



Områdeudvalg sundhed og omsorg

REFERAT

Sted:	Udviklingen	
Dato:	Torsdag den 22. juni 2023	
Start kl.:	9:00	
Slut kl.:	13:00	
Medlemmer:	Anne-Marie Bentzen (formand)	Laila Søgaard Frederiksen
	Vibbe Vogel (næstformand)	Annette Bechmann Tilsted
	Karina Kreutzfeldt	Nina Nørholm Andersen
	Birgitte Bastiansen	Marlene Ditlevsen
	Hanne-Grethe Møller Andersen	Mette Klebæk
	Inge Bang	Helle Andreassen
	Pia Lichtenstein	Lone Mølleskov
	Lene Ballegaard	Espen Cramer Korsvold
	Bettina Laursen	Pernille Parby
	Tove Jensen	Charlotte Klitnæs
		Kirsten Lykke Nissen
		Martin Skree Sørensen (sekretær)
Fraværende:	Karina Kreutzfeldt	Mette Klebæk
	Bettina Laursen	Helle Andreassen
	Tove Jensen	Pernille Parby
	Annette Bechmann Tilsted	

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Orientering	2
3. Status på økonomi	3
4. Orientering fra HMU	5
5. Årshjul for lokale lønforhandlinger	7
6. Godkendelse af arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU	9
7. Fastholdelse og rekruttering	11
8. Orientering om faste teams	13
9. Information og kommunikation	15
10. Eventuelt	16
Bilagsoversigt	17

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

Der lægges op til, at mødet afholdes efter den skitserede dagsorden.

Sagsfremstilling

09.00 – 09.15 Mødet starter – Velkomst og godkendelse af dagsorden

09.15 – 09.40 Orientering

09.40 – 10.25 Økonomi

10.25 – 10.50 Orientering fra HMU

10.50 – 11.15 Årshjul for lokale lønforhandlinger

11.15 – 11.25 Pause

11.25 – 11.50 Godkendelse af arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU

11.50 – 12.10 Fastholdelse og rekruttering

12.10 – 12.40 Orientering om faste teams

12.40 – 12.50 Information og kommunikation

12.50 – 13.00 Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 22-06-2023

Dagsorden blev godkendt med bemærkning om, at pkt. vedr. årshjul for lokale lønforhandlinger også drøftes.

2. Orientering

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

På mødet vil Anne-Marie Bentzen orientere om aktuelle sager.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 22-06-2023

Anne-Marie Bentzen orienterede om aktuelle sager.

3. Status på økonomi

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Niels Kristensen præsenterer

Sundhed og Omsorg står i en alvorlig økonomisk situation, da der på baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. april 2023 er en forventning til et merforbrug i 2023 på cirka 6,9 mio. kr. inkl. Budgetoverførsler.

Som følge af dette forventede merforbrug, skal Voksen- og Plejeudvalget på mødet den 29. juni 2023 præsenteres for initiativer til genopretning af Sundhed og omsorgs økonomi 2023.

Niels Kristensen deltager på mødet og vil fortælle mere om den aktuelle situation

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Derudover er medlemmer af OMU forud for mødet, blevet bedt om at overveje og indsende forslag til besparelser. Disse overvejelser og forslag drøftes på mødet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes økonomiske politik

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at:

1. orienteringen om den økonomiske situation tages til efterretning
2. der tages en fælles drøftelse af de indsendte besparelsesforslag.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 22-06-2023

Ad 1: Niels Kristensen orienterede om den aktuelle økonomiske status. Sundhed og Omsorg befinder sig i en betrængt økonomisk situation. På den baggrund er der sendt besparelsesforslag til VPU, som behandler disse og kommer med et udspil til hvilke besparelser, der skal effektueres. Dette udspil til besparelser indenfor Sundhed og Omsorg forventes at komme til høring i OMU og LMU.

Ad 2: Områdeudvalget drøftede muligheden for at ændre nogle arbejdsgange, så man skærer lidt ned og arbejder ud fra det lovpligtige. Eksempelvis ift. frekvensen af kommunale tilsyn og medicinscreeninger.

4. Orientering fra HMU

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling**Vibbe Vogel præsenterer**

Hovedudvalget drøftede den 01-06-2023 arbejdsmiljø og sygefraværet i Norrdjurs Kommune. Endvidere var der en dialog om systematikken i afholdelse af sygefraværssamtaler, håndtering af samtalerne samt om genbesøg af retningslinjerne.

