



Områdeudvalg sundhed og omsorg

REFERAT

Sted:	Mødet afholdes i mødelokalet Udviklingen Sangstrupvej 32, Voldby, 8500 Grenaa	
Dato:	Torsdag den 24. marts 2022	
Start kl.:	8:00	
Slut kl.:	12:00	
Medlemmer:	Anne Ahrensbach Anette Hjelm Karina Kreutzfeldt Vibbe Vogel Ann Koustrup Birkmann Birgitte Bastiansen Hanne-Grethe Møller Andersen Inge Bang Mette Bech M'hamsadji Pia Lichtenstein Rita Langelund Jakobsen	Lone Mølleskov Lene Ballegaard Bettina Laursen Tove Jensen Laila Søgaard Frederiksen Annette Bechmann Tilsted Nina Nørholm Andersen Susanne Bækgaard Marlene Ditlevsen Mette Klebæk Helle Andreassen Espen Cramer Korsvold Christina Bastrup Nielsen (sekretær)
Fraværende:	Ann Koustrup Birkmann Mette Bech M'hamsadji	Marlene Ditlevsen Mette Klebæk

Rita Langelund Jakobsen

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Orientering om Budget 2023 og Regnskab 2021	3
3. SMART-mål som metode	6
4. Status på arbejdsmiljøindsatsen	8
5. Rekruttering og fastholdelse	10
6. Valg af næstformand for to år	13
7. Orientering	14
8. Møde- og arbejdsplan	16
9. Information og kommunikation fra OMU	17
10. Eventuelt	18
Bilagsoversigt	19

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødet afholdes efter den skitserede dagsorden.

Forventet tidsplan:

08.00 - 08.15 Mødet starter – Velkomst, morgenmad og godkendelse af dagsorden

08.15 - 09.15 Orientering om Regnskab 2021 og Budget 2023

09.15 - 10.05 SMART-mål som metode

10.05 - 10.20 Pause

10.20 - 10.45 Status på arbejdsmiljøindsatsen

10.45 - 11.10 Rekruttering og fastholdelse

11.10 - 11.25 Valg af næstformand

11.25 - 11.40 Orientering

11.40 - 11.45 Møde- og arbejdsplan

11.45 - 11.50 Information og kommunikation

11.50 - 12.00 Eventuelt

Tak for indsatsen i OMU til Helle Thomsen. Velkommen til Espen Cramer Korsvold og Lone Mølleskov

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 24-03-2022

Godkendt.

2. Orientering om Budget 2023 og Regnskab 2021

27.36.00.S00

22/2378

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres om regnskab 2021 og budget 2023.

Regnskab 2021

En oversigt over nøgletal for området er vedlagt som bilag.

Budget 2023-2026

Kommunalbestyrelsen behandlede på mødet den 18. januar 2022 planen for Budget 2023-2026 (Sag nr. 1). Tidsplan er vedlagt, som bilag.

Budgetproceduren for 2023 bygger videre på den grundlæggende Norddjurs model, der er blevet anvendt de seneste år.

Budgetproceduren behandles politisk i økonomiudvalg og kommunalbestyrelsen, hvorefter der vil være en bred involvering og dialog med MED systemet, ledere og medarbejdere således, at der er gennemsigtighed og kendskab til processer og tidsplan, samt mulighed for at give input.

Der er indarbejdet et par nye tiltag i budgetproceduren, blandt andet som følge af økonomiudvalgets evaluering af budgetprocessen for 2022-2025, der blev behandlet på mødet i november 2021, samt vedtagelse af kommissorier til budgetanalyser i december 2021.

- Fagudvalgenes drøftelse af eget budget rykkes frem til møderne i april måned. Her vil det være muligt at arbejde med relevante budgettemner på eget område, herunder sigtemærker for eventuelle effektiviseringsforslag. Der vil ligeledes være mulighed for at stille spørgsmål til emner i regi af fagudvalget for at sikre en hensigtsmæssig belys-

ning, forud for en eventuel behandling i forbindelse med, at det kan forelægges til budgetforhandlingerne i august/september.

- Der udarbejdes en budgetanalyse med en temperaturmåling på Norrdjurs Kommunes økonomi, som skal indeholde en analyse af udvikling i udgifter og indtægter, gældsniveau, garantistillelse, samt benchmarking med andre kommuner. Dette skal også ses i lyset af en ny kommunalbestyrelse, således at der er klarhed over den samlede økonomi.
- Der udarbejdes en budgetanalyse der ser på udviklingen i administrationsudgifterne både centralt og decentralt. Dette sker fremadrettet hvert andet år og er allerede besluttet tidligere.

