



Områdeudvalg sundhed og omsorg

REFERAT

| | | |
|-------------|------------------------------|----------------------------------|
| Sted: | Udviklingen, Voldby | |
| Dato: | Mandag den 3. juni 2024 | |
| Start kl.: | 8:15 | |
| Slut kl.: | 12:15 | |
| Medlemmer: | Anne-Marie Bentzen (formand) | Laila Søgaard Frederiksen |
| | Vibbe Vogel (næstformand) | Annette Bechmann Tilsted |
| | Karina Kreutzfeldt | Nina Nørholm Andersen |
| | Birgitte Bastiansen | Marlene Ditlevsen |
| | Hanne-Grethe Møller Andersen | Jens Thystrup Andersen |
| | Inge Bang | Espen Cramer Korsvold |
| | Pia Lichtenstein | Pernille Parby |
| | Lene Ballegaard | Charlotte Klitnæs |
| | Bettina Laursen | Kirsten Lykke Nissen |
| | Tove Jensen | Martin Skree Sørensen (sekretær) |
| | | Pernille Rothmann Taubee |
| Fraværende: | Karina Kreutzfeldt | Marlene Ditlevsen |
| | Bettina Laursen | Pernille Parby |

Indholdsfortegnelse

| | Side |
|--|-------------|
| 1. Godkendelse af dagsorden | 1 |
| 2. Orientering ved formanden | 3 |
| 3. Valg af AMR til OMU | 4 |
| 4. Deltagelse/præsentation trivselskonsulent | 5 |
| 5. Høringssvar til velfærdsplan | 6 |
| 6. Forberedelse af trivselsmåling 2025 | 8 |
| 7. Opsamling arbejdsmiljødag 2024 | 10 |
| 8. Arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU | 12 |
| 9. Arbejdsgruppe - sygefravær | 14 |
| 10. Arbejdsmiljøgruppen - orientering om APV-skemaer | 15 |
| 11. Møde- og arbejdsplan for 2024 | 17 |
| 12. Information og kommunikation | 18 |
| 13. Eventuelt | 20 |
| Bilagsoversigt | 21 |

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.15 – 08.25 Mødet starter – Velkomst og godkendelse af dagsorden

08.25 – 08.35 Orientering ved formanden

08.35 – 08.45 Valg af AMR til OMU

08.45 – 09.15 Deltagelse fra Trivselskonsulent

09.15 – 10.05 Høringssvar til velfærdsplan

10.05 – 10.15 Pause

10.15 – 10.40 Forberedelse af trivselsmåling 2025

10.40 – 11.05 Opsamling arbejdsmiljødag

11.05 – 11.30 Arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU

11.30 – 11.40 Arbejdsgruppe vedr. sygefravær

11.40 – 11.55 Arbejdsmiljøgruppen - orientering om APV-skemaer

11.55 – 12.00 Møde og arbejdsplan

12.00 – 12.10 Information og kommunikation

12.10 – 12.15 Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

Dagsordenen blev godkendt.

2. Orientering ved formanden

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

På mødet vil Anne-Marie Bentzen orientere om aktuelle sager.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

Anne-Marie Bentzen orienterede bl.a. om:

- Dialogmødet ml. VPU og OMU
 - o Der har været god respons på mødet mellem OMU og VPU. VPU synes det var nogle relevante temaer, der blev drøftet, da de gav politikerne et indblik i, hvad der foregår på sundheds- og omsorgsområdet.
- Seneste nyt omkring omprioriterings- og udviklingsforslag i Velfærdsplan (del 1-3).

3. Valg af AMR til OMU

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Vibbe Vogel præsenterer

Den 16. maj blev der afholdt AMR valg til OMU.

Der var 4, som stillede deres kandidatur til rådighed. Nedenstående blev genvalgt / nyvalgt.

- Bettina Laursen, Social- og sundhedshjælper på Fuglsanggården - genvalgt.
- Jens Thystrup Andreassen, Teknisk serviceleder på Glesborg Plejecenter - nyvalgt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

Vibbe orienterede om afholdelse af AMR-valg til OMU.

4. Deltagelse/præsentation trivselskonsulent

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På baggrund af chefmøde i Velfærdsforvaltningen den 20. februar blev det besluttet, at Nanna skulle deltage på et områdeudvalgsmøde på hvert chefområde, med henblik på introduktion til funktionen som trivselskonsulent.

