



Områdeudvalget for Administrationen

REFERAT

Sted: Mødelokale 2, rådhuset

Dato: Mandag den 5. december 2022

Start kl.: 11:00

Slut kl.: 13:00

Medlemmer: Erik Holck Hansen (Formand) Lone Uldal Pedersen (HK)
Bettina Andersen (Ledelse) Helle Kirkegård (TL)
Marie-Louise Eskerod Ifversen (Le-Nanna Cecilia Mosegaard (AC)
delse) Vakant - (OAO)
Trine Grejsen (Ledelse) Annette Møller Hammerum (Næst-
formand - DS)
Helle Fisker Steffensen (HK) Jannie Sjørup Simonsen (AMR)
Hanne Majgaard Nielsen (DS) Vakant - (AMR)
Kirsten Jensen (HK) Karina Lervig Petersen (HK)

Fraværende: Marie-Louise Eskerod Ifversen (Le-Jannie Sjørup Simonsen (AMR)
delse) Karina Lervig Petersen (HK)
Trine Grejsen (Ledelse)
Helle Kirkegård (TL)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Godkendelse af referat	2
3. Økonomi	3
4. Drøftelse af arbejdsmiljø.....	5
5. Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng	7
6. Gennemgang af årshjul	9
7. Mødeplan for 2023.....	10
8. Information fra Hovedudvalget.....	11
9. Information fra ledelsen.....	12
10. Information fra medarbejderne	14
11. Eventuelt	15
Bilagsoversigt.....	16

1. Godkendelse af dagsorden

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden for det ordinære møde i områdeudvalget for administrationen den 21. november 2022.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 05-12-2022

Godkendt.

2. Godkendelse af referat

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste ordinære møde i Områdeudvalget for Administrationen den 12. september 2022.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 05-12-2022

Godkendt.

3. Økonomi

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Det fremgår af MED-aftalen, at Områdeudvalget for Administrationen skal informeres om budgetopfølgningen. Der foretages 4 årlige budgetopfølgninger, der forelægges fagudvalgene, Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen. Formanden informerer på punktet Budgetopfølgning indeværende år om budgetopfølgningen og forventningerne til årets resultat.

På Områdeudvalget for Administrationens møde den 14. september 2020 blev det besluttet, at punktet Økonomi fremover deles op i punkterne Budgetopfølgning indeværende år og Budgetlægning kommende år. Sidstnævnte skal kun på som et punkt på mødet i 3. kvartal.

På samme møde blev det besluttet, at fremover skal det samme materiale, som Hovedudvalget har haft på deres seneste møde under punktet Budgetopfølgning, vedlægges som bilag til dagsordenen på Områdeudvalget for Administrationens møder. Endvidere orienteres særskilt om økonomien på det administrative område (konto 6).

I henhold til den vedtagne Økonomiske Politik skal der 4 budgetopfølgninger i 2022 til politisk behandling. Til dette møde vedlægges bilag vedrørende budgetopfølgningen pr. ultimo august, som er behandlet af Kommunalbestyrelsen i oktober.

Økonomichefen vil på mødet endvidere informere om forventningerne til det kommende budgetår. Som bilag til dette vedlægges dagsordenspunkt fra 2. behandling i Kommunalbestyrelsen den 11. oktober samt budgetaftalen for 2023-2026, som er grundlag for Kommunalbestyrelsens vedtagelse af budget 2023-2026.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Budgetopfølgning pr. ult august	145024/22
2	Åben Budget 2023-2026 og budgetaftale	145028/22

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 05-12-2022

Økonomichefen orienterede om budgetopfølgningen pr. ultimo august 2022. Der udarbejdes budgetopfølgninger 4 gange årligt og vedlagte budgetopfølgning er den seneste, der har været til politisk behandling i 2022. Ved august-opfølgningen er der samlet set indmeldt et forventet regnskab, som ligger ca. 9 mio. kr. over servicerrammen, hvilket primært skyldes merforbrug på Voksen- og Plejeudvalget og Børne- og Ungdomsudvalgets områder. Budgetopfølgningen pr. ultimo oktober er på vej Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i december, og ved denne budgetopfølgning er der samlet set indmeldt et forventet regnskab, som ligger ca. 0,3 mio. kr. over servicerrammen.

Økonomichefen orienterede også om det vedtagne budget for 2023-2026. Ifølge budgetaftalen er der i november – forud for det nye budgetår forelagt en sag på fagudvalgsmøderne og Kommunalbestyrelsen omkring udmøntning af effektiviseringsbidrag for det kommende år, med emner, der jf. kompetencefordelingen skal besluttet politisk. Beslutningerne fra fagudvalgene videresendes til behandling i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i december. I december vil Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen også behandle en sag om udmøntningsplanen for budget 2023-2026. Fagudvalgene vil endvidere som led i arbejdsplanen for udvalget behandle udmøntningsplanen på egne områder i januar.

Orienteringen blev taget til efterretning, og det blev besluttet at sætte den strategiske udmøntningsplan på som punkt ved næste møde og fremover som en fast del af årshjulet.

