



Områdeudvalg sundhed og omsorg

REFERAT

Sted: Mødelokalet Fællesskabet
Sangstrupvej 32, Voldby, 8500 Grenaa

Dato: Tirsdag den 4. oktober 2022

Start kl.: 8:00

Slut kl.: 12:00

Medlemmer:

Anette Hjelm	Tove Jensen
Karina Kreutzfeldt	Laila Søgaard Frederiksen
Vibbe Vogel (næstformand)	Annette Bechmann Tilsted
Ann Koustrup Birkmann	Nina Nørholm Andersen
Birgitte Bastiansen	Marlene Ditlevsen
Hanne-Grethe Møller Andersen	Mette Klebæk
Inge Bang	Helle Andreassen
Pia Lichtenstein	Christina Bastrup Nielsen (sekretær)
Lone Mølleskov	Espen Cramer Korsvold
Lene Ballegaard	Pernille Parby
Bettina Laursen	Anne-Marie Bentzen (formand)
	Charlotte Klitnæs

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Orientering ved formanden	3
3. Orientering om den aktuelle økonomiske situation	5
4. Arbejdsmiljø	7
5. Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng - en guide til arbejdspladser.....	10
6. Information om whistleblowerordning og borgerrådgivning	13
7. SMART-mål for OMUs succeskriterier.....	16
8. Rehabiliteringsuge 2022	17
9. Møde- og arbejdsplan	19
10. Information og kommunikation	20
11. Eventuelt	21
Bilagsoversigt.....	22

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødet afholdes efter den skitserede dagsorden.

Forventet tidsplan:

08.00 – 08.20 Mødet starter – Velkomst, morgenmad, morgensang og godkendelse af dagsorden

08.20 – 09.00 Orientering ved formanden

09.00 – 09.30 Orientering om den aktuelle økonomiske situation

09.30 – 10.15 Arbejds miljø

10.15 – 10.30 Pause

10.30 – 11.00 Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng – en guide til arbejdspladser

11.00 – 11.10 Information om whistleblowerordning og borgerrådgiver

11.10 – 11.20 SMART-mål for OMUs succeskriterier

11.20 – 11.40 Rehabiliteringsuge 2022

11.40 – 11.45 Møde- og arbejdsplan

11.45 – 11.50 Information og kommunikation

11.50 – 12.00 Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 04-10-2022

Godkendt.

2. Orientering ved formanden

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Orientering ved formanden, Sundheds- og omsorgschefen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Oplæg om organisationsjustering

136011/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 04-10-2022

Sundheds- og omsorgschef Anne-Marie Bentzen orienterede om organisationsændringer. Baggrunden for en organisationsændring er, at der er behov for en agil og robust organisation og at vi står i en situation, hvor bl.a. souschefstillingen er vakant samt de to aftaleholdere i hjemmeplejen har valgt at gå på efterløn/pension ved årsskiftet.

Overordnet set handler organisationsændringen om følgende:

- Souschefstillingen nedlægges
- De to hjemmeplejeenheder varetages fremadrettet af én aftaleholder, og der udvides med en afdelingsleder i hjemmeplejen.

- Kostorganisationen lægges sammen med Sundhed og Træning. Begge aftaleholdere forsætter og har forsat særskilt ansvar for eget område.
- Der oprettes en ledelsesfaglig koordinerende funktion, for henholdsvis Hjemmepleje Norddjurs, Visitation, hjælpemidler og kvalitetssikring, Sundhed, Træning og Kost og Plejecentre Norddjurs og Administration og Udvikling.
Der oprettes en afdelingslederstilling på center, hvor aftaleholder har ledelsesfaglig koordinator funktion. Oplægget er vedhæftet referatet.
- Aftaleholdergruppen er fortsat den samme

Charlotte Klitnæs og Espen Korsvold støtter op om afdelingslederne for hjemmeplejen, i overgangsperioden frem til ansættelse af ny aftaleholder for hjemmeplejen, som forventes ansat pr. 01.01.2023.

Områdeudvalget udtrykte enighed i, at der er behov for at gøre noget nyt, set i lyset af den situation Sundhed og Omsorg står i.

Herudover orienterede Anne-Marie Bentzen om, at der i forbindelse med muligheden for et kommende nærhospital, har der været afholdt en faglig workshop med udgangspunkt i høringsudkastet på den udmeldte faglige ramme. Der var deltagelse fra Region Midt, repræsentanter fra nuværende Sundhedshus, Almen praksis, Norddjurs og Syddjurs kommune. Der vil være en opfølgning på de input, der fremkom på workshoppen og efterfølgende vil der være en politisk proces. Det forventes at ansøgningen skal indsendes primo 2023.

