



## Voksen- og plejeudvalget

### BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Ørum Bo- og aktivitetscenter  
Dystrupvej 4  
8586 Ørum

Dato: Torsdag den 23. juni 2022

Start kl.: 14:00

Slut kl.: 17:00

Medlemmer: Diana Therese Mikkelsen (Løsgænger)  
Jens Kannegaard Lundager (D)  
Jytte Schmidt (F)  
Karoline Bergkvist Søgaard (A)  
Mads Jensen (C)  
Rikke Albæk Jørgensen (V)  
Tom Bytoft (A)

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Besøg i Ørum Bo- og aktivitetscenter, kl. 14.00.....	1
2. Besøg af borgerrådgiveren og orientering om beretning 2021, kl. 14.30.....	2
3. Budgetopfølgning på Voksen- og Plejeudvalgets område pr. ultimo maj.....	5
4. Budget 2023-2026 - Tekniske korrektioner og mængdereguleringer på Voksen- og Plejeudvalgets område .....	10
5. Budget 2023-2026 - Fagudvalgenes egen budgetdrøftelse.....	13
6. Revisionsberetning nr. 22 - regnskabsåret 2021 .....	18
7. Godkendelse af Plan for Fortsat Drift og Sundhedsberedskabsplan.....	22
8. Omstilling Norrdjurs Kommunes varebiler og minibusser .....	25
9. Evaluering af rammen for beboer- og pårørendesamarbejdet på voksenhandicap- og psykiatriområdet .....	29
10. Fornyet stillingtagen til midlertidigt variabelt serviceniveau på Sundheds- og Omsorgsområdet.....	32
11. Orientering om arbejdet med fastholdelse og rekruttering på velfærdsområdet.....	35
12. Orientering om andre kommuners arbejde med selvstyrende teams .....	38
13. Årsrapport for utilsigtede hændelser 2021 .....	40
14. Tilsynsrapport - Hjemmehjælp og hjemmesygepleje Glesborg.....	42
15. Status på Forstærket Indsats i Område Auning, Allingåbro og Ørsted.....	44
16. Voksen- og Plejeudvalgets arbejdsplan 2022 .....	47
17. Orientering .....	48
18. Personsag .....	50
19. Godkendelse af beslutningsprotokol.....	51
Bilagsoversigt.....	52

**1. Besøg i Ørum Bo- og aktivitetscenter, kl. 14.00**

00.22.00.G01

22/2761

Åben sag

**Sagsgang**

VPU

**Sagsfremstilling**

Voksen- og Plejeudvalget aflægger besøg hos Ørum Bo- og Aktivitetscenter.

Der er udarbejdet en beskrivelse af Ørum Bo- og Aktivitetscenter, der er vedlagt som bilag.

Efter en rundvisning afholdes Voksen- og Plejeudvalgets udvalgsmøde samme sted.

**Bilag:**

1 Åben Ørum Bo- og Aktivitetscenter

91773/22

**Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Voksen- og Plejeudvalget besøgte Ørum Bo- og Aktivitetscenter, hvor udvalget så botilbudene Nøddebo og Nyvang samt det interne aktivitetstilbud og hørte om tilbuddene og målgruppen for tilbuddene.

## 2. Besøg af borgerrådgiveren og orientering om beretning 2021, kl. 14.30

00.07.00.K07

22/6362

Åben sag

### Sagsgang

ØK, KB, VPU

### Sagsfremstilling

Borgerrådgiveren har udarbejdet en beretning om henvendelser i 2021. Beretningen vedrører perioden 1. januar til 31. december 2021, hvor der har været 287 henvendelser til Borgerrådgiveren. Til sammenligning var der 334 henvendelser i 2020. Beretningen er vedlagt som bilag. Det skal bemærkes, at beretningen for 2021 først behandles på Kommunalbestyrelsens møde den 21. juni 2022.

Henvendelserne i 2021 fordeler sig på følgende områder:

- Fællesforvaltningsdirektør 119
- Velfærdsdirektør 106
- Norddjurs Kommune\* 28
- Uden for kompetence 34

\*Generelle henvendelser, der ikke vedrører et direktørområde, f.eks. henvendelser fra andre kommuner om borgerrådgiverfunktionen, interview mv.

Borgerrådgiverens beretning er baseret på henvendelser til Borgerrådgiveren i 2021, og den indeholder en redegørelse for, hvilke emner og problemstillinger, som har kendetegnet de henvendelser, Borgerrådgiveren har modtaget.

Beretningen indeholder en beskrivelse af antallet af henvendelser, hvilke direktørområder henvendelserne har vedrørt, samt en beskrivelse af de generelle problemstillinger, der er indeholdt i disse henvendelser. Herefter kommer der en nærmere beskrivelse af henvendelserne inden for de områder, hvor der har været flest, eller hvor henvendelserne har haft en sådan karakter, at de efter Borgerrådgiverens opfattelse bør nævnes i denne beretning. Der skal i den

forbindelse også knyttes en bemærkning til de konkrete eksempler, som Borgerrådgiveren præsenterer i denne beretning. Borgerrådgiveren medtager disse eksempler af to årsager. Dels for at give læseren et indtryk af det daglige arbejde i Borgerrådgivningen, dels for at illustrere nogle af de problemstillinger, som borgere har oplevet i forbindelse med deres henvendelse til kommunen. Eksemplerne bør derfor ikke læses som et udtryk for, at netop den pågældende afdeling, hvorfra der er præsenteret et eksempel, har særligt store udfordringer i forhold til sagsbehandlingen.

Borgerrådgiveren har i 19 af de 287 henvendelser anmodet forvaltningen om at forholde sig til og besvare borgerens henvendelse. I yderligere 23 tilfælde har Borgerrådgiveren anmodet forvaltningen om at tage direkte kontakt til borgeren. Endelig har Borgerrådgiveren i 21 tilfælde hjulpet borgere med enten at få indsendt deres ansøgning, bemærkninger til en partshøring eller bemærkninger i forbindelse med, at de ønskede at klage over en afgørelse.

På baggrund af henvendelser i 2021 kan Borgerrådgiveren konstatere, at årsagen til borgerens frustration eller utilfredshed i næsten 40 % af henvendelserne er manglende indblik i eller forståelse for de enkelte sagsbehandlingsskridt eller sagsbehandlingsproceduren i deres sag. Det er Borgerrådgiverens vurdering, at man særligt i de komplekse og langstrakte sagsforløb vil kunne fjerne meget af borgerens usikkerhed omkring sagsbehandlingen, og det fremadrettede forløb med tydeligere information og bedre inddragelse af borgerne. Desuden vil det også i de mere simple forløb give god mening at have fokus på borgerens forståelse af sagsforløbet og sagsbehandlingen.

Borgerrådgiveren har i tidligere års beretninger opfordret til at forvaltningen har fokus på klageemaerne ”manglende afgørelse”, ”lang sagsbehandlingstid” og ”manglende svar”. Henvendelserne for 2021 kunne tyde på, at der er en positiv udvikling i disse temaer.

I forlængelse af beretningen gør Borgerrådgiveren endvidere opmærksom på, at Borgerrådgiveren er til rådighed for de enkelte afdelinger med henblik på præsentation af borgerrådgiverfunktionen ligesom Borgerrådgiveren er til rådighed, hvis et område eller enkelte afdelinger ønsker hjælp og inspiration til, hvordan man formindsker andelen af utilfredse borgere. Endelig tilbyder Borgerrådgiveren også undervisningen i de mere generelle sagsbehandlingsregler,

f.eks. omkring aktindsigtsager, partshøring, notatpligten og journaliseringspligt, databeskyttelsesreglerne mv.

På Voksen- og Plejeudvalgets møde vil Borgerrådgiver Jesper Cortes give et kort oplæg om beretningen for 2021.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Velfærdssekretariatschefen indstiller, at Borgerrådgiverens beretning for 2021 drøftes og orienteringen herom tages til efterretning.

### **Bilag:**

1 Åben Borgerrådgiverens beretning Norrdjurs kommune 2021

90466/22

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Drøftet og taget til efterretning.

### 3. Budgetopfølgning på Voksen- og Plejeudvalgets område pr. ultimo maj

00.30.14.S00

22/1

Åben sag

#### Sagsgang

VPU, ØK, KB

#### Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen på Voksen- og Plejeudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 791,9 mio. kr. i 2022. Dette medfører, at der er et merforbrug på 7,9 mio. kr. i 2022 i forhold til det oprindelige budget.

Indenfor servicerammen forventes et merforbrug på samlet set 6 mio. kr. Heraf er 2,7 mio. kr. stigende udgifter på Socialområdet som følge af særligt dyre enkeltsager og stigning i støttebehovet hos borgere i egne og eksterne botilbud og bostøttilbud. Endvidere er der store udfordringer med rekruttering, der medfører øgede udgifter til merarbejde og til vikarer. Denne udfordring er også et opmærksomhedspunkt på Sundheds- og Omsorgsområdet. De resterende 3,3 mio. kr. inden for servicerammen vedrører ekstraudgifter som følge af COVID-19 på Sundheds- og Omsorgsområdet. I forhold til COVID-19 udgifter er der i økonomiaftalen for 2023 aftalt en delvis kompensation for udgifterne i 2022. Andelen for Voksen- og Plejeudvalget kendes først i starten af juli måned.

Uden for servicerammen forventes et merforbrug på ca. 1,9 mio. kr. i forbindelse med merudgifter til den aktivitetsbestemte medfinansiering af sundhedsvæsenet samt mindre refusionsindtægter.

