



Områdeudvalg sundhed og omsorg

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted:	Mødelokalet Fællesskabet Sangstrupvej 32, Voldby, 8500 Grenaa	
Dato:	Tirsdag den 7. juni 2022	
Start kl.:	8:00	
Slut kl.:	12:00	
Medlemmer:	Anne-Marie Bentzen (formand)	Lone Mølleskov
	Vibbe Vogel (næstformand)	Lene Ballegaard
	Anne Ahrensbach	Bettina Laursen
	Anette Hjelm	Tove Jensen
	Karina Kreutzfeldt	Laila Søgaard Frederiksen
	Ann Koustrup Birkmann	Annette Bechmann Tilsted
	Birgitte Bastiansen	Nina Nørholm Andersen
	Hanne-Grethe Møller Andersen	Susanne Bækgaard
	Inge Bang	Marlene Ditlevsen
	Mette Bech M'hamsadji	Mette Klebæk
	Pia Lichtenstein	Helle Andreassen
	Rita Langelund Jakobsen	Espen Cramer Korsvold
		Pernille Parby
		Christina Bastrup Nielsen (sekretær)
Fraværende:	Vibbe Vogel (næstformand)	Pia Lichtenstein

Ann Koustrup Birkmann

Inge Bang

Rita Langelund Jakobsen

Tove Jensen

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Godkendelse af forslag til ny Forretningsorden.....	3
3. Godkendelse af revideret kommissorium for arbejdsmiljøgruppen.....	5
4. Godkendelse af arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU.....	6
5. Godkendelse af SMART-mål for succeskriterie 1 og 2.....	8
6. Temadrøftelse om strategier og rammedokumenter i Sundhed og Omsorg	10
7. Dialogmøde med Voksen- og plejeudvalget den 13. juni 2022.....	13
8. Fastholdelse og rekruttering.....	15
9. Orientering	17
10. Møde- og arbejdsplan	19
11. Information og kommunikation	20
12. Eventuelt	21
Bilagsoversigt.....	22

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødet afholdes efter den skitserede dagsorden.

Forventet tidsplan:

08.00 – 08.25 Mødet starter – Velkomst, morgenmad, morgensang, godkendelse af dagsorden
og

præsentationsrunde

08.25 – 08.35 Godkendelse af forretningsorden

08.35 – 09.00 Godkendelse af kommissorium for arbejdsmiljøgruppen

09.00 – 09.25 Godkendelse af arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU

09.25 – 10.10 Godkendelse af SMART-mål for succeskriterie 1 og 2

10.10 – 10.20 Pause

10.20 – 11.00 Temadrøftelse om strategier og rammedokumenter

11.00 – 11.15 Dialogmøde med Voksen- og plejeudvalget

11.15 – 11.35 Fastholdelse og rekruttering

11.35 – 11.40 Orientering

11.40 – 11.45 Møde- og arbejdsplan

11.45 – 11.50 Information og kommunikation

11.50 – 12.00 Eventuelt

Velkommen i OMU til Pernille Parby, TR for FOA i Sundhed og træning

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-06-2022

Godkendt.

2. Godkendelse af forslag til ny Forretningsorden

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalgets forretningsorden blev seneste revideret i juni 2020. Det er ifølge Norddjurs Kommunes MED-aftale §6 stk. 2 områdeudvalget selv, der sammensætter sin forretningsorden.

Vedlagt som bilag findes forslag til revideret forretningsorden, hvor følgende er tilføjet:

- Valg af AMR til OMU skal ske jf. Procedure for valg af AMR vedtaget i OMU i februar 2019
- Møder kan også afholdes digitalt
- Ordinære møder skal varsles tre uger i forvejen - der kan dog indkaldes til ekstraordinære møder med kortere varsel. Dette kunne eksempelvis være ifm. høringssvar.
- Medlemmer at OMU kan få stillet en tablet til rådighed. Tabletten returneres, når man træder ud af OMU.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at forslaget til ny forretningsorden godkendes.

Bilag:

1 Åben Forslag til Forretningsorden for Områdeudvalget for Sundhed og omsorg 28816/22

2 Åben Procedure for valg af AMR til OMU

40073/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-06-2022

Godkendt.