3. Orientering om den aktuelle økonomiske situation

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet deltager specialkonsulent Niels Kristensen og vil gennem den aktuelle økonomiske situation.

Budgetopfølgningerne på Voksen- og Plejeudvalgets område har vist et merforbrug på 8,4 mio. kr. i 2022 i forhold til det oprindelige budget. Merforbruget knytter sig særligt til rekrutteringsudfordringer og deraf øgede udgifter til merarbejde/overarbejde og vikarer. Herudover er en del af merforbruget også knyttet til særligt dyre enkeltsager. Ubalancen betyder, at der vil være et merforbrug ved årets udgang, hvorfor der også i det kommende år vil være fokus på at få budgettet i balance.

Foreløbigt er følgende besparelser godkendt i hhv. Voksen- og Plejeudvalget og Kommunalbestyrelsen:

(mio. kr.) Nr.	Forslag	Helårseffekt	Effekt i 2022
1.	Rengøring ved borgere i eget hjem fra hver 2. til hver 3. uge	1,500	0,450
2.	Stop for klippekortydelse til hjemmeboende borgere	0,500	0,060
3.	Ændring af taksten på bi-retter – Madservice til hjemmeboende	0,350	0,045
4.	Lukning af varmvandsbassin	0,360	0,000
5.	Reduktion i anskaffelser, vedligehold mv.	0,000	0,100

* Pkt. 4 fra årsskiftet

Herudover er der udarbejdet yderligere forslag til besparelser, som er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder at iværksætte initiativer for at overholde budgettet

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Notat om yderligere besparelsesmuligheder på Voksen- og plejeudvalgets område september 2022.pdf

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 04-10-2022

Specialkonsulent Niels Kristensen orienterede om status på den økonomiske situation. Prognosen for 2022 viser for nuværende et merforbrug på 1,6 mio. kr. for Sundhed og Omsorg, svarende til 0,3%.

Områdeudvalget drøfter yderligere besparelsesmuligheder, som fremlægges for Voksen- og Plejeudvalget i november.

4. Arbejdsmiljø

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet lægges der op til at følgende drøftes:

Ulykkes- og fraværstatistik

Hovedudvalget har udarbejdet ulykkes- og fraværstatistik for 1. halvår af 2022, som er vedlagt som bilag.

I første halvår af 2022 er der registreret 284 ulykker, mod 177 ulykker i samme periode i 2021. 77 af disse ulykker er sket på sundheds- og omsorgsområdet. Stigningen i ulykker fra 2021 til 2022 skyldes, at der har været stor stigning primo 2022 særligt på Skole- og dagtilbudsområdet vedrørende indberetning af Covid-19 som arbejdsskade. Det fremgår af statistikken, at 123 af de registrerede ulykker giver mindre end en dags fravær. Ca. 13% af ulykkerne er sket i relation til vold.

Syge- og fravær rapporten til og med juni 2022 viser, at det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune er steget med 0,8 procentpoint set i forhold til hele året 2021, da sygefraværet for første og andet kvartal 2022 er 6,8%, mens det for hele året 2021 er 6,0. Det er det korte sygefravær, som er stigende, mens det lange syge fravær er status quo. Covid-19-relateret fravær fx egen sygdom, hjemsendelse, karantæne, graviditet mv. indgår pr. februar 2022 i ovenstående fraværprocenter.

Det samlede sygefravær for sundheds- og omsorgsområdet er 7,5%.

Opfølgning på arbejdsmiljøindsatsen lokalt

På områdeudvalgmødet den 7. juni 2022 drøftede områdeudvalget arbejdsmiljørapport og de centrale opmærksomheder. LMUerne blev opfordret til at arbejde videre med punkterne lokalt

og være særlig opmærksom på ”matheden efter COVID-19”. Områdeudvalget besluttede ligeledes, at LMUerne skiftevis deler sine erfaringer med arbejdsmiljøarbejdet.

På mødet deles erfaringer fra: Fuglsanggården, Hjemmeplejen Glesborg, Sundhed og træning, Auning.