Fagudvalgene har i henhold til Norddjurs Kommunes økonomiske politik og principper for økonomistyring ansvar for overholdelse af de økonomiske rammer og skal leve op til de vedtagne spilleregler for håndtering af uforudsete udgifter. Dette gælder særligt i forhold til overholdelse af servicerammen. Spillereglerne omhandler en række hierarkiske principper, som først og fremmest beskriver, at det enkelte udvalg skal finde finansiering ved at iværksætte initiativer og/eller foretage en omprioritering indenfor egen ramme. Der kan således ikke påregnes tillægsbevillinger finansieret af kassebeholdningen i årets løb. Voksen- og Plejeudval-

get har således ansvaret for at iværksætte initiativer til at finde finansiering til dækning af merforbruget på udvalgets samlede budgetramme.

Inden udvalgsmødet eftersendes notat med forslag til besparelser indenfor Voksen- og Plejeudvalgets budgetområde. Notatet vedlægges som bilag til referatet.

På anlæg forventes der på nuværende tidspunkt et samlet mindre forbrug på 1,8 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget.

#### Voksen- og Plejeudvalget – samlet oversigt

<b>Budget 2022 (mio. kr.)</b>	<b>Oprindeligt budget</b>	<b>Korrigeret budget</b>	<b>Forventet regnskab</b>	<b>Afvigelse til oprindeligt budget*</b>
Drift – indenfor servicerammen	670,5	670,9	676,5	6,0
Drift – udenfor servicerammen	135,5	136,6	137,4	1,9
Ældre- og handicapboliger	-22,1	-22,1	-22,1	-
<b>Drift i alt</b>	<b>784,0</b>	<b>785,4</b>	<b>791,6</b>	<b>7,9</b>
Heraf ekstraudgifter som følge af COVID-19	-	-	3,3	3,3
<b>Anlæg</b>	<b>5,4</b>	<b>5,6</b>	<b>3,6</b>	<b>-1,8</b>

\*- = mindreforbrug/merindtægt, + = merforbrug/mindreindtægt

#### COVID-19

De overordnede principper for kompensationsmodellen vedrørende udgifterne til Corona-håndteringer, der har været anvendt i både 2020 og 2021, videreføres i 2022 jf. KL. På baggrund af Økonomiaftalen for 2023, der netop er indgået mellem KL og regeringen, forventes det, at Norddjurs Kommune samlet set får ca. 3,8 mio. kr. til dækning af COVID-19 udgifter i 2022. Andelen til Voksen- og Plejeudvalget kendes ikke endnu.

#### Varslings-/opmærksomhedspunkter på driften

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forbindelse med budgetopfølgningen:



- På såvel Socialområdet som Sundheds- og Omsorgsområdet opleves et udgiftspres som følge af de generelle prisstigninger på el, brændstof og fødevarer. Omfanget af de økonomiske konsekvenser i 2022 kendes endnu ikke. I økonomiaftalen for 2023 er det aftalt, at kommunerne i 2022 og overslagssårene kompenseres for de stigende priser. Den konkrete kompensation kendes først i starten af juli måned.
- På Sundheds- og Omsorgsområdet er der pres på udgifterne på bil- og boligsager. Det skyldes bl.a. sager, der er bevilget i 2021, men først effektueres og betales i 2022.
- Der må fortsat påregnes udgifter i forbindelse med COVID-19 i 2022. Der har således været ekstra udgifter i årets første måneder, inden alle restriktioner bortfaldt. Desuden er der fortsat udgifter til den fortsatte drift af testcentre og vaccinationssteder (dog i et mindre omfang resten af året) samt udgifter til sygemeldte medarbejdere som følge af langvarige senfølger efter smitte med COVID-19.

#### Tillægsbevillinger og omplaceringer på driften

I denne budgetopfølgning søges budgetneutrale tillægsbevillinger på driften på Voksen- og Plejeudvalgets område på i alt 0,375 mio. kr. i 2022 og 0,250 mio. kr. i 2023.

En nærmere beskrivelse af bevillingerne fremgår af bilaget til budgetopfølgningen.

Budgetopfølgningen pr. ultimo maj 2022 samles for alle fagudvalg i en sag, der videresendes til økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

#### Anlæg

På nuværende tidspunkt forventes der et samlet mindreforbrug på 1,8 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget. Mindreforbruget skyldes forskydning i anlægsprojekter, hvor en del af udgifterne først ventes afholdt i 2023.

En uddybende redegørelse for budgetopfølgningen samt en anlægsoversigt er vedlagt som bilag.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder at iværksætte initiativer for at overholde budgettet.

### **Økonomiske konsekvenser**

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

### **Indstilling**

Konstitueret Velfærdsdirektør indstiller, at:

1. Voksen- og Plejeudvalget beslutter, hvordan merforbruget på 2,7 mio. kr. inden for servicerammen og 1,9 mio. kr. udenfor servicerammen skal finansieres.
2. Der gives en budgetneutral tillægsbevilling på 0,375 mio. kr. i 2022 og 0,250 mio. kr. i 2023 til flytning af budget vedrørende puljen til fremme af sundhed (se nærmere beskrivelse af projekterne i bilaget til denne budgetopfølgning). Budgettet flyttes fra Voksen- og Plejeudvalget til Børne- og Ungdomsudvalget.
3. Budgetopfølgningen pr. ultimo maj 2022 på Voksen- og Plejeudvalgets område godkendes.

### **Bilag:**

1	Åben Bilag til budgetopfølgningen på voksen- og plejeudvalget pr. ultimo maj	92119/22
2	Åben Anlægsopfølgning pr. ultimo maj 2022.pdf	86590/22
3	Åben Notat - Forslag til initiativer til at skabe budgetbalance	95077/22

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Ad.

1

Et flertal bestående af Karoline Bergkvist Søgaard, Tom Bytoft, Jytte Schmidt og Diana Therese Mikkelsen stemmer imod besparelser på området, da området i forvejen er presset, og indstiller, at den samlede kommunalbestyrelse tager stilling til finansieringen af merforbruget i 2022 på Voksen- og Plejeudvalgets område.

Mads Jensen, Rikke Albæk Jørgensen og Jens Kannegaard Lundager følger indstillingen, at merforbruget på udvalgets område i 2022 på 3,5 mio. kr. finansieres med følgende tiltag:

Sundhed og Omsorg:

- Fokus på tilpasning af bemanning, planlægning og optimering af brugen af fremmødt personale på og omkring de specialiserede hjerneskadepladser - 0,3 mio. kr.
- Der reduceres i de centrale budgetter til udviklingsaktiviteter, konferencer, uddannelse mv. - 0,4 mio. kr.
- Udmøntning af generel besparelsepulje, der fordeles mellem udvalgte driftsenheder - 2,5 mio. kr.

Socialområdet:

- I 2022 udvises en høj grad af tilbageholdenhed på hele området – 0,3 mio. kr.

Mads Jensen, Rikke Albæk Jørgensen og Jens Kannegaard henstiller til, at økonomiudvalget ser på en alternativ finansiering.

Et notat med forslag til initiativer til at skabe budgetbalance er vedlagt som bilag.

Ad. 2

Tiltrådt.

Ad. 3

Godkendt.

#### 4. Budget 2023-2026 - Tekniske korrektioner og mængdereguleringer på Voksen- og Plejeudvalgets område

00.30.10.S00

22/320

Åben sag

##### Sagsgang

VPU, ØK

##### Sagsfremstilling

I budgetproceduren og tidsplanen for budget 2023-2026, er det planlagt at fagudvalgene behandler tekniske korrektioner og mængdereguleringer på eget område i juni, og denne sag præsenterer de aktuelle korrektioner og reguleringer på Voksen- og Plejeudvalgets område, og det fremgår af beskrivelserne, om der er tale om justeringer indenfor eller udenfor service-rammen.

##### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den økonomiske politik er det vedtaget, at de tekniske korrektioner skal fremlægges til behandling og godkendelse i fagudvalgene og Økonomiudvalget, på baggrund af direktionens behandling. Fagudvalgenes inddragelse i behandlingen skal sikre strategien om en tydelig rolle og ansvar fra fagudvalgenes side.

##### Økonomiske konsekvenser

I det tekniske budget indgår der fremskrivning og effekt af kommunalbestyrelsens beslutninger med virkning for budgetårene 2023-2026. Hertil kommer reguleringer og konsekvensen af udviklingen i de enkelte befolkningsgrupper (mængdereguleringer) samt tekniske korrektioner og korrektioner på baggrund af lov- og cirkulæreændringer.

Korrektioner på baggrund af lov- og cirkulæreændringer er først kendt ultimo juni, idet dette er en del af aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi i 2023. Lov- og cirkulæreprogrammet er den compensation/modregning, som kommunerne modtager/betaler som følge af lovændringer og er som hovedregel budgetneutrale ændringer, som forvaltningen indregner som en del af det tekniske budget, som behandles af Økonomiudvalget den 15. august 2022.

Tekniske korrektioner og mængdereguleringer indarbejdes efter to logikker, hvilket vil sige, at mængdereguleringer udarbejdes på baggrund af befolkningsprognosen for 2022-2031, der er godkendt af Økonomiudvalget den 15. marts 2022 som grundlag for budget 2023-2026, mens tekniske korrektioner udarbejdes på baggrund af eksempelvis udefra kommende årsager som fx ny lovgivning og ikke-forudsete ændringer.

I overensstemmelse med budgetproceduren har forvaltningen udarbejdet en beskrivelse af de indarbejdede tekniske korrektioner, som totalt udgør 0,893 mio. kr. i 2023 på Voksen- og Plejeudvalgets område. Disse er vedlagt som bilag.

For at der er tale om en teknisk korrektion, skal mindst ét af nedenstående kriterier være opfyldt:

- Korrektionen vedrører ny lovgivning, herunder lovpligtige ydelser.
- Korrektionen vedrører fejlretning.
- Korrektionen vedrører uundgåelige og ikke-forudsete ændringer i udgifter og indtægter af eksterne årsager.

Mængdereguleringerne udarbejdes på baggrund af befolkningsprognosen og tildelingsmodeller. Der er vedlagt beskrivelse af de indarbejdede mængdereguleringer, som udgør 2,0 mio. kr. i 2023 på Voksen- og Plejeudvalgets område.

