



Områdeudvalg sundhed og omsorg

DAGSORDEN

Sted:	Udviklingen, Voldby	
Dato:	Tirsdag den 12. december 2023	
Start kl.:	8:00	
Slut kl.:	12:00	
Medlemmer:	Anne-Marie Bentzen (formand)	Annette Bechmann Tilsted
	Vibbe Vogel (næstformand)	Nina Nørholm Andersen
	Karina Kreutzfeldt	Marlene Ditlevsen
	Birgitte Bastiansen	Mette Klebæk
	Hanne-Grethe Møller Andersen	Helle Andreassen
	Inge Bang	Lone Mølleskov
	Pia Lichtenstein	Espen Cramer Korsvold
	Lene Ballegaard	Pernille Parby
	Bettina Laursen	Charlotte Klitnæs
	Tove Jensen	Kirsten Lykke Nissen
	Laila Søgaard Frederiksen	Martin Skree Sørensen (sekretær)
		Sophie Serup Voigt Kristensen

Fraværende:

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Orientering ved formanden	2
3. Retningslinjer for sygefraværssamtaler og målsætninger for sygefraværsprocent.....	3
4. Arbejdsmiljø – Arbejdsmiljødag, LMU arbejdsmiljøindsatser og psykologisk tryghed	5
5. Møde- og arbejdsplan	8
6. Information og kommunikation	9
7. Eventuelt	10
Bilagsoversigt.....	11

1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødet afholdes efter den skitserede dagsorden.

08.00 – 08.15 Mødet starter – Velkomst, morgensang og godkendelse af dagsorden

08.15 – 08.35 Orientering ved formanden

08.35 – 09.15 Retningslinjer for sygefraværssamtaler og målsætninger for sygefraværspcent

09.15 – 09.30 Pause

09.30 – 10.30 Arbejds miljø – Arbejds miljø dag, LMU arbejds miljø indsats er og psykologisk tryghed

10.30 – 10.35 Møde og arbejdsplan

10.35 – 10.50 Information og kommunikation

10.50 – 11.00 Eventuelt

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

2. Orientering ved formanden

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet vil Anne-Marie Bentzen orientere om aktuelle sager.

Herunder:

- Råderumsarbejde i Norddjurs Kommune
- Omprioriterings- og udviklingskatalog
- Overholdelse af rygepolitik
- Fejring af fagets dag den 26. november 2023 – social og sundhedspersonale
- Psykologisk tryghed på dagsorden til Hovedudvalgsmøde den 17. november 2023

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

3. Retningslinjer for sygefraværssamtaler og målsætninger for sygefraværspcent

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

Sagsfremstilling

Retningslinjer for sygefraværssamtaler

Retningslinjerne for sygefraværssamtalerne blev drøftet på områdeudvalgets møde den 5. september 2023. Der var opbakning til, at følgende bør være en del af retningslinjerne:

- Det skal være lederen eller en afdelingsleder, der har kontakten til den sygdomsramte medarbejder –
- Mulighed for individuel tilpasning, i forhold til hvornår og hvor ofte lederen kontakter den syge medarbejder –
- Efter den første kontakt/dialog i en medarbejders sygefraværperiode, skal leder og medarbejderne have mulighed for at aftale internt, hvem der har ansvar for at tage den næste kontakt, såfremt sygefraværperioden fortsætter.

Det blev desuden besluttet, at retningslinjerne ligeledes skulle drøftes lokalt i LMU. Disse drøftelser vendes på dette møde, med henblik på en mundtlig tilbagemelding til HMU.

Målsætninger for sygefravær

Der lægges desuden op til en drøftelse af:

1. mål for reduktion i sygefravær/ en maksimal sygefraværspcent
2. Forslag/initiativer, der kan være med til at nedbringe sygefraværet i Sundhed og Omsorg.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til Norrdjurs Kommunes personalepolitik.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget:

1. vender de drøftelser, der har været i LMU vedr. retningslinjer for sygefraværssamtaler
2. drøfter målsætning for sygefraværspocent
3. drøfter forslag/initiativer, der kan være med til at nedbringe sygefraværet.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler | 89960/23 |
|---|--|----------|

4. Arbejds miljø – Arbejds miljødag, LMU arbejds miljøindsatser og psykologisk tryghed

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødes lægger der op til drøftelser af følgende:

Opsamling på arbejds miljødag 2023

Sundheds- og omsorgsområdet afholdt den årlige arbejds miljødag den 7. november 2023. Temaet i år var fællesskab. Arbejds miljøgruppen har haft til opgave at samle op på gruppedrøftelserne fra arbejds miljødagen. På mødet præsenteres nogle af de pointer, som der blev talt om på tværs af grupperne. (se bilag)

Herudover skal OMU vende arbejds miljødagen generelt. Hvad fungerede godt og hvad kan gøres bedre fremover?