Arbejdsmiljødag

Arbejdsmiljøgruppen orienterer det foreløbige program til arbejdsmiljødagen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-af-tale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at:

1. Ulykkes- og fraværstatistik drøftes
2. Erfaringer vedrørende arbejdsmiljøindsatsen lokalt drøftes

Bilag:

1	Åben Fravær_NDK_2022_2-kvartal.pdf	120932/22
2	Åben Arbejdsskader_NDK_2022_2-kvartal.pdf	120934/22
3	Åben Arbejdsmiljøtiltag	118377/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 04-10-2022

Helle Andreassen fra arbejdsmiljøgruppen fremlagde ulykkes- og fraværstatistik.

Med en fraværprocent på 7,5 er der stadig grundlag for at holde fokus på sygefravær, og Områdeudvalget foreslår at der fremadrettet skal være en drøftelse og vidensdeling enhederne imellem, på områdeudvalgsmøderne. Videndeling omkring arbejdet med at nedbringe sygefraværet, sættes på dagsorden til næste møde.

Erfaringer med opfølgning på arbejdsmiljøindsatsen fremlægges af henholdsvis Fuglsanggården og Sundhed og Træning. Hjemmeplejen Glesborg fremlægger næste gang, grundet fravær.

Erfaringerne er vedlagt som bilag med de øvrige erfaringer, som blev delt på sidste møde.

5. Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng - en guide til arbejdspladser

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Hovedudvalgets arbejdsgruppe vedrørende sociale medier har udarbejdet ”Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng - en guide til arbejdspladser”. Guiden er vedlagt som bilag.

Baggrunden for udarbejdelsen af denne guide er, at rammer for adfærd og beskyttelse på sociale medier er et aktuelt tema flere steder i organisationen. Intentionen med indsatsen er at sætte fokus på adfærd på de sociale medier i arbejdsrelaterede forhold og skal ses som et supplement til de lokale og mere konkrete indsatser omkring de problemstillinger, som kan opstå i relation til sociale medier.

Arbejdsgruppen bestod af:

- Marianne Fisker, afdelingsleder for Løn, opkrævning, bogholderi og personalejura (formand)
- René Aakjær, distriktleder, Børneby Nord
- Rikke Broch, afdelingsleder, Administration og udvikling
- Tinne Christiansen, næstformand i hovedudvalget
- Mia Hedegaard van de Sande, medarbejderrepræsentant i hovedudvalget
- Lisette Jørgensen, AMR i hovedudvalget
- Anni Hovmann Nielsen, medarbejderrepræsentant i hovedudvalget
- Julie Enevoldsen, personalejuridisk konsulent
- Trine Kjær Poulsen, HR- og arbejdsmiljøkonsulent

Guidens formål er at sætte en overordnet struktur for lokale drøftelser og aftaler om adfærd på sociale medier. Vores Norddjurs er grundlaget for guiden. Guiden definerer en overordnet

forpligtelse samt henleder opmærksomheden på, hvilke forhold det kan være hensigtsmæssigt at drøfte i lokaludvalget – den skal ses som udgangspunkt for lokal dialog.

Gruppearbejde

På baggrund af guiden ”Sociale medier i en arbejdsmæssig sammenhæng” drøftes følgende:

- Med sidemanden: Hvad hæftede du dig ved, da du læste guiden?
- I plenum: Opsamling og hvad tager du med til dit LMU

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til organisations- og ledelseskodekset Vores Norddjurs samt personalepolitikken.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Bilag:

- 1 Åben Kommissorium for Hovedudvalgets arbejdsgruppe vedr. sociale medier 124529/22
- 2 Åben Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng - en guide til arbejdspladser.pdf 120930/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 04-10-2022

Guiden ”Sociale medier i en arbejdsmæssig sammenhæng” blev drøftet i grupper, og områdeudvalget havde følgende opmærksomheder:

- Vigtigt at alle medlemmer i LMU og TRIO læser hele guiden, og en gennemgang af guiden bør indgå i årshjul hos de lokale MED-udvalg.

- Vigtigt at have øje for hvad der går forud for en hændelse, og kunne reagere inden sidste udvej er brug af sociale medier.
- Guiden er et vigtigt redskab når personale chikaneres
- Har lederne de rigtige kompetencer/handlemuligheder til at svare online?
- Vigtigt at det er præciseret at der er et fælles ansvar blandt medarbejdere, ledere og politikere.

6. Information om whistleblowerordning og borgerrådgivning

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet gennemgås borgerrådgivning- og whistleblowerfunktionerne samt hvilke formål ordningerne avendes til.

Borgerrådgiver

Borgerrådgiveren blev etableret i 2012, da Kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune ønskede en uafhængig funktion i kommunen, hvor borgere og virksomheder kunne klage over sagsbehandling og service.