3. Godkendelse af revideret kommissorium for arbejdsmiljøgruppen

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

godkendtOMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøgruppen har genoptaget sit arbejde efter Covid-19. I den forbindelse har arbejdsmiljøgruppen revideret kommissoriet fra 2017.

Ændringerne består i:

- Kommissoriet er skrevet i generelle vendinger, så det er almengyldigt
- Afsnittet om mødeaktivitet er inddelt i kvartaler i stedet for konkrete måneder, så det bliver mere fleksibelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Kommissoriet for Arbejdsmiljøgruppen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-af-tale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at kommissoriet for arbejdsmiljøgruppen godkendes.

Bilag:

1 Åben Forslag til kommissorium for Arbejdsmiljøgruppen

46544/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-06-2022

Godkendt.

4. Godkendelse af arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalgene skal hvert år indsende en redegørelse for arbejdsmiljøet på området, som behandles på Hovedudvalgets august-møde. LMUerne på sundheds- og omsorgsområdet har indsendt lokale arbejdsmiljørapporter til områdeudvalget. På denne baggrund har Arbejdsmiljøgruppen sammenfattet LMUernes input til en samlet afrapportering for hele sundheds- og omsorgsområdet. Arbejdsmiljørapporten fra OMU til HMU er vedlagt som bilag.

I arbejdsmiljøgruppens gennemgang af de lokale arbejdsmiljørapporter lagde gruppen særligt mærke til følgende arbejdsmiljømæssige udfordringer:

- Flere enheder giver udtryk for en ”mæthed” efter covid-19
- IT-udfordringer og manglede adgange til systemer, hvilket betyder at der bruges mange ressourcer på IT-support og kontakt til Helpdesk
- De fysiske rammer betyder manglede kontor og mødefaciliteter og flere oplever støj på arbejdspladserne.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller at:

1. arbejdsmiljørapporten godkendes
2. Områdeudvalget drøfter arbejdsmiljøgruppens fund.

Bilag:

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Arbejdsmiljørapport fra OMU for Sundhed og omsorg 2022 | 81459/22 |
| 2 | Åben Bilag - Lokale arbejdsmiljørapporater fra LMU | 81458/22 |

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-06-2022

Ad 1.

Godkendt

Ad 2.

Områdeudvalget opfordrer LMUerne til at arbejde videre med punkterne og være særligt opmærksom på, om ”matheden” efter covid-19 udvikler sig. Arbejdsmiljøgruppen følger også udviklingen. På de kommende OMU-møder skiftes LMUerne til at dele deres erfaringer vedrørende arbejdsmiljøarbejdet med områdeudvalget.

5. Godkendelse af SMART-mål for succeskriterie 1 og 2

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget besluttede på sit møde den 24. marts 2022 at genoptage arbejdet med succeskriterier og i den forbindelse at formulere konkrete og klare SMART-mål til hvert succeskriterie. Succeskriterierne er vedlagt som bilag.

Der er nu udarbejder forslag til SMART-mål for succeskriterie 1 og 2:

1. Der skal være en faglig og nærværende ledelse
2. Det skal være et højt fremmøde – 97%

Forslaget er vedlagt som bilag og vil blive præsenteret på mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Succeskriterierne har sammenhæng til Områdeudvalgets strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at:

1. SMART-mål for succeskriterie 1 og 2 godkendes
2. Der udarbejdes forslag til SMART-mål for de resterende succeskriterier, som godkendes på næste områdeudvalgsmøde

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Succeskriterier for sundheds- og omsorgsområdet 2020 - Step 1 | 47112/22 |
| 2 | Åben SMART-mål for OMUs succeskriterier (rev. 08.06.22).pdf | 120496/22 |

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-06-2022

Ad 1.

SMART-målet for succeskriterie 1 ændres til 90 % i stedet for 80 %. Områdeudvalget godkendte at APV anvendes som datakilde, og at der iværksættes et arbejde ift. dels at formulere to spørgsmål om faglig og nærværende ledelse og dels udarbejdelse af fælles systematik for APV fremadrettet, så APV gennemføres samtidig i hele Sundhed og Omsorg. Arbejdsmiljøgruppen er tovholder. Når APV gennemføres skal vi være opmærksomme på svarprocenten, inden der kan konkluderes på baggrund af resultaterne.

