



Områdeudvalg sundhed og omsorg

DAGSORDEN

Sted: Voldby, Udviklingen

Dato: Tirsdag den 29. oktober 2024

Start kl.: 8:15

Slut kl.: 12:15

Medlemmer: Anne-Marie Bentzen (formand) Laila Søgaard Frederiksen
Vibbe Vogel (næstformand) Annette Bechmann Tilsted
Karina Kreutzfeldt Marlene Ditlevsen
Birgitte Bastiansen Jens Thystrup Andersen
Hanne-Grethe Møller Andersen Espen Cramer Korsvold
Inge Bang Pernille Parby
Pia Lichtenstein Charlotte Klitnæs
Lene Ballegaard Kirsten Lykke Nissen
Bettina Laursen Martin Skree Sørensen (sekretær)
Tove Jensen Pernille Rothmann Taubee
Lone Uldal Pedersen

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Orientering ved formanden	3
3. Økonomi - Revideret økonomisk politik	4
4. Arbejdsgruppe sygefravær	6
5. Arbejds miljø - Gennemgang og drøftelser af arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik	8
6. Forslag om at ændre OMU-sammensætning samt at nedlægge Arbejds miljøgruppen	10
7. Retningslinje for brug af kommunens køretøjer samt retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler	12
8. Drøftelse af rehabiliteringsugen og sundhedsugen	15
9. Møde- og arbejdsplan for 2024	17
10. Information og kommunikation	18
11. Eventuelt	19
Bilagsoversigt	20

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.15 – 08.25 Mødet starter – Velkomst, morgenmad, morgensang og godkendelse af dagsorden

08.25 – 08.45 Orientering ved formanden

08.45 – 09.10 Revideret økonomisk politik

09.10 – 09.40 Arbejdsgruppe sygefravær

09.40 – 10.05 Arbejds miljø - Gennemgang og drøftelser af arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik

10.05 – 10.20 Pause

10.20 – 10.55 OMU-sammensætning og nedlæggelse af arbejdsmiljøgruppen

10.55 – 11.20 Retningslinje for brug af kommunens køretøjer samt retningslinje for uhenigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler

11.20 – 11.50 Drøftelse af rehabiliteringsugen og sundhedsugen

11.50 – 11.55 Møde og arbejdsplan

11.55 – 12.05 Information og kommunikation

12.05 – 12.15 Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

2. Orientering ved formanden

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

På mødet vil formanden orientere om aktuelle sager. Herunder bl.a.:

- Samling af demensindsatsen. Status og organisering af arbejdet
- Ældreform
- Regeringens udspil til en ny sundhedsreform - betydning for Sundhed og Omsorg
- Brev vedr. influenzavaccination
- Optakt til Trivselsmåling 2025

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

3. Økonomi - Revideret økonomisk politik

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Der gives en kort orientering vedr. økonomi.

Revideret økonomisk politik:

Kommunalbestyrelsen vedtog den 18. juni 2024 en revideret økonomisk politik for Norddjurs Kommune. Den økonomiske politik definerer de overordnede økonomiske målsætninger og styringsprincipper.

For at værne om den enkelte aftaleholders tilskyndelse til at sikre en langsigtet økonomisk balance, arbejdes der med overførselsadgang mellem årene.

I den reviderede økonomiske politik er der foretaget ændringer i overførselsadgangen:

- Fremover kan der maksimalt overføres et mindreforbrug på 5% af aftaleholderens budget. Overført mindreforbrug kan frit anvendes uden clearing. I den tidligere økonomiske politik var der et clearings-/koordineringsprincip for brug af overførsler. Overførsler over 5 % tilgår kassen.
- Merforbrug overføres med det fulde beløb, og der skal laves en handleplan ved merforbrug over 2,5%

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Den økonomiske politik danner grundlaget for den overordnede økonomistyring i kommunen og den økonomiske politik og har sammenhæng med budgetprocedure og principper for økonomistyring med tilhørende bilag

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

4. Arbejdsgruppe sygefravær

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Vibbe Vogel præsenterer

Områdeudvalget besluttede den 20. marts 2024 at nedsætte en arbejdsgruppe, med henblik på at få inspiration til at nedbringe sygefraværet.