Nanna vil orientere om funktionen som trivselskonsulent. Herunder hvilke indsatsområder hun praktiserer.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben OMU Introduktion til funktionen trivselskonsulenten

48870/24

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

Nanna gennemgik baggrunden for samt indholdet af funktionen som trivselskonsulent. Slides er vedlagt referatet.

5. Høringssvar til velfærdsplan

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Voksen- og Plejeudvalget besluttede på sit møde den 22. maj 2024 at sende forslag til Velfærdsplan i åben høring, og dermed i høring i OMU på Sundheds- og Omsorgsområdet.

Dagsordenspunkt og tilhørende bilag er vedhæftet.

Høringsfristen er fastsat til den 17. juni 2024.

Til dette møde skal OMU udarbejde høringssvar.

Der vil indledningsvist blive arbejdet i grupper af 3 personer, hvor man i første omgang forsøger at finde 3-4 områder/tiltag, hvor det kunne give mening at finde besparelser. Herefter drøfter man 3-4 områder, hvor man ikke ønsker, at VPU prioriterer besparelser.

På baggrund af overvejelserne i grupperne, udarbejdes høringssvaret til Velfærdsplan.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

Indstilling

Formanden indstiller, at der bidrages med overvejelser og perspektiver omkring Velfærdsplan, med henblik på at udarbejde et høringssvar.

Bilag:

1 Åben Forslag til Velfærdsplan del 3

46783/24

2 Åben Forslag til Velfærdsplan del 2

46781/24

| | | |
|---|--|----------|
| 3 | Åben Kombinationsmuligheder for Forslag til Velfærdsplan del 1 | 46779/24 |
| 4 | Åben Forslag til Velfærdsplan del 1 | 46778/24 |
| 5 | Åben Punkt 1 Forslag til Velfærdsplan | 46777/24 |

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

Høringssvaret blev drøftet af Områdeudvalget.

På baggrund af disse drøftelser bliver der snarest muligt færdiggjort et udkast til høringssvar. Dette udkast sendes til kommentering hos OMU-medlemmerne forud for deadline den 17. juni.

6. Forberedelse af trivselsmåling 2025

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling*Anne-Marie Bentzen præsenterer*

Områdeudvalget for Sundhed og Omsorg godkendte den 07.06.22, at der fremadrettet skal udarbejdes en fælles trivselsmåling for hele Sundhed og Omsorg.

Formålet med den fælles trivselsmåling er, at undersøgelsen gennemføres samtidig og er indholdsmæssig ens, hvilket giver mulighed for at få et samlet billede af det psykiske arbejdsmiljø i Sundhed og Omsorg.

Trivselsmålingen 2023 blev gennemført via en spørgeskemaundersøgelse fra den 15. maj til den 11. juni.

Det er planen, at trivselsmåling 2025 afvikles i starten af det kommende år, så der foreligger resultater til marts.

Efter sommerferien skal der derfor sættes gang i noget opvarmning/optakt til trivselsmålingen. Herunder hvorfor det er vigtigt med en fælles trivselsmåling i Sundhed og Omsorg.

I forhold til indholdet af spørgeskemaundersøgelsen, skal der ikke laves om i spørgsmålene, da intentionen er at kunne sammenligne det psykiske arbejdsmiljø over tid ud fra de samme spørgsmål.

OMU skal drøfte om det skal være arbejdsmiljøgruppen eller en anden nedsat arbejdsgruppe, som skal stå for processen med optakt til trivselsmåling 2025. Gruppen, der udvælges, skal sætte sig sammen inden førstkommande OMU efter sommerferi-

en, med henblik på at udarbejde tids- og procesplan, som præsenteres på OMU-mødet den 2. september.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes HR-strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at OMU drøfter og beslutter tilgang til forberedelse af trivselsmåling 2025.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

Arbejds miljøgruppen har ansvaret for opvarmning/optakt til trivselsmåling 2025, herunder at udarbejde tids- og procesplan, der præsenteres for OMU til mødet den 2. september.

7. Opsamling arbejdsmiljødag 2024

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Sundheds- og omsorgsområdet afholdt den årlige arbejdsmiljødag den 17. april 2024.

Temaet i år var forandringer og psykologisk tryghed. Omdrejningspunktet for dagen var et oplæg fra erhvervspsykolog samt trivsels- og forandringseksperter, Helen Eriksen.

