



Områdeudvalg sundhed og omsorg

REFERAT

Sted:	Voldby, Udviklingen	
Dato:	Tirsdag den 18. marts 2025	
Start kl.:	8:15	
Slut kl.:	12:15	
Medlemmer:	Anne-Marie Bentzen (formand)	Bettina Laursen (AMR/FOA)
	Vibbe Vogel (næstformand)	Annette Bechmann Tilsted
	Karina Kreutzfeldt (leder)	(AMR/Kost- og ernæringsforbundet)
	Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)	Marlene Ditlevsen (leder)
	Hanne-Grethe Møller Andersen	Jens Thystrup Andersen
	(TR/Danske fysioterapeuter)	(AMR/FOA)
	Inge Bang (TR/FOA)	Espen Cramer Korsvold (leder)
	Pia Lichtenstein (TR/FOA)	Pernille Parby (TR(FOA))
	Lene Ballegaard (leder)	Martin Skree Sørensen (sekretær)
		Pernille Rothmann Taubee
		(TR/AMR/FOA)
		Rebekka Huus Rasmussen
Fraværende:	Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)	Espen Cramer Korsvold (leder)
	Pia Lichtenstein (TR/FOA)	Pernille Parby (TR(FOA))

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Orientering ved formanden	2
3. Sygefravær	5
4. Velfærdstalenter 2025	9
5. Information fra OMU til LMU - Hvordan arbejdes der med det?	11
6. Input til dialogmøde ml. VPU og OMU	12
7. Trivselsmålingsresultater 2025	14
8. Møde- og arbejdsplan for 2025	15
9. Information og kommunikation	16
10. Eventuelt	18
Bilagsoversigt	19

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.15 – 08.25 Mødet starter – Velkomst, fællessang og godkendelse af dagsorden

08.25 – 08.55 Orientering ved formanden

08.55 – 09.55 Sygefravær

09.55 – 10.15 Velfærdstalenter

10.15 – 10.40 Information fra OMU til LMU – Hvordan arbejdes der med det?

10.40 – 10.50 Pause

10.50 – 11.25 Input til dialogmøde ml. VPU og OMU

11.25 – 11.55 Trivselsmålingsresultater 2025

11.55 – 12.00 Møde- og arbejdsplan 2025

12.00 – 12.10 Information og kommunikation

12.10 – 12.15 Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 18-03-2025

Dagsordenen blev godkendt.

2. Orientering ved formanden

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

På mødet vil formanden orientere om aktuelle sager. Herunder bl.a.:

- Samling af demensindsats – status
- Sundhedsreform
- Ældreformen
- Økonomi
- Velfærdsteknologi
- Organisering af kvalitetsnøglepersoner
- Kloge kvadratmeter - fra 4 til 3 administrationsbygninger
- KKC

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 18-03-2025

Anne-Marie Bentzen orienterede om:

- Status på samling af demensindsatsen, herunder åbning af det nye samlede Demensdagcenter Norrdjurs 1.april, procesorganisering og tidsplan.
- Sundhedsreform. Det overordnede formål med at skabe ” det nære sundhedsvæsen” Status på hvor vi er i Norrdjurs Kommune, herunder bl.a. tidslinje, projektorganisering, sundhedsråd, den politiske styregruppe, de direkte berørte områder af sundhedsreformen i S&O samt Socialområdet. P.t. er der en del, som endnu er uafklaret i forhold til, hvor snitfladen skal være i forhold til regionen indenfor f.eks. genoptræning. Ligesom der endnu ikke har været forhandlinger med regionen om, hvorvidt der er opgave vi forsat skal varetage.
- Ældrereformen og dens betydning herunder et andet mindset at tilgå borgeren med. Status på hvor vi er i processen herunder tidslinje og procesorganisering. Det som fylder mest pt., er fra 1 juli skal alle borgere visiteres til pakker i stedet for til indsatser. Systemet i Nexus er endnu ikke på plads og det kan betyde, at der over sommeren vil være to parallelle dokumentationssystemer, afhængigt af om borger er visiteret i pakke eller ej.
- Økonomi. S&O kom ud af året med større mindre forbrug end forventet. Der vil i år blive sat ind med en lidt anden struktur på økonomien ud fra den reviderede økonomiske politik, der blev vedtaget i efteråret. Dette mhp. at få nogle mere realistiske budgetforventninger, da både større mer- eller mindreforbrug er problematiske
- Velfærdsteknologi. Lene Ballegård redegjorde for projektet Roommate. Der er stor interesse og opbakning fra OMU til dette projekt.
- Kloge kvadratmeter - fra 4 til 3 administrationsbygninger. Anne-Marie oplyste om det igangværende arbejde med at få reduceret fra 4 til 3 administrationsbygninger og den visionsworkshop, der netop har været afholdt med deltagelse fra Voldby. Ligeledes blev det oplyst, at der i MED for administrationen, er repræsentant med fra både Administration og Udvikling samt Visitationen
- KKC. Anne-Marie orienterede om ledelsesgrundlaget med Kurs, Koordinering og Commitment, som det, der skal bære og skabe sammenhæng til de reformer og den deraf afledte kulturforandring i forhold til samarbejde og opgaveløsning. Der afholdes en workshop for alle ledere i Sundhed og Omsorg samt Socialområdet i marts, som opfølgning på seminar sidste år mhp. at få alle ledere godt klædt på.

