



Områdeudvalg sundhed og omsorg

REFERAT

Sted:	Mødet afholdes via Teams	
Dato:	Tirsdag den 25. januar 2022	
Start kl.:	8:00	
Slut kl.:	12:00	
Medlemmer:	Anne Ahrensbach Anette Hjelm Karina Kreutzfeldt Vibbe Vogel Ann Koustrup Birkmann Birgitte Bastiansen Hanne-Grethe Møller Andersen Inge Bang Mette Bech M'hamsadji Pia Lichtenstein Rita Langelund Jakobsen	Helle Thomsen Lene Ballegaard Bettina Laursen Tove Jensen Laila Søgaard Frederiksen Annette Bechmann Tilsted Nina Nørholm Andersen Susanne Bækgaard Marlene Ditlevsen Mette Klebæk Helle Andreassen Christina Bastrup Nielsen (sekretær)
Fraværende:	Karina Kreutzfeldt Ann Koustrup Birkmann Mette Bech M'hamsadji	Tove Jensen Laila Søgaard Frederiksen Helle Andreassen

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Udmøntning af budget 2022	3
3. Opfølgning på arbejdsmiljøindsatsen	5
4. Orientering om rehabiliteringsugen 2021 og Rehabiliteringsstrategi	8
5. Rekruttering og fastholdelse	11
6. Det videre arbejde med SMART-mål og succeskriterier	13
7. Status på arbejdet i 2021 og arbejdsplan for 2022	15
8. Orientering	17
9. Information og kommunikation fra OMU	18
10. Eventuelt	19
Bilagsoversigt	20

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødet afholdes efter den skitserede dagsorden.

Forventet tidsplan:

08.00 - 08.15 Mødet starter – Velkomst og godkendelse af dagsorden

08.15 - 09.15 Udmøntning af budget 2022

09.15 - 09.45 Opfølgning på arbejdsmiljøindsatsen

09.45 - 10.05 Orientering om rehabiliteringsugen 2021

10.05 - 10.15 Pause

10.15 - 10.30 Rekruttering og fastholdelse

10.30 - 11.30 Status på arbejdet i 2021 og arbejdsplan 2022

11.30 - 11.40 Orientering

11.40 - 11.45 Møde- og arbejdsplan

11.45 - 11.50 Information og kommunikation

11.50 - 12.00 Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 25-01-2022

Godkendt.

2. Udmøntning af budget 2022

29.00.00.A00

20/21925

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Voksen- og plejeudvalget drøftede udmøntningen af budget 2022 på sit møde den 2. november 2021. Sagsfremstillingen med beskrivelser af de enkelte dele i udmøntninger på sundheds- og omsorgsområdet er vedlagt som bilag. Udmøntningen af budgettet blev ligeledes præsenteret af Velfærdsdirektøren på Fælles OMU-møde på velfærdsområdet den 25. oktober. Referatet fra dette møde er vedlagt som bilag.

Herudover afholdt områdeudvalget ekstraordinært møde den 18. november 2021 vedrørende høringssvar til udmøntningen. Høringssvaret er vedlagt som bilag.

På mødet deltager udviklingskonsulenterne Niels Kristensen og Martin Skree Sørensen og vil gennemgå udmøntningen af budget 2022. Der er også mulighed for at stille spørgsmål på mødet.

Materiale eftersendes inden mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Den økonomiske politik danner grundlaget for den overordnede økonomistyring i kommunen og den økonomiske politik og har sammenhæng med budgetprocedure og principper for økonomistyring

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | VPU sagsfremstilling 02.11.21 - Forslag til udmøntning af budget 2022 på sundheds- og omsorgsområdet | 156187/21 |
| 2 | Åben | Referat fra fælles OMU mødet den 25. oktober 2021 | 156768/21 |
| 3 | Åben | Høringssvar til udmøntning af budget 2022 fra områdeudvalget for sundhed og omsorg | 160979/21 |
| 4 | Åben | Budget 2022-2025 - Oversigt over udmøntning | 19171/22 |
| 5 | Åben | Budget 2022 - oversigt på aftaleholderniveau til OMU | 19167/22 |

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 25-01-2022

Udviklingskonsulent Niels Kristensen præsenterede udmøntningen af budget 2022. Overordnet set tilføres området flere midler, og der er derfor ikke nogen enheder, der skal igennem en sparerunde.