4. Drøftelse af arbejdsmiljø

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Drøftelse af arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsordenen for Områdeudvalget for Administrationen, hvor alle punkter vedrørende arbejdsmiljøindsatsen er samlet, herunder arbejdsulykkestatistik, fraværstatistik, behandling af arbejdsmiljørapporter, planlægning og opfølgning på arbejdsmiljødagen samt information om besøg fra Arbejdstilsynet.

Drøftelse af arbejdsulykker

Der har været i alt 9 arbejdsulykker på administrationens område i 1., 2. og 3. kvartal 2022. I hele 2021 var der 6 arbejdsulykker på administrationens område. Hvis der er indmeldt arbejds-skader på baggrund af Covid-19 indgår disse i opgørelsen.

Drøftelse af fraværstatistik

Til og med oktober 2022 har der været et gennemsnitligt sygefravær på 4,5 % på Fællesforvaltningsdirektørens område og 5,5 % på Velfærdsdirektørens område. Det samlede sygefravær på de to områder var 4,3 % i hele 2021. Hvis der er indmeldt sygdom som følge af Covid-19 indgår disse i opgørelsen.

Arbejdsmiljødag – opsamling fra arbejdsgruppen (Nanna, Annette og Marianne Fisker)

Der orienteres om planlægning af arbejdsmiljødagen.

Det bemærkes, at der på arbejdsmiljødagen også skal ske valg af AMR for de næste 2 år.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne drøftes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Arbejdsskader 3 kv 2022 | 144393/22 |
| 2 | Åben Fravær ult. okt NDK - 2022 administration | 145031/22 |

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 05-12-2022

Udvalget drøftede arbejdsulykkes- og sygefraværstatistikken. Arbejdsulykkesstatistikken gav ikke anledning til yderligere bemærkninger. I forhold til fraværstatistikken nævnte medlemmer af Hovedudvalget, at der i Hovedudvalget blandt andet har været en dialog om, hvorfor Norddjurs ligger højere end omegnskommunerne. Der er i den forbindelse taget initiativ til en nærmere afdækning af, om Norddjurs registrerer anderledes end de omkringliggende kommuner og eventuelle andre årsager.

Arbejdsgruppen for planlægning af arbejdsmiljødagen har holdt møde og indsamlet et overblik over deltagere til dagen. Der er omkring 50 personer, som kan deltage. Arbejdsmiljødagen forventes afholdt i slutningen af januar. Programmet vil dels tage udgangspunkt i materiale fra Trio-stormødet, der blev afholdt i efteråret ligesom dagen også vil omfatte valg af AMR-repræsentanter for de næste 2 år til Områdeudvalget for administrationen.

5. Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

På mødet den 12. september besluttede områdeudvalget, at guide om sociale medier skulle sættes på dagsordenen ved næste møde.

Hovedudvalget har på mødet den 8. september 2022 haft en dialog om ”Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng – en guide til arbejdspladser”.

Baggrunden er, at rammer for adfærd og beskyttelse på sociale medier er et aktuelt tema flere steder i organisationen. Intensionen med indsatsen er at sætte fokus på adfærd på de sociale medier i arbejdsrelaterede forhold og skal ses i supplement med de lokale og mere konkrete indsatser omkring de problemstillinger, som kan opstå i relation til sociale medier. Der er nedsat en arbejdsgruppe, bredt forankret i organisationen, som har udarbejdet kommissorium og guide.

Guidens formål er at sætte en overordnet struktur for lokale drøftelser og aftaler af adfærd på sociale medier. Vores Norddjurs er grundlaget for guiden. Guiden definerer en overordnet forpligtelse samt henleder opmærksomheden på, hvilke forhold det kan være hensigtsmæssigt at drøfte i lokaludvalget – den skal ses som udgangspunkt for lokal dialog.

Arbejds miljøkonsulent Trine Kjær Poulsen præsenterer guiden om sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng.

Hovedudvalget besluttede følgende ved drøftelsen den 8. september.

Formanden orienterede om, at der i forbindelse med introduktion af Kommunalbestyrelsen samt på temadagen for Kommunalbestyrelsen har været opmærksomhed på politikernes kommunikation på de sociale medier. Hovedudvalget havde en dialog om vigtigheden af, at enhederne lokalt har en dialog om sociale medier og tryghed for medarbejderne, samt sætter guiden på dagsordenen i vores med-organisation.

Kommissorium for arbejdsgruppen og guiden ”Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng” er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til organisations- og ledelseskodekset Vores Norddjurs samt personalepolitikken.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget har en dialog om ”Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng - en guide til arbejdspladser”

Bilag:

- 1 Åben Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng - en guide til arbejds- 142376/22
pladser.PDF
- 2 Åben Kommissorium-hovedudvalget arbejdsgruppe-sociale medier 142375/22

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 05-12-2022

Områdeudvalget for administrationen anerkender arbejdet med guiden og er glade for den. Udvalget ser frem til, at der arbejdes videre i de enkelte lokaludvalg i forhold til, hvordan guiden kan bruges lokalt.