I budget 2023 skal der i henhold til kommunalbestyrelsens beslutning fra februar 2020 udmøntes et effektiviseringsbidrag. Den løbende effektivisering skal bidrage til en langsigtet økonomisk stabilitet med færrest mulige konsekvenser for borgerne og skabe et økonomisk råderum for politiske prioriteringer. Størrelsen af effektiviseringsbidraget fastlægges endeligt i forbindelse med vedtagelsen af budget 2023. Der fastsættes dog en foreløbig effektiviseringsprocent i forbindelse med vedtagelse af budgetproceduren. Det er aftalt i budgetaftalen for 2022 – 2025 at effektiviseringsbidraget i 2023 og frem skal udgøre 0,55 pct. I maj 2022 vil aftaleholderne få udmeldt det foreløbige effektiviseringsbeløb for 2023-2026.

Det er vigtigt, at borgere og medarbejdere inddrages i prioriteringerne i budgettet.

MED systemet inddrages og involveres løbende før under og efter forhandlingerne. Hovedudvalget har blandt andet dialogmøde med økonomiudvalget i forbindelse med behandlingen af teknisk budget, og deltager også i orienteringsmødet om budget. Derudover holdes der orienteringsmøder for alle aftaleholdere og hovedudvalg efter 1. behandlingen og igen efter budgetvedtagelsen.

Høringsperioden løber fra den 3. september og frem til den 16. september kl. 10. Her vil de høringsberettigede og andre interessenter have mulighed for at indsende høringssvar til de planer, som kommunalbestyrelsen har fremlagt i 1. behandlingsbudgettet for 2023 – 2026.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Den økonomiske politik danner grundlaget for den overordnede økonomistyring i kommunen og den økonomiske politik og har sammenhæng med budgetprocedure og principper for økonomistyring

Økonomiske konsekvenser

Punkter har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Regnskab 2021 - Resultatoversigt	31718/22
2 Åben KB-18-01-2022 - Politisk tidsplan for budgetprocessen 2023 - 2026	31720/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 24-03-2022

Specialkonsulent Niels Kristensen orienterede om regnskabet for 2021. På trods af dyre enkeltsager og covid-19 udgifter er Sundhed og Omsorgs regnskab samlet set i balance.

Budgetprocessen for 2023 kommer til at forløbe, som de øvrige år. Dog arbejdes der på, at fremrykke drøftelserne i fagudvalg. Effektiviseringsbidraget fortsætter og der kommer nærmere information i løbet af foråret.

3. SMART-mål som metode

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På områdeudvalgets møde den 25. januar 2022 drøftede områdeudvalget succeskriterier og SMART-mål. Det blev besluttet, at vi fremadrettet skal sikre, at der formuleres ét klart SMART-mål pr. succeskriterie.

Til dette formål blev områdeudvalget enige om, at Anne Ahrensbach på det kommende fysiske møde ville holde oplæg om SMART-mål som metode. Efter oplægget lægges der op til en drøftelse i plenum om, hvorvidt områdeudvalget vil fortsætte med SMART-metoden til at opstille succeskriterier.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at:

1. Orienteringen om SMART-mål tages til efterretning
2. Områdeudvalget drøfter SMART-mål og succeskriterier fremadrettet.

Bilag:

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben SMARTE-mål - præsentation | 47097/22 |
| 2 | Åben Succeskriterier for sundheds- og omsorgsområdet 2020 - Step 1.docx | 47112/22 |

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 24-03-2022

1. Anne Ahrensbach holdt oplæg om SMART-mål. Præsentationen er vedlagt referatet.
2. Områdeudvalget besluttede, at der udarbejdes forslag til SMART-mål til succeskriterier 1 og 2, som fremlægges for OMU til drøftelse og kvalificering på næste møde. Oversigt over succeskriterier er vedlagt referatet.

4. Status på arbejdsmiljøindsatsen

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

SagsfremstillingArbejdsmiljøgruppen

Arbejdsmiljøgruppen har planlagt sit første møde i år den 15. marts 2022. På mødet vil arbejdsmiljøgruppen orientere om deres møde og plan for 2022.