Materialet fra præsentationen er vedlagt som bilag til referatet.

3. Opfølgning på arbejdsmiljøindsatsen

29.00.00.A00

20/21925

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøindsatsen

På hovedudvalgets møde den 4. november blev der præsenteret fraværs- og ulykkesstatistik for 2021 frem til 3. kvartal. Statistikkerne er vedlagt som bilag. På sundheds- og omsorgsområdet er det gennemsnitlige sygefravær på 6,0 % mod 6,8% i 2020. Gennemsnittet for hele Norddjurs kommune er 5,4% i 2021.

På sundheds- og omsorgsområdet er der ligeledes udviklet en sygefraværportal, som skaber overblik over sygefraværet blandt medarbejdere. På mødet vil sygefraværportalen blive kort introduceret.

Til og med 3. kvartal 2021 er der på sundheds- og omsorgsområdet registreret 108 ulykker. I hele Norddjurs kommune er der i samme periode registreret 225 ulykker. En del af disse ulykker er som følge af vold. Arbejdsmiljøgruppen har udarbejdet et voldsregistreringsskema, som ligger på intranettet på OMUs side om arbejdsmiljø: <https://intranet.norddjurs.dk/documents/6468>. Herudover kan retningslinjer for håndtering af vold og trusler også findes i Arbejdsmiljøhåndbogen samt på intranettet på den fælles side for hele Norddjurs kommune om arbejdsmiljø: <https://intranet.norddjurs.dk/documents/307>

Herudover udbyder Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering puljen *Pulje til sygefravær på offentlige arbejdspladser*, som har til formål at bidrage til og understøtte, at udvalgte offentlige arbejdspladser fortsat arbejder målrettet og systematisk med at nedbringe sygefraværet. Alle enheder i sundhed- og omsorg er en del af ansøgningen. Der er ansøgningsfrist den 14. januar 2022.

Arbejds miljødagen

Sundheds- og omsorgsområdets årlige arbejds miljødag blev afholdt tirsdag den 2. november 2021.

Dagens tema var i år: Historien om os selv. Til belysning af dette spillede ForumTeater to scener, som udgangspunkt for en diskussion om hvordan og hvorfor karaktererne i scenen agerede som de gjorde, samt hvad der kunne gøres anderledes. Om eftermiddagen arbejdede LMU'erne med formiddagens teater samt arbejde med lokale mål for år 2022.

Materiale fra dagen kan findes på intranettet: <https://intranet.norddjurs.dk/documents/14897>

Herudover blev der valgt tre AMR'er til OMU: Bettina Laursen, Fuglsanggården, Helle Andreassen, Administration og udvikling samt Mette Bech M'hamsadji, Sundhedsskolen.

På mødet lægges der op til en drøftelse;

- af dagen samt evaluering i årets program og tema.
- af hvordan holder vi holder fast i oplevelserne og inspiration fra dagen og bruger det i hverdagen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes MED-aftale § 11 om arbejds miljøindsatsen.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget evaluerer arbejds miljøindsatsen og arbejds miljødagen

Bilag:

1	Åben	Fraværstatistik for Norddjurs Kommune frem til 3. kvartal 2021	158403/21
2	Åben	Arbejdsulykker i Norddjurs kommune frem til 3. kvartal 2021	158402/21

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 25-01-2022

Områdeudvalget drøftede statistikkerne for hhv. sygefravær og ulykker samt sygefraværsportalen. På næste områdeudvalgsmøde gennemgås sygefraværet for Sundhed og omsorg med afsæt i sygefraværsportalen

Områdeudvalget evaluerede arbejdsmiljødagen den 2. november 2021:

- Der var en god sammenhæng mellem hovedudvalgets arbejdsmiljødag og områdeudvalgets arbejdsmiljødag.
- Programmet fungerede godt. Vi holder fast i opdelingen, så der er fælles indlæg med inspiration om formiddagen. Om eftermiddagen kan LMUerne arbejde selvstændigt
- Områdeudvalget opfordrede også hinanden til gensidig videndeling med gode erfaringer i relation til arbejdsmiljøindsatsen. Det blev foreslået at lave en ”stafet”, så LMUerne på skift deler deres erfaringer på områdeudvalgets møder.

4. Orientering om rehabiliteringsugen 2021 og Rehabiliteringsstrategi

29.00.00.A00

20/21925

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Sundheds- og omsorgsområdet har siden 2016 systematisk arbejdet mod at blive en rehabiliterende organisation med visionen om at opnå en rehabiliteringskultur. Aftaleholdergruppen for sundheds- og omsorgsområdet besluttede på sit møde den 30. januar 2019 at foretage en baselinemåling af rehabiliteringskulturen i organisationen. Undersøgelserne blev gentaget i 2020 og igen i år. Målepunkterne i journal-audits og observationsstudiet tager afsæt i 7 kulturparametre:

1. Indsatsorienteret --> Drømmeorienteret
2. Standardindsats --> Skræddersyet indsats
3. Parallelle forløb --> Tværfagligt samarbejde
4. Gøre for borger --> Gøre med borger
5. Passiv deltager --> Aktiv deltager
6. Fokus på sygdom --> Fokus på det hele menneske
7. Vi plejer --> Vi tør

Kulturparametrene afspejler den ønskede udvikling mod en rehabiliterende kultur, bestående af de tænkemåder, interaktioner, værdier og rutiner, der præger den daglige opgaveløsning, samt sundheds- og omsorgsområdets virksomhedsgrundlag, herunder visionen ”vi har en rehabiliteringskultur” og missionen om at yde ”lige det der er brug for +”.

I uge 37 i år blev der afholdt rehabiliteringsuge for tredje gang og resultaterne ligner i overvejende grad det billede, som også sås i 2019 og 2020. På flere områder, er der også sket en positiv udvikling. Alle resultater kan ses i vedhæftede rapport.

Der er især tre parametre, som skiller sig ud i årets resultater:

1. I forhold til beskrivelsen af borgerens motivation og mestring ses der en positiv udvikling. I 72% af tilfældene er beskrevet noget om borgerens motivation, hvilket er en stigning på 22 procentpoint fra 2021. I 74% af tilfældene er der beskrevet noget om mestring, hvilket er en stigning på 33 procentpoint. Samlet set, viser den markante forbedring, at der fortsat er fokus på at dokumentere borgerens egen motivation og mestring i journalen, og at borgerens perspektiv beskrives i journalerne
2. Der er sket en markant forbedring i forhold til medarbejdernes vurdering af kvaliteten af dokumentationen i borgernes journal. I 2019 vurderede medarbejderne dokumentationen som god i 14% af tilfældene, mens det i 2021 var 67% af tilfældene. Der er siden 2019 sket en forskydning fra at dokumentationen var mangelfuld til at den nu enten vurderes som god eller fyldestgørende.
3. Når det gælder tværfaglighed er der siden 2019 er sket en negativ udvikling, hvor der i 2019 var fokus på at inddrage andre faggrupper i 67% af tilfældene, hvilket faldt til 53% i 2020 og nu i 2021 er faldet yderligere til 49%. Der kan være flere forklaringer på dette.