Jf. vedhæftede bilag, er der nu udarbejdet fraværstatistik for 2024 (til og med juli). Dette viser en status på for sygefraværspcenterne for hele Sundhed og Omsorg samt fordelt på enhederne.

Nedenfor ses sygefraværspcent for Sundhed og Omsorg for hhv. juli 2024, juli 2023 og hele 2023:

- Juli 2024 = 7,0 %
- Juli 2023 = 8,0 %
- Hele 2023 = 8,8 %

Arbejdsgruppen vil på mødet præsentere sine overvejelser omkring tiltag, der kan være med til at reducere sygefraværet på tværs af Sundhed og Omsorg.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Bilag:

1 Åben Fraværstatistik Sundhed og Omsorg - 2023 og 2024

85018/24

5. Arbejdsmiljø - Gennemgang og drøftelser af arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet lægges der op til at følgende drøftes:

Ulykkes- og fraværstatistik

Hovedudvalget har udarbejdet ulykkes- og fraværstatistik for 1. halvår af 2023, som er vedlagt som bilag.

I første halvår af 2024 er der registreret 67 arbejdsulykker på sundheds- og omsorgsområdet, hvilket er 22 ulykker færre end i samme periode i 2023, hvor der blev registreret 89 ulykker. Af statistikken fremhæves ulykkeskategorierne psykiske belastninger og ulykker med vold som områder med særlig bevågenhed. I første halvår af 2024 er der registreret hhv. 13 og 14 tilfælde inden for hver af disse kategorier.

Af de registrerede arbejdsulykker i første halvår af 2024 har 51 (76%) resulteret i mindre end en dags fravær. Dette indikerer, at de fleste arbejdsulykker har haft relativt kortvarige konsekvenser for medarbejdernes fravær.

Sygefraværet for Sundhed og Omsorg viser en positiv udvikling med en nedgang i 2024. I første halvår af 2024 er sygefraværprocenten faldet til 7,0 %, hvilket er en reduktion på 1 procentpoint i forhold til juli 2023, hvor sygefraværet var 8,0 %.

Sammenlignet med det samlede sygefravær for hele 2023, som lå på 8,8 %, er der tale om en forbedring på 1,8 procentpoint. Denne nedgang afspejler et fald i både kort og langt sygefravær og indikerer en positiv tendens i arbejdsmiljøet.

Sygefraværet hos de forskellige enheder i 2024 viser en generel nedgang sammenlignet med både første halvår af 2023 og hele 2023:

- **Hjemmepleje Norrdjurs** har reduceret sygefraværet til 8,0 % i 2024, ned fra 9,6 % i 1. halvår af 2023 og 9,9 % for hele 2023.
- **Plejecentrene i Norrdjurs** har også oplevet et fald i sygefraværet til 7,3 % i 2024 sammenlignet med 8,9 % i første halvår af 2023 og 9,5 % for hele 2023.
- **Sundhed, træning og kost** har en reduktion i sygefraværet til 7,2 % i 2024, sammenlignet med 9,2 % i første halvår af 2023 og 7,4 % for hele 2023

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norrdjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at ulykkes- og fraværsstatistik drøftes.

Bilag:

1	Åben Sygefravær 1. halvår 2024	103786/24
2	Åben Arbejdsskader 1. halvår 2024	103787/24

6. Forslag om at ændre OMU-sammensætning samt at nedlægge Arbejdsmiljøgruppen

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Forslag om at reducere antal lederrepræsentanter i OMU:

Med henblik på at undgå situationer, hvor der er flere ledelsesrepræsentanter end medarbejderrepræsentanter til OMU-møder, indstilles det at revidere forretningsordenen således der skal være 9 ledelsesrepræsentanter (heraf minimum en afdelingsleder) i stedet for 11.

