

Nyhedsbrev

December 2022

danske
ældre
råd

Per Okkels: Der er brug for en omkalfatring af hele ældreplejen

Side 4

Ældreråd fra hele Norden samlet: Få indblik i forskellene og lighederne mellem ældreråd i Norden

Side 8

Her er de gode og dårlige elementer i regeringsgrundlaget

Side 2

Se billederne fra ældrepolitisk konference

Side 6

Forårets temadage: Pressearbejde og tilsyn i praksis - få dit budskab i medierne

Side 12



Her er de gode og dårlige elementer i regeringsgrundlaget

Danske Ældreråd er glade for, at den nye regering i sit regeringsgrundlag vil sætte ind over for personale manglen og udvikle ældreplejen med afsæt i det gode forarbejde til ny ældrelov, som allerede ligger. Men der er også udfordringer i regeringsgrundlaget.

Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne skriver i deres regeringsgrundlag, at regeringen ” vil gennemføre den mest omfattende frisættelse af den offentlige sektor i velfærdssamfundets historie”. Arbejdet vil regeringen starte på ældreområdet, hvor den vil fremlægge forslag til ny ældrelov, der skaber bedre rammer for livsglæde og tid til nærvær og omsorg.

I Danske Ældreråd ser vi positivt på, at regeringen vil udvikle ældreplejen med afsæt i det gode forarbejde til ældrelov, som allerede ligger, og med det formål at give den ældre reel selvbestemmelse. Der er et stort behov for at give den enkelte ældre og medarbejder mulighed for at bestemme, hvilken hjælp der er behov for på dagen.

Vi hæftet os også ved, at regeringen vil arbejde for, at plejehjem skal være mere et hjem end en institution, og at der lægges op til, at der skal etableres brugerbestyrelser eller lignende, således at aktører fra civilsamfundet får nye muligheder for at bidrage.

Danske Ældreråd kan kun bakke op om, at der etableres et forum for

inddragelse på alle landets plejehjem. Vi er overbeviste om, at det kan være en vigtig støtte for ledelsen i udviklingen af plejehjemmene.

Regeringsgrundlaget har også fokus på rekrutteringsudfordringerne. Her vil regeringen blandt andet afsætte en ekstraordinær ramme til løn og ansættelsesvilkår i den offentlige velfærd. Det er glædeligt, at regeringen gør noget ved de massive rekrutteringsudfordringer, som ældreplejen står med. Det haster, så derfor er der behov for at få sat flere løsninger i spil.

Endeligt er det for Danske Ældreråd helt afgørende, at regeringen fortsat vil lade pengene følge med, når der kommer flere børn og ældre i de kommende år.

Også udfordringer

Selvom Danske Ældreråd overordnet er positive over for det nye regeringsgrundlag, er der også udfordringer.

Vi ser en risiko for, at ældreområdet reduceres til at handle om pleje og omsorg. Eksempelvis står der i regeringsgrundlaget ikke noget om kobling mellem ældre- og sundhedsområdet. Her savner vi en klar anbefaling om at samle personlig pleje, sygepleje, genoptræning og rehabilitering i én lovgivning. Der er betydeligt overlap mellem de forskellige ydelser, men i dag er ydelserne spredt på tværs af servicelov og sundhedslov, og det udgør en



barriere for helhedstænkning og fleksibel opgavevaretagelse i ældreplejen.

For ældreområdet er langt bredere og mere komplekst end kun at handle om pleje og omsorg. Først og fremmest har mange ældre én og ofte flere, konkurrerende sygdomme og har brug for sundhedsfaglig behandling og sammenhæng i deres forløb.

En anden ting, som Danske Ældreråd finder uheldig er, at man anvender betegnelsen ældrelov. I lyset af at både ældre og yngre mennesker har behov for pleje, sygepleje og genoptræning, mener vi ikke, at det er hensigtsmæssigt at pege på alder, eksempelvis folkepensionsalderen, som en afgrænsning i lovgivningen.

