

Beskæftigelsesplan 2025

24/4949 Åben Sag

Sagsgang

AU, høring, NBR, AU, KB

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Rammer omkring beskæftigelsesplan 2025

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 4. april 2024 under punktet ”Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023”, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at målene i Beskæftigelsesplan 2025 skal være præstationsorienterede og målrettede i forhold til Arbejdsmarkedsudvalgets ambitioner om det rummelige arbejdsmarked og værdig sagsbehandling.” Desuden ønsker Arbejdsmarkedsudvalget, at den kommende beskæftigelsesplan bliver mere enkel og med færre mål end Beskæftigelsesplan 2024.

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 13. august 2024 under punktet ”Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024”, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der i Beskæftigelsesplan 2025 i uddannelsesrettede mål kommer fokus på gennemførelse af uddannelse snarere end på optag på uddannelse”. Arbejdsmarkedsafdelingen er med udgangspunkt i 1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen forpligtet til en fastholdelsesindsats, hvis der er risiko for frafald i de første 6 måneder efter studiestart. Arbejdsmarkedsafdelingen har derfor begrænset mulighed for at understøtte de unges gennemførelse af uddannelse og dermed begrænset mulighed for at påvirke og opfylde et evt. fokus på gennemførelse af uddannelse i Beskæftigelsesplan 2025.

Arbejdsmarkedsafdelingen anbefaler derfor, at målet udgår.

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 13. august 2024 også, at ”I forhold til mål om ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver ønskes mål i den kommende

beskæftigelsesplan udformet med udgangspunkt i ønske om procentvis stigning.”. Der er i Beskæftigelsesplan 2024 et mål om, at Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere bliver ansat på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Arbejdsmarkedsafdelingen kan alene understøtte, at flere bliver ansat, og et mål om en procentvis stigning i antallet af ansatte på særlige vilkår vil forpligte Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Arbejdsmarkedsafdelingen anbefaler derfor, at målet omkring ansættelser på særlige vilkår ikke udformes med udgangspunkt i en procentvis stigning.

Ydermere kom Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats 26. juni 2024 med anbefalinger til, hvordan beskæftigelsessystemet skal ændres. Ekspertgruppen lægger op til, at kommunerne får større frihed i beskæftigelsesindsatsen, men samtidig sker der en samlet besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 3 mia. kr. i perioden 2026-2030. Der foreligger endnu ikke en politisk aftale omkring beskæftigelsesindsatsen for 2026 og frem, men forvaltningen vurderer, at det allerede i løbet af 2025 vil være nødvendigt at iværksætte en tilpasning af beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune. Dette vil påvirke ambitionerne i Beskæftigelsesplan 2025.

Indhold

Beskæftigelsesministeren har ikke udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2025, og derfor videreføres de beskæftigelsespolitiske mål fra 2024 til 2025.

Beskæftigelsesplanen for 2025 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Antallet af mål i beskæftigelsesplanen er reduceret fra 22 i 2024 til 16 i 2025.

Proces og tidsplan

På dette møde har Norddjurs Beskæftigelsesråd mulighed for at drøfte udkast til Beskæftigelsesplan 2024, og rådets protokollering indsendes som høringssvar til beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplan 2024 er ligeledes sendt i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet, Handicaprådet, Norddjurs Erhvervsnet, Erhverv Grenaa, Business Djursland og Dansk Industri.

Arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2025 forelagt til endelig godkendelse på mødet 20. november 2024. Selvom det ikke længere er obligatorisk at lave en beskæftigelsesplan og dermed ikke et krav, at Beskæftigelsesplanen skal godkendes af Kommunalbestyrelsen, fastholdes denne del af processen for Beskæftigelsesplan 2025.

Tidsplanen er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2025 har sammenhæng til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. der ikke medtages et mål for gennemførelse af uddannelse i Beskæftigelsesplan 2025.
2. målet omkring ansættelser på særlige vilkår ikke udformes med udgangspunkt i en procentvis stigning.
3. Beskæftigelsesplan 2025 godkendes med eventuelle ændringer.
4. Beskæftigelsesplan 2025 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2024

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt med nedenstående ændringer.

Udvalget ønsker, at alle udvalgsmedlemmer underskriver i Beskæftigelsesplan 2025.

Mål 2.1 om vandrede sager skal være kvantificerbart.

Det føjes til mål 5.3 om ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver, at der gennemføres en informationskampagne i Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Derudover tilføjes i brødteksten, at der skal gennemføres en jobmesse.

Ad. 4. Godkendt.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på sit møde den 19. september 2024, at Beskæftigelsesplan 2025 skal sendes til høring i Ældrerådet.

Høringsfristen er fastsat til den 28. oktober 2024.

Indstilling

Formanden indstiller, at Ældrerådet udarbejder et høringssvar til Beskæftigelsesplan 2025.

Beslutning i Ældrerådet den 03-10-2024

Ældrerådet har fremsendt høringssvar til beskæftigelsesplanen i både 2022 og 2023.

Ældrerådet kan se, at der ikke er medtaget noget med 60+ere i beskæftigelsesplanen for 2025.

Ældrerådet fremsender derfor det samme høringssvar.

Ældrerådet værdsætter alle de initiativer, som er i Beskæftigelsesplanen, men efterlyser ideer, der hjælper 60+erne i arbejde.

Da pensionsalderen er stigende og der er en udbredt fornemmelse af, at det er svært for 60+erne at skaffe sig et nyt job pga. alder, mener Ældrerådet, at der i Beskæftigelsesplanen skal være nogle ideer til, hvordan man får 60+erne i arbejde pga. af deres arbejdserfaring.

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|---|------------|-----|
| 1 - | Åben | Beskæftigelsesplan 2025_udkast | (94548/24) | (H) |
| 3673643 | | | | |
| 2 - | Åben | Overordnet tidsplan for Beskæftigelsesplan 2025 pr. 30. | (86208/24) | (H) |
| 3663622 | | august 2024 | | |