Områdeudvalg sundhed og omsorg

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Udviklingen, Voldby

Dato: Torsdag den 29. Oktober 2026
Start kl.: 08:15
Slut kl.: 12:15
Medlemmer: Anne-Marie Bentzen (formand)
Vibbe Vogel (næstformand/FTR FOA)
Karina Kreutzfeldt (leder)
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)
Hanne-Grethe Møller Andersen (TR/Danske fysioterapeuter)
Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)
Marlene Ditlevsen (leder)
Camilla Vels (AMR FOA)
Tove Jensen (leder)
Martin Skree Sørensen (sekretær)
Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)
Gitte Langholm (FOA)
Conni Maarslet Skov (TR FOA)
Anja Dam Hedegaard (AMR/TR FOA)
Signe Lindballe (Leder)

Espen Cramer Korsvold (Leder)

Dorthe Bligaard (Leder)

Fraværende: Birgitte Bastiansen (FTR DSR)

Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)

Espen Cramer Korsvold (Leder)

Indholdsfortegnelse

Side

Godkendelse af dagsorden 1
Orientering ved formand 3
Orientering ved næstformand 5
Evaluering af 'Min Arbejdsdag' 6
Arbejdsmiljødag 2027....8
Fraværsstatistik og muligheder for styrket fremmøde....10
Beredskab....12
Vision – sammen i bevægelse 14
Opfølgning på arbejdet med trivsel og fravær af mobning....16
Forslag til møde- og arbejdsplan 2027....18
Møde- og arbejdsplan 2026 20
Eventuelt 21

Godkendelse af dagsorden

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.15 – 08.25 Mødet starter – Velkomst og godkendelse af dagsorden
08.25 – 08.50 Orientering ved formanden
08.50 – 09.00 Orientering ved næstformand
09.00 – 09.30 Evaluering af 'Min Arbejdsdag'
09.30 – 09.50 Arbejdsmiljødag 2027
09.50 – 10.20 Fraværsstatistik og muligheder for styrket fremmøde
10.20 – 10.30 Pause
10.30 – 11.00 Beredskab
11.00 – 11.25 Vision "Sammen i Bevægelse"
11.25 – 11.45 Opfølgning på arbejdet med trivsel og fravær af mobning
11.45 – 11.55 Møde- og arbejdsplan 2027
11.55 – 12.05 Møde- og arbejdsplan 2026
12.05 – 12.15 Eventuelt

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

Godkendt.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)

Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)

Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

Orientering ved formand

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Der gives en orientering om aktuelle sager og forhold, herunder bl.a.:

- SPO
- Økonomi – forslag til omprioriteringsbidrag/omstillingskatalog
- DUO Login.
- Kommunikationsindsatsen ift. Sundhed og Omsorgs profiler på Facebook og LinkedIn
    - OMU drøfter oplevelsen af vores profiler på Facebook og LinkedIn, særligt ift. hvorvidt medarbejderne kender til profilerne, og om der er nogen forbedringspotentialer eller ideer ift. indholdet.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

Anne-Marie orienterede om Sundheds-, Pleje- og Omsorgsudvalgets (SPO) vision og de tre tilhørende indsatsområder.

Der blev desuden orienteret om arbejdet med forslag til omprioriteringsbidrag/omstillingskatalog. Der arbejdes blandt andet med reduktioner inden for kompetenceudvikling og velfærdsteknologi samt muligheder for opgavebortfald og ændringer i bemanding og stillingsbesættelser.

Der blev orienteret om en kommunikationsindsats, hvor OMU blev opfordret til at bidrage med idéer og feedback.

Der blev ligeledes orienteret om partnerskabsaftalen med SOSU-skolen. Der er aktuelt mangel på elever, og der er derfor fokus på rekruttering og opstart af et nyt hold på den fleksible social- og sundhedshjælperuddannelse (FSSH).

Afslutningsvis blev det oplyst, at den fælles arbejdspladsvurdering (APV) i Norddjurs Kommune er blevet udsat og forventes gennemført i foråret 2027.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)
Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)
Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

Orientering ved næstformand

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Vibbe Vogel præsenterer

Der orienteres om seneste nyt og status fra Hovedudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

Der blev orienteret om en temadag for Hovedudvalget med fokus på at blive "verdens bedste Hovedudvalg".
Temadagen blev oplevet som god og konstruktiv med fokus på møde- og samarbejdskultur.
Deltagerne arbejdede blandt andet med at formulere fælles dogmer og principper for samarbejdet i udvalget.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)
Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)
Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

Evaluering af 'Min Arbejdsdag'

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Lene Ballegaard og Kristine Mørk præsenterer

Lene Ballegaard og Kristine Mørk vil præsentere evalueringsresultaterne af prøvehandlingen med Min Arbejdsdag.

