



Områdeudvalg sundhed og omsorg

DAGSORDEN

Sted:	Udviklingen, Voldby	
Dato:	Torsdag den 22. februar 2024	
Start kl.:	8:15	
Slut kl.:	12:15	
Medlemmer:	Anne-Marie Bentzen (formand)	Laila Søgaard Frederiksen
	Vibbe Vogel (næstformand)	Annette Bechmann Tilsted
	Karina Kreutzfeldt	Nina Nørholm Andersen
	Birgitte Bastiansen	Marlene Ditlevsen
	Hanne-Grethe Møller Andersen	Helle Andreassen
	Inge Bang	Lone Mølleskov
	Pia Lichtenstein	Espen Cramer Korsvold
	Lene Ballegaard	Pernille Parby
	Bettina Laursen	Charlotte Klitnæs
	Tove Jensen	Kirsten Lykke Nissen
		Martin Skree Sørensen (sekretær)
		Sophie Serup Voigt Kristensen
Fraværende:	Kirsten Lykke Nissen	

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Orientering ved formanden	2
3. Drøftelse af Regeringens ældrereform.....	3
4. Psykologisk tryghed.....	5
5. Arbejds miljøindsatser på baggrund af trivselsmålingen.....	7
6. Drøftelse af kompetencemidler.....	8
7. Hjerteløberordning.....	10
8. Sundhedstjek af nattevagter	12
9. Møde- og arbejdsplan for 2024.....	14
10. Information og kommunikation	15
11. Eventuelt	16
Bilagsoversigt.....	17

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

Der lægges op til, at mødet afholdes efter den skitserede dagsorden.

Sagsfremstilling

08.15 – 08.30 Mødet starter – Velkomst, morgensang og godkendelse af dagsorden

08.30 – 08.45 Orientering ved formanden

08.45 – 09.25 Information om og drøftelse af Ældrereformen

09.25 – 09.50 Psykologisk tryghed

09.50 – 10.10 Arbejds miljøindsatser pba. af trivselsmålingen

10.10 – 10.40 Drøftelse af kompetencemidler

10.40 – 10.50 Pause

10.50 – 11.15 Hjerteløberordning

11.15 – 11.40 Sundhedstjek for nattevagter

11.40 – 11.50 Møde og arbejdsplan

11.50 – 12.05 Information og kommunikation

12.05 – 12.15 Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

2. Orientering ved formanden

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

På mødet vil Anne-Marie Bentzen orientere om aktuelle sager.

Herunder:

- Velfærdsteknologi
- Omprioriterings- og udviklingskatalog – arbejdspakkerne
- Økonomi
- Borgmesterbrev vedr. fuldtidsindsats – LMUernes rolle

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

3. Drøftelse af Regeringens ældrereform

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Den 30. januar 2024 præsenterede SVM-regeringen sit samlede forslag til en ældrereform, der skal bidrage til en generel afbureaukratisering af ældreplejen og give mere frihed til både den enkelte ældre og medarbejderne.

Helhedspleje angives som det bærende princip og omdrejningspunktet for en reform af ældreplejen med fokus på tre bærende værdier: 1) Selvbestemmelse for den ældre, 2) Tillid til medarbejdere og ledelse og 3) et tæt samspil med de pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfundet.

Initiativerne i ældreformen er opdelt i 5 temaer:

- Tema 1 - Værdi om selvbestemmelse for den ældre
- Tema 2 - Værdi om tillid til medarbejdere og ledelse
- Tema 3 - Værdi om tæt samspil med de pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund
- Tema 4 - Understøttelse og implementering
- Tema 5 - Økonomi i ældrereformen

(Regeringens samlede udspil til en ældreform er vedhæftet som bilag)
[Regeringens ældrereform – Du bliver aldrig for gammel til at have det godt](#)

Efter præsentation af ældrereformens værdier og temaer, vil der være drøftelser i små grupper i forhold til, hvilken betydning ældreformen har for måden, der arbejdes på i Sundhed og Omsorg.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at Regeringens ældreform drøftes.