6. Gennemgang af årshjul

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Årshjulet for 2023 gennemgås.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at årshjulet for 2023 drøftes.

Bilag:

1 Åben Årshjul 2023

144392/22

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 05-12-2022

Årshjulet blev drøftet. Det blev besluttet at tilføje et punkt angående strategisk udmøntningsplan i 1. kvartal. Herudover tilrettes tekst i 4. kvartal vedrørende valg af AMR. Det tilrettede årshjul udsendes sammen med referatet fra mødet.

7. Mødeplan for 2023

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Der foreslås følgende datoer for afholdelse af møder i områdeudvalget for administrationen i 2023:

- 13. marts
- 15. juni
- 7. september
- 18. december

Der udsendes kalenderaftaler til udvalgets medlemmer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at datoerne godkendes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 05-12-2022

Mødedatoer for 2023 blev godkendt.

8. Information fra Hovedudvalget

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Information fra Hovedudvalget er et fast punkt på Områdeudvalget for Administrationens dagsorden, der oplister de punkter, som hovedudvalget har drøftet m.v.

På sidste møde blev gennemgået referat fra Hovedudvalgets møde den 8. september 2022. Hovedudvalget har senest afholdt møder den 9. og 11. november.

[Hovedudvalgets dagsordener og referater](#)

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationen drøftes.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 05-12-2022

De seneste referater fra Hovedudvalget blev drøftet, herunder bl.a. også rapporten om udviklingsprocessen for Socialområdet, som nu er politisk behandlet og betyder, at der vil ske decentralisering på det administrative område samt at Socialområdet opdeles i 2 chefområder (børn/voksne) og styrkes ledelsesmæssigt.

9. Information fra ledelsen

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette er et fast punkt på dagsordenen for Områdeudvalget for Administrationen. Hvis der er aktuelle emner informerer ledelsen om det.

Ved udarbejdelse af dagsorden er aftalt information om følgende 2 punkter:

- HR-strategi
- MED-aftalen

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationerne modtages.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 05-12-2022

Ledelsen orienterede om HR-strategien, som er revideret og gjort mere tilgængelig i forhold til overblik over, hvad der er HR i Norddjurs Kommune. I tilknytning til HR-strategien nedsættes bl.a. et nyt §17, stk. 4 udvalg med ekstra fokus på rekruttering og fastholdelse.

I forhold til MED-aftalen genoptages drøftelserne med organisationerne, og er der bl.a. planlagt møde primo december.

Under punktet blev endvidere orienteret om, at Norddjurs Kommune indgår i KL's Seniorpartnerskab, og at Hovedudvalget i den forbindelse har nedsat en arbejdsgruppe i forhold til at supplere den nuværende generationspolitik med retningslinjer for generations- og seniorord-

ninger med det formål at bidrage til at styre fastholdelses-indsatsen af medarbejdere og i særdeleshed seniormedarbejdere. Den nedsatte arbejdsgruppe repræsenterer Norddjurs i Seniorpartnerskabet, hvor der er 40 kommuner repræsenteret.

10. Information fra medarbejderne

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette er et fast punkt på dagsordenen for områdeudvalget for administrationen, hvor medarbejderne kan informere om aktuelle emner.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationerne modtages.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 05-12-2022

Der er ingen information fra medarbejderne.

11. Eventuelt

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette punkt er et fast punkt på Områdeudvalget for Administrationens dagsorden. Her vil være oplyst, hvilke punkter der er for næste ordinære møde i områdeudvalget:

- Budgetopfølgning indeværende år
- Drøftelse af arbejdsmiljø, herunder arbejdsulykker og fraværstatistik samt information
- Information fra Hovedudvalget
- Information fra ledelsen
- Information fra medarbejderne
- Opfølgning på retningslinjer
- Information til LMU omkring indsendelse af arbejdsmiljørapporter til juni mødet
- Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 05-12-2022

Ingen bemærkninger.

Bilagsoversigt

3. Økonomi
 1. Budgetopfølgning pr. ult august (145024/22)
 2. Budget 2023-2026 og budgetaftale (145028/22)

4. Drøftelse af arbejdsmiljø
 1. Arbejdsskader 3 kv 2022 (144393/22)
 2. Fravær ult. okt NDK - 2022 administration (145031/22)

5. Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng
 1. Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng - en guide til arbejdspladser.PDF (142376/22)
 2. Kommissorium-hovedudvalget arbejdsgruppe-sociale medier (142375/22)

6. Gennemgang af årshjul
 1. Årshjul 2023 (144392/22)

Underskriftsside

Erik Holck Hansen

Bettina Andersen

Marie-Louise Eskerod Ifversen

Trine Grejsen

Helle Fisker Steffensen

Hanne Majgaard Nielsen

Kirsten Jensen

Lone Uldal Pedersen

Helle Kirkegård

Nanna Cecilia Mosegaard

Vakant -

Annette Møller Hammerum

Jannie Sjørup Simonsen

Vakant -

Karina Lervig Petersen