Formålet med borgerrådgiverfunktionen er at gøre det lettere for borgere og erhvervsdrivende at klage over forhold vedrørende sagsbehandlingen og betjeningen i Norddjurs Kommune. Desuden får de, som oplever en konkret usikkerhed eller tvivl om, hvorvidt de er blevet behandlet korrekt af Norddjurs Kommune, mulighed for at få en uafhængig rådgivning og vejledning omkring deres sagsforløb. Borgerrådgiverens fokus er at medvirke til at gøre sagsbehandlingen i Norddjurs Kommune så god som mulig. Desuden er der fokus på sikring af borgers retssikkerhed og hjælp til kommunikation mellem borger og forvaltning.

Borgerrådgiveren løser helt konkret følgende opgaver for borgere og virksomheder:

- Få hjælp til at forstå en afgørelse fra kommunen
- Få information og rådgivning om, hvordan man klager over kommunens afgørelser, og hvem der kan behandle en klage
- Klage over kommunens sagsbehandling, personalets optræden, udførelse af praktiske opgaver m.v.
- Få hjælp til at få genskabt dialogen med kommunens medarbejdere, hvis der er opstået konflikter i en sag

- Komme med forslag til, hvordan kommunens sagsbehandling og borgerbetjening kan forbedres
- Anmode Borgerrådgiveren om at deltage som observatør, hvis der er en samtale, borgeren er utryk ved / forventer kan blive ubehagelig. Få hjælp til at forberede sig til samtalen og efterfølgende få hjælp til at samle op på aftaler og konklusioner på mødet
- Få hjælp til at komme videre med en klage, hvis man har oplevet diskrimination i kommunen

Borgerrådgiverens rapport for 2021 er vedlagt som bilag. Her beskrives henvendelser til borgerrådgiveren nærmere.

Whistleblowerordning

Den 17. december 2019 vedtog kommunalbestyrelsen en whistleblowerpolitik for Norrdjurs Kommune på baggrund af et oplæg fra en nedsat arbejdsgruppe med repræsentanter fra bl.a. MED-systemet og forvaltningen. Lov om beskyttelse af whistleblowere, der trådte i kraft den 17. december 2021, medførte en pligt for alle kommuner til at etablere en whistleblowerordning, og fastsatte rammerne for den lovpligtige ordning. Herefter blev Norrdjurs Kommunes whistleblowerpolitik revideret. Whistleblowerpolitikken er vedlagt som bilag.

Formålet med ordningen er at opdage, udbedre og forebygge uacceptable forhold i Norrdjurs Kommunes varetagelse af sine opgaver over for borgerne, herunder også hos Norrdjurs Kommunes samarbejdspartnere, og derved forbedre Norrdjurs Kommunes serviceniveau. Whistleblowerordningen er i den forbindelse medvirkende til at beskytte både indberetter og den indberettede. Herudover skal whistleblowerordningen bidrage til, at forhold der ikke ville komme frem i den direkte dialog, bringes op, og bliver adresseret.

Whistleblowerordningen omfatter indberetninger om alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold. Indberetninger om følgende forhold er f.eks. omfattet;

- Strafbare forhold
 - Misbrug af økonomiske midler
 - Tyveri
 - Svig

- Underslæb
- Bedrageri
- Bestikkelse
- Overtrædelser af tavshedspligten
- Grove eller gentagne overtrædelser af lovgivning
 - Lovgivning om magtanvendelse
 - Forvaltningsloven og offentlighedsloven
 - Sundhed
 - Miljø
 - Forvaltningsretlige principper
- Andre alvorlige forhold
 - Grov chikane

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Borgerrådgiverens beretning 2021	125836/22
2	Åben Whistleblowerpolitik for Norddjurs Kommune marts 2022	125835/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 04-10-2022

Borgerrådgiverne er uddannet hhv. jurist, cand. scient. pol. og socialrådgiver

Orienteringen blev taget til efterretning.

7. SMART-mål for OMUs succeskriterier

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget besluttede på sit møde den 24. marts 2022 at genoptage arbejdet med succeskriterier og i den forbindelse at formulere konkrete og klare SMART-mål til hvert succeskriterie. Succeskriterierne er vedlagt som bilag. På mødet den 7. juni 2022 godkendte områdeudvalget SMART-mål for succeskriterie et og to, og SMART-mål for øvrige succeskriterier blev drøftet på mødet den 1. september, SMART-mål tre og fem blev godkendt og SMART-mål fire skulle gennemskrives igen, for at undgå misforståelser.