Rehabiliteringsstrategi

Styregruppen for rehabilitering arbejder ligeledes på at udarbejde en Rehabiliteringsstrategi, så rehabilitering går fra at være et projekt til en kontinuerlig strategisk indsats. I strategien foreslås det, at rehabilitering ligeledes etableres som en sundhedsfagligt speciale, så der oprettes en specialefunktion inden for rehabilitering. Startgjen blev godkendt af aftaleholdergruppen den 22. december 2021 og kan ses på internettet: <https://intranet.norddjurs.dk/documents/17628>

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Rehabiliteringsindsatsen understøtter Sundhedsaftalen 2019-2023 i Region Midtjylland vedrørende udviklingen af et nært og sammenhængende sundhedsvæsen ”på borgerens præmisser”, samt Norddjurs Kommunes værdighedspolitik, som er et supplement til kommunens øvrige politikker med fælles fokus på at skabe størst mulig selvstændighed, selvbestemmelse, tryghed og livskvalitet for den enkelte borger gennem målrettet og individuel tilrettelagt støtte.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller at orienteringen tages til efterretning

Bilag:

1 Åben Rapport fra rehabiliteringsugen 2021

156502/21

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 25-01-2022

Udviklingskonsulent Christina Bastrup Nielsen orienterede om rehabiliteringsugen 2021. Resultaterne ligger sig op af tidligere og der den positive udvikling fortsætte på stort set alle parametre. Herudover er der udarbejdet en Rehabiliteringsstrategi, som blev godkendt af aftaleholdergruppen 22. december 2021, hvori der lægges op til at rehabilitering også etableres som et speciale.

Herudover deltog styregruppen for rehabilitering i et interview med Sundhedsstyrelsen den 21. januar 2021 om Sundhed og omsorgs arbejde med rehabilitering. Sundhedsstyrelsen arbejder på projektet ”Virksom rehabilitering”, og var meget interesseret i vores måde at arbejde med rehabilitering. Projektet skal munde ud i en række konkrete værktøjer til at arbejde med rehabilitering.

5. Rekruttering og fastholdelse

29.00.00.A00

20/21925

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På områdeudvalgets møde den 24. august 2021 blev det besluttet, at rekruttering og fastholdelse fremover skal være et fast punkt på dagsordenen, grundet de aktuelle udfordringer. Rekruttering og fastholdelse er en strategisk indsats, da det er den største udfordring, som området står overfor.

På mødet drøftes følgende punkter:

Hjemmearbejde for medarbejdere med primær borgerkontakt

På områdeudvalgets seneste møde den 30. september 2021 blev det foreslået at diskutere mulighederne for evt. hjemmearbejde i nogle situationer for medarbejdere, der har primær borgerkontakt. Efter mødet blev LMUerne opfordret til at drøfte forslaget lokalt. På mødet samles der op på de lokale drøftelser af forslaget.

Rekrutterings- og fastholdelsesstrategi

Områdeudvalget har drøftet rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer ad flere omgange. Aftaleholdergruppen drøftede oplægget fra områdeudvalget på sit møde den 13. oktober 2021. Her blev det besluttet, at der skulle udarbejdes en Rekrutterings- og fastholdelsesstrategi for sundheds- og omsorgsområdet. Strategien indeholder fire overordnede strategiske indsatsområder, som hver især rummer flere konkrete initiativer:

1. Uddannelsesområdet
2. Attraktive arbejdspladser og nye former for arbejds(tids)tilrettelæggelse
3. Øget brug af andre faggrupper
4. Branding og digital kommunikation

Strategien er stadig under udarbejdelse, og det forventes at den kan godkendes endeligt i løbet af første kvartal 2022.

Som en del af rekrutteringsindsatsen har Sundhed og omsorg et samarbejde med kommunikationskonsulent Karen Lebeck, og hun skal hjælpe os med udarbejdelse af kernefortælling som sundhed og omsorg og hver enkelt aftaleenhed. På denne baggrund udarbejdes strategisk kommunikationsmateriale, som skal bidrage til at matche potentielle kandidater med dét, som vi kan tilbyde i Sundhed og omsorg.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norddjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 25-01-2022

Områdeudvalget fulgte op på drøftelsen vedr. hjemmearbejde for medarbejdere med borgerkontakt. Det kan give mening i nogle situationer, og er en vurdering af, hvad der giver mening ift. opgaven. Der er ikke brug for rigide regler, men det vurderes, hvad der giver mening på den enkelte arbejdsplads i situationen.

