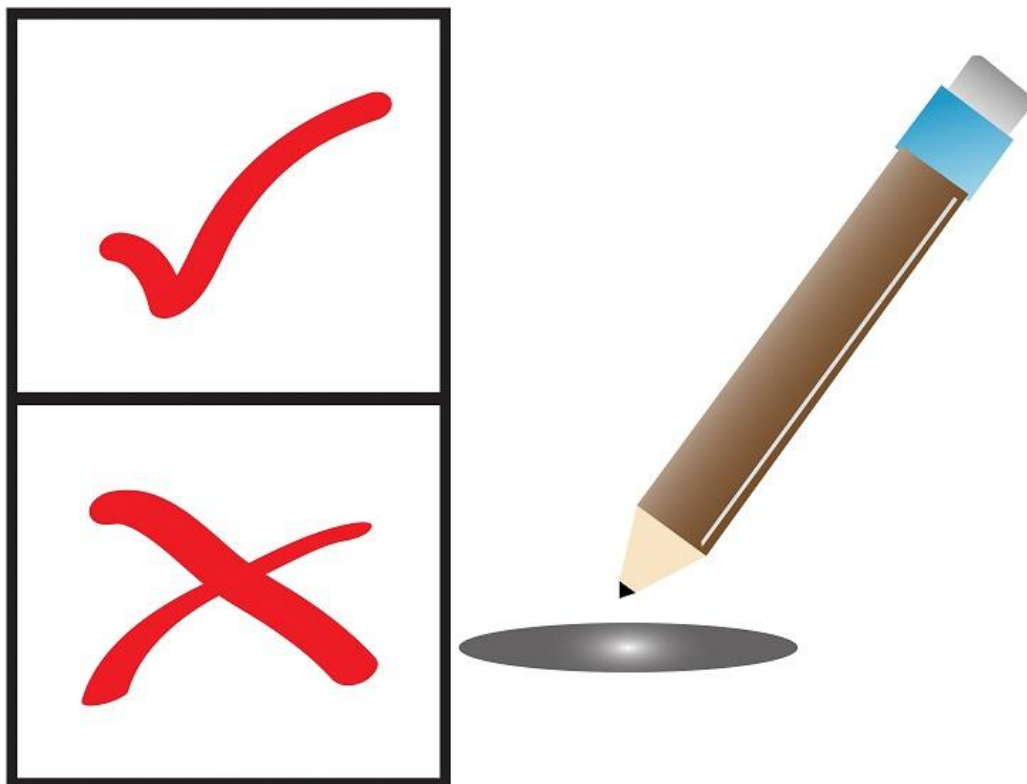
Vi kommer også til at sætte fokus på tilsyn – og hvordan man kan bruge tilsyn og tilsynsrapporter proaktivt i sin kommunikation med kommunen og pressen.

Temadagene henvender sig til alle ældrerådsmedlemmer, der ønsker indblik i, hvordan man kan arbejde proaktivt med kommunikation og pressehåndtering og/eller er interesseret i, hvordan man kan arbejde med tilsyn og tilsynsrapporter.

Tid og sted

- I Middelfart den 28. februar 2023
- I Viborg den 1. marts 2023
- I Aabybro den 2. marts 2023
- I Ballerup den 7. marts 2023
- I Ringsted den 8. marts 2023

Programmet er under udarbejdelse og vil blive offentliggjort december 2022.



Valg til bestyrelsen i Danske Ældreråd

Der afholdes valg til bestyrelsen i Danske Ældreråd i første kvartal 2023 i valgkreds 1, 3, 5, 7 og 9, jf. vedtægten. Der skal i hver valgkreds vælges ét bestyrelsesmedlem og én stedfortræder for to år.