Der vil være mulighed for at stille spørgsmål til evalueringen eller prøvehandlingen i sig selv.

Derefter drøfter OMU Min Arbejdsdag. Herunder om det er noget man ser fortsætte eller ej.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

OMU orienteres om evalueringsresultaterne, hvorefter det drøftes om Min Arbejdsdag dag skal fortsætte.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

Resultaterne fra evalueringen af "Min arbejdsdag" blev gennemgået. Evalueringen viste, at højst 40 % har anvendt redskabet, hvilket blandt andet skyldes tidspunktet for evalueringen og tekniske udfordringer.

Der blev fremhævet både positive erfaringer og udfordringer med anvendelsen. Redskabet opleves blandt andet at kunne understøtte dialog og refleksion over trivslen på arbejdspladsen. Omvendt blev der peget på, at udbyttet varierer mellem enhederne, og at der er behov for

tydelige rammer for anvendelsen. Der blev desuden drøftet muligheden for at anvende redskabet mindre hyppigt.

Det blev besluttet, at de enkelte enheder selv skal have mulighed for at bestemme, hvorvidt de ønsker at fortsætte med at bruge "Min arbejdsdag" eller begynde at anvende det, hvis de ikke har været en del af prøvehandlingen.

Fristen for at melde ind, hvorvidt man ønsker at anvende "Min arbejdsdag" i 2027, er mandag den 16. november 2026. Tilbagemeldingen sendes pr. mail til Anne-Marie Bentzen og Kristine Mørk.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)
Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)
Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

Arbejdsmiljødag 2027

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På aftaleholdermødet den 7. oktober blev det aftalt at forelægge forslag til oplægsholder på Arbejdsmiljødagen for OMU.

Der ønskes en drøftelse af, om Anders Seneca skal inviteres til at holde oplæg med fokus på kerneopgaven og forståelsen af kerneopgaven, herunder om oplægget kan tænkes sammen med temaet om høje følelsesmæssige krav i arbejdet.

Herudover ønskes en drøftelse af, om der skal nedsættes en arbejdsgruppe til planlægning af Arbejdsmiljødagen 2027

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED aftale.

Indstilling

OMU drøfter forslag til oplægsholder samt behovet for at nedsætte en arbejdsgruppe til planlægning af Arbejdsmiljødagen 2027.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

Der var opbakning til det foreslåede emne og oplægsholder til den kommende arbejdsmiljødag. Camilla, Anne-Marie, Martin, Anja og KH deltager i den videre planlægning.
Martin indkalder til et planlægningsmøde

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)

Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)

Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

Fraværsstatistik og muligheder for styrket fremmøde

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

OMU præsenteres for den aktuelle udvikling i sygefraværet i Sundhed og Omsorg.

- Sygefraværet pr. september 2026 udgør **8,1 %**
- **8,6 %** i 2025
- **7,8 %** i 2024.

Udviklingen viser således et fald i sygefraværet sammenlignet med 2025. Dog omfatter opgørelsen for 2026 alene perioden januar-september.

I Sundhedsstyrelsen "Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen. Erfaringsopsamling af puljeprojekter 2022-2025" peges der blandt andet på følgende temaer som centrale i arbejdet med at nedbringe sygefravær og styrke trivsel og tilknytning til arbejdspladsen:

1. **Stærke arbejdsfællesskaber og relationer**, herunder psykologisk tryghed, medarbejderinddragelse og nærværende ledelse.
2. **Kompetenceudvikling** gennem undervisning, supervision og styrkelse af medarbejdernes handlekraft i opgaveløsningen.
3. **Tidlig indsats og systematisk opfølgning** ved anvendelse af fraværsdata, tidlig dialog samt fokus på modtagelse og fastholdelse af nye medarbejdere.
4. **Fokus på det fysiske arbejdsmiljø**, herunder arbejdsgange, hjælpemidler og rammer, der kan understøtte trivsel og reducere belastninger.

Erfaringsopsamlingen fremhæver desuden, at et vedvarende fokus på trivsel, nærvær, mening i arbejdet og den fælles forståelse af kerneopgaven kan bidrage positivt til fremmøde og fastholdelse.