Jf. MED-aftalen er der ikke krav om et specifikt antal ledelsesrepræsentanter i områdeudvalget på sundheds- og omsorgsområdet.

Aftaleholdergruppen har tidligere drøftet emnet og der er villighed og opbakning til, at to ledere kan trække sig fra OMU.

Forslag om at nedlægge Arbejdsmiljøgruppen:

Områdeudvalget for Sundheds- og omsorgsområdet besluttede tilbage i 2017 at nedsætte en arbejdsmiljøgruppe under områdeudvalget. Gruppen har til opgave løbende at forholde sig til arbejdsmiljøarbejdet.

Herunder eksempelvis at skulle:

1. planlægge arbejdsmiljødagen
2. udarbejde den årlige arbejdsmiljørapport til HMU
3. gennemgå arbejdsulykkes- og fraværstatistikker
4. samt løbende ajourføre arbejdsmiljøhåndbogen.

Arbejdsmiljøgruppen består af formanden for områdeudvalget, en ledelsesrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentanter.

Ud fra en faglig begrundelse og hensynet til arbejdsmiljøet i Sundhed og Omsorg foreslås det, at nedlægge arbejdsmiljøgruppen og i stedet gøre brug af ad-hoc grupper, der løbende sammensættes på baggrund af den givne problemstilling/case.

På denne måde sikres det, at der er den rette faglige viden/sammensætning i grupperne, hvilket er hensigtsmæssigt i forhold til arbejdsmiljøarbejdet i Sundhed og Omsorg.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MEDaftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller:

1. at reducere antallet af ledelsesrepræsentanter i OMU til 9 (heraf minimum en afdelingsleder).
2. at Arbejdsmiljøgruppen nedlægges og erstattes af ad-hoc grupper, der ud fra faglig viden sammensættes og forholder sig til arbejdsmiljøarbejdet

7. Retningslinje for brug af kommunens køretøjer samt retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Kommunalbestyrelsen har den 20. august 2024 godkendt to nye retningslinjer, der vedrører brugen af kommunens køretøjer samt håndteringen af uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler blandt ansatte.

Retningslinje for brug af kommunens køretøjer

- **Hovedpunkter:**

- Retningslinjen omfatter nu eksplicit overtrædelser af færdselsloven, herunder fartbøder, parkeringsafgifter og vanvidskørsel, samt medarbejderens ansvar for at betale eventuelle bøder.
- Nye bestemmelser om sanktioner i tilfælde af alvorlige overtrædelser, såsom vanvidskørsel, hvor det kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser, herunder afskedigelse.
- Medarbejderne har pligt til at orientere arbejdsgiveren om eventuelle fejl/mangler ved køretøjet og arbejdsgiveren har ansvaret for, at køretøjet er i forsvarlig stand.

- **Ændringer fra tidligere:**

- Tidligere retningslinjer fokuserede primært på tjenestekørsel og brug af tankkort, men er nu udvidet til at omfatte en bredere række forhold, herunder juridiske konsekvenser og kontrolprocedurer ved overtrædelser.
- Mere klare retningslinjer om håndtering af alvorlige lovovertrædelser, især i forbindelse med vanvidskørsel, hvilket tidligere ikke var specificeret

Retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler

- **Hovedpunkter:**

- Retningslinjerne har til formål at forebygge og håndtere tilfælde, hvor ansatte har et uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol eller rusmidler, som påvirker arbejdet.
- Det præciseres, at det er forbudt at være påvirket af alkohol eller rusmidler i arbejdstiden, men der kan undtagelsesvis tillades alkohol ved særlige lejligheder efter aftale med ledelsen, dog altid med alkoholfri alternativer.
- Nye bestemmelser giver ledelsen mulighed for at kræve test for alkohol- og rusmidler ved mistanke om påvirkning i arbejdstiden og fastlægger procedurer for håndtering af sådanne sager, herunder muligheden for hjemsendelse og ansættelsesretlige konsekvenser.
- Ledere har ansvar for initiativ til en tjenstlig samtale, hvis medarbejder udviser tegn på problematisk forbrug, og medarbejderen kan opfordres til at søge behandling.