Hertil blev det besluttet, at Områdeudvalgene behandler retningslinjerne og kommer med forslag til revidering, som behandles af Hovedudvalget på et kommende møde.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes personalepolitik.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler drøftes, med henblik på at komme med forslag til revidering

Bilag:

1 Åben Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler

66773/23

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 22-06-2023

Områdeudvalget drøftede retningslinjerne for sygefraværssamtaler samt behovet for evt. revideringer

heraf.

Anne-Marie Bentzen og Vibbe Vogel laver på baggrund af disse drøftelser, et forslag til revidering af retningslinjerne for sygefraværssamtaler. Forslaget sendes til HMU.

5. Årshjul for lokale lønforhandlinger

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Aftaleholdergruppen har godkendt et årshjul for forhandlinger om kvalifikationstillæg. I første kvartal synliggør ledelsen det økonomiske råderum og lønforhandlinger gennemføres. K-tillæg udmøntes med virkning fra 1. april. I andet kvartal evalueres der i OMU, TR-netværk og aftaleholdergruppen på forløbet og resultatet af forhandlingerne. I fjerde kvartal drøfter og vedtager aftaleholdergruppen fælles kriterier for k-tillæg til det kommende år.

Aftaleholdergruppen har desuden godkendt følgende fælles kriterier for kvalifikationstillæg, som går på tværs af faggrupper:

1. Medarbejderen demonstrerer personlige kompetencer der understøtter udviklingen af konstruktive relationer i organisationen OG samtidig er en vedvarende rollemodel i arbejdsfællesskabet
2. Medarbejderen udviser en ekstraordinær ansvarlighed for understøttelse af relevant faglig udvikling i organisationen, og finder muligheder for at lykkes i denne sammenhæng
3. Medarbejderen skaber sammenhæng i organisationen og i arbejdsfællesskabet – og fungerer hermed også som ”limen” i organisationsenheden

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget orienteres om og drøfter årshjul samt fælles kriterier for kvalifikationstillæg.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Statusnotat - lokale lønforhandlinger i Sundhed og Omsorg | 66795/23 |
| 2 | Åben Fortrykte skemaer - kvalifikationstillæg | 74402/23 |

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 22-06-2023

Områdeudvalget blev orienteret om årshjul og fælles kriterier for kvalifikationstillæg. Ud fra drøftelserne var der bl.a. positive tilkendegivelser ved større transparens og systematik i forhandlinger om kvalifikationstillæg. Der var også en bemærkning om at inddrage FTR'ere for FOA og DSR i 4. kvartal i årshjulet. Inddragelsen kunne ske ved, at aftaleholdergruppen drøfter det efterfølgende års fælles kriterier for k-tillæg sammen med FTR (FOA og DSR).

6. Godkendelse af arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøgruppen præsenterer

Områdeudvalgene skal hvert år indsende en redegørelse for arbejdsmiljøet på området, som behandles på Hovedudvalgets august-møde. LMUerne på sundheds- og omsorgsområdet har indsendt lokale arbejdsmiljørapporater til områdeudvalget. På denne baggrund har Arbejdsmiljøgruppen sammenfattet LMUernes input til en samlet afrapportering for hele sundheds- og omsorgsområdet. Arbejdsmiljørapporten fra OMU til HMU er vedlagt som bilag.

Generelt beskrives arbejdsmiljøet i sundhed og omsorg som godt – der er godt sammenhold, samarbejde og kollegaskab på arbejdspladserne, hvor man hjælper hinanden og løfter i flok. Flere enheder melder om godt humør og en god tone samt prioritering af socialt samvær. Samtidig er det værd at bemærke, at der er mange gode tilbagemeldinger omkring onboarding.

I arbejdsmiljøgruppens gennemgang af de lokale arbejdsmiljørapporater lagde gruppen særligt mærke til følgende arbejdsmiljømæssige udfordringer:

- Flere enheder oplever, at et højt sygefravær medvirker til, at der kommer et større arbejdspress på de raske medarbejdere
- Der er udfordringer med netværksforbindelser samt IT-systemer, der ofte opleves langsomme og ustabile. Dette skaber frustrationer og et øget arbejdspress pga. ventetid/spildtid
- De fysiske rammer er præget af mangel på lokaler og nogen oplever støj på arbejdspladserne

- Høj kompleksitet blandt borgerne udfordrer mange medarbejdere på deres faglighed og ift. opgavemængden

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norrdjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller at:

1. arbejdsmiljørapporten godkendes
2. Områdeudvalget drøfter arbejdsmiljøgruppens fund.

Bilag:

- | | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Arbejdsmiljørapport fra OMU for Sundhed og omsorg 2023 | 67932/23 |
| 2 | Åben Bilag - Lokale arbejdsmiljørapporter fra LMU | 68795/23 |

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 22-06-2023

Områdeudvalget drøftede og godkendte arbejdsmiljørapporten.