Sygefraværsportalen

På seneste møde besluttede områdeudvalget at se nærmere på data fra den nye sygefraværsportal i forlængelse af opgørelserne fra HMU. Vedlagt ses udtræk over sygefraværet i sundhed og omsorg fra sygefraværsportalen på et overordnet niveau for hele Sundhed og Omsorg. Sygefraværsportalen indeholder også muligheder for at dykke ned i enkelte aftaleenheder, medarbejdergrupper, fraværstyper osv. Det foreslås at arbejdsmiljøgruppen følger sygefraværstatistikken hvert kvartal og orienterer områdeudvalget om tendenser og anbefalinger til evt. tiltag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker/strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes

Bilag:

1 Åben Udtræk fra sygefraværsportalen

40022/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 24-03-2022

Arbejdsmiljøgruppen orienterede om deres arbejdsplan for 2022. Områdeudvalget godkendte, at arbejdsmiljøgruppen udarbejder en vejledning til håndtering af krænkende adfærd. Arbejdsmiljøgruppen foreslog desuden en proces for arbejdsmiljørapporten til HMU:

1. 1. maj 2022. Deadline for LMUernes indsendelse af arbejdsmiljørapporter til arbejdsmiljøgruppen
2. 18. maj 2022: Arbejdsmiljøgruppen udarbejder forslag til samlet arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU
3. Primo juni: OMU godkender arbejdsmiljørapport på et ekstra OMU-møde

Det undersøges om maj-mødet kan fremrykkes til juni i stedet for at afholde et ekstra møde i juni.

Områdeudvalget godkendte, at arbejdsmiljøgruppen følger med i statistik fra sygefraværsportalen og orienterer områdeudvalget, når det er relevant dog mindst én gang årligt.

5. Rekruttering og fastholdelse

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På områdeudvalgets møde den 24. august 2021 blev det besluttet, at rekruttering og fastholdelse fremover skal være et fast punkt på dagsordenen, grundet de aktuelle udfordringer. Rekruttering og fastholdelse er en strategisk indsats, da det er den største udfordring, som området står overfor.

På mødet drøftes følgende punkter:

Fastholdelses- og rekrutteringsstrategi

Områdeudvalget og aftaleholdergruppen har løbende arbejdet med rekruttering og fastholdelse de senere år. I efteråret 2021 besluttede aftaleholdergruppen, at dette arbejdes skulle omsættes til en strategi. Rekrutterings- og fastholdelsesstrategien indeholder fem strategiske indsatsområder

1. Sundhed og Omsorg som en attraktiv uddannelsespartner
2. Attraktive arbejdspladser og nye former for arbejds(tids)tilrettelæggelse
3. Øget brug af andre faggrupper
4. Branding, identitet og digital kommunikation
5. Talentudvikling af ledere

Aftaleholdergruppen skal godkende strategien på deres møde den 16. marts. På områdeudvalgsmødet gives der en orientering om status på strategien samt næste skridt. På mødet vil der ligeledes blive orienteret om status på processen med kommunikationskonsulent Karen Lebeck.

Fælles OMU for velfærdsdirektørens område

Der udarbejdet et kommissorium for en forvaltningsanalyse af Norrdjurs Kommunes udfordringer og muligheder i forhold til at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere på velfærdsområdet. Analysen skal skabe en større sammenhæng og systematik i forvaltningens belysning af Norrdjurs Kommunes nuværende og fremtidige fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer og -muligheder på velfærdsområdet, og for at skabe et forum for gensidig inspiration. Kommissoriet er vedlagt som bilag.

I marts samles en gruppe af konsulenter fra hvert chefområde, som udarbejder skabelon til, hvordan vi skal samarbejde på tværs og bidrage til den fælles forvaltningsanalyse om fastholdelse og rekruttering. Den 3. maj 2022 er alle områdeudvalg på velfærdsdirektørens område inviteret til Fælles OMU som en del af denne proces. Her er der lagt op til gensidig inspiration og en fælles, tværgående drøftelse af, hvordan der arbejdes med emnet på de tre chefområder, og hvad vi finder vigtigt at sætte fokus på i arbejdet med fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norrdjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Kommissorium - fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere 37206/22 på velfærdsområdet

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 24-03-2022

Sundhed og omsorgs Fastholdelses- og rekrutteringsstrategi blev godkendt på aftaleholdermøde den 16. marts. Strategien kan findes på intranettet: <https://intranet.norddjurs.dk/documents/19041>

Udviklingskonsulent Christina Bastrup Nielsen orienterede om den igangværende proces på tværs af velfærdsområdet ift. fastholdelse og rekruttering. Der nedsættes en lille arbejdsgruppe, som er ansvarlig for afrapportering forud for Fælles Områdeudvalgsmøde den 3. maj. Arbejdsgruppen holder områdeudvalget orienteret.