Valgene afholdes i forbindelse med Danske Ældreråds temadage den 28. februar til 8. marts 2023:

- Valgkreds 5: Tirsdag den 28. februar 2023
- Valgkreds 3: Onsdag den 1. marts 2023
- Valgkreds 1: Torsdag den 2. marts 2023
- Valgkreds 9: Tirsdag den 7. marts 2023
- Valgkreds 7: Onsdag den 8. marts 2023

Anmeldelse af kandidater

Valgbare er medlemmer af ældre- og seniorråd i pågældende valgkreds. Kandidater indstilles af et eller flere råd i pågældende valgkreds. Hvert råd kan højst indstille to kandidater, én kandidat til bestyrelsen og én kandidat til stedfortræder.

Bestyrelsesmedlemmer der genopstiller, indstilles på samme måde som øvrige kandidater.

Frist for kandidatanmeldelser er mandag den 16. janu-

ar 2023. Skema til anmeldelse af kandidater udfyldes og sendes til info@aeldreraad.dk

Spørgsmål

Kontakt Marianne Lundsgaard, seniorkonsulent, Danske Ældreråd, hvis du har spørgsmål til valgfavviklingen: Telefon: 38 77 01 65, mail: ml@aeldreraad.dk

Download her en oversigt over rådernes valgkredse og antal stemmer (antal stemmer opdateres primo februar 2023, når Danske Ældreråd fra Danmarks Statistik kan få opgjort antal +60-årige i kommunerne pr. 1. januar 2023).

Bilag

[Skema til anmeldelse af kandidater](#)

[Oversigt over rådernes valgkredse og antal stemmer](#)

Ovenstående er den 9. november sendt til formænd i de pågældende ulige valgkredse.

Frikommuner viser potentialet

Erfaringerne med frikommuneforsøgene, viser at medarbejdere og lokale ledere bliver motiverede af de friere faglige rammer og ønsket om at skabe bedre og mere målrettede forløb for borgerne. Og det kan på længere sigt skabe øget kvalitet og besparelser i kommunerne, skriver Ulf Hjelmar og Kurt Houlberg fra VIVE i et indlæg på Altinget.

De to professorer peger på, at potentialet med afbureaukratisering ligger et andet sted end hos de kolde hænder. Det ligger mere i den energi, der opstår i afbureaukratisering og frisættelse.

Potentialet i afbureaukratisering handler hermed i høj grad om at skabe en offentlig sektor, hvor der løbende er mulighed for at give regler og dokumentationskrav et eftersyn med udgangspunkt i den daglige praksis.

[Indlægget kan læses på VIVE hjemmeside](#)



Kampagne mod ensomhed

Næsten 600.000 voksne danskere og et ukendt antal børn følte sig i 2021 svært ensomme. Fire år før var der 380.000 voksne, der oplevede svær ensomhed. En del af det voksende antal kan tilskrives Corona, men langt fra alle. Ensomhed rammer flere og flere.

Det er baggrunden for, at tre parter op til jul i år, har skabt et utraditionelt samarbejde, der vil gøre noget ved ensomheden.

De tre parter er sangeren og sangskriveren Rasmus Seebach, Coop samt Folkebevægelsen mod Ensomhed, som omfatter flere end 90 organisationer – heriblandt Danske Ældreråd.

Som led i kampagnen har Rasmus Seebach sammen med Lars Ankerstjerne og Andreas Sommer skrevet sangen Sig Du Ser Mig, som et bidrag til at sætte fokus på ensomhed.

Coop har udviklet et helt særligt kalenderlys, der indeholder 25 dage. For at tydeliggøre, at for mange som oplever ensomhed kan julen være en ekstra svær tid, som man, mest glæder sig til er overstået - for: Vi tæller ikke alle ned til det samme. Lyset sælges i Kvickly, SuperBrugsen og Dagli' Brugsen over hele Danmark. 10 kroner per solgt lys går til Folkebevægelsen mod Ensomhed. Hvis de alle bliver solgt, vil det give en donation på 2 millioner kroner.