Derudover gav Anne-Marie en kort opsummering vedr. informationen fra det ekstraordinære OMU i torsdags om, at der indføres en samarbejdsmodel med kvalitetsgruppe af 2-4 nøglepersoner på de enkelte steder afhængig af størrelse. Nøglepersoner indenfor UTH, dokumentation og magt opsiges, men har mulighed for at søge funktionen igen. Der er mulighed for at gå til egen leder, TR eller FTR for mere info. Funktionsbeskrivelsen vil komme på næste OMU, den skal selvfølgelig afspejle samarbejdsmodellens indvirkning. Det understreges, at det ikke er opgaver, ansvar eller tidsforbrug som ændres væsentligt her, men måden at samarbejde på, som vil kræve mere ledelsesmæssig involvering.

LMU tilsendes PowerPoint med information omkring samling af demensindsats, sundhedsreformen, ældreformen, velfærdsteknologi og kloge kvadratmeter.

3. Sygefravær

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Fraværstatistik

Martin Sørensen præsenterer

Jf. vedhæftede bilag, er der udarbejdet fraværstatistik for indeværende år (Jan-feb).

Dette viser en status for sygefraværprocenterne for hele Sundhed og Omsorg samt de forskellige enheder.

Nedenfor ses sygefraværprocent for Sundhed og Omsorg indtil videre i 2025 samt for 2024 og 2023:

- 2025 = 10,2 %
- 2024 = 7,7 %
- 2023 = 8,8 %

Hovedudvalgets sygefraværprojekt

Vibbe Vogel præsenterer

I regi af Hovedudvalget blev der i 2024 igangsat et sygefraværprojekt for at understøtte øget fremmøde og nedbringe det arbejdsrelaterede sygefravær. Vibbe orienterer om status på HU's sygefraværprojekt.

Fraværsspil – CABI

Der afsættes 20 minutter til at afprøve CABI's Fravær- og Nærværsspil. Spillet fungerer som et dialogværktøj, der understøtter drøftelser om viden og holdninger til fravær og nærvær på arbejdspladsen.

Fraværsspillet afprøves i grupper af 3-4 personer, hvor der trækkes kort med forskellige situationer, hvorefter det drøftes, hvordan disse bedst håndteres. Formålet er at skabe refleksion og dialog om tilgangen til fravær og nærvær i organisationen.

Sygefraværsindsatser – Glesborg Hjemmepleje og Digterparken

Repræsentant(er) fra hhv. Glesborg Hjemmepleje og Digterparken vil fortælle om, hvad der arbejdes med lokalt for at øge fremmødet og mindske sygefravær

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norrdjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at OMU drøfter:

1. Sygefraværstatistik
2. Hovedudvalgets sygefraværprojekt
3. Fraværsspil – CABI
4. Lokale sygefraværindsatser.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Fravær - Sundhed og Omsorg pr. 28.02.2025 | 32184/25 |
| 2 | Åben CABI - Spil om fravær og nærvær | 32194/25 |

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 18-03-2025

Ad.1. OMU drøftede sygefraværstatistikken. Fraværet har været højt indtil videre i 2025. OMU følger løbende op på og drøfter sygefraværet i Sundhed og Omsorg.

Ad. 2. Vibbe Vogel orienterede om Hovedudvalgets sygefraværprojekt. Herunder 1-3-10 modellen, sygefraværssuddannelse og brugen af sygefraværdata.

Ad. 3. OMU afprøvede fraværsspil fra CABI og drøftede håndtering af de forskellige scenarier vedr. fravær. Der blev opfordret til at afprøve spillet "hjemme" mhp. at få en dialog om fravær.

Ad. 4. Glesborg Hjemmepleje og Digterparken orienterede om, hvordan der arbejdes med at øge fremmødet og reducere sygefraværet.