Der anvendes en bagatelgrænse på 0,1 mio. kr., hvilket bevirker, at korrektioner under +/- 0,1 mio. kr. ikke indarbejdes.

### **Indstilling**

Konstitueret Velfærdsdirektør indstiller, at de tekniske korrektioner og mængdereguleringer på Voksen- og Plejeudvalgets område godkendes.

### **Bilag:**

- 1 Åben Budget 2023-2026 Oversigt over tekniske korrektioner på Voksen- og 90006/22 Plejeudvalget.pdf

- |   |  |          |
|---|--|----------|
| 2 | Åben Budget 2023-2026 Oversigter over mængdereguleringer på Voksen- og Plejeudvalget.pdf | 90004/22 |
| 3 | Åben Budget 2023-2026 Tekniske korrektioner - VPU  | 92122/22 |
| 4 | Åben Budget 2023-2026 Mængderegulering - VPU   | 92124/22 |

**Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Godkendt.

## 5. Budget 2023-2026 - Fagudvalgenes egen budgetdrøftelse

00.30.04.S00

22/318

Åben sag

### Sagsgang

VPU

### Sagsfremstilling

I budgetproceduren og tidsplanen for budget 2023-2026 fremgår det, at fagudvalgene på deres møder i april skal drøfte udvalgets egen budgetramme.

Fagudvalgene har på møderne mulighed for at drøfte eventuelle omprioriteringer og handlemuligheder inden for eget område i god tid inden budgetforhandlingerne.

Endvidere får fagudvalgene også mulighed for at stille spørgsmål til emner i regi af fagudvalget, samt at arbejde med relevante budgettemner på eget område, herunder pejlemærker for eventuelle effektiviserings- og omprioriteringsforslag til drøftelse inden budgetforhandlingerne går i gang.

Drøftelsen af Voksen- og Plejeudvalgets budgetramme skal følge de politisk vedtagne spilleregler for både budgetlægning og budgetopfølgninger, der beskriver, at hvis, der kommer uforudsete og udefra kommende udgifter, skal der foretages en omprioritering indenfor udvalgets egen ramme for at finde finansieringen.

Hvis der opstår en situation, hvor der skal ske besparelser eller omprioriteringer indenfor Voksen- og Plejeudvalgets ramme, kan det medføre, at der vil skulle tages politisk stilling til udmøntningen, herunder at der skal foretages høring og inddragelse af MED-udvalg. I så fald vil den politiske behandling og udmøntning af budgettet ske på fagudvalgenes møder i oktober og november, og endelig vedtagelse vil ske på Kommunalbestyrelsens møde i december.

Økonomiaftalen for 2023 forventes indgået mellem KL og regeringen medio juni, og på den baggrund vil Økonomichefen inden sommerferien udsende en skriftlig orientering om ram-

merne for den kommunale økonomi i det kommende år og de overordnede økonomiske konsekvenser for Norddjurs Kommune.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

I henhold til den økonomiske politik er det vedtaget, at der skal arbejdes med at fremhæve fagudvalgenes rolle i forbindelse med at godkende budget på eget område. Fagudvalgenes inddragelse i behandlingen skal sikre strategien om en tydelige rolle og ansvar fra fagudvalgenes side.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Velfærdsdirektøren indstiller, at Voksen- og Plejeudvalget drøfter budgettemner og pejlemærker på udvalgets eget område.

### **Bilag:**

- |   |   |          |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Notat - Budgetændringer på Voksen- og Plejeudvalgets område                      | 80725/22 |
| 2 | Åben Notat - Reducere ledelsesspændet på Socialområdet og Sundheds- og Omsorgsområdet | 80724/22 |
| 3 | Åben Notat - Styrke dagtilbuddet i psykiatrien i den vestlige del af kommunen         | 80723/22 |
| 4 | Åben Notat - Forventede budgetudfordringer på det specialiserede voksenområde i 2023  | 81062/22 |
| 5 | Åben Sundhed og Omsorg - Oversigt ledelsesspænd 2022                                  | 85769/22 |

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 04-05-2022**

Voksen- og plejeudvalget beslutter, at der til udvalgets møde den 30. maj 2022 skal foreligge en vurdering af budgetudfordringerne på det specialiserede voksenområde i 2023. Desuden skal der udarbejdes forslag til, hvordan udgifterne i 2023 kan finansieres.

Desuden ønskes der til udvalgets møde den 30. maj 2022 en belysning af, hvad det vil koste:

- At komme tilbage til serviceniveauet fra 2018 på udvalgets område.



- At reducere ledelsesspændet på socialområdet og sundheds- og omsorgsområdet – herunder at ledelsesspændet som minimum tilbageføres til 2018 niveau.
- At styrke dagtilbuddet i psykiatrien i den vestlige del af kommunen.

## **Sagsfremstilling**

### Forvaltningen den 24. maj 2022

#### Komme tilbage til serviceniveauet fra 2018 på udvalgets område.

Forvaltningen har udarbejdet et notat, der viser budgetændringer på Voksen- og Plejeudvalgets område fra budget 2019-2022. Notatet er vedlagt som bilag.

#### Reducere ledelsesspændet på Socialområdet og Sundheds- og Omsorgsområdet

Forvaltningen har udarbejdet et notat, der beskriver udgiften til at reducere ledelsesspændet på Socialområdet og Sundheds- og Omsorgsområdet. Notatet er vedlagt som bilag.

#### Styrke dagtilbuddet i psykiatrien i den vestlige del af kommunen

Forvaltningen har udarbejdet en beskrivelse af aktivitets- og værestedet No. 17 i Auning og hvad det koste at øge åbningstiden til åbent dagligt. Et notat er vedlagt som bilag.

#### Vurdering af budgetudfordringerne på det specialiserede voksenområde i 2023

Forvaltningen har udarbejdet et notat, der beskriver den forventede budgetudfordring på det specialiserede voksenområde i 2023.

I forhold til forslag til, hvordan udgifterne i 2023 kan finansieres, henvises til vedlagte notat, der viser budgetændringer på Voksen- og Plejeudvalgets område fra budget 2019-2022.

## **Indstilling**

Konstitueret velfærdsdirektør indstiller, at:

1. Voksen- og Plejeudvalget drøfter, hvordan den forventede budgetudfordring i 2023 på det specialiserede voksenområde skal finansieres.

2. Voksen- og Plejeudvalget drøfter de udarbejdede belysninger af status på tilbagekøb, reduktion af ledelsesspænd og øge åbningstiden i aktivitets- og værestedet No. 17 i Auning.

**Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 30-05-2022**

Ad. 1

Drøftet.

Ad. 2

Drøftet.

Voksen- og Plejeudvalget ønsker til det kommende møde i udvalget også en belysning af ledelsesspændet på Sundheds- og Omsorgsområdet.

**Sagsfremstilling**Forvaltningen den 14. juni 2022

Forvaltningen har udarbejdet et notat, der belyser ledelsesspændet på Sundheds- og Omsorgsområdet. Notatet er vedlagt som bilag.

**Indstilling**

Konstitueret Velfærdsdirektør indstiller, at:

1. Voksen- og Plejeudvalget drøfter, hvordan den forventede budgetudfordring i 2023 på det specialiserede voksenområde skal finansieres.
2. Voksen- og Plejeudvalget drøfter den udarbejdede belysning af ledelsesspændet på Sundheds- Omsorgsområdet.

**Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Ad. 1

Voksen- og Plejeudvalget ønsker, at der arbejdes videre med den allerede igangsatte analyse af udgifterne på det specialiserede voksenområde.

Voksen- og Plejeudvalget er opmærksomme på den aktuelle udviklingsproces på socialområdet og afventer afrapporteringen på denne.

Ad.

2

Drøftet.

## 6. Revisionsberetning nr. 22 - regnskabsåret 2021

00.32.10.S55

21/11404

Åben sag

### Sagsgang

AU/VPU, ØK, KB

### Sagsfremstilling

Norddjurs Kommunes revision, BDO, har 15. juni 2022 afgivet revisionsberetning nr. 22 vedrørende årsregnskabet 2021.

Revisionsberetningen fremlægges til efterretning for de fagudvalg, der er omfattet af den løbende revision i revisionsberetningen samt til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen samtidig med endelig godkendelse af årsregnskabet for 2021.

BDO deltager på Økonomiudvalgsmødet under dette punkt jævnfør normal praksis og vil gennemgå revisionsberetningen for regnskabsåret 2021.

Den udførte revision har ikke givet anledning til bemærkninger vedrørende regnskabsåret 2021, hvad angår kommunens interne forhold. Det er således fjerde år i træk, at der ikke er revisionsbemærkninger for kommunens interne forhold.

I sidste års revisionsberetning indgik en generel bemærkning i forhold til de sociale it-systemer, som omhandlede det nye sygedagpengesystem (KSD). Der var tale om en landsdækkende fejl i forhold til kontrolaktiviteter, som ikke var effektive til og med marts 2021. Forholdet er nu afklaret, men idet der kan være en mindre risiko for fejl i de første 3 måneder i 2021, er kontrolmålet dermed ikke fuldt opnået for hele erklæringsperioden og indgår dermed også i revisionsberetningen vedrørende år 2021, men revisionsbemærkningen er lukket.

Revisionsberetning nr. 22 indeholder både den løbende revision, som er gennemført på baggrund af besøg i den kommunale forvaltning i løbet af 2021, samt revisionen af årsregnskabet for 2021. Formålet med den løbende revision er dels at udøve en aktuel og vedkommende revision, der giver mulighed for løbende at fremsætte forslag til forbedringer under skyldig

hensyntagen til omkostninger og risici, dels at sikre et betryggende og effektivt grundlag for regnskabsaflæggelsen i kommunen.

