



## Områdeudvalg sundhed og omsorg

### DAGSORDEN

Sted:	Udviklingen, Voldby	
Dato:	Torsdag den 6. februar 2025	
Start kl.:	12:45	
Slut kl.:	15:45	
Medlemmer:	Anne-Marie Bentzen (formand)	Bettina Laursen (AMR/FOA)
	Vibbe Vogel (næstformand)	Annette Bechmann Tilsted
	Karina Kreutzfeldt (leder)	(AMR/Kost- og ernæringsforbundet)
	Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)	Marlene Ditlevsen (leder)
	Hanne-Grethe Møller Andersen	Jens Thystrup Andersen
	(TR/Danske fysioterapeuter)	(AMR/FOA)
	Inge Bang (TR/FOA)	Espen Cramer Korsvold (leder)
	Pia Lichtenstein (TR/FOA)	Pernille Parby (TR(FOA))
	Lene Ballegaard (leder)	Martin Skree Sørensen (sekretær)
		Pernille Rothmann Taubee
		(TR/AMR/FOA)
		Lone Uldal Pedersen (TR/HK)
Fraværende:	Karina Kreutzfeldt (leder)	Espen Cramer Korsvold (leder)
	Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)	Pernille Rothmann Taubee
	Bettina Laursen (AMR/FOA)	(TR/AMR/FOA)
	Marlene Ditlevsen (leder)	Lone Uldal Pedersen (TR/HK)



**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Godkendelse af dagsorden .....	1
2. Orientering ved formanden .....	2
3. Fastholdelse og rekruttering .....	3
4. Sygefravær .....	5
5. Gennemgang og drøftelser af arbejdsulykkesstatistik .....	7
6. Arbejds miljødag 2025 .....	9
7. Trivselsmåling 2025 - opgørelse af svarprocenter .....	11
8. Møde- og arbejdsplan for 2025 .....	12
9. Information og kommunikation .....	13
10. Eventuelt .....	14
Bilagsoversigt .....	15

## 1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

12.15	–	12.45	Frokost	inden	mødestart
12.45	–	12.55	Mødet starter – Velkomst, fællessang og godkendelse af dagsorden		
12.55	–	13.15	Orientering ved formanden		
13.15	–	13.40	Fastholdelse og rekruttering		
13.40	–	14.10	Sygefravær		
14.10	–	14.35	Arbejdsulykkesstatistik		
14.35	–	14.45	Pause		
14.45	–	15.05	Arbejds miljødag 2025		
15.05	–	15.25	Svarprocenter Trivselsmåling 2025		
15.25	–	15.30	Godkendelse af møde og arbejdsplan for 2025		
15.30	–	15.40	Information og kommunikation		
15.40	–	15.45	Eventuelt		

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

## 2. Orientering ved formanden

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

På mødet vil formanden orientere om aktuelle sager. Herunder bl.a.:

- Økonomi/årsresultat 2025
- Sundhedsreform
- Ældreformen
- Samling af demensindsats – status
- Sundhedsuge 2025

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

### 3. Fastholdelse og rekruttering

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

#### Sagsgang

OMU

#### Sagsfremstilling

Aftaleholdergruppen har besluttet at overgå fra en klassisk strategi til en mere visionsbåren tilgang til fastholdelse og rekruttering. Den nye tilgang består af en overordnet vision og seks visionsområder med tilhørende aktiviteter. Formålet er at skabe en langsigtet og sammenhængende indsats, der sikrer både fastholdelse og rekruttering af medarbejdere i sundheds- og omsorgsområdet.

De seks visionsområder er:

1. **Opdyrkning af egne ledelsestalenter og aspiranter**
2. **Optimal brug af interne ressourcer**
3. **Medarbejdere i trivsel og forebyggelse af følelsesmæssig belastning**
4. **Håndtering af fastholdelse og rekruttering i fællesskab**
5. **Uddannelse af kommende medarbejdere på området**
6. **Kompetenceudvikling** (tilføjet efter drøftelser i aftaleholdergruppen)

For at sikre fremdrift og konkretisering af visionerne har aftaleholdergruppen besluttet, at:

- De ledelsesansvarlige for hvert visionsområde skal inden påske præsentere vende tilbage til aftaleholdergruppen med status på aktiviteter, beskrivelser og målsætninger.

OMU skal drøfte de seks visionsområder og komme med input.

#### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norrdjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Det indstilles, at OMU drøfter og giver input til de seks visionsområder, herunder særligt visionsområde 6.

### **Bilag:**

1 Åben Fastholdelse og rekruttering - Visioner

22589/25

#### 4. Sygefravær

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

##### Sagsgang

OMU

##### Sagsfremstilling

Jf. vedhæftede bilag, er der nu udarbejdet fraværstatistik for 2024.

Dette viser en status for sygefraværspcenterne for hele Sundhed og Omsorg samt de forskellige enheder.

Nedenfor ses sygefraværspcent for Sundhed og Omsorg for hhv. 2024, 2023 og 2022:

- 2024 = 7,7 %
- 2023 = 8,8 %
- 2022 = 7,8 %

Repræsentant(er) fra hhv. Produktionskøkken og Fuglsanggården vil fortælle om, hvad man arbejder med lokalt for at øge fremmødet og mindske sygefravær.

##### Drøftelse af ny model for gennemførelse af sygefraværssamtaler

I regi af Hovedudvalget er der igangsat et projekt for at understøtte øget fremmøde og mindre sygefravær. Som en del af det projekt er der dialog om at ændre modellen for sygefraværssamtaler til en 1-3-10-model (dvs. kontakt med den sygemeldte på dag 1, dag 3 og dag 10) i stedet for den nuværende 1-5-14 model. (Se bilag for beskrivelse og argumentation for modellen).

