



Områdeudvalg sundhed og omsorg

REFERAT

Sted:	Mødelokalet Udviklingen	
Dato:	Tirsdag den 31. januar 2023	
Start kl.:	8:00	
Slut kl.:	12:00	
Medlemmer:	Anne-Marie Bentzen (formand)	Laila Søgaard Frederiksen
	Vibbe Vogel (næstformand)	Annette Bechmann Tilsted
	Karina Kreutzfeldt	Nina Nørholm Andersen
	Birgitte Bastiansen	Marlene Ditlevsen
	Hanne-Grethe Møller Andersen	Mette Klebæk
	Inge Bang	Helle Andreassen
	Pia Lichtenstein	Lone Mølleskov
	Lene Ballegaard	Espen Cramer Korsvold
	Bettina Laursen	Pernille Parby
	Tove Jensen	Charlotte Klitnæs
		Kirsten Lykke Nissen
		Christina Bastrup Nielsen (sekretær)
Fraværende:	Tove Jensen	Pernille Parby
	Marlene Ditlevsen	Charlotte Klitnæs
	Helle Andreassen	

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Arbejdsmiljø og opfølgning på TRIO-stormøde.....	3
3. Godkendelse af fælles APV-materiale.....	7
4. Status på økonomi.....	9
5. Drøftelse af vision for 2023	11
6. Orientering om HR-strategi 2022-2025	13
7. Fastholdelse og rekruttering.....	15
8. Møde- og arbejdsplan for 2023.....	18
9. Orientering	20
10. Information og kommunikation	22
11. Eventuelt	23
Bilagsoversigt.....	24

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødet afholdes efter den skitserede dagsorden.

Forventet tidsplan:

08.00 – 08.20 Mødet starter – Velkomst, morgensang og godkendelse af dagsorden

08.20 – 08.50 Arbejdsmiljø og opfølgning på TRIO-stormøde

08.50 – 09.20 Godkendelse af fælles APV-materiale

09.20 – 09.40 Status på økonomi

09.40 – 09.50 Pause

09.50 – 10.50 Drøftelse af vision for 2023 inklusiv gruppearbejde

10.50 – 11.00 Orientering om HR-strategi 2022-2025

11.00 – 11.20 Fastholdelse og rekruttering

11.20 – 11.30 Møde- og arbejdsplan for 2023

11.30 – 11.40 Orientering

11.40 – 11.45 Møde- og arbejdsplan

11.45 – 11.50 Information og kommunikation

11.50 – 12.00 Eventuelt

Tak for indsatsen i OMU til Anette Hjelm og Ann Birkmann.

Velkommen til Kirsten Lykke Nissen

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Godkendt.

2. Arbejdsmiljø og opfølgning på TRIO-stormøde

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Opfølgning på arbejdsmiljøindsatsen lokalt

Christina Bastrup Nielsen præsenterer

På områdeudvalgsmødet den 7. juni 2022 drøftede områdeudvalget arbejdsmiljørapport og de centrale opmærksomheder. LMUerne blev opfordret til at arbejde videre med punkterne lokalt og være særlig opmærksom på ”matheden efter COVID-19”. Områdeudvalget besluttede ligeledes, at LMUerne skiftevis deler sine erfaringer med arbejdsmiljøarbejdet. Et notat med de samlede erfaringer fra øvrige enheder er vedlagt som bilag.

På mødet deles erfaringer fra: Hjemmeplejen Glesborg/Allingåbro, Norddjurs Mad, Plejecenter Digterparken

Sundhed og Omsorgs arbejdsmiljødag

*Arbejdsmiljøgruppen præsenterer**terer*

Sundheds- og omsorgsområdet holdt den årlige arbejdsmiljødag den 1. november 2022. Temaet i år var arbejdsfællesskaber. På mødet blev der blandt andet drøftet fælles APV og opfølgning på TRIO-stormødet, som blev holdt i oktober. Herudover holdt foredragsholder Michael Svendsen et oplæg om arbejdsglæde og den forandringsparate organisation. Materialet fra dagen er vedlagt som bilag.