Indstilling

OMU drøfter udviklingen i sygefraværet samt hvilke erfaringer og indsatser, der kan være relevante at arbejde videre med for at styrke fremmødet.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

OMU drøftede sygefravær og mulighederne for at styrke den forebyggende indsats. Der blev blandt andet peget på betydningen af kulturen omkring sygefravær og behovet for en systematisk indsats på de enkelte arbejdspladser. Dialog og opfølgning blev fremhævet som afgørende for at sikre fremmøde og nedbringe sygefraværet.

Der blev orienteret om kommende forflytningskurser som led i arbejdet med det fysiske arbejdsmiljø.

Det blev fremhævet, at LMU'erne skal drøfte sygefravær lokalt, herunder hvordan der kan arbejdes med at forebygge og nedbringe sygefraværet.

Der følges op på OMU-mødet i januar 2027 med fokus på, hvordan LMU'erne har arbejdet med sygefravær lokalt.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)
Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)
Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

1	Åben	Sundhedsstyrelsen - Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen. Erfaringsopsamling af puljeprojekter 2022-2025
2	Åben	Fravær - Sundhed og Omsorg 2026

Beredskab

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Christina Bastrup Nielsen præsenterer

Der gives en status på beredskab.

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

OMU blev orienteret om status på beredskabsarbejdet, herunder det skærpede nationale risiko- og trusselsbillede og behovet for at styrke kommunens beredskab med særligt fokus på sårbare borgere.

Der blev orienteret om, at der med budget 2027 er afsat midler til en tværgående beredskabskoordinator i en toårig periode, samt om arbejdet med nødstrøm, opretholdelse af madproduktion og evakuering. Det blev desuden oplyst, at 3-døgnsberedskabsplanen bliver tilgængelig i MyMedCards.

Beredskabsgruppen planlægger en øvelse for medarbejdere og ledere, og der vil fortsat være fokus på træning i krisestyring.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)

Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)

Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

Vision – sammen i bevægelse

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte den 16. juni 2026 visionsskitsen *Sammen i bevægelse*. Visionsskitsen er vedlagt som bilag.

Visionen skal sætte retning for de politiske ambitioner, og tager afsæt i fem temaer:

- Sammen om det gode liv
- Sammen om stærke fællesskaber
- Sammen med omverdenen
- Sammen om tryghed og trivsel
- Sammen om vækst

Som led i den videre omsætning af visionen har Sundheds-, Pleje- og Omsorgsudvalget udpeget tre prioriterede indsatsområder:

- **Fællesskab gennem civilsamfundet**, som kobles til visionens temaer *Sammen om stærke fællesskaber*, *Sammen om tryghed og trivsel* og *Sammen om det gode liv*.
- **Attraktive arbejdspladser**, som kobles til visionens tema *Sammen om tryghed og trivsel* med fokus på tiltrækning, tilknytning og trivsel blandt medarbejdere.
- **Sundhed og forebyggelse**, som kobles til visionens temaer *Sammen om det gode liv* og *Sammen om tryghed og trivsel* gennem fokus på borgernes sundhed, trivsel og mulighed for at leve et godt og aktivt liv.

På mødet ønskes en drøftelse af visionen *Sammen i bevægelse*. Herunder hvordan OMU ser Sundhed og Omsorg i forhold til visionen og de tre prioriterede indsatsområder.

Indstilling

OMU drøfter visionen *Sammen i bevægelse* og de tre prioriterede indsatsområder. Herunder hvordan OMU ser Sundhed og Omsorg i forhold til visionen og de tre prioriterede indsatsområder

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

OMU drøftede, hvordan Sundhed og Omsorg kan bidrage til at understøtte Sundheds-, Pleje- og Omsorgsudvalgets (SPO) vision "Sammen i bevægelse" og de tre tilhørende indsatsområder.

I forhold til sundhed og forebyggelse blev der peget på betydningen af hygiejne, tidlig forebyggelse og forebyggende samtaler. Under fællesskab gennem civilsamfundet blev der fremhævet et behov for at synliggøre de lokale fællesskaber og blive skarpere på, hvordan civilsamfundet kan bidrage. I forhold til attraktive arbejdspladser blev der lagt vægt på bedre kommunikation og samarbejde på tværs af enhederne.