Når det ser sagt, er Danske Ældreråd overvejende positiv over for regeringens ambitioner på ældreområdet. Og vi ser frem til samarbejdet med den nye ældreminister Mette Kierkgaard og den nye indenrigs- og sundhedsminister, Sophie Løhde.

Inger Møller Nielsen
formand



Der er brug for en omkalfatring af hele ældreplejen, var budskabet fra tidligere departementschef i Sundheds- og Ældreministeriet Per Okkels, da Danske Ældreråd holdt konference for landets ældreråd.

Side 4

Indhold

- 2 Leder: Her er de gode og dårlige elementer i regeringsgrundlaget
- 4 Per Okkels: Der er brug for en omkalfatring af hele ældreplejen
- 6 Se billederne fra ældropolitisk konference
- 8 Ældreråd fra hele Norden samlet til erfaringsudveksling
- 12 Forårets temadage: Pressearbejde og tilsyn i praksis - få dit budskab i medierne
- 13 Kort nyt
- 14 Arrangementer

Pressearbejde og tilsyn i praksis - få dit budskab i medierne

Forårets temadage henvender sig til alle ældrerådsmedlemmer, der ønsker indblik i, hvordan man kan arbejde proaktivt med kommunikation og pressehåndtering og/eller er interesseret i, hvordan man kan arbejde med tilsyn og tilsynsrapporter.

Side 12



På initiativ fra Danske Ældreråd var ældreråd fra hele Norden i efteråret samlet til arbejdsseminar. Få indblik i forskellene og lighederne mellem ældreråd i Norden.

Side 8

Per Okkels: Der er brug for en omkalfatring af hele ældreplejen

Ældreplejen står med enorme udfordringer. Der er mangel på medarbejdere samtidig med, at antallet af ældre bare stiger og stiger. Den problematik bliver ikke løst, hvis man ikke omstrukturerer og gør nogle ting helt anderledes i ældreplejen.

Tekst Morten Larsen

Det var budskabet fra tidligere departementschef i Sundheds- og Ældreministeriet Per Okkels, da Danske Ældreråd holdt konference for landets ældreråd.

Fra scenen i Odense Congress Center gav han de mere end 200 fremmødte ældrerådsmedlemmer et unikt indblik i forarbejdet til en ny ældrelov. Et arbejde, der blev startet af den afgående regering, og som Per Okkels har stået i spidsen for - både som formand for et rådgivende panel, leder af tre ekspertgrupper og som ansvarlig for den endelige afrapportering, der kom i september 2022.

Ny organisering

Per Okkels understregede, at alene det at begynde at lave en ny ældrelov er et fantastisk instrument, da det giver nogle nye muligheder for at tænke nyt i stedet for at lappe med gaffatape og forlænge med brædder.

- Det, vi har kigget på i arbejdet med ny ældrelov er, om der er nogle ting, man kan omkalfatre og omstrukturere. Og her var der konsensus om, at der er potentiale i organisering i faste tværfaglige teams og i visitation tæt på borgeren og i dialog med borgeren, fortalte han.

Det er blandt andet i forhold til at fastholde og rekruttere medarbejdere, at der er noget at hente ved at arbejde i mindre, faste og tværfaglige teams. For i de mindre teams vil medarbejderne i højere grad kunne bruge deres faglighed, hvilket vil gøre arbejdet mere attraktivt. Men der er også logik i en sådan organisering.

- Vi skal lade være med at bruge alt for mange kræfter der, hvor det fungerer godt, men i stedet bruge kræfterne der, hvor det ikke fungerer.

Per Okkels



ring. For selvfølgelig er det den, der er tæt på borgeren, der ved, hvad der foregår, forklarede Per Okkels.

- Det giver den mulighed, at medarbejderne i dialogen med den ældre og pårørende får en fleksibilitet, så de kan indrette sig i forhold til noget, der kan ændre sig dag for dag. Men det er klart, at det skal foregå i en dialog, og det stiller nogle krav til den social- og sundhedsassistent, der står derude. For nu kan vedkommende ikke bare sige, at det er noget, som visitationen har besluttet. Nu er det pludselig mig og teamet – og derfor er det ikke bare lige noget, der kommer af sig selv, sagde Per Okkels.