Herudover omformuleres succeskriterie 2, så målet er et fremmøde på 95% fremfor 97%.

Et opdateret notat er vedlagt referatet.

Ad 2.

SMART-mål for de sidste 3 succeskriterier drøftes og godkendes på næste møde

6. Temadrøftelse om strategier og rammedokumenter i Sundhed og Omsorg

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der er en række strategier og rammedokumenter, som sætter rammen og retningen for vores arbejde i Sundhed og Omsorg. Der er både lovgivning, som gælder nationalt, og en række politikker, strategier og kvalitetsstandarder for serviceniveaet, som er bestemt af kommunalbestyrelsen.

Herudover har vi på sundheds- og omsorgsområdet også et overordnet styringsdokument: Virksomhedsgrundlaget. Med virksomhedsgrundlaget sættes den overordnede strategiske ramme for områdets virke og det langsigtede mål. Nogle af de strategiske indsatsområder har ligeledes en selvstændig strategi, der nærmere beskriver målsætningerne på det konkrete område.

På det operationelle niveau har vi funktions- og kompetencebeskrivelser, som beskriver hvilke kompetencer der er nødvendige, for at kunne løse opgaverne på området.

Samlet set har vi følgende strategier og rammedokumenter:

- Lovgivning
- Politikker og strategier
- Kvalitetsstandarder og indsatskataloger
- Virksomhedsgrundlag
- Politikker
- Funktionsbeskrivelser, kompetenceprofiler og kompetenceafklaringskemaer.

Herudover er tilsyn også en central ramme for arbejdet på sundheds- og omsorgsområdet, idet tilsynene har til formål at undersøge, hvorvidt gældende lovgivning overholdes. Se uddybende beskrivelse og illustration i notat, som er vedlagt som bilag.

Områdeudvalgets opgaver er ifølge MED-aftalen knyttet til arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. På denne baggrund vil områdeudvalget sjældent være opdragsgiver eller forfatter til dokumenterne. Områdeudvalget eller leder- og medarbejderrepræsentanter kan derimod blive inddraget i processen, når disse dokumenter bliver udarbejdet, lige som områdeudvalget i nogle tilfælde kan være høringspart. Områdeudvalget vil altid blive orienteret om nye rammedokumenter, som vedrører arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

På mødet lægges der op til følgende:

- Præsentation af sammenhængen mellem rammedokumenter og områdeudvalgets rolle
- Drøftelse to-og-to
 - Er vi bevidste om rammedokumenterne og sammenhængen mellem disse i hverdagen?
 - Hvordan introducerer vi nye medarbejdere til rammedokumenterne?

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til MED-aftalens § 6 stk. 3 om områdeudvalgets opgaver

Økonomiske konsekvenser

Punktet har inden økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Bilag:

- 1 Åben Notat: Strategier og rammedokumenter i Sundhed og Omsorg (rev. 75947/22 08.06.22)

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-06-2022

Illustrationen af rammedokumenter giver et godt overblik over sammenhængen og den hierarkiske opdeling af rammedokumenter. Områdeudvalget havde følgende tilføjelser til oversigten over rammedokumenter:

- Lovgivning rummer også bekendtgørelser og vejledninger samt Arbejdsmiljøloven
- Nationale og regionale rammeaftaler

Et opdateret notat er vedlagt som bilag.

7. Dialogmøde med Voksen- og plejeudvalget den 13. juni 2022

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Den 13. juni 2022 kl. 14.00 – 15.00 er områdeudvalget inviteret til dialogmøde med Voksen- og plejeudvalget.

På områdeudvalgs mødet lægges der op til en drøftelse af hvilke emner, områdeudvalget ønsker at drøfte med Voksen- og plejeudvalget til dialogmødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker/strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-06-2022

Områdeudvalget drøftede, hvilke punkter der ønskes drøftet til dialogmødet med Voksen- og Plejeudvalget. Områdeudvalget ønsker at drøfte, hvad Voksen- og Plejeudvalgets vision for området er, og hvordan områdeudvalget kan klæde politikerne på og give indsigt i sundheds- og omsorgsområdet.