OMU gav udtryk for, at udvalget kan se sig selv i SPO's vision og indsatsområder, og at det vil være relevant at arbejde videre med konkrete mål og indsatser.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)
Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)
Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

1	Åben	Visionsskitse

Opfølgning på arbejdet med trivsel og fravær af mobning

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Espen præsenterer

Arbejdsmiljødagen 2026 havde fokus på at styrke trivsel og skabe attraktive arbejdspladser med fravær af mobning. Baggrunden var resultater fra trivselsmålingerne, som viste udfordringer i forhold til mobning og opfølgning på problemer.

På dagen satte Nicolaj Suhr fokus på dårlig og destruktiv adfærd, psykologisk tryghed samt betydningen af kultur og ledelse for et godt arbejdsmiljø.

På mødet gives en status på, hvordan der på plejecentrene er blevet arbejdet med trivsel og fravær af mobning siden Arbejdsmiljødagen 2026.

Tilbagemelding fra Farsøhthus:

- *LMU d.14.09. Drøftelse gik på at få indarbejdet kaffemodellen i vores forløb med INKU. Da vi drøftede det med konsulenterne fra INKU på strategi-dagen, vurderede de at det allerede passede sammen med det modul vi er i gang med nu (modul 2), hvor medarbejderne får fokus på deres eget ansvar og handlemuligheder i hverdagen for at minimere destruktiv adfærd.*
- *Derudover har vi i ledelsesugen tilmeldt os webinaret med Nikolai Suhr "Alle ledere er dysfunktionelle – men må aldrig blive destruktive".*

Indstilling

OMU orienteres om status på arbejdet med trivsel og fravær af mobning på plejecentrene.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

OMU fulgte op på arbejdet med trivsel og mobning med fokus på erfaringerne fra de enkelte arbejdspladser.

Fra Violskrænten blev der orienteret om arbejdet med at håndtere uhensigtsmæssig adfærd gennem dialog og samtaler, når der opstår situationer, som kræver opfølgning. Der er fokus på at tage hånd om situationerne, når de opstår, og på at give medarbejderne redskaber og et fælles sprog, så de bliver bedre til at sige fra over for uhensigtsmæssig adfærd.

Fra Farsøhthus blev der orienteret om, at kaffemodellen er blevet indarbejdet i hverdagen som et redskab til at håndtere dårlig og destruktiv adfærd. Modellen skal bidrage til, at medarbejderne bliver mere bevidste om deres eget ansvar og handlemuligheder i hverdagen med henblik på at forebygge og minimere destruktiv adfærd.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)
Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)
Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

Forslag til møde- og arbejdsplan 2027

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Forslag til møde- og arbejdsplan 2027 er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der foreslås afholdt ordinære OMU-møder på følgende datoer:

- 19. januar 2027
- 9. marts 2027
- 17. juni 2027
- 14. september 2027
- 27. oktober 2027
- 16. december 2027

Herudover foreslås der afholdt Arbejdsmiljødag den 27. april 2027.

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplan drøftes og godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

OMU drøftede forslaget til møde- og arbejdsplan for 2027. På baggrund af drøftelserne blev der foretaget ændringer i planen.
Følgende mødedatoer er nu fastlagt for 2027:

- 19. januar
- 9. marts
- 27. april (arbejdsmiljødag)
- 17. juni
- 14. september

- 27. oktober
- 16. december

Der indkaldes til møderne i overensstemmelse med den reviderede møde- og arbejdsplan.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)
Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)
Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

1	Åben	Møde- og arbejdsplan 2027

Møde- og arbejdsplan 2026

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Næste og sidste OMU-møde i 2026 er den 10. december

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplan drøftes og godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

Møde- og arbejdsplanen blev godkendt.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)
Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)
Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

Eventuelt

29.00.00A00 *26/250* *Åben sag*

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 29-10-2026

Der var ingen punkter under eventuelt.

Afbud:
Birgitte Bastiansen (FTR DSR)
Pernille Rothmann Taubee (TR FOA)
Espen Cramer Korsvold (Leder)

Bilag:

Underskriftsside

_____	_____
Anne-Marie Bentzen (formand)	Vibbe Vogel (næstformand/FTR FOA)
_____	_____
Karina Kreutzfeldt (leder)	Hanne-Grethe Møller Andersen (TR/Danske fysioterapeuter)

_____

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)

_____

Marlene Ditlevsen (leder)

_____

Camilla Vels (AMR FOA)

_____

Tove Jensen (leder)

_____

Gitte Langholm (FOA)

_____

Conni Maarslet Skov (TR FOA)

_____

Anja Dam Hedegaard (AMR/TR FOA)

_____

Signe Lindballe (Leder)

_____

Dorthe Bligaard (Leder)