Dokumentationspraksis skal ændres

Står det til Per Okkels, er det ikke alene organiseringen af ældreplejen, der skal laves om. Det er også kommunernes praksis for dokumentation.

- Jeg tror, at det nuværende system ikke er skabt til den medarbejder, der står på gulvet. Det er ikke skabt til det, der foregår i hverdagen. Det er bygget til at være et statistiksystem. Systemet skal tænkes forfra – og tænkes i forhold til, hvad der giver mening for den enkelte medarbejder derude. Vi skal ikke lappe på det eksisterende system, men tænke helt forfra.

Tilsyn skal have et andet fokus

Per Okkels pegede desuden på, at der er behov for at se på måden, der føres tilsyn på, så de i højere grad er risikobaserede.

- Vi skal lade være med at bruge alt for mange kræfter der, hvor det fungerer godt, men i stedet bruge kræfterne der, hvor det ikke fungerer. Og så skal der være nogle færre målepunkter. For de målepunkter, der er, er kopieret over fra et højt specialiseret



På dagen var der også dialog om ny ældrelov mellem Per Okkels, Inger Møller Nielsen og konferencens deltagere.

sygeplejesystem. Det giver ikke mening. Der er altså forskel på en intensivpatient på et universitetshospital, og hvad der foregår i hjemmeplejen.

For den tidligere topembedsmand er det desuden afgørende, at politikerne ikke forfalder til, automatisk at ville stramme på tilsynene, hver gang der dukker en dårlig sag op i medierne.

- Det er kulturen på de her plejehjem, vi skal have ændret – hver dag – også de dage, hvor tilsynet ikke kommer. Jeg vil holde fast i, at det, der er brug for, er dialog og ledelse – og navnlig, at tilsynet går i dialog med ledelsen. Vi kan da godt komme uanmeldt noget mere, men det har også den bagside, at ledelsen måske er væk, lød det fra Per Okkels.

Vi skal turde sige, I skal!

Noget af det, der er blevet talt meget om i forbindelse med ny ældrelov, er at der skal gøres op med unødvendig dokumentation og uhensigtsmæssige arbejdsgange. Her pegede Per Okkels på flere indsatser, der vil kunne frigøre ressourcer. Blandt andet efterlyste han en mere systematisk tilgang til teknologi, der kan aflaste personalet.

- Jeg savner, at der er nogen, der sætter sig for bordenden og siger, de her fem teknologier, de virker, kan I så komme i gang med at indføre dem i alle 98 kommuner.

Når det ikke sker, skyldes det ifølge Per Okkels, at man i den offentlige sektor er bange for at sige, "I skal".

- Vi har uddelegeret veto retten til de faglige strukturer. Hvorfor dosisdispenserer man ikke bare som udgangspunkt medicin? Det kan frigøre masser af hænder. Eller hvorfor kan man ikke lave en ramme, så social- og sundhedsassistenter kan give en Panodil i stedet for, at de hver skal bruge 20 minutter på at komme igennem til en læge, der i øvrigt altid siger ja?

- Så er det med hjælpemidler, ja, men så giv dem dog, der er jo ikke nogen, der shopper bækkener eller rollatorer. Giv dog social- og sundhedsassistenter mulighed for at sige, hvis du vil have en rollator, så værsgo i stedet for, at det skal op i organisationen og ned igen, lød opfordringen fra Per Okkels.

Danske Ældreråds konference blev afholdt den 16. november 2022. På dagen var der også oplæg af Jacob Birkler, tidligere formand for Det Ethiske Råd, Nanna Skriver, innovations- og evalueringschef i Københavns Kommune og flere andre eksperter.

- Jeg savner, at der er nogen, der sætter sig for bordenden og siger, de her fem teknologier, de virker, kan I så komme i gang med at indføre dem i alle 98 kommuner.

