



## Områdeudvalg sundhed og omsorg

### DAGSORDEN

Sted:	Voldby, Fællesskabet	
Dato:	Onsdag den 20. marts 2024	
Start kl.:	8:15	
Slut kl.:	12:00	
Medlemmer:	Anne-Marie Bentzen (formand)	Laila Søgaard Frederiksen
	Vibbe Vogel (næstformand)	Annette Bechmann Tilsted
	Karina Kreutzfeldt	Nina Nørholm Andersen
	Birgitte Bastiansen	Marlene Ditlevsen
	Hanne-Grethe Møller Andersen	Helle Andreassen
	Inge Bang	Lone Mølleskov
	Pia Lichtenstein	Espen Cramer Korsvold
	Lene Ballegaard	Pernille Parby
	Bettina Laursen	Charlotte Klitnæs
	Tove Jensen	Kirsten Lykke Nissen
		Martin Skree Sørensen (sekretær)
		Pernille Rothmann Taubee
Fraværende:	Lone Mølleskov	Charlotte Klitnæs
	Espen Cramer Korsvold	

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Godkendelse af dagsorden .....	1
2. Orientering ved formanden .....	2
3. Den nye retningslinje for generations- og seniorordninger .....	3
4. Flere medarbejdere op i tid .....	5
5. Sygefravær .....	6
6. Udmøntning af budget 2024 .....	8
7. Arbejds miljøindsatser på baggrund af trivselsmålingen .....	9
8. Norddjurs Kommunes rygepolitik – Snus og E-cigaretter .....	11
9. Virksomhedsgrundlaget .....	12
10. Møde- og arbejdsplan for 2024 .....	14
11. Information og kommunikation .....	15
12. Eventuelt .....	16
Bilagsoversigt .....	17

## 1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.15 – 08.25 Mødet starter – Velkomst, morgensang og godkendelse af dagsorden

08.25 – 08.40 Orientering ved formanden

08.40 – 09.10 Den nye retningslinje for generations- og seniorordninger

09.10 – 09.40 Flere op i tid

09.40 – 10.10 Sygefravær

10.10 – 10.20 Pause

10.20 – 10.50 Udmøntning af budget 2024

10.50 – 11.10 Arbejdsmiljø – LMU arbejdsmiljøindsatser

11.10 – 11.25 Norddjurs Kommunes rygepolitik – Snus og E-cigaretter

11.25 – 11.40 Virksomhedsgrundlaget

11.40 – 11.45 Møde og arbejdsplan

11.45 – 11.55 Information og kommunikation

11.55 – 12.00 Eventuelt

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

## 2. Orientering ved formanden

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

*Anne-Marie Bentzen præsenterer*

På mødet vil Anne-Marie Bentzen orientere om aktuelle sager.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

### 3. Den nye retningslinje for generations- og seniorordninger

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

#### Sagsgang

OMU

#### Sagsfremstilling

Hovedudvalget godkendte d. 4. december 2023 den nye retningslinje for generations- og seniorordninger. Retningslinjen er gjort gældende efter politisk behandling i ØK og KB i januar.

Som led i implementeringen af retningslinjen har Hovedudvalget besluttet at alle områdeudvalg skal have besøg af HR- og arbejdsmiljøkonsulent, Mette Løvholm, som vil fortælle mere om retningslinjen, de tilhørende materialer og implementeringen heraf.

Der kan læses mere om retningslinjen og man kan finde materialerne på denne temaside: [Generationspolitik og retningslinje for generations- og seniorordninger - Norrdjurs](#).

Norrdjurs Kommune har sammen med over 40 andre kommuner været en del af KL Seniorpartnerskabet. På Viden På Tværs er der skabt en temaside, hvor man kan finde inspiration i seniorindsatser: [Flere seniorer skal få lyst til at arbejde længere \(vpt.dk\)](#)

Efter Mettes oplæg vil områdeudvalget drøfte implementering af retningslinjen.

#### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norrdjurs Kommunes Personalepolitik og HR-strategien. Der er endvidere sammenhæng til anbefalingerne fra §17, stk. 4-udvalget om rekruttering og fastholdelse.

#### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller:

1. at orienteringen tages til efterretning
2. og implementering af retningslinjen drøftes.

### **Bilag:**

- 1 Åben Ny retningslinje - Generations- og seniorordninger

25594/24

**4. Flere medarbejdere op i tid**

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

Ifm. vedtagelsen af rekrutterings- og fastholdelsesstrategien blev det besluttet, at der skulle gennemføres en undersøgelse ift. hvilke faktorer, der kan motivere medarbejderne til at gå op i tid.

Tilbage i efteråret 2023 blev der sendt et spørgeskema blev sendt bredt ud til medarbejdere ansat ved hjemme- og sygeplejen, plejecentrene samt Sundhed og Træning.

De mest centrale resultater fra denne undersøgelse præsenteres kort.

Herefter bedes leder Plejecenter Digterparken, Plejecenter Glesborg samt Plejecenter Farsøht-  
hus og Møllehjemmet fortælle nærmere om, hvordan der arbejdes lokalt med at få medarbejdere op i tid.

Efterfølgende vil der være gruppedrøftelser omkring tilgange til op i tid.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til rekrutterings- og fastholdelsesstrategien-

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter tilgange til at få medarbejdere op i tid.

## 5. Sygefravær

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Der er nu udarbejdet fraværstatistik for hele 2023 (vedlagt som bilag er tal for Sundhed og Omsorg).

Syge- og fraværssrapporten viser, at det samlede sygefravær på sundheds- og omsorgsområdet har været stigende fra 2021 til 2023:

- 2021: 6,5 %
- 2022: 7,8 %
- 2023: 8,8 %

Beregninger baseret for på en gennemsnitsløn i Sundhed og Omsorg viser, at der samlet set for Sundhed og Omsorg ville kunne spares cirka 3,6 mio. kr. i lønningsudgifter om året, hvis man mindsker sygefraværet fra 8,8 % til 7,8%.

Obs: Denne besparelse er regnet ud fra, at der dækkes fuldt ud for syge medarbejdere + uden sygerefusion.

I Hovedudvalget er der en fortsat opmærksomhed på, at sygefraværet er stigende og der er fokus på, hvordan det håndteres.

På denne baggrund skal områdeudvalget drøfte, hvad der kan gøres samt hvad der har betydning for sygefraværet. Herunder:

1. Hvad betyder sproget for sygefraværet?
  - a. Fx: 'Du ser ikke så godt ud i dag', 'Du ser bleg ud i dag' og 'Skulle du ikke være blevet hjemme?'
2. Hvad er vores kultur ift. forhold til sygefravær?



- a. Kan leder og medarbejder tale sammen om dette?
  - b. Kan vi tale sammen om det sårbare, der ikke er sygdom?
  - c. Kan vi tale sammen om behovet for fravær, når det ikke er egentlig sygdom?
3. Hvordan øger vi sundheden og stabiliteten i fremmødet?
- a. Hvordan får vi flere langtidsraske?
  - b. Hvordan sikrer vi fælles trivsel og sundhed?

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norrdjurs kommunes MED-aftale.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter hvordan sygefraværet kan reduceres.

### **Bilag:**

1 Åben Sygefravær Sundhed og Omsorg 2021-2023

24983/24

## 6. Udmøntning af budget 2024

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

På mødet deltager konsulent Niels Kristensen, der vil gennemgå udmøntningen af budget 2024. Der er også mulighed for at stille spørgsmål på mødet.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Den økonomiske politik danner grundlaget for den overordnede økonomistyring i kommunen og den økonomiske politik og har sammenhæng med budgetprocedure og principper for økonomistyring.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## 7. Arbejds miljøindsatser på baggrund af trivselsmålingen

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Som en del af processen med at følge op på trivselsmålingen, er det tidligere blevet besluttet, at

LMUerne skulle udarbejde og planlægge nogle arbejds miljøindsatser med henblik på at styrke arbejds miljøet.