Opfølgning på TRIO-stormøde*Vibbe Vogel og Anne-Marie Bentzen præsenterer**terer*

Hovedudvalget inviterede den 6. oktober 2022 til inspirations- og udviklingsdag om fremtidens arbejdsfællesskaber for TRIO-repræsentanter fra alle enheder i Norddjurs Kommune. Deltagerne drøftede arbejdsfællesskaber med fokus på kerneopgaven samt fortsat udvikling af Norddjurs Kommune som en attraktiv arbejdsplads. Målet med dagen var, at der gennem den direkte og fælles dialog blev skabt et fælles grundlag for det videre lokale arbejde for at udvikle fremtidens arbejdsfællesskaber og herigennem udvikling af hele organisationen.

Det blev på dagen arbejdet med fire centrale temaer for fremtidens arbejdsfællesskaber:

1. *Blik for borgeren*: Samskabelse, borgerinddragelse og fremtidssikret velfærd
2. *Digitale muligheder*: Optimal opgaveløsning og fleksibel borgerkontakt
3. *En attraktiv arbejdsplads*: Et godt sted at arbejde i alle livsfasen, tilknytning af medarbejdere
4. *En stærk fortælling*: Tiltrækning af medarbejdere, image og branding

Materialet fra TRIO-stormødet er vedlagt som bilag

På Sundhed og Omsorgs arbejdsmiljødag den 1. november 2022 drøftede deltagerne ligeledes de fire temaer med fokus på, hvordan der kan arbejdes med disse fire temaer i Sundhed og Omsorgs kontekst. Input fra arbejdsmiljødagen er vedlagt som bilag.

I Sundhed og Omsorg arbejdes der videre med de fire temaer med følgende nedslag, som gik igen i drøftelserne på arbejdsmiljødagen.

1. *Blik for borgeren*: Vi skal kunne sætte os i borgerens og samarbejdspartneres sted, så vi sikrer at overleveringen fra ét tilbud til et andet er smidig og de involverede parter har de nødvendige oplysninger.
2. *Digitale muligheder*: Digitalisering rummer mange muligheder, som kan lette arbejds-gange på sundheds- og omsorgsområdet. Vi skal sikre en struktureret implementering, hvor formålet med digitale værktøjer er tydeligt, og medarbejderne introduceres grundigt til ny teknologi.
3. *En attraktiv arbejdsplads*: Gennem en fælles introduktion til Sundhed og Omsorg som organisation vil vi styrke fællesskabsfølelsen og dét at være en del af noget større. Det

skal synliggøre de andre interne samarbejdspartnere og vise mangfoldigheder og muligheder i organisationen.

4. *En stærk fortælling*: De gode historier er med til at promovere og skabe opmærksomhed omkring sundheds- og omsorgsområdet. Vi vil sammen have blik for og være i stand til at spotte og dele de gode historier. De er os som medarbejdere, der er med til at tegne billedet af faget. Vi vil tale faget op, for vi er dygtige med høj faglighed.

En del af oplægget til TRIO-stormødet var ligeledes, at disse fire temaer skal arbejdes med i på de enkelte arbejdspladser. Der lægges derfor op til, at LMUerne arbejder videre med de fire temaer med afsæt i Sundhed og Omsorgs nedslag. LMUerne skal udarbejde en tids- og handleplan og emnet vil blive drøftet løbende i OMU i 2023.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-af-tale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget:

1. drøfter erfaringer om arbejdsmiljøindsatser lokalt
2. drøfter opfølgning på TRIO-stormøde.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Slides fra TRIO-stormøde 06.10.22 | 145340/22 |
| 2 | Åben Dialogmateriale til MED-udvalg om fremtidens arbejdsfællesskaber (TRIO-stormøde).pdf | 145341/22 |
| 3 | Åben Notat: Fire temaer om fremtidens arbejdsfællesskaber | 145490/22 |
| 4 | Åben Arbejdsmiljøtiltag | 18180/23 |

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Ad 1.

Hjemmeplejen Allingåbro/Glesborg, Norddjurs Mad og Plejecenter Digterparken fortalte om deres arbejdsmiljøtiltag. Se vedlagte bilag.

Ad 2.

Områdeudvalget drøftede temaerne for TRIO-stormødet. Der arbejdes videre lokalt med Sundhed og Omsorg fortolkning. På Områdeudvalgsmødet den 20. juni samles der op på de lokale drøftelser.