Per Okkels

Se billederne fra ældrepolitisk konference

Efterårets ældrepolitiske konference samlede flere end 200 ældrerådsmedlemmer i Odense Congress Center.

Se billederne fra dagen her.







Ældreråd fra hele Norden samlet til erfaringsudveksling

På initiativ fra Danske Ældreråd var ældreråd fra hele Norden i efteråret samlet til arbejdsseminar i Stockholm for at lære af hinandens forskelle og ligheder.

Tekst Marianne Lundsgaard

I alle nordiske lande findes en eller anden form for ældreråd eller pensionistråd på kommunalt, regionalt eller nationalt niveau. Rådernes primære opgave er at rådgive politikere og embedsmænd i spørgsmål, som vedrører ældrebefolkningen. Fælles for rådene er, at ingen af dem er beslutningstagere, men alle fungerer som rådgivere for politikere og embedsværk.

Danmark i front

Arbejdsseminar for nordiske ældreråd viste, at Danmark – både i forhold til lovgivning og organisering – ligger i front. Mange var overraskede og imponerede over den model, vi har i Danmark, hvor ældrebefolkningen vælger ældrerådet, og hvor de 98 råd har en landsorganisation.

Planlagt af Nordens Velfærdscenter og Danske Ældreråd

Initiativet til arbejdsseminaret kom fra Danske Ældreråd tilbage i 2021, hvor bestyrelsen sendte en ansøgning til Nordisk Ministerråd med forslag om at oprette et nordisk netværk for medlemmer af ældreråd. Ansøgningen blev imødekommet, og Nordens velfærdscenter – der er udførende på sådanne opgaver - planlagde i samarbejde

med Danske Ældreråd arbejdsseminaret, der løb af stablen primo oktober.

Arbejdsseminaret havde deltagere fra Norge, Sverige, Finland, Danmark, Grønland, Island og Færøerne. De 36 deltagere var enige om, at det både er inspirerende og givtigt at høre om og fra hinanden. Fra Danmark deltog formand Inger Møller-Nielsen, ældrerådsmedlemmer fra Syddjurs, Faxe, Helsingør og Fredensborg samt direktør Trine Toftgaard Lund og seniorkonsulent Marianne Lundsgaard.

Måske basis for et organiseret samarbejde

Mange af deltagerne på arbejdsseminariet havde fået ideer med hjem og fået kontakter, som kunne dyrkes i fremtiden. Der var forslag om, at Nordens Velfærdscenter søger Nordisk Ministerråd om midler til et fortsat samarbejde eventuelt en elektronisk platform, hvor man kan udveksle erfaringer og spørgsmål. Der var et ønske om igen at kunne mødes – gerne om et fagligt tema, der berører alle ældreråd.

Du kan på de næste sider læse om forskelle og ligheder på ældreråd i de nordiske lande.

Her er forskellene og lighederne mellem ældreråd i Norden



Norge

Den måde som ældrerådene er organiseret i Norge ligner på mange måder den danske model. Norge har 365 kommuner, der alle har et ældreråd. Rådet vælges for op til 4 år ad gangen blandt borgere, der er fyldt 60 år.

Siden 1991 har det i Norge været lovfæstet, at kommunalbestyrelsen skal vælge et råd og at det er kommunalbestyrelsen, der beslutter rådets sammensætning og antal af medlemmer – med krav om en bred repræsentation.

Rådet er - som i Danmark – rådgivende og har ret til at få alle relevante sager forelagt og kan selv tage sager op og ytre sig i alle forhold, der vedrører ældre.

Da det i Norge er de enkelte kommunalbestyrelser, der beslutter rådets vilkår, er der på sekretariatsbistand, på godtgørelser (diæter og rejsegodtgørelse) store forskelle rådene imellem.

I de norske regioner (Fylker) findes også regionsældreråd. Norske rådsmedlemmer har ret til frihed fra arbejde.



Sverige

I Sverige har langt de fleste af de 219 kommuner et ældre-råd/kommunale pensionistråd, der er udpeget af kommunerne. Rådet består af politikere og ældre, og det er typisk de store pensionistorganisationer, der indstiller kandidater.