Anne Ahrensbach orienterede om, at der er tilføjet et femte strategisk indsatsområde til Rekrutterings- og fastholdelsesstrategien: Før-leder forløb. Denne indsats handler om at sikre det fremtidige ledelsesgrundlag i Sundhed og omsorg og uddanne egne ledere. Uddannelsen sker i samarbejde med Skole- og dagtilbudsområdet og Socialområdet via Østjysk ledelsesakademi. Det forventes, at Rekrutterings- og fastholdelsesstrategien er klar i løbet af 1. kvartal.

6. Det videre arbejde med SMART-mål og succeskriterier

29.00.00.A00

20/21925

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget opstillede i 2019 fem succeskriterier for 2020:

1. Der skal opleves faglig og nærværende ledelse
2. Der skal være højt fremmøde - 97%
3. Der skal arbejdes på tværs så knaster opløses
4. Der skal kompetenceudvikles
5. Vi skal have en rehabiliterende kultur

Efterfølgende har områdeudvalget arbejdet videre med succeskriterierne og SMART-mål. Områdeudvalget har udarbejdet SMART-mål for succeskriterie 1-3, men der er ikke udarbejdet SMART-mål for succeskriterie 4-5.

Som følge af covid-19 er der ikke fulgt op på de fem succeskriterier, som oprindeligt skulle være evalueret primo 2021.

På mødet lægges der op til en drøftelse af:

- SMART-mål som metode til målsætning
- Det fortsatte arbejde med succeskriterier i områdeudvalget

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategipapir

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Succeskriterier for sundheds- og omsorgsområdet 2020 | 156335/21 |
| 2 | Åben SMART-mål for succeskriterie 1-3 | 156342/21 |

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 25-01-2022

Områdeudvalget drøftede succeskriterierne og SMART-mål. Vi skal fremadrettet sikre, at der formuleret ét klart mål pr. succeskriterie.

På næste fysiske møde vil Anne Ahrensbach holde oplæg om SMART-mål som metode.

7. Status på arbejdet i 2021 og arbejdsplan for 2022

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget holdt syv møder i 2021. I vedlagte oversigt ses alle arbejdssemner for 2021, samt hvilke beslutninger, områdeudvalget har besluttet af følge op på eller arbejde videre med i 2022. Det gælder blandt andet:

- Emne om tjenestesamtaler
- Krænkende adfærd
- Rekruttering og fastholdelse som fast punkt
- Styrket kommunikation med borgere og pårørende
- Implementering af virksomhedsgrundlag

Desuden er der en række faste punkter, som går igen fra år til år. Dette er med afsæt i områdeudvalgets forretningsorden, hovedudvalget samt det politiske årshjul. Årshjul med faste punkter for områdeudvalget kan ses i vedlagte oversigt.

Herudover lægges der også op til en drøftelse af arbejdssemner i 2022, herunder:

- Revision af forretningsorden
- Ny MED-aftale
- Kommende arbejdssemner, eksempelvis:
 - Vilkår for vores arbejde, fleksibel opgaveløsning, prioritering, faglighed og ledelse
 - Lederevaluering, sygefravær, rekruttering og fastholdelse
 - Sundhedsklynger og tværsektorielt samarbejde

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter arbejdsplan for 2022

Bilag:

1	Åben	OMUs arbejdsemner og beslutninger i 2021.docx	8616/22
2	Åben	Årshjul for OMU for sundhed og omsorg	8615/22
3	Åben	Møde og arbejdsplan 2022	8623/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 25-01-2022

Områdeudvalget drøftede emner til arbejdsplanen for 2022. Rekruttering og fastholdelse skal fortsat være et fast punkt på dagsordenen. Herudover arbejder arbejdsmiljøgruppen videre med medlemmerne: krænkende adfærd og kommunikation med borgere og pårørende

Herudover flyttes juni-mødet til september. Møde- og arbejdsplanen er opdateret og vedlagt referatet.