Hos Glesborg Hjemmepleje er der bl.a. fokus på følgende:

- Alle medarbejdere indkaldes til en samtale, hvor man ser på og drøfter hvordan vedkommendes fravær ser ud og hvad der kan gøres for at medarbejderen kan blive eller vedblive med et stabilt højt fremmøde
- Der er fokus på de langtidsraske medarbejdere, herunder hvorfor de formår at præstere et højt fremmøde
- Der er månedlige statusser på hvordan sygefraværet ser ud
- Der følges grundigt op ved sygemeldinger
- Der indkaldes konsekvent til sygefraværssamtaler, når kriterierne herfor er opfyldt. Der ses på vedkommendes arbejdsplan og vurderes om der skal/kan tilpasses noget mhp. på at øge fremmødet
- Mødeaktiviteten er midlertidigt blevet reduceret mhp. på at bryde smittekilder

Hos Digterparken arbejdes der bl.a. med følgende:

- Organisatorisk medlemskab – fælles ansvar
 - Kampus-forløb, hvor der sættes en fælles retning. Der er fokus op samarbejde, motivation og ansvarlighed. Herunder den enkeltes ansvar for arbejdsmiljøet.
- Fællesskab – sociale arrangementer
 - AMR ansvarlig for sociale arrangementer. Der gøres brug af små hjernepauser og gåture.
- Gennemsigtighed – synlighed af data
 - AMR giver intro til fraværsguide
 - Alle ser deres fraværskort og data fra fraværsportalen
 - Brug af akutdage
- Arbejdsmiljøgruppen og LMU

- Fraværsindsats og fraværdata drøftes altid til møder
- Samarbejde med borgere og pårørende
 - Et dårligt samarbejde med en borger/pårørende kan påvirke arbejdsmiljøet og fremmødet negativt. Derfor er der fokus på indflytnings- og opfølgningssamtaler. Herunder at lære fra situationer, hvor der har været udfordringer

4. Velfærdstalenter 2025

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Vibbe Vogel præsenterer

PenSam og FOA hylder for 8. år i træk Danmarks største velfærdstalenter gennem Velfærdens Talent 100. Prisen sætter fokus på unge, inspirerende talenter under 36 år, der hver dag yder en særlig indsats.

Alle ansatte inden for FOAs faggrupper kan nomineres af kolleger, arbejdsgivere, borgere eller pårørende. Formålet er at anerkende de medarbejdere, der gør en afgørende forskel i velfærdssektoren.

Nomineringsperiode: 3. februar – 31. marts 2025.

Nominering sker via: www.pensam.dk/talent.

De udvalgte talenter fejres den 20. maj 2025 i Fællessalen på Christiansborg, hvor magasinet Velfærdens Talent 100 også udgives.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben PenSam og FOA PM - Danmarks største velfærdstalenter 2025

32564/25

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 18-03-2025

Vibbe Vogel orienterede om Velfærdens Talent 100.

Der opfordres til, at enhederne nominerer medarbejdere forud for deadline den 31. marts.

5. Information fra OMU til LMU - Hvordan arbejdes der med det?

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget skal drøfte, hvordan der arbejdes i LMU med de emner og information, der kommer fra OMU. Herunder om det fungerer, som det er i dag, eller om der er behov for ændringer.

Drøftelsen tages to og to, hvorefter der samles op i plenum.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget drøfter, hvordan der i LMU arbejdes med de emner og information, der kommer fra OMU.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 18-03-2025

Det fungerer meget godt med den nuværende måde, hvor LMU får opgaver og information tilsendt fra OMU. Flere af LMUerne har tilpasset sig, så de afholder deres møder efter der har været områdeudvalgsmøde.

6. Input til dialogmøde ml. VPU og OMU

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

OMU er inviteret til dialogmøde med Voksen- og Plejeudvalget den 20. maj 2025 kl. 15-16.

Til dette møde drøftes, hvilke emner OMU ønsker at bringe op til dialogmødet med VPU. Derudover besluttet det, hvem der præsenterer de valgte emner på mødet.

Ved seneste dialogmøde med VPU i 2024 blev følgende emner drøftet:

- Faste teams i hjemmeplejen
- Velfærdsteknologi
- Selvtræning
- Økonomi/effektiviseringsbidrag
- Kompetenceniveau/kompetenceudvikling

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker/strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 18-03-2025

Områdeudvalget drøftede hvilke emner man ønsker at bringe op til dialogmødet med VPU.