Et revideret forslag til SMART-mål for succeskriterie fire er vedlagt som bilag

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Succeskriterierne har sammenhæng til Områdeudvalgets strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at SMART-mål for succeskriterie fire godkendes.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Succeskriterier for sundheds- og omsorgsområdet 2020 - Step 1.docx | 47112/22 |
| 2 | Åben SMART-mål for OMUs succeskriterier (12.09.22) | 124532/22 |

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 04-10-2022

Godkendt.

8. Rehabiliteringsuge 2022

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På sundheds- og omsorgsområdet er der siden 2019 blevet afholdt en årlig rehabiliteringsuge i uge 37. Formålet med rehabiliteringsugen er at stoppe op og vurdere, hvordan arbejdet mod en rehabiliteringskultur forløber. Hidtil er der blevet gennemført hhv. observationer og journal-audits.

I år har styregruppen for rehabilitering valgt at gøre det anderledes, og derfor har hver enhed i år lavet en video, hvor de fortæller om en succesoplevelse med rehabilitering. Videoerne bliver delt som en stafet på intranettet i løbet af efteråret. Herudover vil der også blive lavet et sammenklip til Norddjurs.dk og Sundhed og Omsorgs sociale medier, som viser hvordan vi arbejder rehabiliterende.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rehabiliteringskultur er en del af Sundhed og omsorgs virksomhedsgrundlag.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at rehabiliteringsugen drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 04-10-2022

Områdeudvalget drøftede rehabiliteringsugen. Det har været en succes at optage og dele videooptagelserne

Områdeudvalget gør opmærksom på, at når der bruges et andet medie til rehabiliteringsugen, kan det give udfordringer med målingen af succeskriterie 5.

9. Møde- og arbejdsplan

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlig sammenhæng til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen godkendes.

Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2022

29205/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 04-10-2022

Godkendt.

10. Information og kommunikation

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner, der skal informeres ud til de lokale LMUer

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 04-10-2022

Områdeudvalget besluttede, at LMUerne skal orienteres om følgende:

- Guiden ”Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng”
- Brush up på Borgerrådgivning og Whistleblowerordning
- Den økonomiske situation for Sundhed og Omsorg
- De fem SMART-mål for OMUs succeskriterier

11. Eventuelt

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 04-10-2022

Der var ingen punkter til eventuelt

Bilagsoversigt

2. Orientering ved formanden
 1. Oplæg om organisationsjustering (136011/22)

3. Orientering om den aktuelle økonomiske situation
 1. Notat om yderligere besparelsesmuligheder på Voksen- og plejeudvalgets område september 2022.pdf (125519/22)

4. Arbejdsmiljø
 1. Fravær_NDK_2022_2-kvartal.pdf (120932/22)
 2. Arbejdsskader_NDK_2022_2-kvartal.pdf (120934/22)
 3. Arbejdsmiljøtiltag (118377/22)

5. Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng - en guide til arbejdspladser
 1. Kommissorium for Hovedudvalgets arbejdsgruppe vedr. sociale medier (124529/22)
 2. Sociale medier i arbejdsmæssig sammenhæng - en guide til arbejdspladser.pdf (120930/22)

6. Information om whistleblowerordning og borgerrådgivning
 1. Borgerrådgiverens beretning 2021 (125836/22)
 2. Whistleblowerpolitik for Norrdjurs Kommune marts 2022 (125835/22)

7. SMART-mål for OMUs succeskriterier
 1. Succeskriterier for sundheds- og omsorgsområdet 2020 - Step 1.docx (47112/22)
 2. SMART-mål for OMUs succeskriterier (12.09.22) (124532/22)

9. Møde- og arbejdsplan
 1. Møde- og arbejdsplan 2022 (29205/22)

Underskriftsside

Anette Hjelm

Karina Kreutzfeldt

Vibbe Vogel (næstformand)

Ann Koustrup Birkmann

Birgitte Bastiansen

Hanne-Grethe Møller Andersen

Inge Bang

Pia Lichtenstein

Lone Mølleskov

Lene Ballegaard

Bettina Laursen

Tove Jensen

Laila Søgaard Frederiksen

Annette Bechmann Tilsted

Nina Nørholm Andersen

Marlene Ditlevsen

Mette Klebæk

Helle Andreassen

Christina Bastrup Nielsen (sekretær)

Espen Cramer Korsvold

Pernille Parby

Anne-Marie Bentzen (formand)

Charlotte Klitnæs