8. Orientering

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På områdeudvalgsmødet vil der blive orienteret om:

- Nye funktionsbeskrivelser for hhv. aftaleholdere, afdelingsledere og teknisk serviceleder. Gældende funktionsbeskrivelser findes på intranettet: <https://intranet.norddjurs.dk/documents/13712>
- Strategi for udvikling af sundhedsfaglige specialer er opdateret. Strategien kan ligeledes læses på intranettet: <https://intranet.norddjurs.dk/documents/18572>

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har inde væsentlige sammenhænge mellem andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Funktionsbeskrivelse for teknisk serviceleder (2021)	1463/22
2	Åben Funktionsbeskrivelse for aftaleholder (2021)	1444/22
3	Åben Funktionsbeskrivelse for afdelingsleder (2021)	1443/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 25-01-2022

Orienteringerne blev taget til efterretning.

9. Information og kommunikation fra OMU

29.00.00.A00

20/21925

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 25-01-2022

Områdeudvalget besluttede, at LMUerne skal orienteres om følgende

- Rehabiliteringsindsatsen
- Arbejdsmiljøindsatsen
- Budget 2022
- Rekruttering og fastholdelse
- Møde- og arbejdsplan for 2022

10. Eventuelt

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 25-01-2022

Der var ingen punkter til eventuelt.

Bilagsoversigt

2. Udmøntning af budget 2022
 1. VPU sagsfremstilling 02.11.21 - Forslag til udmøntning af budget 2022 på sundheds- og omsorgsområdet (156187/21)
 2. Referat fra fælles OMU mødet den 25. oktober 2021 (156768/21)
 3. Høringssvar til udmøntning af budget 2022 fra områdeudvalget for sundhed og omsorg (160979/21)
 4. Budget 2022-2025 - Oversigt over udmøntning (19171/22)
 5. Budget 2022 - oversigt på aftaleholderniveau til OMU (19167/22)

3. Opfølgning på arbejdsmiljøindsatsen
 1. Fraværstatistik for Norddjurs Kommune frem til 3. kvartal 2021 (158403/21)
 2. Arbejdsulykker i Norddjurs kommune frem til 3. kvartal 2021 (158402/21)

4. Orientering om rehabiliteringsugen 2021 og Rehabiliteringsstrategi
 1. Rapport fra rehabiliteringsugen 2021 (156502/21)

6. Det videre arbejde med SMART-mål og succeskriterier
 1. Succeskriterier for sundheds- og omsorgsområdet 2020 (156335/21)
 2. SMART-mål for succeskriterie 1-3 (156342/21)

7. Status på arbejdet i 2021 og arbejdsplan for 2022
 1. OMUs arbejdsemner og beslutninger i 2021.docx (8616/22)
 2. Årshjul for OMU for sundhed og omsorg (8615/22)
 3. Møde og arbejdsplan 2022 (8623/22)

8. Orientering
 1. Funktionsbeskrivelse for teknisk serviceleder (2021) (1463/22)
 2. Funktionsbeskrivelse for aftaleholder (2021) (1444/22)
 3. Funktionsbeskrivelse for afdelingsleder (2021) (1443/22)

Underskriftsside

Anne Ahrensbach

Anette Hjelm

Karina Kreutzfeldt

Vibbe Vogel

Ann Koustrup Birkmann

Birgitte Bastiansen

Hanne-Grethe Møller Andersen

Inge Bang

Mette Bech M'hamsadji

Pia Lichtenstein

Rita Langelund Jakobsen

Helle Thomsen

Lene Ballegaard

Bettina Laursen

Tove Jensen

Laila Søgaard Frederiksen

Annette Bechmann Tilsted

Nina Nørholm Andersen

Susanne Bækgaard

Marlene Ditlevsen

Mette Klebæk

Helle Andreassen

Christina Bastrup Nielsen (sekretær)