



## Områdeudvalg sundhed og omsorg

### DAGSORDEN

Sted: Udviklingen

Dato: Torsdag den 22. juni 2023

Start kl.: 9:00

Slut kl.: 13:00

Medlemmer: Anne-Marie Bentzen (formand) Laila Søgaard Frederiksen  
Vibbe Vogel (næstformand) Annette Bechmann Tilsted  
Karina Kreutzfeldt Nina Nørholm Andersen  
Birgitte Bastiansen Marlene Ditlevsen  
Hanne-Grethe Møller Andersen Mette Klebæk  
Inge Bang Helle Andreassen  
Pia Lichtenstein Lone Mølleskov  
Lene Ballegaard Espen Cramer Korsvold  
Bettina Laursen Pernille Parby  
Tove Jensen Charlotte Klitnæs  
Kirsten Lykke Nissen  
Martin Skree Sørensen (sekretær)

Fraværende:

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Godkendelse af dagsorden .....	1
2. Orientering .....	2
3. Status på økonomi .....	3
4. Orientering fra HMU .....	4
5. Årshjul for lokale lønforhandlinger .....	5
6. Godkendelse af arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU .....	7
7. Fastholdelse og rekruttering .....	9
8. Orientering om faste teams .....	11
9. Information og kommunikation .....	13
10. Eventuelt .....	14
Bilagsoversigt .....	15

## 1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

### Sagsgang

Der lægges op til, at mødet afholdes efter den skitserede dagsorden.

### Sagsfremstilling

09.00 – 09.15 Mødet starter – Velkomst og godkendelse af dagsorden

09.15 – 09.40 Orientering

09.40 – 10.25 Økonomi

10.25 – 10.50 Orientering fra HMU

10.50 – 11.15 Årshjul for lokale lønforhandlinger

11.15 – 11.25 Pause

11.25 – 11.50 Godkendelse af arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU

11.50 – 12.10 Fastholdelse og rekruttering

12.10 – 12.40 Orientering om faste teams

12.40 – 12.50 Information og kommunikation

12.50 – 13.00 Eventuelt

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

## 2. Orientering

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

*Anne-Marie Bentzen præsenterer*

På mødet vil Anne-Marie Bentzen orientere om aktuelle sager.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

### 3. Status på økonomi

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

#### Sagsgang

OMU

#### Sagsfremstilling

##### *Niels Kristensen præsenterer*

Sundhed og Omsorg står i en alvorlig økonomisk situation, da der på baggrund af budgetopfølgningen pr. 30. april 2023 er en forventning til et merforbrug i 2023 på cirka 6,9 mio. kr. inkl. Budgetoverførsler.

Som følge af dette forventede merforbrug, skal Voksen- og Plejeudvalget på mødet den 29. juni 2023 præsenteres for initiativer til genopretning af Sundhed og omsorgs økonomi 2023.

Niels Kristensen deltager på mødet og vil fortælle mere om den aktuelle situation

##### *Anne-Marie Bentzen præsenterer*

Derudover er medlemmer af OMU forud for mødet, blevet bedt om at overveje og indsende forslag til besparelser. Disse overvejelser og forslag drøftes på mødet.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes økonomiske politik

#### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

#### **Indstilling**

Formanden indstiller, at:

1. orienteringen om den økonomiske situation tages til efterretning
2. der tages en fælles drøftelse af de indsendte besparelsesforslag.

**4. Orientering fra HMU**

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling****Vibbe Vogel præsenterer**

Hovedudvalget drøftede den 01-06-2023 arbejdsmiljø og sygefraværet i Norrdjurs Kommune. Endvidere var der en dialog om systematikken i afholdelse af sygefraværssamtaler, håndtering af samtalerne samt om genbesøg af retningslinjerne.

