



Områdeudvalget for Administrationen

REFERAT

Sted: Mødelokale 220, rådhuset

Dato: Torsdag den 15. juni 2023

Start kl.: 10:00

Slut kl.: 12:00

Medlemmer: Erik Holck Hansen (Formand) Lone Uldal Pedersen (HK)
Bettina Andersen (Ledelse) Helle Kirkegård (TL)
Marie-Louise Eskerod Ifversen (Le-Nanna Cecilia Mosegaard (AC)
delse) Vakant - (OAO)
Trine Grejsen (Ledelse) Annette Møller Hammerum (Næst-
Helle Fisker Steffensen (HK) formand - DS)
Hanne Majgaard Nielsen (DS) Marie Louise Juncher (AMR)
Martin Hasfeldt for KirstenPia Heidemann (AMR)
Jensen (HK) Karina Lervig Petersen (HK)

Fraværende: Marie-Louise Eskerod Ifversen (Le-Hanne Majgaard Nielsen (DS)
delse)
Trine Grejsen (Ledelse)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Godkendelse af referat	2
3. Budgetopfølgning indeværende år	3
4. Drøftelse af arbejdsmiljø.....	6
5. Rekruttering og fastholdelse	9
6. Drøftelse af retningslinje for krænkende adfærd	10
7. Fysisk placering for afholdelse af OA møder	12
8. Information fra Hovedudvalget.....	13
9. Information fra ledelsen.....	15
10. Information fra medarbejderne	17
11. Eventuelt	18
Bilagsoversigt.....	19

1. Godkendelse af dagsorden

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden for det ordinære møde 15. juni 2023.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 15-06-2023

Godkendt.

2. Godkendelse af referat

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste ordinære møde i Områdeudvalget for Administrationen den 2. maj 2023.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 15-06-2023

Godkendt.

3. Budgetopfølgning indeværende år

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Det fremgår af MED-aftalen, at Områdeudvalget for Administrationen skal informeres om budgetopfølgningen. Der foretages 4 årlige budgetopfølgninger, der forelægges fagudvalgene, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen. Formanden informerer på punktet Budgetopfølgning indeværende år om budgetopfølgningen og forventningerne til årets resultat.

På Områdeudvalget for Administrationens møde den 14. september 2020 blev det besluttet, at punktet Økonomi fremover deles op i punkterne Budgetopfølgning indeværende år og Budgetlægning kommende år. Sidstnævnte skal kun på som et punkt på mødet i 3. kvartal.

På samme møde blev det besluttet, at fremover skal det samme materiale, som Hovedudvalget har haft på deres seneste møde under punktet Budgetopfølgning, vedlægges som bilag til dagsordenen på Områdeudvalget for Administrationens møder. Endvidere orienteres særskilt om økonomien på det administrative område (konto 6).

I henhold til den vedtagne Økonomiske Politik skal der 4 budgetopfølgninger i 2023 til politisk behandling. Budgetopfølgningen pr. ultimo marts, der var på Kommunalbestyrelsens møde den 23. maj 2023, er vedhæftet denne sag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben	Samlet budgetopfølgning for marts 2023	58540/23
2	Åben	Anlægsoversigt ult marts 2023	54874/23
3	Åben	Likviditetsoversigt marts 2023	54838/23
4	Åben	Bilag til samlet budgetopfølgning pr. ultimo marts 2023	54834/23

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 15-06-2023

Økonomichef Bettina Andersen orienterede om budgetopfølgningen. Som bilag er der vedlagt budgetopfølgningen for marts, som er den senest politisk behandlede budgetopfølgning. I marts-opfølgningen var der balance på servicerammen og en opmærksomhed på anlæg.

Ved budgetopfølgningen pr. maj ser billedet anderledes ud, og det vil fremgå af de sager, som er på vej til politisk behandling i juni og august. Der er især sket en udvikling på Velfærdsområdet som betyder, at der forventes et merforbrug indenfor servicerammen. Fagudvalgene er derfor i gang med at iværksætte initiativer for overholdelse af servicerammen.