Sverige har ikke en lov om ældreråd, men der står i kommunaloven, at ældrepolitikken skal udvikles i samarbejde med brugerne. Et af de store politiske partier har fremført, at ældreråd burde være lovfæstede, men kommuneforbundet er imod lovgivning.

I Sverige findes ingen samarbejde eller koordinering rådene imellem, men der findes råd på regionalt niveau.



Finland

I Finland er det indskrevet i kommunaloven, at hver kommune (eller flere kommuner sammen) skal have et ældre-råd.

Det er indskrevet i kommunaloven, at den ældre befolkning skal gives mulighed for at deltage i og påvirke de spørgsmål, som vedrører dem.



Færøerne og Grønland

Både Færøerne og Grønland – som jo er en del af det Danske rigsfællesskab – har former for ælðreråd, men meget anderledes end i Danmark. I Grønland findes råd i de større byer. Rådene er ikke lovpligtige og udpeges.

Færøerne fik i 2014 en ældreløv, men det er frivilligt, om kommunerne vil oprette et folkevalgt ælðreråd. 4 ud af 8 kommuner har oprettet ælðreråd.



Island

Island har et lovbealet ælðreråd i hver kommune, der varetager interesser for de 67+årige. Rådet kan levere forslag til de lokale politikere og består både af politikere og udpegede ældre. Rådet udpeges blandt politikere og ældre samt en person fra forvaltningen.

Island har et nationalt råd for ældre – men det minder mere om en fond eller udviklingscenter, der formidler viden.



Det har de andre Nordiske lande, som vi ikke har i Danmark

Norge og Finland har en national ældrebudsmand eller et nationalt ældrebud, mens Sverige har en ældrebudsmand på kommunalt niveau. Ældrebuddets formål er at fremme ældres interesser generelt i samfundet. Begge ombud er uafhængige forvaltningsorganer og kan komme med indstillinger til politikerne, samt komme med udtalelser.

I Grønland har man etableret en ældretalsmandsfunktion fra begyndelsen af 2022 – med direkte afrapportering til landspoliðkerne.

Det har vi i Danmark som, som de ikke har i de andre lande

Danmark har en national lovgivning om ælðreråd, ét folkevalgt ælðreråd i alle kommuner og landsorganisationen Danske Ælðreråd. Den uddannelses- og rådgivningsvirksomhed, som Danske Ælðreråd varetager er ganske unik og det samme gælder Danske Ælðreråds involvering i og påvirkning af landspoliðiske spørgsmål på ældreområdet. I hovedparten af de nordiske lande er det de store pensionistorganisationer, der påvirker landspoliðiske forslag og beslutninger - gennem lobbyarbejde og for enkeltes vedkommende gennem ret til at mødes med landspoliðikere.

Ældrepolitiske dagsordener i Norden

Da ældrerådene arbejder for bedre forhold for ældre i kommuner og regioner, udspringer deres dagsordener typisk af lokale forhold. Men der er nogle store dagsordener, der går igen.

Blandt andet er der på tværs af de nordiske lande udfordringer i forhold til digitalisering, ensomhed og social isolation i ældrebefolkningen. Også mangel på arbejdskraft, mangel på ældreboliger, demens, pårørende og værdig pleje af etniske minoriteter, er store dagsordener, der optager ældreråd i Norden.

Fra Danmark fremhævede delegationen følgende udfordringer: Arbejdet med den nye ældrelov, udfordringer i forhold til økonomien, manglen på arbejdskraft på ældreområdet og ønsket om bedre vilkår for medarbejdernes faglighed.