Bilag:

1 Åben Regeringens ældrereform

14299/24

4. Psykologisk tryghed

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen og Vibbe Vogel præsenterer

Hovedudvalget havde den 17. november 2023 en dialog om psykologisk tryghed, der er et centralt tema i organisationen.

Til det seneste møde den 12. december 2023 drøftede Områdeudvalget vigtigheden af psykologisk tryghed og afprøvede i den forbindelse dialogkort fra Dansk Magisterforening, som inspiration til arbejdet med at øge den psykologiske tryghed på arbejdspladserne.

I relation til fokuset på psykologisk tryghed i Sundhed og Omsorg, viste trivselsmålingsresultaterne fra 2023 udfordringer med hensyn til forekomst af mobning. Særligt, at en række medarbejdere har oplevet, at en kollega har været udsat for mobning.

Mobning er et problem i sig selv, og samtidigt står tilstedeværelsen af mobning i kontrast til arbejdspladser med en høj grad af psykologisk tryghed, hvor man tør dele sine idéer, stille spørgsmål samt adressere uenigheder, bekymringer/udfordringer og fejl i det daglige samarbejde.

På den baggrund skal områdeudvalget drøfte (to og to):

- hvordan den psykologiske tryghed i organisationen øges
- hvordan man hos medarbejderne mindsker oplevelsen af, at ens kollega(er) bliver mobbet

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter:

1. psykologisk tryghed og tilgange til at øge den
2. hvordan man mindsker oplevelsen af, at ens kollega(er) bliver mobbet.

5. Arbejdsmiljøindsatser på baggrund af trivselsmålingen

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Som en del af processen med at følge op på trivselsmålingen, er det tidligere blevet besluttet, at LMUerne skulle udarbejde og planlægge nogle arbejdsmiljøindsatser med henblik på at styrke arbejdsmiljøet.

På Områdeudvalgets møde den 12. december 2023 fortalte Hjemmeplejen Glesborg, Sundhed og Træning samt Administration og Udvikling om, hvad der er fokus på med udgangspunkt i resultaterne fra trivselsmålingen.

Til dette møde følges der endnu engang op på, hvad der fylder lokalt i forhold til at styrke arbejdsmiljøet.

En repræsentant fra hhv. Farsøthrus og Violskrænten bedes således fortælle om, hvordan de ud fra trivselsmålingsresultaterne arbejder med at iværksætte hensigtsmæssige arbejdsmiljøindsatser.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til §11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norrdjurs kommunes MED-aftale.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at en repræsentant fra Farsøthrus og Violskrænten orienterer om, hvilke arbejdsmiljøindsatser der arbejdes med lokalt, ud fra trivselsmålingsresultaterne.

6. Drøftelse af kompetencemidler

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

VPU har bevilliget midler til et kompetenceløft (1 mio. kr. fordelt mellem Sundhed og Omsorg (60%) og socialområdet (40 %)).

Aftaleholdergruppen drøftede den 31. januar 2024, hvad midlerne skal anvendes til. Det blev besluttet, at midlerne til kompetenceudvikling skal bruges indenfor følgende tre emner:

1. **Kompetenceløft til ufaglærte** – Der arbejdes på at undersøge mulighederne for at indgå et samarbejde med eksempelvis SOSU-skolen i forhold til at udvikle et kursusforløb for ufaglærte. Dette kursusforløb har til formål at løfte ufaglærte medarbejders kompetencer inden for generel pleje.
2. **Samarbejde med borgere/pårørende**
3. **Digitale kompetencer** - I samarbejde med SOSU-skolen arbejdes der på at udvikle et forløb målrettet sundhedsfaglige medarbejdere. Forløbet har til formål at sætte fokus på generelle kompetencer i forhold til it og velfærdsteknologi og herigennem bidrage til forståelsen og indsigten i forskellige teknologier inden for det sundhedsfaglige arbejdsfelt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget drøfter de tre emner, som kompetencemidlerne vil blive anvendt til.