I forhold til den løbende revision af de sociale regnskaber er formålet at efterprøve, om kommunens administrative og regnskabsmæssige praksis, herunder forretningsgange, interne kontrolprocedurer samt procedurer for sagsbehandling på de sociale områder, er hensigtsmæssige og fungerer på betryggende vis. Den løbende revision på områder med statsrefusion fremgår af afsnit 9.2.1, og revisionens erklæringer på refusionsopgørelser er vedlagt som bilag.

I revisionsberetning nr. 22 følges der også op på indkomne decisionsskrivelser vedrørende regnskab 2020. Decisionsskrivelser omhandler områder med statsrefusion og er ministeriets afgørelse på baggrund af indsendte revisionsberetninger. Der er indkommet decisionsskrivelser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) (BUU og AU), Social- og ældreministeriet (VPU) og Udlændinge og integrationsministeriet (AU). De indkomne decisionsskrivelser vedlægges til orientering.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bedt revisor medtage en opfølgning på revisorerklæringer vedrørende de sociale it-systemer. Dette omhandler en status omkring udfordringerne omkring det nye dagpengesystem (KSD), og som tidligere nævnt har revisor fulgt op på dette i revisionsberetningens afsnit 2.1.2.

I decisionsskrivelsen fra Sundheds- og Ældreministeriet imødeser ministeriet revisors opfølgning i regnskabsåret 2021 på fejl, som på grund af tvivl var uafklaret ved afslutning af revisionen 2020. Fejlen vedrører merudgiftsydelse, jf. servicelovens §41, med umiddelbar udbetalings- og refusionsmæssig betydning i to gennemgåede sager på området. Revisionens opfølgning fremgår af afsnit 14.2, hvor revisor har foretaget gennemgang af en sag vedrørende forholdet, og der er ikke konstateret fejl.

Som det fremgår af resultat af den løbende revision i revisionsberetning nr. 22, afsnit 9.2 er det revisionens vurdering, at på baggrund af den udførte revision administreres personsagerne generelt i overensstemmelse med gældende regler.

Revisionen er ikke anmodet om at følge op på andre områder i decisionsskrivelserne.

Revisionen har også omfattet revision af kommunens generelle it-kontroller for de it-systemer, der har betydning for kommunens regnskabsføring og regnskabsaflæggelse. Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger, men revisionen har fremsendt en række anbefalinger til forbedringer af procedurer og interne it-kontroller til kommunen.

Beretningen behandles i direktionen 21. juni og i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i august. Efter kommunalbestyrelsens behandling skal revisionsberetning nr. 22 indsendes til tilsynsmyndigheden og ministerierne på det sociale område.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ifølge Norrdjurs Kommunes revisionsregulativ er formålet med revisionen at efterprøve, om regnskabet er rigtigt udarbejdet i overensstemmelse med god kommunal regnskabsskik, og om de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelse, er i overensstemmelse med lov og andre forskrifter, meddelte bevillinger, Kommunalbestyrelsens øvrige beslutninger samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Endvidere vurderes det, om udførelsen af Kommunalbestyrelsens og udvalgenes beslutninger og den øvrige forvaltning af kommunens anliggender er varetaget på en økonomisk hensigtsmæssig måde.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Økonomichefen indstiller, at Revisionsberetning nr. 22 godkendes.

### **Bilag:**

1	Åben Beretning nr. 22 - regnskabsåret 2021	91794/22
2	Åben Norrdjurs kommune revisionspåtegning årsregnskab 2021	90890/22
3	Åben Decisionsskrivelse Social- og Ældreministeriet 2020	27092/22
4	Åben UIM Decisionsskrivelse for 2020	20100/22
5	Åben Decisionsskrivelse fra STAR 2020 bilag	90470/22

**Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Godkendt.

Voksen- og Plejeudvalget finder det positivt, at der for fjerde år i træk ikke er revisions anmærkninger.

## 7. Godkendelse af Plan for Fortsat Drift og Sundhedsberedskabsplan

14.05.12.A00

20/21002

Åben sag

### Sagsgang

MTU/VPU, ØK, KB

### Sagsfremstilling

Mindst én gang i hver kommunalbestyrelsesperiode skal kommunalbestyrelsen godkende kommunens beredskabsplan. Beredskab & Sikkerhed står for at udarbejde planen. I denne sag skal Plan for Fortsat Drift og Sundhedsberedskabsplanen godkendes for indeværende kommunalbestyrelsesperiode.

Beredskabskommissionen har godkendt planerne på møde den 23. maj 2022.

### Baggrund

Plan for fortsat drift er den generelle og overordnede fælles beredskabsplan for Randers, Favrskov og Djursland kommunerne, der sætter den kommunale krisestyring og krisekommunikation i system. Plan for Fortsat Drift understøtter kommunernes evne til at opretholde de samfundskritiske og livsvigtige leverancer, som borgerne er afhængige af. Planen omfatter krisestyring på forvaltningsniveau, på kommuneniveau og på tværkommunalt niveau. I tillæg hertil er også Sundhedsberedskabsplanen, som arbejder ud fra de samme principper som Plan for Fortsat Drift.

De nuværende planer for perioden er senest godkendt for perioden 2018-2021 i slutningen af 2021. Her valgte man at gøre op med den hidtidige praksis med, at planerne godkendes sidst i Beredskabskommissionens-/Kommunalbestyrelsesperioden. Derfor godkendes planerne fremover først i perioden, og derfor er der denne gang kun få ændringer og mindre justeringer i planen.

Der har været igangsat et arbejde med revidering af den nuværende Plan for Fortsat Drift og Sundhedsberedskabsplanen. Arbejdet har været koordineret i Beredskabssamordningen, som består af stabscheferne/sekretariatschefen for ledelsessekretariatet i hver kommune. Ligeledes



er der afholdt møder med alle beredskabsgrupperne i hver kommune, som består af sekretariatscheferne, samt beredskabets sundhedsberedskabsgruppe med medlemmer fra forvaltningerne på området.

Efter disse møder er der sket mindre justeringer af planen. Konklusionen på møderne har været, at planen er velfungerende, og at der ikke var behov for større ændringer. Der har dog været ønske om at få udarbejdet delplaner eller indsatsplaner på specifikke områder, såsom en indsatsplan for pandemier. Arbejdet med disse planer går i gang efter godkendelse af planen i kommunerne. Derudover omhandler de fleste input den fremtidige implementering af planen, hvor Beredskab & Sikkerhed vil iværksætte en særlig proces for implementering efter godkendelse i kommunerne. Der vil være et forløb i direktionen med deltagelse fra beredskabet, og tilsvarende vil emnet også blive taget op i afdelingsområder, hvor der er et særligt ansvar.

Følgende er bl.a. justeret i planen:

- Tydeliggørelse af ansvar for træning/introduktion til planen på forskellige ledelsesniveauer
- Ændring af princip om, at aktivering af planen erstatter øvelser. Der ønskes i stedet, at der fortsat afholdes øvelser uanset aktivering af planen.

Plan for Fortsat Drift har været i høring hos Beredskabsstyrelsen. Planen og høringssvar er vedlagt.

Sundhedsberedskabsplane har været i høring hos Sundhedsstyrelsen samt nabokommuner. Sundhedsberedskabsplanen og høringssvar er vedlagt.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Kommunernes sundhedsberedskabsplanlægning af fastsat i Beredskabsloven og Sundhedsloven, og skal sikre at kommunerne har et beredskab til at sikre en fleksibel tilpasning af det daglige beredskab til mulige beredskabshændelser.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren og sundheds- og omsorgschefen indstiller, at Plan for fortsat drift 2022-2025 og Sundhedsberedskabsplanen godkendes.

### **Bilag:**

1	Åben Beredskabsstyrelsens udtalelse til § 25-beredskabsplan	77674/22
2	Åben Plan for fortsat drift - beredskabsplan	82195/22
3	Åben Sundhedsberedskabsplan 2022-2025	90906/22
4	Åben Sundhedsstyrelsens rådgivning af sundhedsberedskabsplan 2022	90904/22
5	Åben Høringssvar fra Viborg Kommune	90903/22

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Tiltrådt.

## 8. Omstilling Norddjurs Kommunes varebiler og minibusser

83.11.00.P00

22/5790

Åben sag

### Sagsgang

MTU/VPU/BUU, ØK, KB

### Sagsfremstilling

I budgetaftalen for 2022 blev der aftalt ”Med afsæt i den vognparkanalyse, der blev politisk behandlet i februar 2021, er der politisk enighed om at der udarbejdes pejlemærker i 2022 for omstillingen af kommunens varebiler og minibusser, (...)”. Med udgangspunkt i denne beslutning blev der nedsat en arbejdsgruppe og styregruppe hvor Økonomi og indkøb, Velfærdssekretariatet og Vej og ejendom indgår, som skulle udarbejde disse pejlemærker med henblik på politisk behandling.

I forbindelse med behandling af sagen ”Analyse af Norddjurs Kommunes vognpark i et bæredygtighedsperspektiv” den 23. februar 2021 blev det vedtaget at sætte mål for omstillingen af personbiler. Det blev besluttet, at alle nyindkøb af små personbiler som udgangspunkt skal være el- eller hybridbiler fra primo 2021. Derudover blev det besluttet, at forvaltningen udarbejder pejlemærker for omstillingen af varebiler og minibusser inden udgangen af 2022, og at forvaltningen på baggrund af en konkret vurdering kan afvige fra minimumskravene i tilfælde af utilstrækkelig teknologi til løsning af driftsopgaven.

Det blev desuden besluttet, at der ”tages [...] administrativt initiativ fra økonomiafdelingen til et tværgående samarbejde om flådestyring på tværs af forvaltningerne efter den samme model, som der er foreslået i forhold til facility management på ejendomsområdet. Samarbejdet om flådestyring foreslås at ske på samme vis, hvor en tværgående gruppe arbejder med at kvalificere data omkring vognparken. Samarbejdet er et led i arbejdet med at optimere vognparken, herunder undersøge mulighederne for mere bred anvendelse af nogle af bilerne med fokus på bæredygtighed.”