Hertil blev det besluttet, at Områdeudvalgene behandler retningslinjerne og kommer med forslag til revidering, som behandles af Hovedudvalget på et kommende møde.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Sagen har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes personalepolitik.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler drøftes, med henblik på at komme med forslag til revidering

**Bilag:**

- |   |  |          |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler | 66773/23 |
| 2 | Åben Bilag - Lokale arbejdsmiljørapporter fra LMU            | 68795/23 |

## 5. Årshjul for lokale lønforhandlinger

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

#### Anne-Marie Bentzen præsenterer

Aftaleholdergruppen har godkendt et årshjul for forhandlinger om kvalifikationstillæg. I første kvartal synliggør ledelsen det økonomiske råderum og lønforhandlinger gennemføres. K-tillæg udmøntes med virkning fra 1. april. I andet kvartal evalueres der i OMU, TR-netværk og aftaleholdergruppen på forløbet og resultatet af forhandlingerne. I fjerde kvartal drøfter og vedtager aftaleholdergruppen fælles kriterier for k-tillæg til det kommende år.

Aftaleholdergruppen har desuden godkendt følgende fælles kriterier for kvalifikationstillæg, som går på tværs af faggrupper:

1. Medarbejderen demonstrerer personlige kompetencer der understøtter udviklingen af konstruktive relationer i organisationen OG samtidig er en vedvarende rollemodel i arbejdsfællesskabet
2. Medarbejderen udviser en ekstraordinær ansvarlighed for understøttelse af relevant faglig udvikling i organisationen, og finder muligheder for at lykkes i denne sammenhæng
3. Medarbejderen skaber sammenhæng i organisationen og i arbejdsfællesskabet – og fungerer hermed også som ”limen” i organisationsenheden

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at områdeudvalget orienteres om årshjul samt fælles kriterier for kvalifikationstillæg.

### **Bilag:**

1 Åben Statusnotat - lokale lønforhandlinger i Sundhed og Omsorg

66795/23



**6. Godkendelse af arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU**

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling****Arbejdsmiljøgruppen præsenterer**

Områdeudvalgene skal hvert år indsende en redegørelse for arbejdsmiljøet på området, som behandles på Hovedudvalgets august-møde. LMUerne på sundheds- og omsorgsområdet har indsendt lokale arbejdsmiljørapporter til områdeudvalget. På denne baggrund har Arbejdsmiljøgruppen sammenfattet LMUernes input til en samlet afrapportering for hele sundheds- og omsorgsområdet. Arbejdsmiljørapporten fra OMU til HMU er vedlagt som bilag.

I arbejdsmiljøgruppens gennemgang af de lokale arbejdsmiljørapporter lagde gruppen særligt mærke til følgende arbejdsmiljømæssige udfordringer:

- Flere enheder oplever, at et højt sygefravær medvirker til, at der kommer et større arbejdspress på de raske medarbejdere
- Der er udfordringer med netværksforbindelser samt IT-systemer, der ofte opleves langsomme og ustabile. Dette skaber frustrationer og et øget arbejdspress pga. ventetid/spildtid
- De fysiske rammer er præget af mangel på lokaler og nogen oplever støj på arbejdspladserne
- Høj kompleksitet blandt borgerne udfordrer mange medarbejdere på deres faglighed og ift. opgavemængden

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norrdjurs kommunes MED-aftale.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller at:

1. arbejdsmiljørapporten godkendes
2. Områdeudvalget drøfter arbejdsmiljøgruppens fund.

**Bilag:**

1 Åben Arbejdsmiljørapport fra OMU for Sundhed og omsorg 2023

67932/23

## 7. Fastholdelse og rekruttering

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

#### Anne-Marie Bentzen præsenterer

På områdeudvalgets møde den 24. august 2021 blev det besluttet, at fastholdelse og rekruttering fremover skal være et fast punkt på dagsordenen, grundet de aktuelle udfordringer. Fastholdelse og rekruttering er en strategisk indsats, da det er den største udfordring, som området står overfor.