1. Ny ældrelov

Kulturændring i arbejdet

- Borgerens medbestemmelse og inddragelse af pårørende
- Relationer der bygger på: Kontinuitet, Tillid, Værdighed,

Borger i centrum

Afbureaukratisering

Visitation

Arbejde i teams

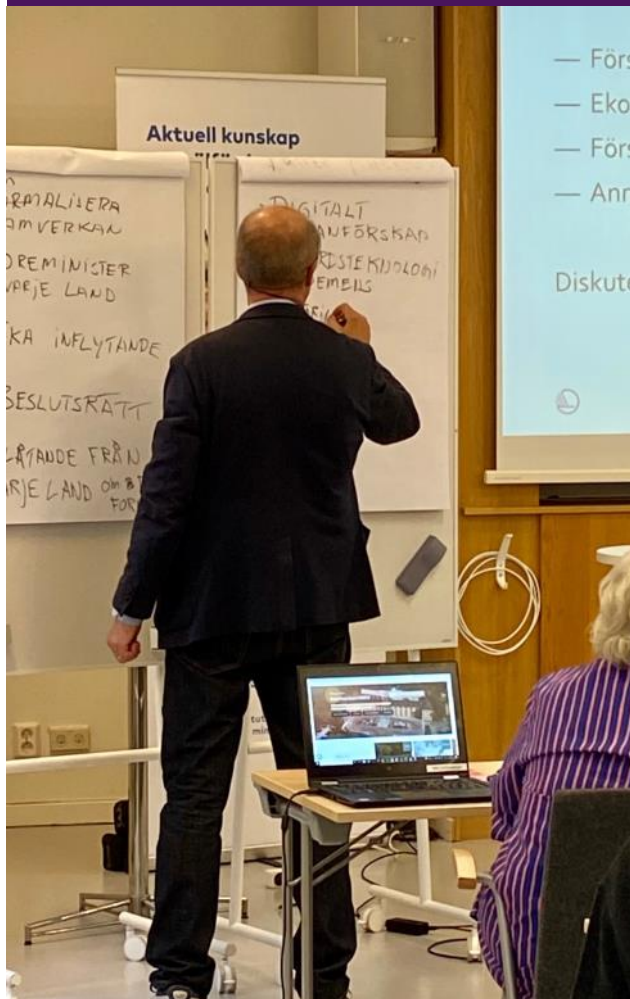
Inddragelse af pårørende



De typiske barrierer for indflydelse

På arbejdsseminaret drøftede deltagerne også, hvilke udfordringer, som ældrerådene typisk oplever i forhold til at få indflydelse. Norge pegede eksempelvis på følgende udfordringer:

- Der er for lidt kendskab til ældrerådene – også blandt borgerne.
- Ældrerådene kommer for sent i gang med konkrete sager, har for få møder og får for lidt sekretariatshjælp.
- Medlemmerne har ikke forstået ældrerådets rolle – rådene er ikke vagthund, men talerør for ældrebefolkningen.
- Ældrerådene er for snævre i de områder, de tager sig af. Tænker mest i sundhed og pleje, men der er mange andre vigtige områder, de skal beskæftige sig med for eksempel: Transport/trafik, digitalisering, aktivitetsmuligheder, boligområdet, klima og miljø.
- Det er ikke altid de rette personer, der sidder i rådet – behov for engagement og viden.





Nu kan du tilmelde dig forårets temadage:

Pressearbejde og tilsyn i praksis - få dit budskab i medierne

Forårets temadage henvender sig til alle ældrerådsmedlemmer, der ønsker indblik i, hvordan man kan arbejde proaktivt med kommunikation og pressehåndtering og/eller er interesseret i, hvordan man kan arbejde med tilsyn og tilsynsrapporter.

Det kommer blandt andet til at handle om, hvordan man finder eller udvikler den gode historie? Hvordan man formulerer pressemeddelelser og debatindlæg skarpt efter journalistiske principper, og hvordan man kontakter og taler med journalister troværdigt og effektivt?

På dagen giver en chefredaktør/journalist fra et medie i regionen desuden indblik i sine arbejdsbetingelser, og hvorfor han/hun vælger at gå videre med nogle pressehenvendelser, mens andre ryger direkte i skraldespanden. Med sig har han/hun gode råd til, hvad man som ældreråd skal gøre for at komme igennem med sine budskaber.

