



Områdeudvalget for Administrationen

DAGSORDEN

Sted: Grenaa

Dato: Tirsdag den 24. marts 2026

Start kl.: 12:30

Slut kl.: 14:30

Medlemmer: Karen Meisner Christensen (For-Helle Kirkegård (TL)
mand) Nanna Cecilia Mosegaard (AC)
Erik Holck Hansen (Ledelse) Annette Møller Hammerum (DS)
Henrik Scharling Bernberg (Ledelse) Grethe Hansen (AMR)
se) Christian Breinholt (TR)
Thomas Olesen (Ledelse) Vibeke Vonboe Lang (HK)
Lone Uldal Pedersen (Næstformand) Jeppe Theilmann Rasmussen (OAO)
- HK) Vakant AMR (HK)
Helle Fisker Steffensen (HK)
Hanne Majgaard Nielsen (DS)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Godkendelse af dagsorden	1
2.	Godkendelse af referat	2
3.	Drøftelse af arbejdsmiljø.....	3
4.	Information fra LMU omkring indsendelse af arbejdsmiljørapporter	5
5.	Fremtidens administrative bygninger	6
6.	Information fra Hovedudvalget.....	7
7.	Information fra ledelsen.....	8
8.	Information fra medarbejderne	9
9.	Eventuelt	10
	Bilagsoversigt.....	11

1. Godkendelse af dagsorden

81.38.00.G01

26/1752

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dagsorden for mødet d. 24. marts 2025 godkendes.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsorden godkendes.

2. Godkendelse af referat

81.38.00.G01

26/1752

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Referat fra mødet d. 10. december 2025 godkendes.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes.

3. Drøftelse af arbejdsmiljø

81.38.00.G01

26/1752

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Drøftelse af arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsordenen for Områdeudvalget for Administrationen, hvor alle punkter vedrørende arbejdsmiljøindsatsen er samlet, herunder arbejdsulykkestatistik, fraværstatistik, behandling af arbejdsmiljørapporter, planlægning og opfølgning på arbejdsmiljødagen samt information om besøg fra Arbejdstilsynet.

Drøftelse af arbejdsulykker

Der har været i alt 16 arbejdsulykker på administrationens område i 2025. I hele 2024 var der 16 arbejdsulykker på administrationens område.

Drøftelse af fraværstatistik

Til og med februar 2026 har der været et gennemsnitligt sygefravær på 6,4 % på direktøren for Vækst, Klima og Fællesskabers område og 7,1 % på direktøren for Sundhed, Læring og Trivsels området. Det samlede sygefravær på de to områder var 5,6 % i hele 2025.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne drøftes.

Bilag:

1	Åben	Arbejdsskader 2025	17921/26
2	Åben	Fravær NDK 2026,2025,2024	17920/26
3	Åben	Fravær NDK 2026	17917/26

4. Information fra LMU omkring indsendelse af arbejdsmiljørapporter

81.38.00.G01

26/1752

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har brug for at have et klart billede af det samlede arbejdsmiljø i Norddjurs Kommune for at kunne gennemføre arbejdsmiljødrøftelsen. Derfor skal alle områdeudvalg indsende en arbejdsmiljørapport, der grundigt redegør for arbejdsmiljøet på netop det område, som det pågældende områdeudvalg repræsenterer.

En arbejdsmiljørapport er et helhedsbillede af arbejdsmiljøet på et givent område. Arbejdsmiljørapporten skal være Hovedudvalget i hænde senest d. 17. august 2026 og meget gerne før.

I december 2023 godkendte Hovedudvalget en ny fælles form for arbejdsmiljørapporterne, som skal sikre mere ensartethed og et fælles billede i arbejdsmiljørapporterne. På baggrund af dette udarbejdes arbejdsmiljørapporterne både i LMU og i OMU via spørgeskema i SurveyXact. Lokaludvalgene udfylder arbejdsmiljørapporterne med udgangen af marts, hvorefter Områdeudvalgene modtager et samlet udtræk for de pågældende LMU'er. LMU'erne skal senest d. 31. marts 2026 have indsendt udfyldte arbejdsmiljørapporter.

Forud for juni-mødet mødes arbejdsmiljøgruppen, og laver et udkast til arbejdsmiljørapporten. Områdeudvalget behandler den fælles arbejdsmiljørapport på mødet d. 23. juni 2026. Hvorefter den sendes videre til Hovedudvalget. Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som forud for juni-mødet arbejder med arbejdsmiljørapporterne.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes og at der nedsættes en arbejdsgruppe.

5. Fremtidens administrative bygninger

81.38.00.G01

26/1752

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

På mødet d. 28. november 2024 i Områdeudvalget for Administration blev det besluttet, at punktet vedrørende projektet "Fremtidens administrative bygninger" skal indgå som en fast del af dagsordenen.

Områdeudvalget følger arbejdet i LMU'erne. Heri arbejdet der på nuværende tidspunkt på, at man lokalt får udarbejdet hverdagsaftaler på de midlertidige lokationer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til budgetaftalen for 2025, hvor det er vedtaget at gennemfører råderumsforslaget om en reduktion af administrative bygninger i kommunen fra fire til tre.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet i det specifikke råderumsforslag.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget drøfter flytningen til de midlertidige lokationer.

6. Information fra Hovedudvalget

81.38.00.G01

26/1752

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Information fra Hovedudvalget er et fast punkt på Områdeudvalget for Administrationens dagsorden, der oplister de punkter, som hovedudvalget har drøftet m.v.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at informationerne modtages.

7. Information fra ledelsen

81.38.00.G01

26/1752

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette er et fast punkt på dagsordenen for Områdeudvalget for Administrationen, hvor ledelsen har mulighed for at informere om aktuelle emner.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationerne modtages.

8. Information fra medarbejderne

81.38.00.G01

26/1752

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette er et fast punkt på dagsordenen for områdeudvalget for administrationen, hvor medarbejderne kan informere om aktuelle emner.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationerne modtages.

9. Eventuelt

81.38.00.G01

26/1752

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette punkt er et fast punkt på Områdeudvalget for Administrationens dagsorden.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle punkter drøftes.

Bilagsoversigt

3. Drøftelse af arbejdsmiljø
 1. Arbejdsskader 2025 (17921/26)
 2. Fravær NDK 2026,2025,2024 (17920/26)
 3. Fravær NDK 2026 (17917/26)

Underskriftsside

Karen Meisner Christensen

Erik Holck Hansen

Henrik Scharling Bernberg

Thomas Olesen

Lone Uldal Pedersen

Helle Fisker Steffensen

Hanne Majgaard Nielsen

Helle Kirkegård

Nanna Cecilia Mosegaard

Annette Møller Hammerum

Grethe Hansen

Christian Breinholt

Vibeke Vonboe Lang

Jeppe Theilmann Rasmussen

Vakant AMR