Udenfor servicerammen er der også forventninger om merforbrug, hvilket skyldes merudgifter vedr. senior- og førtidspension, sygedagpenge, arbejdsløshedsdagpenge samt fleksjob. Dette følger tendensen på landsplan.

Herudover er der i budgetopfølgningen opmærksomhed på, at der i 2022 var der et stort anlægsbudget og en del af disse er skubbet til 2023. Anlæg følges derfor tæt i 2023, og det vil løbende blive vurderet om der er behov for at bremse op i forhold til at overholde anlægsrammen i 2023.

Medarbejdersiden spurgte ind til områderne under pres og hvordan det håndteres og gav samtidig udtryk for at der mangler, at nogle melder ud at budgetterne ikke holder, og forklarer hvilke konsekvenser det kan have. Det er vigtigt med rettidig og ensartet udmelding.

Ledelsen orienterede om, at der arbejdes ud fra en række principper og styringsredskaber, og at tiltag med karakter af besparelser vil gå til politisk stillingtagen. I forhold til effektiviseringsbidraget kører dette i 2 spor. En del effektiviseringer kan klares indenfor aftaleholdernes

administrative kompetencer mens effektiviseringer og besparelser som påvirker serviceniveauet skal fremlægges til politisk behandling og stillingtagen.

Medarbejderne anbefaler intensiv opmærksomhed på formidling og gennemsigtighed samt ekstra opmærksomhed på arbejdsmiljøet i forbindelse med de økonomiske udfordringer.

4. Drøftelse af arbejdsmiljø

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Drøftelse af arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsordenen for Områdeudvalget for Administrationen, hvor alle punkter vedrørende arbejdsmiljøindsatsen er samlet, herunder arbejdsulykkestatistik, fraværstatistik, behandling af arbejdsmiljørapporter, planlægning og opfølgning på arbejdsmiljødagen samt information om besøg fra Arbejdstilsynet.

Drøftelse af arbejdsulykker

Der har været 3 arbejdsulykker på administrationens område i 1. kvartal 2023. I hele 2022 var der 11 arbejdsulykker på administrationens område. Hvis der er indmeldt arbejdsskader på baggrund af Covid-19 indgår disse i opgørelsen.

Drøftelse af fraværstatistik

Til og med maj 2023 har der været et gennemsnitligt sygefravær på 4,7 % på Fællesforvaltningsdirektørens område og 5,6 % på Velfærdsdirektørens område. Det samlede sygefravær på de to områder var 5,5 % i hele 2022.

Drøftelse af arbejdsmiljø Herunder drøftes nedenstående punkt:

1. Arbejdsmiljørapporter 2022

Fristen for indsendelse af arbejdsmiljørapporter fra lokale MED-udvalg til områdeudvalget var den 15. maj 2023.

På mødet ønskes det at drøfte fremgangsmåden for udarbejdelsen af den samlede rapport til Hovedudvalget. Indsendelsesfrist til hovedudvalget er 17. august 2023. AMR-gruppen udarbejder udkast til samlet arbejdsmiljørapport for OA.

Der vedlægges ”Guide til udarbejdelse af arbejdsmiljørapport til Hovedudvalget” som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne drøftes.

Bilag:

1	Åben Guide-til-omraadeudvalget.pdf	29071/23
2	Åben Fravær NDK - 2023-05 Adm.xlsx	65836/23

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 15-06-2023

Fraværstatistik

Under drøftelse af fraværstatistik gjorde medarbejdersiden opmærksom på, at der er en bekymring i forhold til, at der ikke er en fælles HR-afdeling i Norddjurs Kommune som eksempelvis står for sygefraværssamtaler og opfange fælles problemstillinger omkring stress m.v. i Norddjurs Kommune. Der opleves forskel på indsatser mellem afdelingerne.

Medarbejderne spurgte fx til ”hvem der eksempelvis måler på punktet fra HR-strategien omkring at ”alle er glade for at gå på arbejde”?