7. Hjerteløberordning

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen og Vibbe Vogel præsenterer

Direktionen ønsker en model lignende Frederikshavns Kommune, hvor ansatte må rykke ud som hjerteløbere, og dette betragtes som tjenestefri med løn. Frivilligt arbejde som hjerteløber skal ske efter forudgående aftale med arbejdsgiveren, og det skal være foreneligt med den enkelte medarbejders arbejdsopgaver. Det er op til medarbejderne i hvert enkelt tilfælde at vurdere, om det er forsvarligt i forhold til opgavevaretagelsen.

Hovedudvalget havde den 4. december 2023 en dialog om hjerteløberordningen. Her blev det fremhævet, at det har en god signalværdi, hvis Norddjurs Kommune kan have en aftale omkring en hjerteløberordning. Og samtidigt er det vigtigt med tydelig kommunikation omkring, hvordan ordningen fungerer. Konkret kan afstemmes i LMU, hvordan den enkelte medarbejder kan indgå i ordningen. Medarbejderen skal orientere sin leder om, at man er hjerteløber.

Vedhæftede bilag er et notat om de juridiske og rettighedsmæssige perspektiver ved hjerteløberordningen

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

Indstilling

Formanden indstiller, at hjerteløberordningen drøftes.

Bilag:

1 Åben Notat hjerteløberordning

14386/24

8. Sundhedstjek af nattevagter

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Som arbejdsgiver har man pligt til at tilbyde ansatte, der arbejder om natten, en gratis helbreds kontrol.

En natarbejder er en lønmodtager, der normalt udfører mindst 3 timer af sin daglige arbejdstid i natperioden, eller en lønmodtager, der udfører natarbejde i mindst 300 timer inden for en periode på 12 måneder. Ved natperiode forstås et tidsrum på mindst 7 timer, som omfatter tidsrummet mellem kl. 00.00 og kl. 05.00.

At arbejde om natten er forbundet med en række helbredsrisici, som primært skyldes, at den sædvanlige døgnrytme brydes. Det kan fx være:

- Psykiske problemer, fx stress, angst og nervøsitet
- Psykiske reaktioner, fx irritabilitet, rastløshed og tristhed

Som arbejdsgiver skal man afholde udgifterne i forbindelse med et sundhedstjek og sørge for, at undersøgelsen kan foregå uden tab af indtægt for lønmodtageren og så vidt muligt i arbejdstiden.

Anne-Marie Bentzen og Vibbe orienterer nærmere om sundhedstjekkene i Sundhed og Omsorg.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

9. Møde- og arbejdsplan for 2024

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til områdeudvalgets møde- og arbejdsplan for 2024.

Der planlægges med seks møder lige som i 2023.

- Torsdag den 22. februar 2024
- Onsdag den 20. marts 2024
- Onsdag den 17. april 2024 (arbejds miljødag)
- Mandag den 3. juni 2024
- Mandag den 2. september 2024
- Torsdag den 24. oktober 2024
- Torsdag den 12. december 2024

Der kan komme ændringer i mødeplanen i løbet af året. Disse vil blive varslet i så god tid som muligt via mail.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen for 2024 godkendes.

Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2024

14587/24

10. Information og kommunikation

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner og opgaver, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

11. Eventuelt

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Bilagsoversigt

3. Drøftelse af Regeringens ældrereform
 1. Regeringens ældrereform (14299/24)

7. Hjerteløberordning
 1. Notat hjerteløberordning (14386/24)

9. Møde- og arbejdsplan for 2024
 1. Møde- og arbejdsplan 2024 (14587/24)

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand)

Karina Kreutzfeldt

Birgitte Bastiansen

Hanne-Grethe Møller Andersen

Inge Bang

Pia Lichtenstein

Lene Ballegaard

Bettina Laursen

Tove Jensen

Laila Søgaard Frederiksen

Annette Bechmann Tilsted

Nina Nørholm Andersen

Marlene Ditlevsen

Helle Andreassen

Lone Mølleskov

Espen Cramer Korsvold

Pernille Parby

Charlotte Klitnæs

Kirsten Lykke Nissen

Martin Skree Sørensen (sekretær)

Sophie Serup Voigt Kristensen