Oplægget fra Helen Eriksen udgjorde udgangspunktet for efterfølgende gruppedrøftelser, der bl.a. tog udgangspunkt i spørgsmålet omkring, hvordan vi sikrer en positiv og konstruktiv tilgang til mødet med forandringer. I grupperne blev der også talt om, hvad der kan gøres for at styrke den psykologiske tryghed, så Sundhed og Omsorg står stærkt rustet til at udvikle sig og gennemgå forandringer.

Arbejdsmiljøgruppen har haft til opgave at samle op på gruppedrøftelserne fra arbejdsmiljødagen. (se bilag).

Herudover skal OMU vende arbejdsmiljødagen generelt. Hvad fungerede godt og hvad kan gøres bedre fremover?

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at arbejdsmiljødag 2024 drøftes.

Bilag:

1 Åben Opsamling på arbejdsmiljødag 2024 - Pointer fra gruppedrøftelser 47318/24

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

Områdeudvalget drøftede arbejdsmiljødag 2024, og der var følgende bemærkninger:

- Det var et godt oplæg fra Helen Eriksen, som dannede en god ramme dagen
- Det fungerede fint med de efterfølgende gruppedrøftelser omkring forandringer og psykologisk tryghed i Sundhed og Omsorg
- Dagsordenen for arbejdsmiljødagen blev sendt for sent ud. Til næste år skal dagsordenen udsendes i god tid.
- Output fra dagen – Fremadrettet kan det være hensigtsmæssigt at gøre mere for at understøtte, at overvejelser fra arbejdsmiljødagen tages med 'hjem' til enhederne. Et værktøj hertil kunne være, at der med udgangspunkt i arbejdsmiljødagens tema udarbejdes noget materiale/spørgsmål, som LMUerne kan anvende med henblik på at implementere gode og relevante pointer fra arbejdsmiljødagen.

8. Arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling*Anne-Marie Bentzen præsenterer*

Områdeudvalgene skal hvert år indsende en redegørelse for arbejdsmiljøet på området, som behandles på Hovedudvalgets august-møde. LMUerne på sundheds- og omsorgsområdet har indsendt lokale arbejdsmiljørappor-ter til områdeudvalget. I år via elektroniske spørgeskemaer.

På denne baggrund har Arbejdsmiljøgruppen sammenfattet LMUernes input til en samlet af-rapportering for hele sundheds-og omsorgsområdet. Arbejdsmiljørapporten fra OMU til HMU er vedlagt som bilag (Bilag eftersendes forud for mødet, da enkelte lokale arbejdsmiljørappor-ter mangler at blive sendt).

Deadline for elektronisk udfyldelse af arbejdsmiljørapport til Hovedudvalget er ved udgangen af 2. kvartal.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at arbejdsmiljørapporten drøftes med henblik på godkendelse.

Bilag:

1 Åben Arbejdsmiljørapport fra OMU til HU

48367/24

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

Udkast til Arbejdsmiljørapporten fra OMU til HMU blev drøftet. På baggrund af bemærkningerne hertil udarbejdet der et udkast, som sendes ud til OMU-medlemmer med henblik på kommentering og godkendelse, forud for deadline ved udgangen af 2. kvartal.

9. Arbejdsgruppe - sygefravær

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling*Anne-Marie Bentzen, Vibbe Vogel og Tove Jensen præsenterer*

Arbejdsgruppen vil give en kort status på, hvilke tilgange der er blevet drøftet på med henblik på at mindske sygefraværet. Herunder:

- Afholdelse af sygefraværssamtaler
- Inddragelse af værdier i sygefraværssamtaler

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norrdjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

Vibbe Vogel orienterede om arbejdsgruppens overvejelser ift. at mindske sygefraværet.

10. Arbejdsmiljøgruppen - orientering om APV-skemaer

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling*Laila Frederiksen præsenterer*

KMD har erstattet det skema som vi har i Nexus nu, der hedder ”APV i borgerens hjem” med et nyt skema, der hedder ”APV tjekliste”. (Se bilag)

Vi har overvejende KMDs standardskemaer for at være sikre på, at de er opdaterede ift. gældende vejledninger og lovgivning. Vi kan ikke komme med ønsker til ændring af standardskemaet – det er som det er.