3. Godkendelse af fælles APV-materiale

81.00.00.A00

22/2139

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Martin Skree Sørensen præ-

senterer

Områdeudvalget for Sundhed og Omsorg godkendte den 07.06.22, at der fremadrettet skal udarbejdes en fælles APV for hele Sundhed og Omsorg samtidigt, frem for at hver enkelt enhed selv er ansvarlig for at udarbejde en APV.

Formålet med den fælles APV er, at undersøgelsen gennemføres samtidig og er indholdsmæssig ens, hvilket giver mulighed for at få et samlet billede af arbejdsmiljøet i Sundhed og Omsorg.

Herved kan der sættes bredere ind med fælles indsatser ift. problematikker om arbejdsmiljø.

Herudover bliver det muligt at sammenligne over tid, og dermed følge udviklingen i arbejdsmiljøet ift. konkrete emner både for den enkelte enhed og generelt for sundheds- og omsorgsområdet.

Der har tidligere været gode erfaringer med fælles arbejdsmiljøindsatser på tværs af enheder. Det gælder eksempelvis Den sunde arbejdsplads og sundhedstrappen samt risikovurdering af vold og trusler.

Arbejdsmiljøgruppen har udarbejdet forslag til proces og spørgeskema, som er vedlagt som bilag. Processen er opdelt i tre faser.

1. Fase 1: Optakt med informationsmøde for LMU og lokal dialog og forberedelse til APV
2. Fase 2: Gennemførelse af APV, hvor alle medarbejdere besvarer spørgeskema
3. Fase 3: Resultater og handleplan

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes HR-strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Ifølge Arbejdsmiljølovens § 15 a skal virksomheder gennemføre arbejdspladsvurderinger (APV)

Indstilling

Formanden indstiller, at det fælles APV-materiale godkendes.

Bilag:

1 Åben Notat: Fælles APV i Sundhed og Omsorg

158858/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Områdeudvalget har godkendt materialet med følgende bemærkninger:

- LMU-stormøde er ikke nødvendig
- LMU får et udførligt materiale med tidsplan og en tydelig formålsbeskrivelse
- LMU har ansvaret for at informere medarbejderne

4. Status på økonomi

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

*Anne-Marie Bentzen præ-
senterer*

Der er konstateret et merforbrug på Voksen- og Plejeudvalgets område, hvorfor det er nødvendigt at nedbringe udgifterne med 7,6 mio. kr. for at bringe budgettet i balance. Områdeudvalget holdt ekstraordinært møde den 14. november 2022, hvor spareforslagene blev præsenteret, og områdeudvalget bidrog til konsekvensbeskrivelse af spareforslagene. Herudover var der mulighed for at komme med yderligere besparelsesforslag.

På Voksen- og Plejeudvalgets møde den 23. november 2022 blev udvalget præsenteret for et sparekatalog og har herfra indstillet en række forslag, som Kommunalbestyrelsen godkendte den 13. december 2022. Sagsfremstillingen med beskrivelse af alle spareforslag samt Kommunalbestyrelsens beslutning fra mødet den 13. december 2022 er vedlagt som bilag.

Udmøntning af budget 2022 og effektiviseringsbidrag

Niels Kristensen præsenterer

På mødet vil specialkonsulent Niels Kristensen præsentere udmøntningen af budget 2023 på Sundheds- og omsorgsområdet samt effektiviseringsbidraget for 2023.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes økonomiske politik.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben KB 13.12.22 - Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for hele organisationen 12774/23
- 2 Åben Orientering om status på økonomi i Sundhed og Omsorg 18192/23

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

Slides er vedlagt som bilag.

5. Drøftelse af vision for 2023

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

*Anne-Marie Bentzen og Vibbe Vogel præ-
senterer*

Områdeudvalget har holdt seks ordinære møder i 2022. På mødet lægges der op til en kort evaluering af årets møder samt en drøftelse af områdeudvalgets vision for arbejdet i 2023.

Drøftelsen af visionen for 2023 tager afsæt i den strategiske udmøntning af budgettet, hvor der er lagt særligt vægt på fire temaer. Den strategiske udmøntning af budgettet er vedlagt som bilag. På baggrund af de fire temaer i den strategiske udmøntning af budgettet, er der udarbejdet en oversigt over kommende arbejdssemner for Områdeudvalget.