6. Valg af næstformand for to år

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Ifølge områdeudvalgets forretningsorden skal der vælges næstformand for områdeudvalget hvert andet år i lige år. Næstformanden skal vælges blandt medarbejderrepræsentanterne og vælges for to år.

Vibbe Vogel ønsker at genopstille. Øvrige kandidater kan sende deres kandidatur til vvh@norddjurs.dk og cni@norddjurs.dk inden den 17. marts. På mødet vælges næstformanden ved afstemning, såfremt der er flere medarbejdere, som ønsker at stille op.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og Norddjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget vælger en næstformand for to år.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 24-03-2022

Vibbe Vogel blev genvalgt som formand for to år.

7. Orientering

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet vil der blive orienteret om:

- Der er ansat en ny sundheds- og omsorgschef pr. 1. april 2022
- Ledergruppen har besluttet, at Bedre til ord afsluttes som følge af manglende tilslutning til projektet. Der afholdes en sidste runde med screening og kursusforløb for dem der ønsker det.
- Skiftende regeringer har løbende italesat behovet for afbureaukratisering på ældreområdet, og den nuværende regering af iværksæt en proces ift. en ny ældrelov. Internt i Sundhed og omsorg iværksættes der ligeledes en proces, som har til formål at gennemgå administrative og dokumentationsopgaver, som kommunen selv har besluttet mhp. om disse kan afskaffes. LMU'erne vil modtage nærmere information, når processen iværksættes i løbet af foråret.
- Dialogkort og pixi-version af Virksomhedsgrundlaget er nu klar. Det vil blive tilgængeligt på intranettet samt sendt til alle LMUer
- Økonomiudvalget behandlede på deres møde den 7. december 2021 en sag om brug af arbejdsmæssig mailkonto til private formål. Det præciseres, at mailkonto xxx@norddjurs.dk er til kommunikation i forbindelse med arbejdet for Norddjurs Kommune. Denne mailkonto må ikke anvendes som brugernavn på online tjenester til private formål, ligesom adgangskoder til arbejdsmæssig brug må ikke anvendes til private formål.

- Opfølgning på samtykkeerklæring og udlevering af iPad

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge med andre politikker/strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 24-03-2022

Orienteringerne blev taget til efterretning.

8. Møde- og arbejdsplan

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge med andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen godkendes.

Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2022

29205/22

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 24-03-2022

Det undersøges, om maj-mødet kan fremrykkes til juni.

9. Information og kommunikation fra OMU

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker/strategier og fagområder

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 24-03-2022

Områdeudvalget besluttede, at LMUerne skal orienteres om følgende:

- Proces ift. arbejdsmiljørapport
- Områdeudvalgets arbejde med SMART-mål og succeskriterier
- Proces om afbureaukratisering
- Status på arbejdet med fastholdelse og rekruttering
- Regnskabsresultat for 2021

10. Eventuelt

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 24-03-2022

Anne Ahrensbach orienterede om, at Voksen- og plejeudvalget på deres møde den 30. marts skal drøfte en forlængelse af elastisk kvalitetsstandard til og med udgangen af april.

Bilagsoversigt

2. Orientering om Budget 2023 og Regnskab 2021
 1. Regnskab 2021 - Resultatoversigt (31718/22)
 2. KB-18-01-2022 - Politisk tidsplan for budgetprocessen 2023 - 2026 (31720/22)

3. SMART-mål som metode
 1. SMARTE-mål - præsentation (47097/22)
 2. Succeskriterier for sundheds- og omsorgsområdet 2020 - Step 1.docx (47112/22)

4. Status på arbejdsmiljøindsatsen
 1. Udtræk fra sygefraværsportalen (40022/22)

5. Rekruttering og fastholdelse
 1. Kommissorium - fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere på velfærdsområdet (37206/22)

8. Møde- og arbejdsplan
 1. Møde- og arbejdsplan 2022 (29205/22)

Underskriftsside

Anne Ahrensbach

Anette Hjelm

Karina Kreutzfeldt

Vibbe Vogel

Ann Koustrup Birkmann

Birgitte Bastiansen

Hanne-Grethe Møller Andersen

Inge Bang

Mette Bech M'hamsadji

Pia Lichtenstein

Rita Langelund Jakobsen

Lone Mølleskov

Lene Ballegaard

Bettina Laursen

Tove Jensen

Laila Søgaard Frederiksen

Annette Bechmann Tilsted

Nina Nørholm Andersen

Susanne Bækgaard

Marlene Ditlevsen

Mette Klebæk

Helle Andreassen

Espen Cramer Korsvold

Christina Bastrup Nielsen (sekretær)