I forbindelse med budgetaftalen 2023-2026 blev det besluttet at nedsætte et §17, stk. 4-udvalg om forstærket indsats for fastholdelse og rekruttering med fokus på Socialområdet og Sundhed og Omsorg. Udvalget har bestået af repræsentanter fra det politiske niveau, forvaltningsniveau, medarbejderniveau, de faglige organisationer samt eksterne samarbejdspartnere fra uddannelsesinstitutionerne.

På baggrund af udvalgets drøftelser er der udarbejdet otte anbefalinger, som skal bidrage til at styrke fastholdelses- og rekrutteringsindsatsen på Velfærdsområdet i Norrdjurs Kommune. Anbefalingerne går snart i politisk behandling og de er vedhæftet, som bilag.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norrdjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Områdeudvalget orienteres om anbefalingerne fra § 17 stk.4 udvalget.

### **Bilag:**

1 Åben Anbefalinger fra §17 stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering 66824/23

## 8. Orientering om faste teams

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

#### Anne-Marie Bentzen præsenterer

Der arbejdes i øjeblikket med, hvordan vi i Norrdjurs Kommune kan overgå til faste teams i hjemmeplejen. Faste teams defineres som ”en geografisk afgrænset samling af medarbejdere med forskellige fagligheder, som arbejder sammen om en fast tilknyttet borgergruppe og byder ind med hver deres faglighed, så de sammen kan tilrettelægge den bedste indsats ift. borgerens problematikker”.

Formålet er via tættere, tværfagligt samarbejde at opnå nogle synergier til gavn for både borgere og medarbejdere. Baseret på andre kommuners erfaringer og opnåede effekter er målet større borgertilfredshed, kontinuitet i borgerforløb og medarbejdertrivsel. Sidstnævnte forventes desuden at mindske sygefraværet og derved udgiften til vikarer.

Styregruppen planlægger en prøvehandling i Glesborg, som skal vare fra d. 1. september og året ud. På baggrund af erfaringerne fra prøvehandlingen vil der løbende blive foretaget justeringer, så vi er klar til at udrulle faste teams til andre enheder af hjemmeplejen i 2024. Visitationen er af forskellige årsager i første omgang ikke inddraget i denne prøvehandling, men vil blive koblet på senere i processen. Der arbejdes i øjeblikket desuden på en kommunikationsplan for opstarten af prøvehandlingen.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes arbejde med fastholdelse og rekruttering, herunder øget medarbejdertrivsel og reduceret sygefravær

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at der orienteres om status på faste teams.

## 9. Information og kommunikation

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

**10. Eventuelt**

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

På mødet orienteres om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.



## Bilagsoversigt

4. Orientering fra HMU
  1. Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler (66773/23)
  2. Bilag - Lokale arbejdsmiljørapporter fra LMU (68795/23)
  
5. Årshjul for lokale lønforhandlinger
  1. Statusnotat - lokale lønforhandlinger i Sundhed og Omsorg (66795/23)
  
6. Godkendelse af arbejdsmiljørapport fra OMU til HMU
  1. Arbejdsmiljørapport fra OMU for Sundhed og omsorg 2023 (67932/23)
  
7. Fastholdelse og rekruttering
  1. Anbefalinger fra §17 stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering (66824/23)

**Underskriftsside**

---

Anne-Marie Bentzen (formand)

---

Vibbe Vogel (næstformand)

---

Karina Kreutzfeldt

---

Birgitte Bastiansen

---

Hanne-Grethe Møller Andersen

---

Inge Bang

---

Pia Lichtenstein

---

Lene Ballegaard

---

Bettina Laursen

---

Tove Jensen

---

Laila Søgaard Frederiksen

---

Annette Bechmann Tilsted

---

Nina Nørholm Andersen

---

Marlene Ditlevsen

---

Mette Klebæk

---

Helle Andreassen

---

Lone Mølleskov

---

Espen Cramer Korsvold

---

Pernille Parby

---

Charlotte Klitnæs

---

Kirsten Lykke Nissen

---

Martin Skree Sørensen (sekretær)