På arbejdsmiljøgruppens møde den 23. maj var der enighed om at foreslå, at vi skifter til det nye APV-skema ”APV tjekliste”. Dette ud fra hensynet til at være opdaterede ift. gældende vejledninger og lovgivning.

Dog har tilbagemeldinger omkring det nye skema været, at der er meget indhold og nogle punkter, som der ikke nødvendigvis er behov for ved den enkelte borger.

På den baggrund kan der være en opmærksomhed på at komme input til forbedringer forud for KMD’s næste opdatering af APV-skema.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|----------------------------------|----------|
| 1 | Åben APV i borgerens hjem | 46869/24 |
| 2 | Åben APV tjekliste skema i nexus | 46867/24 |

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

Der blev orienteret om forslag vedr. skift til det nye APV-skema "APV tjekliste".

OMU følger arbejdsgruppens indstilling med den opmærksomhed, at vi forud for KMD's næste opdatering forsøger at komme med anbefalinger og input til forbedringer.

Det afklares med kvalitetsteamet om der skal laves et skriv/information til medarbejderne omkring brug af det nye APV-skema.

11. Møde- og arbejdsplan for 2024

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen for 2024 godkendes.

Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2024

36429/24

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

Møde- og arbejdsplanen blev godkendt.

12. Information og kommunikation

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner og opgaver, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

LMUerne opfordres til at læse referat fra Områdeudvalgets møde, med henblik på at orientere sig om hvilke emner, der var på dagsordenen.

Velfærdstalent 100

- Med Velfærdstalent 100 hylder PenSam og FOA talenter under 36 år, der arbejder på velfærdsområder og som hver dag gør en forskel for andre mennesker.
- Vibbe orienterede om de forskellige fejring, der har været af velfærdstalentet Caroline Høyer Bager. Den 30. maj var Caroline på Christiansborg for at blive fejret sammen med de 99 andre udvalgte. I mandags den 3. juni blev hun fejret i Glesborg med kage, rød løber, og flag af sine kollegaer. Caroline har været i Hjemmeplejen Vest Glesborg i 8 år.

- Der opfordres til at alle gør brug af at indstille en kollega under 36 år ved næste års Velfærdstalent 100, da det er godt for arbejdsmiljøet såvel som branding af fagområdet og Norddjurs Kommune.

13. Eventuelt

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 03-06-2024

Under eventuelt drøftede Områdeudvalget følgende:

- opstart af faste teams i Grenaa
- vigtigheden af anledninger til promovning af sundheds- og omsorgsområdet (via eksempelvis 'Velfærdens Talent 100').

Bilagsoversigt

4. Deltagelse/præsentation trivselskonsulent
 1. OMU Introduktion til funktionen trivselskonsulenten (48870/24)

5. Høringssvar til velfærdsplan
 1. Forslag til Velfærdsplan del 3 (46783/24)
 2. Forslag til Velfærdsplan del 2 (46781/24)
 3. Kombinationsmuligheder for Forslag til Velfærdsplan del 1 (46779/24)
 4. Forslag til Velfærdsplan del 1 (46778/24)
 5. Punkt 1 Forslag til Velfærdsplan (46777/24)

7. Opsamling arbejdsmiljødag 2024
 1. Opsamling på arbejdsmiljødag 2024 - Pointer fra gruppedrøftelser (47318/24)

8. Arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU
 1. Arbejdsmiljørapport fra OMU til HU (48367/24)

10. Arbejdsmiljøgruppen - orientering om APV-skemaer
 1. APV i borgerens hjem (46869/24)
 2. APV tjekliste skema i nexus (46867/24)

11. Møde- og arbejdsplan for 2024
 1. Møde- og arbejdsplan 2024 (36429/24)

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand)

Karina Kreutzfeldt

Birgitte Bastiansen

Hanne-Grethe Møller Andersen

Inge Bang

Pia Lichtenstein

Lene Ballegaard

Bettina Laursen

Tove Jensen

Laila Søgaard Frederiksen

Annette Bechmann Tilsted

Nina Nørholm Andersen

Marlene Ditlevsen

Jens Thystrup Andersen

Espen Cramer Korsvold

Pernille Parby

Charlotte Klitnæs

Kirsten Lykke Nissen

Martin Skree Sørensen (sekretær)

Pernille Rothmann Taubee