Ledersiden svarede, at sygefraværssamtaler udføres i respekt for sygefraværspolitikken (vedtaget af HU). Politikken giver en fælles bund og hertil har den enkelte leder et ledelsesrum til håndtering - herunder fx at have HR-funktion i egen afdeling.

Herudover havde udvalget en snak om psykologisk tryghed på arbejdspladsen, samt at der er en travl hverdag, hvor den gode relation er under pres. Der opleves at flere benytter hjemmearbejdsdage og at færre går i kantinen.

Udvalget besluttede, at der i forbindelse med udarbejdelse af den årlige arbejdsmiljørapport tilføjes, at der anbefales og ønskes opmærksomhed omkring, at erfaringer fra §17,4 udvalget vedr. rekruttering og fastholdelse kommer hele organisationen til gavn.

Arbejdsmiljørapporter

Udvalget er enige om, at der i den samlede arbejdsmiljørapport tilføjes ”Budgetter som ikke holder påvirker den enkelte medarbejders arbejdsmiljø”.

Det er aftalt at AMR-gruppen og en ledelsesrepræsentant udarbejder udkast til samlet arbejdsmiljørapport for områdeudvalget. Der anvendes samme metode som i 2022 til sammenkrivning af en samlet rapport mens der fra 2024 vil blive taget udgangspunkt i ny model, hvor der opsummeres i regneark med rød, orange og gule farver alt efter prioritet på punkterne. Der afholdes ekstraordinært møde i august hvor udkastet gennemgås.

Formanden foreslår at der vælges en ledelsesrepræsentant til arbejdsgruppen, som ikke sidder i områdeudvalget.

Medarbejdersiden har efter mødet givet en tilbagemelding om, at man ønsker at ledelsesrepræsentationen i arbejdsgruppen for udarbejdelse af samlet Arbejdsmiljørapport findes blandt områdeudvalgets medlemmer.

5. Rekruttering og fastholdelse

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Hovedudvalget besluttede på deres møde d. 27. april 2023, at have rekruttering og fastholdelse på som fast tema året ud, og opfordrede Områdeudvalgene til at gøre det samme.

Formanden foreslår, at punktet bliver et fast punkt på årshjulet først på året.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 15-06-2023

Områdeudvalget anbefaler at LMU tager drøftelsen, og melder gode forslag tilbage til Områdeudvalget, som udvalget herefter kan beslutte at videregive til Hovedudvalget.

6. Drøftelse af retningslinje for krænkende adfærd

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Medarbejderne ønsker at drøfte retningslinjen 'Retningslinje til identificering, forebyggelse og håndtering af mobning og chikane', samt hvem man henvender sig til, hvis man oplever krænkende adfærd. I forlængelse heraf ønskes det at komme med en forespørgsel til Hovedudvalget i forhold til at ændre navnet på retningslinjen til: 'Retningslinje ved krænkende adfærd herunder mobning og chikane', da medarbejderne oplever det mere sigende.

Retningslinjen kan findes på intranettet via dette link:

[Områdespecifikke retningslinjer - Norddjurs](#)

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 15-06-2023

Den nuværende retningslinje er kun gældende for administrationen og udvalget indstiller på den baggrund til Hovedudvalget at retningslinjen omskrives med henblik på udbredelse bredt i organisationen.

Uddybning kan fx indeholde præcisering af, hvor man går hen qua erfaringer fra situationen i Kommunaldirektørens Sekretariat.

Udvalget anbefaler også en uddybning i personalepolitikken og foreslår, at der skelnes til vejledninger fra Arbejdstilsynet.

7. Fysisk placering for afholdelse af OA møder

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

På mødet d. 2. maj 2023 blev det italesat, at der opleves mangel på større mødelokaler på rådhuset i Grenaa. Derfor ønskes det at drøfte, om der er muligheder for at afholde OA møderne på en anden lokation.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 15-06-2023

Det besluttes, at der ved planlægning af årshjulet for 2024 også indskrives steder på mødeplannen. Det aftales endvidere at der veksles mellem Grenaa og Glesborg.