Herudover foreslåes:

- Reduktion af OMUs dokumenter (afbureaukratisering)

OMU har på nuværende tidspunkt udarbejdet følgende dokumenter: Forretningsordenen (2022), strategipapir (2016), den gode proces (2018) og virksomhedsgrundlaget (2021).

Dokumenterne kan ses på intranettet: <https://intranet.norddjurs.dk/documents/24313>.

Nogle af disse dokumenter er indarbejdet i forretningsordenen.

- Simplificering af virksomhedsgrundlag

Områdeudvalget har haft mange drøftelser om, hvordan virksomhedsgrundlaget bliver nærværende for tilgængeligt for hele organisationen. Der lægges op til, at der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af sekretær for OMU samt 3-4 OMU-medlemmer. Arbejdsgruppen mødes to gange og drøfter: Hvordan kan vi simplificere vores vision og mission, så der er sammenhæng til værdierne (Vores Norddjurs)

På mødet lægges der op til en gruppedrøftelse om, hvordan vi kan arbejde med temaerne og de kommende arbejdssemner lokalt i enhederne.

Der følges op på de lokale initiativer på Områdeudvalgs mødet den. 20. juni.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og virksomhedsgrundlag.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Bilag:

1	Åben Strategisk udmøntningsplan 2022-2025.pdf	12798/23
2	Åben Kommende arbejdssemner	152824/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Der blev nedsat en arbejdsgruppe om simplificering af virksomhedsgrundlag med følgende deltagere: Kirsten Lykke Nissen, Nina Nørholm Andersen, Birgitte Bastiansen og Vibbe Vogel

Områdeudvalget har drøftet arbejdssemner og besluttet at fortsætte drøftelsen i foråret.

6. Orientering om HR-strategi 2022-2025

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

*Vibbe Vogel præ-**senterer*

HR-strategi 2022-2025 er en revidering og aktualisering af HR-strategi 2018-2021. HR-strategien afspejler, at Norrdjurs er en kommune i positiv udvikling og med høje ambitioner. Vi vil være en rummelig og attraktiv arbejdsplads med stærke arbejdsfællesskaber. Vi stræber efter at være en mangfoldig organisation med plads til faglige udfordringer, hvor man er glad for at gå på arbejde, og som en organisation der tager et socialt ansvar. HR-strategien understøtter Norrdjurs Kommune som en moderne organisation, der løbende udvikler medarbejderne og organisationen. Fokus er på at sikre og udvikle de rette kompetencer og skabe attraktive arbejdspladser med henblik på at fremtidssikre varetagelsen af kerneopgaven til gavn for borgerne. Et element heri er at turde prøve nye idéer af og sætte lederes og medarbejderes viden, holdninger og idéer i spil med henblik på at understøtte organisationens strategiske udvikling.

HR i Norrdjurs Kommune er integreret i strategier og kerneopgaver, og derfor har ledelse og MED-samarbejdet på alle niveauer ansvar for et balanceret HR-arbejde, som understøtter den daglige opgaveløsning. Der er fokus på at arbejde for medarbejdernes trivsel og kvalificeret opgaveløsning, som er af afgørende betydning for, at Norrdjurs Kommune nu og i fremtiden er et godt sted at arbejde.

HR-strategien skal give en tydelig retning og forståelse for Norrdjurs Kommunes lokale og centrale HR-arbejde. Strategien bygger videre på HR-strategi 2018-2021 samtidig med, at aktuelle udfordringer og potentialer inddrages. Det har været hensigten at udarbejde en opdateret strategi, hvor centrale elementer opdateres og videreføres i et format som er tilgængeligt, enkelt og anvendeligt i praksis. Fastholdelse, rekruttering og arbejdsglæde er videreført som

centrale elementer jf. budgetaftalen, og den tidligere HR-strategis fire tematiske indsatsområder er præciseret til tre overordnede temaer:

- Tema 1: Den attraktive og rummelige arbejdsplads
- Tema 2: Kommunikation, samarbejde og kompetenceudvikling
- Tema 3: Rum til ledelse og udvikling af ledelse

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

HR-strategien har sammenhæng til en række øvrige strategidokumenter, herunder MED-aftalen, personalepolitikken, Vores Norddjurs mm.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben HR-strategi 2022-2025

145337/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Orientering tages til efterretning. LMU/TRIO opfordres til at drøfte strategien lokalt.