Arbejdsgruppen har i den efterfølgende periode lavet en opdateret oversigt over Norddjurs Kommunes flåde samt udarbejdet en række pejlemærker for omstilling af varebiler og minibusser jf. Kommunalbestyrelsens beslutningen den 23. februar 2021.

Norddjurs Kommunes flåde af varebiler og minibusser er i overvejende grad drevet af fossile brændsler (primært diesel). Ved indgangen til 2022 ejer kommunen kun to køretøjer af varebiler og minibusser, der kan beskrives som værende drevet af vedvarende energikilder ud af en samlet mængde på 92. Størstedelen af varebiler og minibusser i Norddjurs Kommunes flåde er af ældre karakter. De er ligeledes ejet af kommunen og er ikke ligesom mange af de nye personbiler leaset.

På nuværende tidspunkt er det ikke muligt at gennemføre en større omstilling af vognparken, da de køretøjer der findes på markedet ikke kan leve op til de driftsbehov, som Norddjurs Kommune har. Der forventes en stor udvikling i el-varevogne og lignende i de næste par år.

En større omstilling af vognparken vil på nuværende tidspunkt medføre en betydelig udgift, eftersom el-køretøjer på nuværende tidspunkt og i de næste år forventes at være relativt dyrere end tilsvarende fossile typer. For at sikre omstillingen er der ligeledes behov for at ladeinfrastrukturen, som skal anvendes til at drifte de nye elkøretøjer, er på plads. Norddjurs Kommune skal også være opmærksom på den store udvikling, der forventes inden for markedet for varebiler og minibusser og den lange ventetid, der er på el-varebiler og el-minibusser i 2022. På nuværende tidspunkt forventes der over et års leveringstid, og med konflikten i Ukraine kan det ikke udelukkes, at den forlænges.

Derfor har arbejdsgruppen følgende anbefalinger:

1. At man løbende ved udbud af busser og varebiler er opmærksom på den nuværende ladeinfrastruktur for at sikre driftssikkerheden af Norddjurs Kommunes køretøjer.
2. For de køretøjer, der er ejet af kommunen, vil arbejdsgruppen anbefale, at der løbende foretages en udskiftning baseret på en vurdering fra det relevante område, når der er økonomisk råderum til dette indenfor gældende budget.
3. At såfremt der fra politisk side ønskes en hurtigere omstilling, vil arbejdsgruppen anbefale at sætte ekstra penge af i de kommende år specifikt møntet på indkøb af elbiler.

Arbejdsgruppen anbefaler en hensigtserklæring, som udgangspunkt for det fremtidige arbejde med omstilling af Norddjurs Kommunes flåde med følgende ordlyd:

”Norddjurs Kommunes forvaltninger forpligter sig til at arbejde med at omstille flådens tungere køretøjer til bæredygtige køretøjer i videst mulig grad. Dette skal ske i tråd med Norddjurs Kommunes principper for udbud og indkøb samt med henblik på bæredygtighed både økonomisk og miljømæssigt.”

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Omstilling vil påvirke alle kommunens områder dog især miljø- og teknikområdet, børn- og ungeområdet og voksen- og plejeområdet, eftersom de ejer/leaser størstedelen af kommunens køretøjer i denne kategori. Omstillingen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes principper for bæredygtighed, kommunens indkøbspolitik samt DK2020.

### **Økonomiske konsekvenser**

Det er svært at beregne en konkret pris, eftersom det forventes, at udskiftningen vil ske over en længere årrække. En Opel Vivaro el-varebil er primo 2022 0,70 mio. kr. dyrere end en Opel Vivaro, der drives på fossile brændsler, lignende prisforskelle ses eksempelvis ved Peugeot Partner. Såfremt alle kommunens varebiler udskiftes med denne type og med en relativ stabil pris, er der en forventet merudgift på 6,6 mio. kr. Der er en formodning om, at priserne på køretøjerne vil nærme sig hinanden, når teknologien bliver mere almindelig. Der bør forventes flere omkostninger relateret til etableringen af den nye ladeinfrastruktur, hvor der i perioden 2022-2024 er afsat 4,1 mio. kr. jf. budgetaftale 2022 i de efterfølgende år for at sikre driftssikkerheden.

### **Indstilling**

Økonomichefen indstiller, at

1. anbefalingerne godkendes og tænkes med i fremtidige indkøb af varebiler.
2. hensigtserklæringen: ”Norddjurs Kommunes forvaltninger forpligter sig til at arbejde med at omstille flådens tungere køretøjer til bæredygtige køretøjer i videst mulig grad.

Dette skal ske i tråd med Norrdjurs kommunes principper for udbud og indkøb samt med henblik på bæredygtighed både økonomisk og miljømæssigt” godkendes.

**Bilag:**

- 1 Åben Bilag til arbejdsgruppen anbefaling til omstilling af varebiler og mini- 83466/22 busser i norrdjurs kommune

**Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Ad. 1

Tiltrådt.

Ad. 2

Tiltrådt.

**9. Evaluering af rammen for beboer- og pårørendesamarbejdet på voksenhandicap- og psykiatriområdet**

27.15.00.G01

22/5611

Åben sag

**Sagsgang**

VPU, høring, VPU

**Sagsfremstilling**

Forvaltningen har gennemført en evaluering af vedtægterne for beboer- og pårørendesamarbejdet på Voksenhandicap- og Psykiatriområdet og på den baggrund udarbejdet en evalueringsrapport. Evalueringen er gennemført på baggrund af interviews med beboer- og pårønderådene.

Baggrund

Kommunalbestyrelsen godkendte på sit møde den 19. februar 2019 Norddjurs Kommunes nye pårørendepolitik, som danner rammen om samarbejdet mellem beboere, pårørende og medarbejdere på Sundheds- og Omsorgsområdet og Voksenhandicap- og Psykiatriområdet. Pårørendepolitikken er til orientering vedlagt som bilag.

Som en del af udmøntningen af pårørendepolitikken godkendte Voksen- og Plejeudvalget på et møde den 4. juni 2019 den fremadrettede ramme for bruger- og pårørendeinddragelsen på døgntilbud og psykiatritilbud på socialområder. Det blev desuden besluttet, at der på baggrund af den besluttede ramme skulle udarbejdes vedtægter for de forskellige typer af råd og møder. Vedtægterne blev godkendt på Voksen- og Plejeudvalgets møde den 3. december 2019.

Vedtægterne for beboer- og pårørendesamarbejdet på Voksenhandicap- og Psykiatriområdet er vedlagt som bilag.

På Voksenhandicap- og Psykiatriområdet medførte de nye vedtægter den ændring, at de daværende bruger- og pårønderåd ved hvert botilbud blev opdelt således, at der blev etableret

et beboerråd ved hvert botilbud og et fælles pårørenderåd på hvert aftaleområde. Undtaget fra bestemmelsen om pårørenderåd var socialpsykiatrien, hvor der alene blev etableret beboerråd.

Udover vedtægter for henholdsvis beboer- og pårørenderåd indeholder vedtægterne også bestemmelser om, at der afholdes:

- 1-2 årlige dialog- og orienteringsmøder for alle beboere og pårørende med tilknytning til botilbuddet/aftaleområdet
- Et årligt dialogmøde for for- og næstformænd i beboer- og pårørenderådene samt Handicaprådet og Voksen- og Plejeudvalget.

I forbindelse med godkendelsen af vedtægterne traf Voksen- og Plejeudvalget beslutning om, at der skulle gennemføres en evaluering af vedtægterne efter cirka et år. Grundet Corona-pandemien har det ikke været muligt at samle rådene, hvorfor evalueringen er blevet udskudt indtil nu.

Evalueringsrapporten og spørgerammen for evalueringen er vedlagt som bilag.

Evalueringen af rammen for beboer- og pårørendesamarbejdet på Voksenhandicap- og Psykiatriområdet har været sendt til høring i Handicaprådet. Høringssvaret er vedlagt som bilag.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes pårørendepolitik, som danner ramme om samarbejdet mellem beboere, pårørende og medarbejdere i Norrdjurs Kommune.

Derudover har punktet sammenhæng til Norrdjurs Kommunes handicappolitik og psykiatripolitik, som fremhæver borgerens ret til selvbestemmelse og servicelovens formål om at styrke den enkeltes egne muligheder og eget ansvar for at udvikle sig og udnytte egne potentialer.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.



### **Indstilling**

Socialchefen indstiller, at evalueringen af rammen for beboer- og pårørendesamarbejdet på Voksenhandicap- og Psykiatriområdet godkendes.

### **Bilag:**

- 1 Åben Norddjurs Kommunens pårørendepolitik 79439/22
- 2 Åben Vedtægter for beboer- og pårørendesamarbejde på voksenhandicap- og psykiatriområdet 79446/22
- 3 Åben Evaluering af vedtægter for beboer- og pårørendesamarbejdet på voksenhandicap- og psykiatriområdet 82215/22
- 4 Åben Interviewguide til evaluering af beboer- og pårørendesamarbejde 82218/22
- 5 Åben Høringssvar fra Handicaprådet - Evaluering af rammen for beboer- og pårørendesamarbejdet på voksenhandicap- og psykiatriområdet 89794/22

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Godkendt.

Voksen- og Plejeudvalget bemærker, at der allerede er lokale muligheder for differentiering i samarbejdsformer.

## 10. Fornyet stillingtagen til midlertidigt variabelt serviceniveau på Sundheds- og Omsorgsområdet

27.00.00.P00

21/15201

Åben sag

### Sagsgang

VPU

### Sagsfremstilling

I december 2021 og marts 2022 godkendte Voksen- og Plejeudvalget muligheden for, at der på Sundheds- og Omsorgsområdet midlertidigt kunne gennemføres ændringer i det politisk vedtagne serviceniveau grundet COVID 19-situationen og personalemangel grundet store rekrutteringsudfordringer.