Områdeudvalget besluttede, at følgende temaer ønskes drøftet til dialogmødet:

1. Fastholdelse og rekruttering

- a. Bekymring for sommeren og om det er muligt at få de nødvendige afløsere, eller om medarbejderne er nødsaget til at udsætte ferie mv. som det var tilfældet i sommeren 2021. (Anette og Karina indleder)
 - b. Norrdjurs Kommune er ikke førsteprioriteten for mange studerende. Hvordan sikrer vi at fremtidige elever og studerende vælger Norrdjurs Kommune til og oplever et attraktivt studiemiljø (Birgitte indleder)
2. Succeshistorier fra sundheds- og omsorgsområdet
- a. På sundheds- og omsorgsområdet er det et stærkt sammenhold og stor handlekraft. Det så vi blandt andet under covid-19, hvor sundheds- og omsorgsområdet lykkes med at løse opgaven under svære vilkår og at holde smitten for døren. (Nina indleder)
 - b. Generelt er borgerne, som sundheds- og omsorgsområdet har kontakt med i høj grad tilfredse med de indsatser, som Sundhed og Omsorg leverer (Vibbe indleder)
 - c. På baggrund af workshops på alle enheder har en ekstern kommunikationskonsulent udarbejdet en kernefortælling for Sundhed og Omsorg, som beskriver en arbejdsplads, hvor medarbejderne er stolte af at arbejde (Vibbe indleder)
3. Udfordringer
- a. Borgernes udfordringer bliver mere og mere komplekse, og samtidig sker der en opgaveglidning fra sygehuse til kommunerne. På nuværende tidspunkt kan opgaven løses, men hvordan sikrer vi, at vi også i fremtiden har de rette kompetencer og ressourcer til at løse opgaven. Karina og Anette indleder)
 - b. På området pågår et arbejde om, hvordan klagesager og negative opslag på sociale medier skal håndteres. Hvordan kan forvaltningen og fagudvalget samarbejde om håndteringen af disse fremadrettet (Espen indleder)

8. Fastholdelse og rekruttering

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På områdeudvalgets møde den 24. august 2021 blev det besluttet, at fastholdelse og rekruttering fremover skal være et fast punkt på dagsordenen, grundet de aktuelle udfordringer. Fastholdelse og rekruttering er en strategisk indsats, da det er den største udfordring, som området står overfor.

Områdeudvalget deltog den 3. maj 2022 i fælles områdeudvalgsmøde på velfærdsområdet, hvor temaet for drøftelserne var fastholdelse og rekruttering. Den videre proces ift. fastholdelse og rekrutterings på tværs er, at hvert fagområde laver en redegørelse for, hvilke udfordringer området har ift. fastholdelse og rekruttering på kort og lang sigt, samt hvilke konkrete initiativer, hver området planlægger at iværksætte. På sundheds- og omsorgsområdet vil denne redegørelse ske med afsæt i Fastholdelses- og rekrutteringsstrategien og tilhørende handleplan. Områdeudvalget besluttede på seneste møde at nedsætte en lille arbejdsgruppe til formålet. Arbejdsgruppen består af Rikke Broch, afdelingsleder for Administration og udvikling, Vibbe Vogel, næstformand for OMU og Christina Bastrup Nielsen, udviklingskonsulent i Administration og udvikling.

På baggrund af fagområdernes redegørelser laves en samlet redegørelse for velfærdsområdet, hvor eventuelle ligheder på tværs også fremhæves. De politiske udvalg orienteres ligeledes på deres juni-møder.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norrdjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-06-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

9. Orientering

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet vil der blive orienteret om følgende:

- Orientering om den aktuelle situation på sundheds- og omsorgsområdet
- Bedre til ord afsluttes endegyldigt pga. manglende tilslutning. Der laves en individuel aftale for de få medarbejdere, som afventer kursus
- I andet halvår af 2022 påbegynder ledelsesevaluering i Sundhed og omsorg. Ledelsesevalueringen sker i samarbejde med Kronprins Frederiks Center for offentlig ledelse. Resultaterne af ledelsesevalueringen skal bruges lokalt på den enkelte arbejdsplads som et dialog- og udviklingsredskab for kommunens ledere med henblik på udvikling af organisationens ledelse som helhed. Hensigten er ledelsesudvikling, som i tråd med den eksisterende kultur og adfærd giver organisationens ledere mulighed for at arbejde med ledelse på et kvalificeret grundlag, ligesom det giver mulighed for at udlede tværgående ledelsestemaer, som udviklingsområder for organisationen som helhed.
- Hvordan har du det?-undersøgelsen er blevet gentaget i 2021. Undersøgelsen viser, at Norddjurs kommune ligger højere gennemsnittet, når det gælder: Antallet af dagligrygere, overvægt, usundt kostmønster, multisygdom. Hele undersøgelsen kan læses på defactums hjemmeside, og på side 351 findes et resume af resultaterne for Norddjurs Kommune: [Hvordan har du det? 2021](#)

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker/strategier eller fagområder

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-06-2022

Orienteringerne blev taget til efterretning.

10. Møde- og arbejdsplan

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Det planlagte møde den 15. september 2022 er flyttet til den 1. september 2022.

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser,

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen godkendes.

Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2022

29205/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-06-2022

Godkendt.

11. Information og kommunikation

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker/strategier og fagområder

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-06-2022

Områdeudvalget besluttede at LMU skal orienteres om

- Dialogmøde med VPU
- Arbejdsmiljørapport for Sundhed og omsorg og opfordring til at arbejde videre med opmærksomhedspunkterne lokalt, herunder mathed efter covid-19.
- Ledelseevaluering på sundheds- og omsorgsområdet i efteråret.
- Områdeudvalget arbejder videre med succeskriterier og har godkendt SMART-mål
- Oversigt over rammedokumenter samt illustration til lokal brug.

12. Eventuelt

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-06-2022

På mødet blev opgaveglidning mellem sygehus og kommune drøftet. Det er legitimt at være nysgerrig på, baggrunden for at opgaven flyttes samt hvor beslutningen er truffet.

Bilagsoversigt

2. Godkendelse af forslag til ny Forretningsorden
 1. Forslag til Forretningsorden for Områdeudvalget for Sundhed og omsorg (28816/22)
 2. Procedure for valg af AMR til OMU (40073/22)
3. Godkendelse af revideret kommissorium for arbejdsmiljøgruppen
 1. Forslag til kommissorium for Arbejdsmiljøgruppen (46544/22)
4. Godkendelse af arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU
 1. Arbejdsmiljørapport fra OMU for Sundhed og omsorg 2022 (81459/22)
 2. Bilag - Lokale arbejdsmiljørapporter fra LMU (81458/22)
5. Godkendelse af SMART-mål for succeskriterie 1 og 2
 1. Succeskriterier for sundheds- og omsorgsområdet 2020 - Step 1 (47112/22)
 2. SMART-mål for OMUs succeskriterier (rev. 08.06.22).pdf (120496/22)
6. Temadrøftelse om strategier og rammedokumenter i Sundhed og Omsorg
 1. Notat: Strategier og rammedokumenter i Sundhed og Omsorg (rev. 08.06.22) (75947/22)
10. Møde- og arbejdsplan
 1. Møde- og arbejdsplan 2022 (29205/22)

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand)

Anne Ahrensbach

Anette Hjelm

Karina Kreutzfeldt

Ann Koustrup Birkmann

Birgitte Bastiansen

Hanne-Grethe Møller Andersen

Inge Bang

Mette Bech M'hamsadji

Pia Lichtenstein

Rita Langelund Jakobsen

Lone Mølleskov

Lene Ballegaard

Bettina Laursen

Tove Jensen

Laila Søgaard Frederiksen

Annette Bechmann Tilsted

Nina Nørholm Andersen

Susanne Bækgaard

Marlene Ditlevsen

Mette Klebæk

Helle Andreassen

Espen Cramer Korsvold

Pernille Parby

Christina Bastrup Nielsen (sekretær)