Spot på tilsyn

Til slut stilles der skarpt på tilsyn og tilsynsrapporter – hvordan er reglerne om tilsyn, og hvordan kan man bruge tilsynene proaktivt i sin kommunikation med kommunen og pressen? Det er nogle af de spørgsmål, der bliver besvaret.

Efter temadagen (kl. 14:30) afholdes der valg til Danske Ældreråds bestyrelse (i ulige valgkredse).

Danske Ældreråd afholder temadage for landets ældre- og seniorråd i alle fem regioner.

[Se programmerne her, hvor der også er mulighed for tilmelding](#)



En temadag i hver region

Middelfart

Tirsdag den 28. februar
Milling hotels

Viborg

Onsdag den 1. marts
BDO Lounge

Aabybro

Torsdag den 2. marts
DGI Huset Aabybro

Ballerup

Tirsdag den 7. marts
Hotel Lautrup Park

Ringsted

Onsdag den 8. marts
Scandic Ringsted

På seks måneder er hver femte elev på SOSU-assistentuddannelsen faldet fra

Hele 20 procent af dem, der startede på SOSU-assistentuddannelsens hovedforløb i 2021, er faldet fra efter seks måneder, viser ny Momentum-analyse.

Ifølge analysen er det det største frafald så tidligt i uddannelsen, siden SOSU-uddannelserne blev ændret i 2017. Dermed er der en stor risiko for, at 2021-årgangen ender med at have et større frafald, end der var i 2018-årgangen, hvor hele 35,7 procent var faldet fra tre år efter uddannelsesstart. På SOSU-hjælperuddannelsen var frafaldet på 15,1 procent efter 6 måneder.

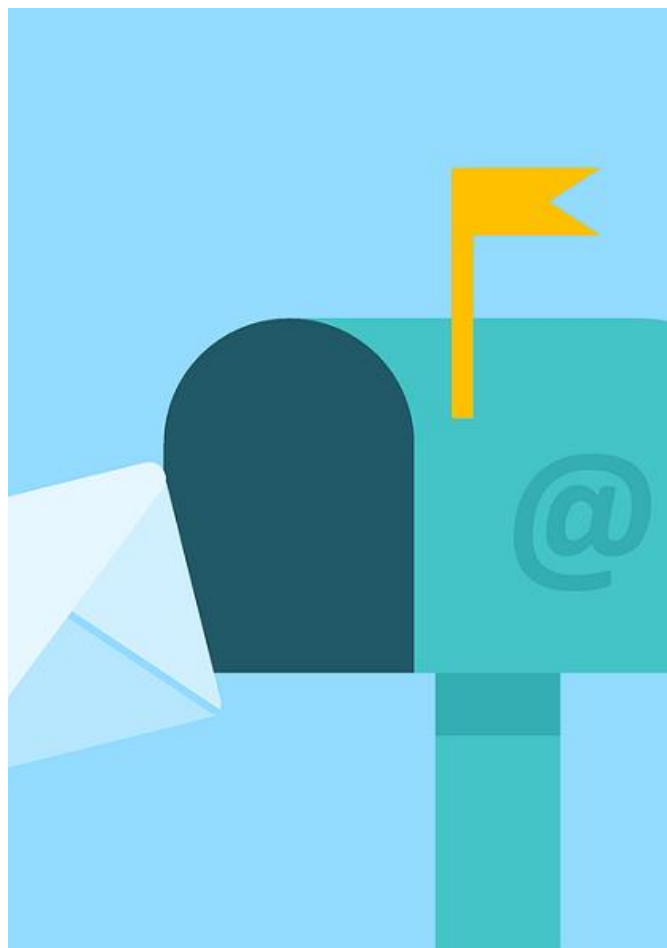
Analysen peger på, at årsagen til det høje fravalg kan skyldes mange SOSU-elever kommer med svagere forudsætninger end andre erhvervsskoleelever. Der er således en klar tendens til, at SOSU-elever har et lavere karaktergennemsnit fra folkeskolen end elever på andre erhvervsuddannelser. Oveni viser analysen, at SOSU-elevernes forældres uddannelse og beskæftigelsesgrad er lavere end de øvrige erhvervsuddannelser.

