

KURSUSDAGE I RÅDSLEDELSE

Samarbejdet i ældre- og seniorrådet for formænd og næstformænd

Danske Ældreråd har fornøjelsen af i samarbejde med VELUX FONDEN at udbyde et kursus om ledelse i praksis. Undervisningen vil denne gang vil tage udgangspunkt i at fastholde og udbygge det gode samarbejde i ældre- seniorrådet.

På denne kursusdag vil fokus være på betydningen af det gode samarbejde i rådet og den svære samtale. Gode resultater kommer af et godt samarbejde, men hvordan fastholder og udvikler rådet det gode samarbejde? Hvilke faktorer påvirker rådets arbejde? Hvad er det, der får rådet til at arbejde som et sammentømret team?

På denne kursusdag er fokus på, hvordan gode redskaber (f.eks. kodeks/værdier for samarbejde og en god evalueringskultur i rådet) kan styrke samarbejdet.

Dagen vil byde på korte oplæg med mulighed for at gå i dybden med cases og konkrete ledelsesværktøjer med fokus på:

- Formanden og næstformanden som kulturbærer
- Hvordan formandskabet skaber et godt sammentømret team
- Arbejdet med kodeks og værdier for det gode samarbejde
- Cases omkring den svære samtale og feedback
- Udviklingen af de gode møder gennem evaluering af møderne

Målgruppen for kursusdagen er formænd og næstformænd for ældre- og seniorråd.

Der udbydes i alt fem kursusdage forskellige steder i landet.

Det maksimale antal deltagere på hver kursusdag er 24 personer.

Kurset bygger videre på kursusdagene i rådsledelse i 2022 og 2023, men tidligere deltagelse i kursusdagene er ikke en forudsætning for tilmelding.

VELUX FONDENS pulje "Frivillighed 60+" har bevilget støtte til kursusdagene ved at dække deltagergebyr for de tilmeldte formænd og næstformænd.

Ældrerådene skal selv dække transport, men deltagelse i øvrigt er uden omkostninger.

VELUX FONDEN



Program

- Kl. 9.00 **Kaffe/the, brød**
- Kl. 9.15 **Velkomst og introduktion**
- Kl. 9.25 **Det gode samarbejde i ældre- seniorrådet**
Hvordan fastholder og udvikler formandskabet det gode rådsarbejde?
Formandskabet som kulturbærer og formandskabets arbejde med at få
ældrerådet til at arbejde som team.
Oplæg og gruppedrøftelser
- Kl. 11.00 **Hvordan kan rådet arbejde med kodeks/værdier for det gode
samarbejde?**
Et kodeks kan ofte være en støtte til at beskrive de værdier, vi prioriterer
for det gode samarbejde i rådet. Et kodeks er samtidig forpligtende over
for rådets medlemmer.
Oplæg og gruppedrøftelser
- Kl. 12.00 Frokost
- Kl. 12.45 **Den svære samtale og feedback**
Hvordan og hvornår tager formandskabet samtalen med det enkelte
medlem, inden det udvikler sig til en konflikt? Hvordan kan I som
formandskab give en anerkendende feedback til det enkelte medlem?
Gode råd og øvelser med udgangspunkt i konkrete cases.
- Kl. 14.00 Kaffe
- Kl. 14.15 **Evaluering**
Når rådets arbejde skal forbedres og udvikles, er det vigtigt, at rådets
arbejdsform og møder evalueres. Her kan et kodeks bl.a. være et godt
hjælpeværktøj til at evaluere rådets arbejdsform og møder.
Gruppedrøftelse om evaluering af rådsmøder
- Kl. 15.00 **Afslutning**

Om underviser Claus Damgaard

- 2020** Underviser i ledelse og praktisk projektledelse på Tietgen
- 2016** Afdelingschef i Center for Offentlig Kompetenceudvikling (COK)
for politikere og ledere i den offentlige sektor
- 2008** Kommunaldirektør i Struer Kommune
- 1997** Kommunaldirektør i Langeskov Kommune