- **Ændringer fra tidligere:**

- Retningslinjerne er blevet udvidet med specifikke procedurer for håndtering af mistanke om rusmiddelmisbrug, hvilket ikke tidligere var detaljeret.
- Der er lagt mere vægt på ledelsens ansvar for tidlig indsats og støtte til medarbejdere, samt etablering af klare procedurer for test og hjemsendelse ved mistanke om påvirkning.

De nye retningslinjer forventes at forbedre kommunens mulighed for at håndtere sikkerhed og trivsel blandt medarbejdere, og de vil blive implementeret i hele organisationen med inddragelse af lokale MED-udvalg.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til personalepolitikken.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen om de to retningslinjer tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Retningslinje for brug af kommunens køretøjer | 103859/24 |
| 2 | Åben Retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol | 103860/24 |

8. Drøftelse af rehabiliteringsugen og sundhedsugen

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På sundheds- og omsorgsområdet er der siden 2019 blevet afholdt en årlig rehabiliteringsuge i uge 37. Formålet med rehabiliteringsugen er at reflektere og vurdere, hvordan arbejdet mod en rehabiliteringskultur forløber.

I år var det op til enhederne selv at udvælge et tema, som man vil sætte fokus på i relation til rehabilitering. Der skulle komme et produkt ud af ugen (Film, lommekort, plakat mv.) samt en kort selvevaluering.

I uge 37 blev der også afholdt den fælles sundhedsuge for hele Norrdjurs Kommune med temaerne sundhed, trivsel og fællesskab. Formålet med sundhedsugen var at sætte fokus på ”de mange facetter og inspirere borgerne til, hvilke småændringer der skal til for at skabe et sundere liv”.

Det var en målsætning at afholde aktiviteter ”der demonstrerer, hvorfor det er vigtigt at holde sig sund og hvad man selv kan gøre for det”

Ugen bestod bl.a. af:

- 1) Interne aktiviteter - Få mere bevægelse ind i hverdagen.
 - a. Eks. Tæl skridt, walk and talk mv.

- 2) Borgerrettede aktiviteter - Hvad kan man selv gøre for sin sundhed?
 - a. Eks. Sunde knogler, lungesundhed, velfærdsteknologi

- 3) Foreningsaktiviteter - Oplev aktiviteter og fællesskabet i foreningerne.
 - a. Eks: Åben træning, foredrag mv.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at rehabiliteringsugen og sundhedsugen drøftes. Enhederne fortæller om deres erfaringer.

9. Møde- og arbejdsplan for 2024

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen for 2024 godkendes.

Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan for 2024

84897/24

10. Information og kommunikation

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner og opgaver, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

11. Eventuelt

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Bilagsoversigt

4. Arbejdsgruppe sygefravær
 1. Fraværstatistik Sundhed og Omsorg - 2023 og 2024 (85018/24)

5. Arbejdsmiljø - Gennemgang og drøftelser af arbejdsulykkestatistik og fraværstatistik
 1. Sygefravær 1. halvår 2024 (103786/24)
 2. Arbejdsskader 1. halvår 2024 (103787/24)

7. Retningslinje for brug af kommunens køretøjer samt retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler
 1. Retningslinje for brug af kommunens køretøjer (103859/24)
 2. Retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol (103860/24)

9. Møde- og arbejdsplan for 2024
 1. Møde- og arbejdsplan for 2024 (84897/24)

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand)

Karina Kreutzfeldt

Birgitte Bastiansen

Hanne-Grethe Møller Andersen

Inge Bang

Pia Lichtenstein

Lene Ballegaard

Bettina Laursen

Tove Jensen

Laila Søgaard Frederiksen

Annette Bechmann Tilsted

Marlene Ditlevsen

Jens Thystrup Andersen

Espen Cramer Korsvold

Pernille Parby

Charlotte Klitnæs

Kirsten Lykke Nissen

Martin Skree Sørensen (sekretær)

Pernille Rothmann Taubee

Lone Udal Pedersen