OMU skal tage en dialog om modellen. Pointer fra drøftelsen tages med videre på kommende behandling i HU.

##### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.



### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at OMU drøfter:

1. Sygefraværstatistik og lokale indsatser for at styrke fremmødet.
2. 1-3-10-model for sygefraværssamtaler.

### **Bilag:**

- |   |      |                                                                      |          |
|---|------|----------------------------------------------------------------------|----------|
| 1 | Åben | Status på sygefraværprojektet - 1-3-10 model for sygefraværssamtaler | 22688/25 |
| 2 | Åben | Fravær - Sundhed og Omsorg 2024                                      | 24058/25 |

## 5. Gennemgang og drøftelser af arbejdsulykkesstatistik

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Der er udarbejdet arbejdsulykkesstatistik pr. 3. kvartal 2024, som er vedlagt som bilag.

En kort opsummering af statistikken for arbejdsulykker i 2024 viser:

- **Ulykker i alt:** 90 ulykker i 2024 indtil videre, sammenlignet med 163 i 2023.
- **Psykisk relaterede arbejdsulykker** – 20 tilfælde
- **Ulykker med vold** – 19 tilfælde
- **Beskadigede legemsdele:** Arme (27) og torso (18) er oftest påvirkede.
- **Sygemeldinger pba. arbejdsulykker:** Flest (64) er under én dag, mens få varer over en uge.

Jens Thystrup Andreasen vil gennemgå samt give sine overvejelser omkring arbejdsulykkesstatistikken

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Det indstilles, at arbejdsulykkesstatistikken drøftes.

**Bilag:**

1 Åben Arbejdsulykkesstatistik - Sundhed og Omsorg 3. kv. 2024

22706/25

## 6. Arbejdsmiljødag 2025

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Det er besluttet, at Arbejdsmiljødagen 2025 afholdes den 6. maj. For at sikre en veltilrettelagt dag skal der nedsættes en arbejdsgruppe, som får ansvar for planlægningen, herunder fastlæggelse af tema, valg af oplægsholder(e) og udformning af dagens program.

Arbejdsgruppen skal:

1. **Drøfte og beslutte det endelige tema for dagen.** Nogle forslag, som tidligere er blevet nævnt i OMU-regi er:
  - *Forandringer og fællesskab*, med fokus på hvordan forskellige typer af personer reagerer på forandringer, og hvordan det påvirker fællesskabet.
  - Kulturforandringer i relation til f.eks. *'op i tid'*.
2. **Identificere og invitere relevante oplægsholdere.**
3. **Planlægge dagens format**, herunder:
  - Om man evt. skal starte med gruppearbejde lokalt i LMUerne og derefter samle alle til fælles oplæg.

Arbejdsgruppen vil kunne bestå af:

- 2 medarbejderrepræsentanter
- 1 lederrepræsentant

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Det indstilles, at OMU drøfter og nedsætter en arbejdsgruppe, der skal planlægge Arbejdsmiljødagen 2025.

**7. Trivselsmåling 2025 - opgørelse af svarprocenter**

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

Trivselsmåling 2025 er netop afsluttet. Til mødet gives et overblik over svarprocenterne fordelt på de forskellige enheder.

Næste skridt er, at data skal bearbejdes, så der laves rapporter på forskellige niveauer. Herunder for hele Sundhed og Omsorg samt pr. aftaleenhed. Rapporterne sendes til aftaleholderne medio marts.

I perioden april-juni skal følgende finde sted:

- Lokale dialogmøder, hvor medarbejderne præsenteres for resultaterne
- Udarbejdelse af arbejdsmiljøindsatser i LMU
- Opfølgning på trivselsmåling 2025 i OMU

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes HR-strategi.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at OMU præsenteres for samt drøfter svarprocenterne i forbindelse med Trivselsmåling 2025.

## 8. Møde- og arbejdsplan for 2025

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan er vedlagt som bilag.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen for 2024 godkendes.

### Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2025

22867/25

## 9. Information og kommunikation

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner og opgaver, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.



**10. Eventuelt**

29.00.00.A00

25/832

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

**Økonomiske konsekvenser**

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

**Indstilling**

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

## **Bilagsoversigt**

3. Fastholdelse og rekruttering
  1. Fastholdelse og rekruttering - Visioner (22589/25)
  
4. Sygefravær
  1. Status på sygefraværsprojektet - 1-3-10 model for sygefraværssamtaler (22688/25)
  2. Fravær - Sundhed og Omsorg 2024 (24058/25)
  
5. Gennemgang og drøftelser af arbejdsulykkesstatistik
  1. Arbejdsulykkesstatistik - Sundhed og Omsorg 3. kv. 2024 (22706/25)
  
8. Møde- og arbejdsplan for 2025
  1. Møde- og arbejdsplan 2025 (22867/25)

## Underskriftsside

---

Anne-Marie Bentzen (formand)

---

Vibbe Vogel (næstformand)

---

Karina Kreutzfeldt (leder)

---

Birgitte Bastiansen (FTR/DSR)

---

Hanne-Grethe Møller Andersen  
(TR/Danske fysioterapeuter)

---

Inge Bang (TR/FOA)

---

Pia Lichtenstein (TR/FOA)

---

Lene Ballegaard (leder)

---

Bettina Laursen (AMR/FOA)

---

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost-  
og ernæringsforbundet)

---

Marlene Ditlevsen (leder)

---

Jens Thystrup Andersen (AMR/FOA)

---

Espen Cramer Korsvold (leder)

---

Pernille Parby (TR(FOA)

---

Martin Skree Sørensen (sekretær)

---

Pernille Rothmann Taubee  
(TR/AMR/FOA)

---

Lone Uldal Pedersen (TR/HK)