Sundheds- og Omsorgsområdet oplever fortsat store rekrutteringsudfordringer op til sommerperioden, hvor det ikke har været muligt at skaffe det nødvendige antal afløsere og vikarer til sommerferien. Dette samtidig med at det faste personale skal afvikle ferie.

	Vakante faste stillinger	Sommerferieafløsere
Plejecentre	5 SSH 7 SSA 1 SPL	11 SSH/ufaglærte
Hjemmepleje	15 SSH 2 SSA 1 SPL	40 SSH/ufaglærte (svarende til ca. 1.300 timer/ugen)

SSH (social- og sundhedshjælper), SSA (social- og sundhedsassistent), SPL (sygeplejerske).

Ovenstående tabel viser en oversigt over vakante stillinger på sundheds- og omsorgsområdet – både faste stillinger og sommerferieafløsere pr. 10 juni 2022. De vakante stillinger er fordelt på dagvagt, aftenvagt og nattevagt. Der arbejdes fortsat aktivt på at få besat de vakante stillinger.

Det vil derfor over sommeren være nødvendigt løbende at fravælge løsninger af konkrete opgaver med kort varsel på grund af manglende personale og begrænsede muligheder for at skaffe vikarer.

Det vurderes løbende, om man er i stand til at levere det politisk fastlagte serviceniveau. Særligt i hjemmeplejen, og i nogen grad også på plejecentrene, er man udfordret. Som følge heraf er det forvaltningens vurdering, at det over sommeren er nødvendigt med muligheden for at gennemføre midlertidige ændringer i serviceniveauet frem til udgangen af september 2022.

Det drejer sig om følgende indsatser:

- Variabelt serviceniveau til rengøring: Udskudte rengøringer i hjemmeplejen, der ikke kan leveres indenfor syv dage efter den oprindelige leveringsdag, aflyses. Rengøring på plejecentre kan foregå hver tredje uge, i stedet for hver anden uge, hvis der er personalemangel på plejecentrene
- Variation i leveringstidspunkter: Større variation i tidspunktet for levering af service- lovsydelser. Borgerens normale døgnrytme kan blive påvirket, f.eks. i forhold til, hvornår borgeren kan komme op og få hjælp til de daglige måltider
- Reduceret brug af klippekort: Klippekorstordningen til borgere på plejecentre og i hjemmeplejen vil kun blive opretholdt i det omfang, der er tilstrækkeligt med personale hertil
- Afløsning i eget hjem: Afløsning til pårørende, der passer plejekrævende borgere i eget hjem, reduceres midlertidigt fra fire timer til to timer om ugen, og afløsningen i eget hjem kan kun leveres i tidsrummet kl. 10.00-15.00.

Det understreges, at ovennævnte muligheder kun iværksættes ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers fysiske og psykiske tilstand, så det hele tiden sikres, at prioriteringen af ressourcerne er sundhedsmæssigt forsvarlig.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Manglen på fast personale og afløsere/vikarer har betydning for det politisk vedtagne serviceniveau på Sundheds- og Omsorgsområdet i Norrdjurs Kommune.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Sundheds- og Omsorgschefen indstiller, at Voksen- og Plejeudvalget godkender muligheden for at gennemføre ændringer i serviceniveauet for ovennævnte indsatser frem til udgangen af september 2022.

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Godkendt med den bemærkning, at muligheden for at gennemføre ændringer i serviceniveauet for ovennævnte indsatser indføres frem til og med udgangen af december 2022.

Voksen- og Plejeudvalget ønsker en orientering på udvalgets møde i oktober.

## 11. Orientering om arbejdet med fastholdelse og rekruttering på velfærdsområdet

81.00.00.G01

22/1329

Åben sag

### Sagsgang

VPU

### Sagsfremstilling

Voksen- og Plejeudvalget modtog på deres møde den 3. marts 2022 en orientering om den aktuelle rekrutteringssituation og om det af forvaltningen igangsatte udviklingsforløb med henblik på at styrke muligheder for at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere på velfærdsområderne.

Baggrunden for det igangsatte arbejde er dels nationale analyser, der viser en stigende mangel på arbejdskraft frem mod 2030 og dels, at det allerede nu på velfærdsområdet i Norddjurs Kommune indenfor nogle områder er vanskeligere at rekruttere nye ledere og medarbejdere eller er et begrænset antal ansøgere.

Det skal bemærkes, at arbejdet med fastholdelse og rekruttering er et fokus for hele Norddjurs Kommune på tværs af fagområder.

I Danmark forventes det, at arbejdsudbuddet vil vokse med ca. 50.000 personer i perioden frem mod 2030. I den samme periode forventes det ifølge KL, at arbejdskraftbehovet vil vokse med ca. 44.000 personer i den offentlige sektor, hvis det nuværende serviceniveau – i form af samme antal hænder pr. borger – skal opretholdes. Tilsvarende forventes arbejdskraftbehovet i den private sektor at vokse med ca. 95.000 personer frem mod 2030. Samlet set forventes det derfor, at der i løbet af de kommende 8 år vil komme til at mangle i størrelsesordenen 90.000 personer på det danske arbejdsmarked.

Stigningen i behovet for arbejdskraft i den offentlige sektor vil især finde sted i kommunerne. Særligt vil der være behov for flere social- og sundhedsassistenter og -hjælpere, men det forventes også, at der vil være et stigende behov for medarbejdere med en pædagogisk baggrund.

Forvaltningen har igangsat et udviklingsforløb med henblik på at forbedre mulighederne for fremover at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere på velfærdsområdet. Kommissoriet for processen, som blev igangsat i marts 2022 er vedlagt til orientering.

På hvert af de tre områder – Sundheds- og Omsorgsområdet, Socialområdet samt Skole- og Dagtilbudsområdet - er der gennemført selvstændige analyseforløb, der tager udgangspunkt i, at de tre områder på nuværende tidspunkt er forskellige steder i arbejdet med at afklare mulighederne for at styrke fastholdelsen og rekrutteringen af ledere og medarbejdere.

I hvert af de tre områder er det område MED-udvalget – eller en nedsat arbejdsgruppe - der har været omdrejningspunktet for analysen.

Hver delrapport er opbygget således, at den indeholder følgende beskrivelser:

- En beskrivelse af de fastholdelses- og rekrutteringstiltag, som Norddjurs Kommune allerede har gennemført, eller aktuelt er i færd med at gennemføre.
- Et samlet overblik over Norddjurs Kommunes nuværende og fremtidige udfordringer med fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere
- En kort og overskuelig beskrivelse af de konkrete tiltag, som Norddjurs Kommune vil kunne benytte på de enkelte dele af velfærdsområdet for at styrke mulighederne for at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere.

De tre rapporter er vedlagt som bilag.

Den 3. maj 2022 mødtes de tre område MED-udvalg til gensidig inspiration og en fælles, tværgående drøftelse af, hvordan de arbejder med emnet, og hvad de finder vigtigt at sætte fokus på i arbejdet med fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere.

På baggrund af rapporterne fra de tre områder, er der udarbejdet et notat, som redegør for de fællestræk der har vidst sig. Notatet er vedlagt som bilag.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Udfordringerne med fastholdelse og rekruttering vil få betydning for de fremtidige muligheder for at leve op til Norddjurs Kommunes politikker og kvalitetsstandarder.

Arbejdet med fastholdelse og rekruttering har sammenhæng til den kommende HR strategi og et emne for drøftelse i såvel chefforum som i hovedudvalget.

### **Økonomiske konsekvenser**

Det er udgangspunktet, at forslagene til de konkrete tiltag, der bliver resultatet af analysen, skal kunne finansieres inden for den eksisterende budgetramme på velfærdsområdet.

### **Indstilling**

Konstitueret Velfærdsdirektør indstiller, at rapporterne om arbejdet med fastholdelse og rekruttering tages til efterretning.

### **Bilag:**

- 1 Åben Kommissorium - fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere på velfærdsområdet 43830/22
- 2 Åben Notat - Fastholdelse og rekruttering - Fællestræk for velfærdsområdet 85886/22
- 3 Åben Sundheds- og omsorgsområdet - Fælles ramme for afrapportering - fastholdelse og rekruttering 70317/22
- 4 Åben Skole- og dagtilbudsområdet - Fælles ramme for afrapportering - fastholdelse og rekruttering 70321/22
- 5 Åben Socialområdet - Fælles ramme for afrapportering - fastholdelse og rekruttering 70320/22

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Til

efterretning.

Tom Bytoft deltog ikke i behandlingen af punktet.

## 12. Orientering om andre kommuners arbejde med selvstyrende teams

81.00.00.A00

20/849

Åben sag

### Sagsgang

VPU

### Sagsfremstilling

Gennem de senere år har nogle danske kommuner arbejdet med selvstyrende teams, særligt på hjemmeplejeområdet. Dette har blandt andet været inspireret af den hollandske Buurtzorg-model, hvor et af de centrale elementer er at samle hjemmepleje, sygepleje og andre faggrupper i selvstyrende teams. I Norddjurs Kommune har hjemmepleje og hjemmesygepleje været integreret i flere år, hvor andre danske kommuner har haft en mere silopdelt struktur, hvor hjemmepleje og -sygepleje har været adskilt.

Herudover har 25 kommuner i 2021 modtaget midler fra Socialstyrelsen til indførelsen af selvstyrende, tværfaglige og faste teams i ældreplejen, som evalueres af VIVE. Evalueringerne gennemføres efter projektafslutningen i foråret 2022. Med disse evalueringer ønsker Social- og ældreministeriet at sikre systematisk og tværgående viden, der kan kvalificere de fremadrettede beslutninger om arbejdet med faste, selvstyrende og tværfaglige teams i en dansk kontekst.