8. Information fra Hovedudvalget

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Information fra Hovedudvalget er et fast punkt på Områdeudvalget for Administrationens dagsorden, der oplister de punkter, som hovedudvalget har drøftet m.v.

Formanden ønsker at drøfte, hvordan dette punkt håndteres fremover

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationen drøftes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 15-06-2023

Det drøftes om punktet ”Information fra Hovedudvalget” er overflødig, da punkter fra hovedudvalget som har et afløb til områdeudvalget optages som særskilte punkter på dagsordenen. Det besluttes, at hvis der er punkter fra Hovedudvalget som vurderes relevante at drøfte i Områdeudvalget, så sættes det på som enkelt punkter til drøftelse. Det blev også aftalt, at det er HU-medlemmerne som melder ind til næstformanden for udvalget, hvis der er punkter, der skal på dagsordenen.

Det præciseres endvidere, at det er ledelsesrepræsentanter i HU, der har ansvaret for at optage punkter på LMU.

9. Information fra ledelsen

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette er et fast punkt på dagsordenen for Områdeudvalget for Administrationen, hvor ledelsen har mulighed for at informere om aktuelle emner.

Ledelsen vil gerne informere om følgende punkter:

Der orienteres om ansættelserne af chefer på Velfærdsområdet.

Erik fortæller om ansættelsesprocessen af den nye Kommunaldirektør.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationerne modtages.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 15-06-2023

Formanden orienterede om igangværende proces for ansættelse af børne- og familiechef, hvor man efter at have haft et stærkt ansøgerfelt snart forventer at have stillingen besat.

Besættelse af stillingen som Skole- og dagtilbudschef er i proces. Det forventes afklaret i slutningen af 29. juni. Ansættelse forventes 1. august / 1. september.

Proces for ansættelse af Kommunaldirektøren – foregår ved konsulentfirmaet Genitor, som pt. er i gang med en interviewrunde internt i organisationen. Genitor vil gerne prikkes til, hvis nogle kender til kandidater, som er interessante. Der er 3 medarbejderrepræsentanter i ansæt-

telsesudvalget (det er næstformand for hovedudvalget samt 2 medarbejderrepræsentanter fra HU).

10. Information fra medarbejderne

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette er et fast punkt på dagsordenen for områdeudvalget for administrationen, hvor medarbejderne kan informere om aktuelle emner.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationerne modtages.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 15-06-2023

Ingen punkter.

11. Eventuelt

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette punkt er et fast punkt på Områdeudvalget for Administrationens dagsorden. Her vil være oplyst, hvilke punkter der er for næste ordinære møde i områdeudvalget:

Budgetopfølgning indeværende år

Budgetlægning kommende år

Drøftelse af arbejdsmiljø, herunder arbejdsulykker og fraværstatistik samt information

Drøftelse af HR-strategien

Information fra Hovedudvalget

Information fra ledelsen

Information fra medarbejderne

Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne tages til efterretning.

Bilagsoversigt

3. Budgetopfølgning indeværende år
 1. Samlet budgetopfølgning for marts 2023 (58540/23)
 2. Anlægsoversigt ult marts 2023 (54874/23)
 3. Likviditetsoversigt marts 2023 (54838/23)
 4. Bilag til samlet budgetopfølgning pr. ultimo marts 2023 (54834/23)

4. Drøftelse af arbejdsmiljø
 1. Guide-til-omraadeudvalget.pdf (29071/23)
 2. Fravær NDK - 2023-05 Adm.xlsx (65836/23)

Underskriftsside

Erik Holck Hansen

Bettina Andersen

Marie-Louise Eskerod Ifversen

Trine Grejsen

Helle Fisker Steffensen

Hanne Majgaard Nielsen

Martin Hasfeldt for Kirsten Jensen

Lone Uldal Pedersen

Helle Kirkegård

Nanna Cecilia Mosegaard

Vakant -

Annette Møller Hammerum

Marie Louise Juncher

Pia Heidemann

Karina Lervig Petersen