Læs mere om kampagnen på www.25dagemodensomhed.dk

NemID udfases og lukker helt juni 2023

Den 31. oktober blev der lukket ned for brug af NemID i banken og til at betale på nettet. Hermed er det heller ikke længere muligt at oprette MitID via sin bank. Man vil dog stadig kunne få MitID på andre måder, ligesom man vil kunne anvende NemID på offentlige selvbetjeningsløsninger og nogle private selvbetjeningsløsninger et stykke tid endnu.

Over en periode vil NemID efterhånden blive udfaset. Det betyder, at der vil blive færre og færre muligheder for at anvende NemID.

Hvis man derfor i dag har NemID og gerne vil fortsætte med at betjene sig selv på nettet, så skal man have MitID. NemID lukker endeligt den 30. juni 2023.



Ny analyse: SOSU-medarbejdere er sygemeldte fire uger om året

Ifølge en ny analyse fra SMVDanmark er danske social- og sundhedshjælpere og -assistenter sygemeldte i gennemsnit 20,9 dage om året.

Sygefraværet hos SOSU-ansatte har altid ligget højt sammenlignet med andre kommunale grupper, men de senere år har det taget ekstra fart. Fra at ligge på omkring 15 dage årligt, steg det til godt 17 dage sidste år, og i år slår det rekord med knap 21 dage, skriver SMVDanmark i en pressemeddelelse, og peger på, at hvis de øvrige kommuner fik fraværet bragt ned på niveau med de 10 bedste kommuner, så ville der kunne frigøres hvad der svarer til ca. 1.500 fuldtidsansatte i ældreplejen.

Gennemsnitligt har de 10 bedste kommuner således 16,8 fraværdsdage, mens de øvrige kommuner har 21,5 fraværdsdage per fuldtidsmedarbejder.

SMVsanmarks analyse er fortaget på baggrund af data hentes fra Kommunernes og Regionernes Løndata-kontor (KRL) opgjort i perioden juli 2021-juni 2022. Blandt SOSU-medarbejdere er det meget udbredt med deltid. For at sikre sammenlignelighed er der i analysen omregnet til fuldtidsmedarbejdere.

[Analysen kan læses her](#)



VIVE: Fremtidens ældre er villige til at betale for bedre hjemmehjælp

Ny forskning viser, at fremtidens modtagere af hjemmehjælp vil være villige til at betale for forbedret hjemmepleje.

I fremtiden kan vi forvente at se et voksende marked for privat hjemmehjælp. Det peger ny forskning på, skriver seniorforsker Anna Amilon i et [indlæg på VIVE's hjemmeside](#).

Hun peger her på, at forskningen viser, at de ældre, der er fremtidens modtagere af hjemmehjælp, generelt vil være villige til at betale for en forbedret service. Og især ældre med forholdsvis stor formue og lang uddannelse er villige til at betale. Betalingsviljen hænger altså tæt sammen med betalingsevnen. Men den hænger i høj grad også sammen med tillid – om man tror på, at det offentlige velfærdssystem til den tid kan levere den pleje og omsorg, man har behov for.

Nogle ydelser er særligt attraktive, fortæller Anna Amilon. Betalingsviljen er således størst, når det handler om at fastholde de samme 3-4 hjælpere frem for at have forskellige hele tiden, at få et ekstra bad om ugen og at have mulighed for at deltage i aktiviteter sammen med jævnaldrende.