De foreløbige erfaringer fra andre kommuner, herunder Ikast-Brande, Syddjurs og Haderslev kommuner, viser, at selvstyrende teams kan være med til at styrke kontinuitet i borgerforløb, en bedre tværfaglig indsats med afsæt i borgerens behov, en bedre borgeroplevet kvalitet og i nogle tilfælde har det også ført til bedre medarbejdertrivsel og reduceret sygefravær. Samtidig viser erfaringerne også, at implementeringen af selvstyrende teams kan give udfordringer i forhold til økonomistyring, visitationspraksis og planlægning. Erfaringerne har også vist, at det kræver kompetenceudvikling af medarbejderne, således at de er klædt på til at varetage de roller, som er en del af at være et selvstyrende team. Det er altså flere omkostninger forbundet med implementeringen af selvstyrende teams.



Som en del af Sundheds- og Omsorgsområdets fastholdelses- og rekrutteringsstrategi arbejdes der også med potentialerne ved selvstyrende teams. Sundheds- og Omsorgsområdet afventer VIVEs evalueringen af selvstyrende teams i 25 danske kommuner, således at der på baggrund af disse erfaringer kan udvikles en variation af selvstyrende teams, som er tilpasset Norrdjurs Kommunes kontekst. Det forventes af et eventuelt pilotprojekt kan iværksættes i foråret 2023, som afhængig af omfanget vil være forbundet med omkostninger i forbindelse med kommunikation, planlægning og organisering. Pilotprojektet vil ske i tætsamarbejde med de lokale MED-udvalg og Områdeudvalget.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes arbejde med fastholdelse og rekruttering samt Norrdjurs Kommunes Ældrepolitik.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Sundheds- og Omsorgschefen indstiller, at orienteringen om andre kommuners arbejde med selvstyrende teams tages til efterretning.

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Til efterretning.

Tom Bytoft og Diana Therese Mikkelsen deltog ikke i behandlingen af punktet.

### 13. Årsrapport for utilsigtede hændelser 2021

29.00.00.P23

22/5942

Åben sag

#### Sagsgang

VPU

#### Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet en årsrapport for utilsigtede hændelser og patientsikkerhed i 2021 på Sundheds- og Omsorgsområdet samt Socialområdet.

Årsrapporten redegør for årets rapporteringsmønster af utilsigtede hændelser og beskriver, hvordan Norrdjurs Kommune arbejder med patientsikkerhed.

Ved en utilsigtet hændelse forstås en begivenhed, der forekommer i forbindelse med sundhedsfaglig virksomhed. Utilsigtede hændelser omfatter på forhånd kendte og ukendte hændelser og fejl, som ikke skyldes patientens sygdom, og som enten er skadevoldende eller kunne have været skadevoldende ('nær-ved-hændelser').

Hensigten med indberetningen af utilsigtede hændelser er at skabe læring, så tilsvarende hændelser så vidt muligt kan undgås i fremtiden. Derfor er rapporteringssystemet sanktionsfrit og uden aktindsigt, og hændelserne kan indrapporteres anonymt.

Det skal bemærkes, at der ikke kan drages en direkte slutning fra antallet af indberetninger til kvaliteten af sundhedsydelse.

Overordnede konklusioner fra rapporten:

- Der sker fortsat en mindre stigning i antallet af indberetninger i Norrdjurs Kommune.
- Der er sket et fald i antallet af indberetninger hos apoteker, offentlige sygehuse, praktiserende læger, præhospital, ambulancer eller vagtlægeordning, hvor Norrdjurs Kommune enten har rapporteret eller været en involveret part i en hændelse.
- Der sker fortsat flest indberetninger fra plejecentrene.

- De fleste indberetninger omhandler medicin og fald.
- Der er få alvorlige hændelser. De knytter sig fortrinsvis til medicin og behandling og pleje.
- Arbejdet med utilsigtede hændelser er et prioriteret kvalitetsudviklingsarbejde både internt i Norrdjurs Kommune og i samarbejdet med regionshospitalerne.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Årsrapporten for utilsigtede hændelser har sammenhæng til Kommunens Ældrepolitik og Sundheds- og Omsorgsområdets øvrige arbejde med patientsikkerhed.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Sundheds- og Omsorgschefen og Socialchefen indstiller, at årsrapporten for utilsigtede hændelser tages til efterretning.

**Bilag:**

1 Åben Årsrapport utilsigtede hændelser 2021 85058/22

**Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Til efterretning.

Tom Bytoft deltog ikke i behandlingen af punktet.

#### 14. Tilsynsrapport - Hjemmehjælp og hjemmesygepleje Glesborg

27.30.00.K09

22/5567

Åben sag

##### Sagsgang

VPU, høring, VPU

##### Sagsfremstilling

Styrelsen for Patientsikkerhed har den 28. april 2022 gennemført et planlagt ældretilsyn hos Hjemmehjælp og hjemmesygepleje Glesborg. Tilsynsrapporten fra tilsynsbesøget er vedlagt som bilag.

Ældretilsynet var oprindeligt en 4-årig forsøgsordning, der udsprang af SATS-puljeaftalen for 2018-21. Ordningen blev i efteråret 2020 forlænget til og med 2024. Tilsynet supplerer de øvrige tilsyn på ældreområdet. Det erstatter hverken det kommunale tilsyn på ældreområdet eller

Styrelsen for Patientsikkerheds sundhedsfaglige tilsyn. Styrelsen fører på landsplan årligt tilsyn med 10 procent af alle relevante enheder i ældreområdet.

Ældretilsynet tager udgangspunkt i Servicelovens §§ 83-87 med fokus på seks temaer: 'Selvbestemmelse og livskvalitet – herunder værdig død', 'Trivsel og relationer', 'Målgruppe og metoder', 'Organisation, ledelse og kompetencer', 'Procedurer og dokumentation' og 'Aktiviteter og rehabilitering'.

Formålet med ældretilsynet er at hjælpe kommunerne med at sikre den fornødne kvalitet i den personlige hjælp, omsorg og pleje til ældre. Tilsynet skal bidrage til læring og udvikling af de social- og plejefaglige indsatser på ældreområdet efter Servicelovens §§ 83-87.

Styrelsen for Patientsikkerhed har efter tilsynsbesøget vurderet, at plejeenheden indplaceres i kategorien: "Ingen problemer af betydning for den fornødne kvalitet"

Tilsynsrapporten fra Styrelsen for Patientsikkerheds ældretilsyn hos Hjemmehjælp og hjemmesygepleje Glesborg har været sendt til høring i Ældrerådet. Høringssvaret er vedlagt som bilag.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Styrelsen for Patientsikkerheds ældretilsyn har sammenhæng til kommunens tilsynspolitik og sundheds- og omsorgsområdets øvrige arbejde med patientsikkerhed.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Sundheds- og Omsorgschefen indstiller, at tilsynsrapporten fra Styrelsen for Patientsikkerheds ældretilsyn hos Hjemmehjælp og hjemmesygepleje Glesborg godkendes.

### **Bilag:**

- 1 Åben Styrelsen for patientsikkerhed - Hjemmehjælp og hjemmesygepleje 78622/22  
Glesborg
- 2 Åben Høringssvar fra ældrerådet - Tilsynsrapport fra Styrelsen for Patientsikkerhed vedr hjemmehjælp og hjemmesygepleje Glesborg.pdf

### **Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Godkendt.

Voksen- og Plejeudvalget anerkender den flotte tilsynsrapport.

Tom Bytoft og Rikke Albæk Jørgensen deltog ikke i behandlingen af punktet.

## 15. Status på Forstærket Indsats i Område Auning, Allingåbro og Ørsted

00.15.12.A00

21/5197

Åben sag

### Sagsgang

VPU

### Sagsfremstilling

Med henblik på at genetablere og understøtte et godt arbejdsmiljø i Område Ørsted, Auning og Allingåbro, traf Norddjurs Kommune i foråret 2021 beslutning om at gennemføre en undersøgelse af området i tæt samarbejde med de faglige organisationer SL og FOA. Formålet med undersøgelsen var at skabe afklaring og fælles forståelse af forholdene for borgere, medarbejdere og ledelse i perioden fra 2019 og frem til i dag. Perioden havde været præget af en relativt stor personaleudskiftning og gentagende mediehistorier om dårligt arbejdsmiljø i området.

Undersøgelsen blev gennemført i perioden maj-juli 2021. På baggrund af undersøgelsen identificerede styregruppen (bestående af Socialchefen samt repræsentanter fra SL og FOA) en række områder, hvor der var behov for at iværksætte tiltag med henblik på at forbedre situationen og arbejdsmiljøet i området. Resultatet af undersøgelsen og styregruppens konklusioner blev præsenteret for medarbejdere og ledelse på et personalemøde i august 2021.

Samtidig mødtes Voksen- og Plejeudvalget i forbindelse med udvalgsmødet den 31. august 2021 med to repræsentanter for SL og FOA samt socialchefen, hvor resultaterne af undersøgelsen og styregruppens forslag til det videre forløb blev drøftet.

### Forstærket Indsats

På baggrund af undersøgelsen blev der etableret en arbejdsgruppe – Forstærket Indsats – som herefter fik til opgave at træffe beslutning om og følge op på konkrete tiltag til bedring af arbejdsmiljøet. Forstærket Indsats består af:

- Socialchef og souschef på Socialområdet.
- Lokaludvalget i Område Ørsted, Auning og Allingåbro suppleret med fire medarbejderrepræsentanter for at sikre, at områdets medarbejdere er bredt repræsenteret.

- To repræsentanter fra SL og FOA.
- En konsulent fra Socialområdet.