Desuden peger analysen på, at en større andel af eleverne på SOSU-uddannelser er indvandrere. Af de elever, der blev optaget på SOSU-hjælperuddannelsen i 2020, var hver tredje således indvandrer, mens det for de øvrige erhvervsuddannelser kun var 9 procent.

Der er derfor behov for en særlig indsats for at fastholde flere på SOSU-uddannelserne, lyder det i analysen. Formand for Danske SOSU-skoler, Lisbeth Nørsgaard fortæller i den forbindelse på, at det er essentielt at indrette uddannelserne efter eleverne og ikke omvendt.

- Vi oplever for mange elever med sproglige udfordringer og manglende skolekundskaber. Det kan være svært at få dem passet ind i vores noget rigide og rimeligt kortvarige uddannelsesforløb. Vi skal være mere smidige i uddannelsessystemet, så vi sætter ind i forhold til elevens behov, siger hun.

[Hele analysen kan læses her](#)



Har du fået dette nyhedsbrev videresendt?

Danske Ældreråds nyhedsbrev er for alle, der er interesseret i ældrerådsarbejde og ældrepolitik.

Du får:

- Inspirationshistorier om, hvordan ældreråd rundt omkring i landet arbejder.
- Artikler, der forklarer ny lovgivning på ældreområdet.
- Indlæg og artikler om Danske Ældreråds syn på aktuelle dagsordener.
- Nye undersøgelser, du kan bruge i ældrerådsarbejdet.
- Nyt fra styrelser og ministerier.
- Oversigt over kommende arrangementer.
- Og meget mere

Nyhedsbrevet udsendes 8-10 gange om året.

[Tilmeld dig her og få nyhedsbrevet direkte i din indbakke.](#)



Jernbane Allé 54, 3. th.
2720 Vanløse
Tlf. 3877 0160
info@aeldreraad.dk
www.aeldreraad.dk

Nyhedsbrevet er udgivet af
DANSKE ÆLDRE RÅD
Illustrationer: Pixabay og
Danske Ældreråd

Danske Ældreråd
Formand Inger Møller Nielsen
Tlf. 2146 1770

Ansvarshavende:
Trine Toftgaard Lund

Redaktion:
Trine Toftgaard Lund
Morten Larsen

Sekretariatet:

Trine Toftgaard Lund
Direktør
ttl@aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0163

Marianne Lundsgaard
Seniorkonsulent
ml@aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0165

Lise Sørensen
Ældrepolitisk konsulent
ls@aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0168

Morten Larsen
Kommunikationskonsulent
mol@aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0162

Anja Bihl-Nielsen
Sundhedspolitisk konsulent
abn@aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0164

Anna Jensen
Kursus- og medlemssekretær
aje@aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0167

Maj-Britt Lempel
Bogholder
mbl@aeldreraad.dk
Tlf. 3877 0160

Arrangementer

Dialogmøder med formænd og næstformænd 2023

- Tirsdag den 17. januar, Milling Park, Middelfart
- Onsdag den 18. januar, BDO lounge, Viborg
- Onsdag den 25. januar, DGI-Huset, Aabybro
- Tirsdag den 31. januar, Lautrup Park Hotel, Ballerup
- Onsdag den 1. februar, Scandic, Ringsted

Temadage 2023

- Tirsdag den 28. februar, Milling Park, Middelfart
- Onsdag den 1. marts, BDO Lounge, Viborg
- Torsdag den 2. marts, DGI-Huset, Aabybro
- Tirsdag den 7. marts, Lautrup Park, Ballerup
- Onsdag den 8. marts, Ringsted

Repræsentantskabsmøde 2023

- Onsdag den 3. maj, Hotel Nyborg Strand

Ældrepolitisk konference

- Torsdag den 4. maj, Hotel Nyborg Strand

[Læs mere om Danske Ældreråds kommende arrangementer her](#)