På Områdeudvalgets møde den 22. februar 2023 fortalte Plejecenter Farsøthaus og Møllehjemmet samt Plejecenter Violskrænten og Grønnegården om, hvad der er fokus på med udgangspunkt i resultaterne fra trivselsmålingen.

Til dette møde følges der endnu engang op på, hvad der fylder lokalt i forhold til at styrke arbejds miljøet.

En repræsentant fra hhv. Plejecenter Glesborg og Visitation og Hjælpemidler bedes fortælle om, hvordan de ud fra trivselsmålingsresultaterne arbejder med at iværksætte hensigtsmæssige arbejds miljøindsatser.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejds miljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at en repræsentant fra Plejecenter Glesborg og Visitation og Hjælpe- midler orienterer om, hvilke arbejdsmiljøindsatser der arbejdes med lokalt, ud fra trivselsmå- lingsresultaterne.

**8. Norrdjurs Kommunes rygepolitik – Snus og E-cigaretter**

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

Områdeudvalget skal drøfte behovet for at tilføje bemærkning om snus og e-cigaretter i rygepolitikken.

Norrdjurs Kommunes personalepolitik er vedhæftet som bilag til referatet. På side 15. findes rygepolitikken.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes personalepolitik.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

**Bilag:**

1 Åben NDK personalepolitik

25032/24

## 9. Virksomhedsgrundlaget

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Den 30. september 2021 blev det reviderede virksomhedsgrundlag godkendt. Med virksomhedsgrundlaget sættes den overordnede strategiske ramme for områdets virke og de langsigtede mål.

Tidligere har der på et områdeudvalgsmøde været en drøftelse af status på implementeringen af virksomhedsgrundlaget på tværs af enheder i Sundhed og Omsorg. Her var tilbagemeldingen, at virksomhedsgrundlaget ikke var fuldt implementeret. Det kan fx være vanskeligt og tungt at omsætte begreberne i virksomhedsgrundlaget og italesætte det, så handlingerne i hverdagen ligger i tråd med intentionerne i virksomhedsgrundlaget.

Områdeudvalget skal derfor drøfte, om virksomhedsgrundlaget skal bevares.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Orådets virksomhedsgrundlag beskriver vision, mission og strategiske indsatsområder for området.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at virksomhedsgrundlaget drøftes.

**Bilag:**

1 Åben Virksomhedsgrundlag 2021

25053/24

## 10. Møde- og arbejdsplan for 2024

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan er vedlagt som bilag.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen for 2024 godkendes.

### Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2024

14587/24



## 11. Information og kommunikation

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner og opgaver, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

## 12. Eventuelt

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

**Bilagsoversigt**

3. Den nye retningslinje for generations- og seniorordninger
  1. Ny retningslinje - Generations- og seniorordninger (25594/24)
  
5. Sygefravær
  1. Sygefravær Sundhed og Omsorg 2021-2023 (24983/24)
  
8. Norrdjurs Kommunes rygepolitik – Snus og E-cigaretter
  1. NDK personalepolitik (25032/24)
  
9. Virksomhedsgrundlaget
  1. Virksomhedsgrundlag 2021 (25053/24)
  
10. Møde- og arbejdsplan for 2024
  1. Møde- og arbejdsplan 2024 (14587/24)

## Underskriftsside

---

Anne-Marie Bentzen (formand)

---

Vibbe Vogel (næstformand)

---

Karina Kreutzfeldt

---

Birgitte Bastiansen

---

Hanne-Grethe Møller Andersen

---

Inge Bang

---

Pia Lichtenstein

---

Lene Ballegaard

---

Bettina Laursen

---

Tove Jensen

---

Laila Søgaard Frederiksen

---

Annette Bechmann Tilsted

---

Nina Nørholm Andersen

---

Marlene Ditlevsen

---

Helle Andreassen

---

Lone Mølleskov

---

Espen Cramer Korsvold

---

Pernille Parby

---

Charlotte Klitnæs

---

Kirsten Lykke Nissen

---

Martin Skree Sørensen (sekretær)

---

Pernille Rothmann Taubee