7. Fastholdelse og rekruttering

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

På områdeudvalgets møde den 24. august 2021 blev det besluttet, at fastholdelse og rekruttering fremover skal være et fast punkt på dagsordenen, grundet de aktuelle udfordringer. Fastholdelse og rekruttering er en strategisk indsats, da det er den største udfordring, som området står overfor.

I forbindelse med budgetaftalen 2023-2026 blev det besluttet at nedsætte et §17, stk. 4-udvalg om forstærket indsats for fastholdelse og rekruttering med fokus på Socialområdet og Sundhed og Omsorg. Udvalget har bestået af repræsentanter fra det politiske niveau, forvaltningsniveau, medarbejderniveau, de faglige organisationer samt eksterne samarbejdspartnere fra uddannelsesinstitutionerne.

På baggrund af udvalgets drøftelser er der udarbejdet otte anbefalinger, som skal bidrage til at styrke fastholdelses- og rekrutteringsindsatsen på Velfærdsområdet i Norrdjurs Kommune. Anbefalingerne går snart i politisk behandling og de er vedhæftet, som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norrdjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget orienteres om anbefalingerne fra § 17 stk. 4-udvalget.

Bilag:

1 Åben Anbefalinger fra §17 stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering 66824/23

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 22-06-2023

Anne-Marie Bentzen orienterede om anbefalingerne fra §17 stk. 4-udvalget

8. Orientering om faste teams

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Der arbejdes i øjeblikket med, hvordan vi i Norrdjurs Kommune kan overgå til faste teams i hjemmeplejen. Faste teams defineres som ”en geografisk afgrænset samling af medarbejdere med forskellige fagligheder, som arbejder sammen om en fast tilknyttet borgergruppe og byder ind med hver deres faglighed, så de sammen kan tilrettelægge den bedste indsats ift. borgerens problematikker”.

Formålet er via tættere, tværfagligt samarbejde at opnå nogle synergier til gavn for både borgere og medarbejdere. Baseret på andre kommuners erfaringer og opnåede effekter er målet større borgertilfredshed, kontinuitet i borgerforløb og medarbejdertrivsel. Sidstnævnte forventes desuden at mindske sygefraværet og derved udgiften til vikarer.

Styregruppen planlægger en prøvehandling i Glesborg, som skal vare fra efteråret og året ud. På baggrund af erfaringerne fra prøvehandlingen vil der løbende blive foretaget justeringer, så vi er klar til at udrulle faste teams til andre enheder af hjemmeplejen i 2024. Visitationen er af forskellige årsager i første omgang ikke inddraget i denne prøvehandling, men vil blive koblet på senere i processen. Der arbejdes i øjeblikket desuden på en kommunikationsplan for opstarten af prøvehandlingen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes arbejde med fastholdelse og rekruttering, herunder øget medarbejdertrivsel og reduceret sygefravær

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at der orienteres om status på faste teams.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 22-06-2023

Anne-Marie Bentzen orienterede om status på faste teams.

9. Information og kommunikation

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 22-06-2023

Områdeudvalget besluttede at LMU skal orienterede om følgende:

1. Status på økonomi
2. Årshjul for lokale lønforhandlinger
3. Faste teams
4. Forslag til revidering af sygeværssamtaler

10. Eventuelt

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 22-06-2023

Der var ingen eventuelle punkter.

Bilagsoversigt

4. Orientering fra HMU
 1. Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler (66773/23)

5. Årshjul for lokale lønforhandlinger
 1. Statusnotat - lokale lønforhandlinger i Sundhed og Omsorg (66795/23)
 2. Fortrykte skemaer - kvalifikationstillæg (74402/23)

6. Godkendelse af arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU
 1. Arbejdsmiljørapport fra OMU for Sundhed og omsorg 2023 (67932/23)
 2. Bilag - Lokale arbejdsmiljørapporter fra LMU (68795/23)

7. Fastholdelse og rekruttering
 1. Anbefalinger fra §17 stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering (66824/23)

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand)

Karina Kreutzfeldt

Birgitte Bastiansen

Hanne-Grethe Møller Andersen

Inge Bang

Pia Lichtenstein

Lene Ballegaard

Bettina Laursen

Tove Jensen

Laila Søgaard Frederiksen

Annette Bechmann Tilsted

Nina Nørholm Andersen

Marlene Ditlevsen

Mette Klebæk

Helle Andreassen

Lone Mølleskov

Espen Cramer Korsvold

Pernille Parby

Charlotte Klitnæs

Kirsten Lykke Nissen

Martin Skree Sørensen (sekretær)