7. Fastholdelse og rekruttering

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

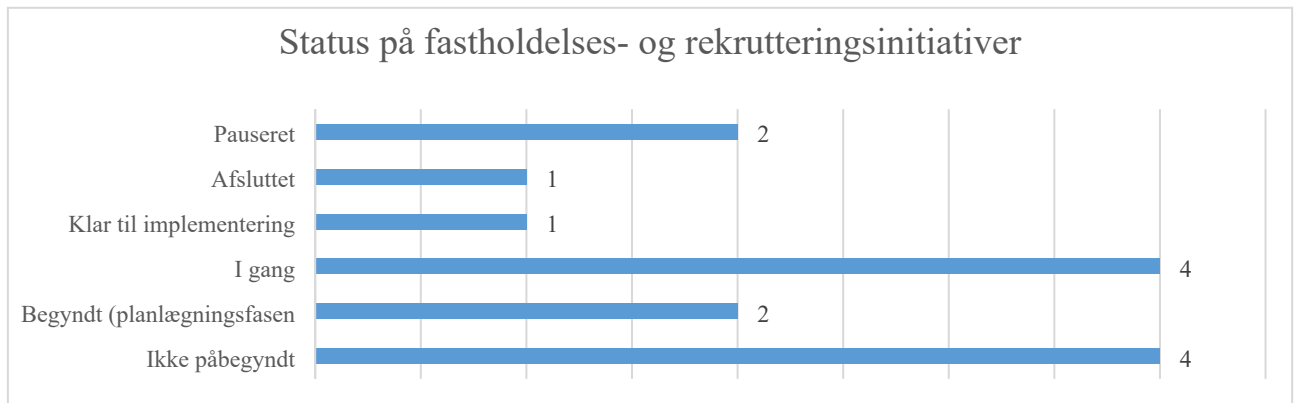
*Christina Bastrup Nielsen præ-
senterer*

På områdeudvalgets møde den 24. august 2021 blev det besluttet, at fastholdelse og rekruttering fremover skal være et fast punkt på dagsordenen, grundet de aktuelle udfordringer. Fastholdelse og rekruttering er en strategisk indsats, da det er den største udfordring, som området står overfor.

Status på fastholdelses- og rekrutteringsinitiativer på sundheds- og omsorgsområdet

Da Fastholdelses- og rekrutteringsstrategien blev godkendt 16.03.22, blev det ligeledes besluttet at udarbejde en handleplan med konkrete initiativer tilhørende de fem strategiske indsatsområder. Det blev ligeledes besluttet, at der skal følges op på status på initiativerne hvert kvartal. I 4. kvartal 2022 er den første opfølgning blevet gennemført. Materialet vedr. fastholdelse og rekruttering er tilgængeligt på intranettet: <https://intranet.norddjurs.dk/documents/57429>

Status på arbejdet med initiativerne er, at fire initiativer endnu ikke er påbegyndt, mens et er afsluttet, et er klar til implementering og seks initiativer er i gang. Desuden er der to initiativer, som er pauseret.



Der opleves generelt stor tilslutning og interesse fra målgruppe og samarbejdspartnere ift. initiativerne. samtidig er der udfordringer ift. ressourcer, motivation og det fornødne overblik det område, som initiativet griber ind i. Dette forøges løst med dialog og for flere er det en løbende proces

Ved næste status i 1. kvartal 2023 forventes det, at der er truffet nødvendige ledelsesmæssige beslutninger og bredere kendskab til initiativet i organisationen. Tovholderne forventer, at otte initiativer klar til implementering i år.

§17 stk. 4-udvalg om fastholdelse og rekruttering

I forbindelse med budget 2023 vedtog forligspartierne at nedsætte et såkaldt §17 stk. 4-udvalg med fokus på fastholdelse og rekruttering under Voksen- og Plejeudvalget. Udvalget skal bestå af hhv. politikere, repræsentanter fra forvaltningen samt eksterne samarbejdspartnere. Arbejdet kommer til at forløber henover foråret 2023 frem mod budgetprocessen for budget 2024.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norrdjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

8. Møde- og arbejdsplan for 2023

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Christina Bastrup Nielsen præ-

senterer

Der er udarbejdet forslag til områdeudvalgets møde- og arbejdsplan for 2023 under hensyntagen til den politiske mødeplan samt hovedudvalgets møder, så områdeudvalget kan agere proaktivt på møderne.