Arrangementer

Ældrepolitisk konference 2022

Onsdag den 16. november, Odense Congress Center

Formand-/næstformandsmøder 2023

Tirsdag den 17. januar, Milling Park, Middelfart

Onsdag den 18. januar, BDO lounge, Viborg

Onsdag den 25. januar, Søparken, Aabybro

Tirsdag den 31. januar, Lautrup Park Hotel, Ballerup

Onsdag den 1. februar, Scandic, Ringsted

Temadage 2023

Tirsdag den 28. februar Milling Park, Middelfart

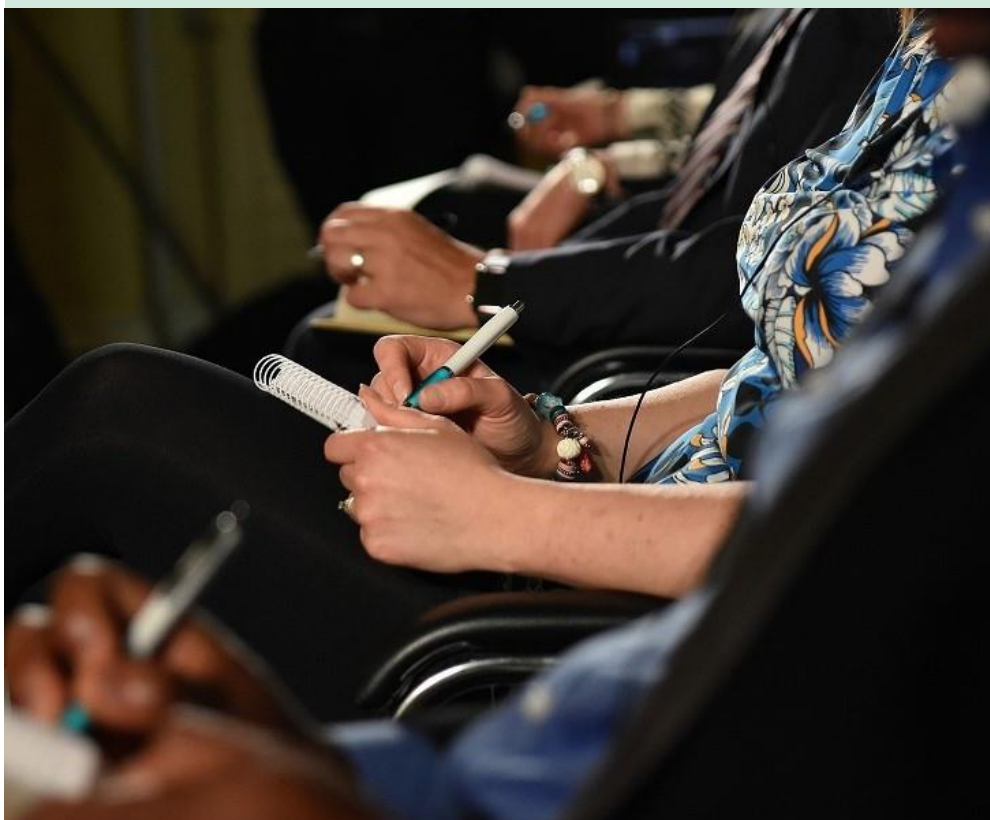
Onsdag den 1. marts BDO Lounge, Viborg

Torsdag den 2. marts Søparken, Aabybro

Tirsdag den 7. marts Lautrup Park, Ballerup

Onsdag den 8. marts, Ringsted

[Læs mere om Danske Ældreråds kommende arrangementer her](#)



danske
ældreråd

Jernbane Allé 54, 3. th.
2720 Vanløse
Tlf. 3877 0160
info@danske-aeldreraad.dk
www.danske-aeldreraad.dk

Nyhedsbrevet er udgivet af
DANSKE ÆLDRE RÅD
Illustrationer: Pixabay og
Danske Ældreråd

Danske Ældreråd
Formand Inger Møller Nielsen
Tlf. 2146 1770

Ansvarshavende:
Trine Toftgaard Lund

Redaktion:
Trine Toftgaard Lund
Morten Larsen

Sekretariatet:

Trine Toftgaard Lund
Direktør
ttl@danske-aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0163

Marianne Lundsgaard
Seniorkonsulent
ml@danske-aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0165

Lise Sørensen
Ældrepolitisk konsulent
ls@danske-aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0168

Morten Larsen
Kommunikationskonsulent
mol@danske-aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0162

Anja Bihl-Nielsen
Sundhedspolitisk konsulent
abn@danske-aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0164

Anna Jensen
Kursus- og medlemssekretær
aje@danske-aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0167

Maj-Britt Lempel
Bogholder
mbl@danske-aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0160