Ledelsen i Område Ørsted, Auning og Allingåbro har været fraværende grundet sygemeldinger og barsel. Derfor er der undervejs i forløbet etableret en midlertidig ledelse bestående af souschef Bo Lindballe (konstitueret aftaleholder), Janne Martinussen (afdelingsleder i Auning og Allingåbro i forbindelse med barselsvikariat) og Bente Andersen (afdelingsleder i Ørsted i midlertidig ansættelse).

Den 16. november 2021 blev der afholdt to personalemøder for medarbejderne i henholdsvis Auning/Allingåbro og Ørsted. På møderne blev Forstærket Indsats' forslag til forbedringer i området præsenteret.

Plancherne fra præsentationen på personalemøderne er vedlagt som bilag.

På Voksen- og Plejeudvalgets møde vil Socialchef Hanne Nielsen give en aktuel status på arbejdet i Forstærket Indsats.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes socialpolitiske tilgang.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Socialchefen indstiller, at orienteringen om status på arbejdet i Forstærket Indsats i Område Auning, Allingåbro og Ørsted tages til efterretning.

### **Bilag:**

1 Åben Præsentation den 16.11.2021

31955/22

**Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Til

efterretning.

Tom Bytoft og Rikke Albæk Jørgensen deltog ikke i behandlingen af punktet.



## 16. Voksen- og Plejeudvalgets arbejdsplan 2022

00.22.04.P35

22/259

Åben sag

### Sagsgang

VPU

### Sagsfremstilling

Velfærdsforvaltningen har udarbejdet en opdateret udgave af Voksen- og Plejeudvalgets arbejdsplan for 2022.

Forslaget til arbejdsplan for 2022 er vedlagt som bilag.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Velfærdssekretariatschefen indstiller, at forslaget til Voksen- og Plejeudvalgets arbejdsplan for 2022 godkendes.

### Bilag:

1 Åben Voksen- og Plejeudvalgets arbejdsplan 2022

92118/22

### Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022

Godkendt.

Tom Bytoft og Rikke Albæk Jørgensen deltog ikke i behandlingen af punktet.

## 17. Orientering

00.22.04.P35

22/260

Åben sag

### Sagsgang

VPU

### Sagsfremstilling

På Voksen- og Plejeudvalgets møde vil der blive orienteret om følgende:

- Rådet for Socialt Udsattes forslag til lighed i sundhed for socialt udsatte. Brev og anbefalinger er vedlagt som bilag.
- Beredskab og Sikkerhed har gennemført brandsyn ved Plejecenter Farsøhthus, I P Farsøhts Alle 4, den 31. marts 2022. Påbuddet er udbedret. Brandsynsrapporten er vedlagt som bilag.
- Tilbage melding på muligheden for at forebyggende hjemmebesøg ændrer navn v. Sundheds- og omsorgschef Anne-Marie Bentzen.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Velfærdssekretariatschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

- |   |      |  |          |
|---|------|--|----------|
| 1 | Åben | Brev til politikere i kommuner og regioner fra Rådet for Socialt Udsatte | 85520/22 |
| 2 | Åben | Udsathed giver dårligt helbred   | 85523/22 |
| 3 | Åben | Rådets anbefalinger til lighed i sundhed                                 | 85521/22 |
| 4 | Åben | Brandsynsrapport - Plejecenter Farsøhthus - marts 2022                   | 83567/22 |

**Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Til

efterretning.

Tom Bytoft og Rikke Albæk Jørgensen deltog ikke i behandlingen af punktet.

**18. Person sag**

00.22.00.G01

22/3462

Lukket sag

**Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Til

efterretning.

Tom Bytoft og Rikke Albæk Jørgensen deltog ikke i behandlingen af punktet.

**19. Godkendelse af beslutningsprotokol**

00.22.04.P35

22/259

Åben sag

**Sagsgang**

VPU

**Sagsfremstilling**

Voksen- og Plejeudvalget godkender beslutningsprotokollen.

**Indstilling**

Den konstituerede Velfærdsdirektør indstiller, at beslutningsprotokollen godkendes.

**Beslutning i Voksen- og plejeudvalget den 23-06-2022**

Godkendt.

## Bilagsoversigt

1. Besøg i Ørum Bo- og aktivitetscenter, kl. 14.00
  1. Ørum Bo- og Aktivitetscenter (91773/22)
  
2. Besøg af borgerrådgiveren og orientering om beretning 2021, kl. 14.30
  1. Borgerrådgiverens beretning Norddjurs kommune 2021 (90466/22)
  
3. Budgetopfølgning på Voksen- og Plejeudvalgets område pr. ultimo maj
  1. Bilag til budgetopfølgningen på voksen- og plejeudvalget pr. ultimo maj (92119/22)
  2. Anlægsopfølgning pr. ultimo maj 2022.pdf (86590/22)
  3. Notat - Forslag til initiativer til at skabe budgetbalance (95077/22)
  
4. Budget 2023-2026 - Tekniske korrektioner og mængdereguleringer på Voksen- og Plejeudvalgets område
  1. Budget 2023-2026 Oversigt over tekniske korrektioner på Voksen- og Plejeudvalget.pdf (90006/22)
  2. Budget 2023-2026 Oversigter over mængdereguleringer på Voksen- og Plejeudvalget.pdf (90004/22)
  3. Budget 2023-2026 Tekniske korrektioner - VPU (92122/22)
  4. Budget 2023-2026 Mængderegulering - VPU (92124/22)
  
5. Budget 2023-2026 - Fagudvalgenes egen budgetdrøftelse
  1. Notat - Budgetændringer på Voksen- og Plejeudvalgets område (80725/22)
  2. Notat - Reducere ledelsesspændet på Socialområdet og Sundheds- og Omsorgsområdet (80724/22)
  3. Notat - Styrke dagtilbuddet i psykiatrien i den vestlige del af kommunen (80723/22)
  4. Notat - Forventede budgetudfordringer på det specialiserede voksenområde i 2023 (81062/22)
  5. Sundhed og Omsorg - Oversigt ledelsesspænd 2022 (85769/22)

6. Revisionsberetning nr. 22 - regnskabsåret 2021
  1. Beretning nr. 22 - regnskabsåret 2021 (91794/22)
  2. Norddjurs kommune revisionspåtegning årsregnskab 2021 (90890/22)
  3. Decisionsskrivelse Social- og Ældreministeriet 2020 (27092/22)
  4. UIM Decisionsskrivelse for 2020 (20100/22)
  5. Decisionsskrivelse fra STAR 2020 bilag (90470/22)
  
7. Godkendelse af Plan for Fortsat Drift og Sundhedsberedskabsplan
  1. Beredskabsstyrelsens udtalelse til § 25-beredskabsplan (77674/22)
  2. Plan for fortsat drift - beredskabsplan (82195/22)
  3. Sundhedsberedskabsplan 2022-2025 (90906/22)
  4. Sundhedsstyrelsens rådgivning af sundhedsberedskabsplan 2022 (90904/22)
  5. Høringssvar fra Viborg Kommune (90903/22)
  
8. Omstilling Norddjurs Kommunes varebiler og minibusser
  1. Bilag til arbejdsgruppen anbefaling til omstilling af varebiler og minibusser i norddjurs kommune (83466/22)
  
9. Evaluering af rammen for beboer- og pårørendesamarbejdet på voksenhandicap- og psykiatriområdet
  1. Norddjurs Kommunens pårørendepolitik (79439/22)
  2. Vedtægter for beboer- og pårørendesamarbejde på voksenhandicap- og psykiatriområdet (79446/22)
  3. Evaluering af vedtægter for beboer- og pårørendesamarbejdet på voksenhandicap- og psykiatriområdet (82215/22)
  4. Interviewguide til evaluering af beboer- og pårørendesamarbejde (82218/22)
  5. Høringssvar fra Handicaprådet - Evaluering af rammen for beboer- og pårørendesamarbejdet på voksenhandicap- og psykiatriområdet (89794/22)
  
11. Orientering om arbejdet med fastholdelse og rekruttering på velfærdsområdet
  1. Kommissorium - fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere på vel-

- færdsområdet (43830/22)
2. Notat - Fastholdelse og rekruttering - Fællestræk for velfærdsområdet (85886/22)
  3. Sundheds- og omsorgsområdet - Fælles ramme for afrapportering - fastholdelse og rekruttering (70317/22)
  4. Skole- og dagtilbudsområdet - Fælles ramme for afrapportering - fastholdelse og rekruttering (70321/22)
  5. Socialområdet - Fælles ramme for afrapportering - fastholdelse og rekruttering (70320/22)
13. Årsrapport for utilsigtede hændelser 2021
1. Årsrapport utilsigtede hændelser 2021 (85058/22)
14. Tilsynsrapport - Hjemmehjælp og hjemmesygepleje Glesborg
1. Styrelsen for patientsikkerhed - Hjemmehjælp og hjemmesygepleje Glesborg (78622/22)
  2. Høringssvar fra ældrerådet - Tilsynsrapport fra Styrelsen for Patientsikkerhed vedr hjemmehjælp og hjemmesygepleje Glesborg.pdf (89129/22)
15. Status på Forstærket Indsats i Område Auning, Allingåbro og Ørsted
1. Præsentation den 16.11.2021 (31955/22)
16. Voksen- og Plejeudvalgets arbejdsplan 2022
1. Voksen- og Plejeudvalgets arbejdsplan 2022 (92118/22)
17. Orientering
1. Brev til politikere i kommuner og regioner fra Rådet for Socialt Udsatte (85520/22)
  2. Udsathed giver dårligt helbred (85523/22)
  3. Rådets anbefalinger til lighed i sundhed (85521/22)
  4. Brandsynsrapport - Plejecenter Farsøthaus - marts 2022 (83567/22)



## Underskriftsside

---

Diana Therese Mikkelsen (Løsgænger)

---

Jens Kannegaard Lundager (D)

---

Jytte Schmidt (F)

---

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

---

Mads Jensen (C)

---

Rikke Albæk Jørgensen (V)

---

Tom Bytoft (A)