Der planlægges med seks møder lige som i 2022.

- Tirsdag den 31. januar 2023
- Tirsdag den 7. marts 2023
- Tirsdag den 20. juni 2023
- Foreløbig reservation: Tirsdag den 5. september 2023
- Tirsdag den 3. oktober 2023
- Tirsdag den 7. november 2023 (arbejdsmiljødag)
- Tirsdag den 12. december 2023

Der kan komme ændringer i mødeplanen i løbe af året. Disse vil blive varslet i så god tid som muligt via mail og på næstkommende møde.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen for 2023 godkendes.

Bilag:

1 Åben Forslag til møde- og arbejdsplan for 2023

145358/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Møde- og arbejdsplan for 2023 blev godkendt.

9. Orientering

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling*Anne-Marie Bentzen præ-**senterer*

På mødet vil der blive orienteret om følgende:

- På aftaleholdermødet den 26.10.22 blev det besluttet at den fælles kompetenceudvikling i Sundhed og Omsorg fremadrettet skal varetages i det kommende ledelseskoordinerende forum i stedet for i Kompetencerådet. Kompetencerådet er nedlagt.
- For at frigøre tid til kerneopgaven og fjerne eventuelt unødigt bureaukrati, igangsættes en afbureaukratiseringsproces på sundheds- og omsorgsområdet. Processen vil foregå i første halvår af 2023 og alle aftaleenheder vil blive inddraget i processen. En tids- og procesplan for afbureaukratiseringsprocessen er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Tids- og procesplan for afbureaukratiseringsproces

150310/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Orienteringer blev taget til efterretningerne.

Det blev besluttet at kompetenceudvikling skal drøftes på et kommende møde.

Herudover orienterede Anne-Marie Bentzen om den seneste tids mediesager.

10. Information og kommunikation

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling*Vibbe Vogel præsenterer*

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Områdeudvalget har besluttet, at LMUerne skal informeres om følgende:

- APV
- HR-strategi
- Trio-stormøde (opfølgning)
- Økonomi

11. Eventuelt

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 31-01-2023

Der var ingen punkter til eventuelt.

Bilagsoversigt

2. Arbejdsmiljø og opfølgning på TRIO-stormøde
 1. Slides fra TRIO-stormøde 06.10.22 (145340/22)
 2. Dialogmateriale til MED-udvalg om fremtidens arbejdsfællesskaber (TRIO-stormøde).pdf (145341/22)
 3. Notat: Fire temaer om fremtidens arbejdsfællesskaber (145490/22)
 4. Arbejdsmiljøtiltag (18180/23)

3. Godkendelse af fælles APV-materiale
 1. Notat: Fælles APV i Sundhed og Omsorg (158858/22)

4. Status på økonomi
 1. KB 13.12.22 - Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for hele organisationen (12774/23)
 2. Orientering om status på økonomi i Sundhed og Omsorg (18192/23)

5. Drøftelse af vision for 2023
 1. Strategisk udmøntningsplan 2022-2025.pdf (12798/23)
 2. Kommende arbejdssemner (152824/22)

6. Orientering om HR-strategi 2022-2025
 1. HR-strategi 2022-2025 (145337/22)

8. Møde- og arbejdsplan for 2023
 1. Forslag til møde- og arbejdsplan for 2023 (145358/22)

9. Orientering
 1. Tids- og procesplan for afbureaukratiseringsproces (150310/22)

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand)

Karina Kreutzfeldt

Birgitte Bastiansen

Hanne-Grethe Møller Andersen

Inge Bang

Pia Lichtenstein

Lene Ballegaard

Bettina Laursen

Tove Jensen

Laila Søgaard Frederiksen

Annette Bechmann Tilsted

Nina Nørholm Andersen

Marlene Ditlevsen

Mette Klebæk

Helle Andreassen

Lone Mølleskov

Espen Cramer Korsvold

Pernille Parby

Charlotte Klitnæs

Kirsten Lykke Nissen

Christina Bastrup Nielsen (sekretær)