Følgende emner blev valgt:

1. **Helhedsvisitation og reformer.** Herunder tanker og retning samt hvordan det påvirker medarbejdere og ledere.
 - a. Karina Kreutzfeldt og Hanne-Grethe Møller Andersen har ansvar for at motivere punktet til dialogmødet.
2. **Sygefravær**
 - a. Bettina Laursen og Lene Ballegaard har ansvar for at motivere punktet til dialogmødet.
3. **VPU kompetenceudviklingsmidler.** Herunder de forskellige spor, som Sundhed og Omsorg valgte at prioritere og igangsætte.
 - a. Vibbe Vogel og Marlene Ditlevsen motiverer punktet til dialogmødet.
4. **Velfærdsteknologi.** Fx RoomMate.
 - a. Espen Cramer Korsvold motiverer punktet til dialogmødet.

Deadline for at sende oplæg til Martin Sørensen er den 6. maj. Oplægget videreformidles derefter, så hele Områdeudvalget får mulighed for at se og kvalificere det, forud for dialogmødet den 20. maj.

7. Trivselsmålingsresultater 2025

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Martin Skree Sørensen

Trivselsmålingen blev gennemført via en spørgeskemaundersøgelse fra den 9. til den 29. januar.

På mødet præsenteres trivselsmålingsresultaterne for Sundhed og Omsorg samlet set.

Herudover drøftes den videre proces med at følge op på resultaterne. Denne fase indebærer lokale dialogmøder, udarbejdelse af handleplaner i LMUerne og opfølgning i OMU.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes HR-strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at OMU drøfter trivselsmålingsresultaterne samt den videre proces med opfølgning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 18-03-2025

Martin Skree Sørensen præsenterede trivselsmålingsresultater for Sundhed og Omsorg samlet set. OMU drøftede resultaterne og opfølgningsfasen med lokale dialogmøder, udarbejdelse af handleplaner og opfølgning i OMU. Det blev aftalt, at der til næste møde skal være et oplæg til, hvordan der kan arbejdes videre med punktet mobning på tværs af Sundhed og Omsorg.

8. Møde- og arbejdsplan for 2025

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan for resten af 2025 er som følger:

- **6. maj** - Kl. 08.00 til 15.00 (**Arbejds miljødag**)
- **12. juni** - Kl. 08.15 til 12.15
- **9. september** - Kl. 08.15 til 12.15
- **28. oktober** - Kl. 08.15 til 12.15
- **11. december** - Kl. 08.15 til 12.15

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen godkendes.

Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2025

25167/25

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 18-03-2025

Møde- og arbejdsplanen blev godkendt.

9. Information og kommunikation

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner og opgaver, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 18-03-2025

OMU besluttede, at LMU skal orienteres om følgende:

- Samling af demensindsats
- Sundhedsreformen
- Ældreformen
- Velfærdsteknologi – RoomMate
- Kloge m2 - fra 4 til 3 adm. Bygninger
- 1-3-10 modellen vedr. sygefravær
- Inspiration fra Glesborg Hjemmepleje og Digterparken mhp. at reducere sygefravær
- Velfærdstalent 100
- Trivselsmålingsresultater 2025 – Sundhed og Omsorg samlet.

- Fraværsspil fra CABI. OMU opfordrer LMU til at afprøve spillet mhp. at få en dialog om fravær.

10. Eventuelt

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 18-03-2025

Under eventuelt blev det rejst, at man fra medarbejdersiden ønsker at gøre opmærksom på, at det er forstyrrende, at den samme nyhed gengives som nyhed flere gang på Intranettet. Og der blev udtrykt ønske om, at de nyeste nyheder ligger øverst mhp. at bevare motivationen til at læse nyheder på Intranettet.

Bilagsoversigt

3. Sygefravær
 1. Fravær - Sundhed og Omsorg pr. 28.02.2025 (32184/25)
 2. CABI - Spil om fravær og nærvær (32194/25)

4. Velfærdstalenter 2025
 1. PenSam og FOA PM - Danmarks største velfærdstalenter 2025 (32564/25)

8. Møde- og arbejdsplan for 2025
 1. Møde- og arbejdsplan 2025 (25167/25)

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand)

Karina Kreutzfeldt (leder)

Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)

Hanne-Grethe Møller Andersen
(TR/Danske fysioterapeuter)

Inge Bang (TR/FOA)

Pia Lichtenstein (TR/FOA)

Lene Ballegaard (leder)

Bettina Laursen (AMR/FOA)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost-
og ernæringsforbundet)

Marlene Ditlevsen (leder)

Jens Thystrup Andersen (AMR/FOA)

Espen Cramer Korsvold (leder)

Pernille Parby (TR(FOA))

Martin Skree Sørensen (sekretær)

Pernille Rothmann Taubee
(TR/AMR/FOA)

Rebekka Huus Rasmussen