Desuden drøftes et forslag om at rykke arbejds miljødagen, så den fremover ligger om foråret i stedet for november.

LMU's arbejds miljøindsatser pba. af trivselsmålingen

Som en del af processen med at følge op på trivselsmålingen, er det tidligere blevet besluttet, at LMUerne skulle udarbejde og planlægge nogle indsatser med henblik på at styrke arbejds miljøet. Det følges der op på nu i OMU, med henblik på en drøftelse af hvad der er blevet prioriteret. Der tages en runde for at høre, hvad hvert LMU har haft fokus på pba af trivselsmålingsresultaterne.

Psykologisk tryghed – værktøj til at højne psykologisk tryghed på arbejdspladsen

Hovedudvalget havde den 17. november en dialog om psykologisk tryghed, der er et centralt tema i organisationen. Der er fokus på at få et fælles sprog omkring psykologisk tryghed, så emnet kan drøftes i MED-systemet.

Som inspiration til arbejdet med at øge den psykologiske tryghed på arbejdspladserne, kan der gøres brug af nogle gratis dialogkort fra Dansk Magisterforening. Dialogkortene indeholder flere end 50 forskellige spørgsmål, som tager fat på emner, der kan være mere eller mindre udfordrende for en arbejdsplads. Dialogkortene samt vejledning er vedhæftet som bilag og der kan læses mere om værktøjet via dette link: [Bryd tabuerne i arbejdsfællesskabet med dette værktøj | VPT](#)

Forståelse af mobning i Sundhed og Omsorg

Trivselsmålingsresultaterne vedr. forekomsten af mobning har givet anledning til en snak om, hvordan begrebet skal forstås.

Norddjurs Kommune har udarbejdet en folder 'Ingen mobning eller chikane – En guide til arbejdspladser'.

Her i opereres der med en forståelse af mobning som en udstødelse af fællesskabet for eksempel gennem nedvurdering, bagtalelse, tilbageholdelse af vigtig information, udelukkelse, hån, latterliggørelse, fysisk forulempelse, udelukkelse fra samarbejdsprocesser, møder, sammenkomster og faglige eller sociale aktiviteter.

Og i folderen henvises der til definition fra Arbejdstilsynet:

” Der er tale om mobning, når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. De krænkende handlinger bliver dog først til mobning, når de personer, som de rettes mod, ikke er i stand til at forsvare sig effektivt imod dem. Drillerier, der af begge parter opfattes som godsindede eller enkeltstående konflikter, er ikke mobning.”

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget:

1. drøfter arbejdsmiljødagen 2023, herunder forslag om at rykke den til foråret fremover
2. drøfter LMUernes arbejdsmiljøindsatser pba. af trivselsmålingsresultaterne
3. drøfter psykologisk tryghed og værktøj til at styrke højne den på arbejdspladser
4. drøfter forståelsen af mobning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Opsamling på arbejdsmiljødag - Pointer fra gruppedrøftelser | 121741/23 |
| 2 | Åben Dialogkort - psykologisk tryghed | 121742/23 |
| 3 | Åben Vejledning til dialogkort - psykologisk tryghed | 121743/23 |
| 4 | Åben Folder om mobning - NDK | 121745/23 |

5. Møde- og arbejdsplan

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Møde- og arbejdsplan for 2024 er under udarbejdelse. Planen vil blive præsenteret med henblik på godkendelse ved møde i januar 2024.

Når forslag til møde- og arbejdsplan er udarbejdet, modtager medlemmer af områdeudvalget en indkaldelse til mødet i januar 2024.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

6. Information og kommunikation

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner og opgaver, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

7. Eventuelt

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Bilagsoversigt

3. Retningslinjer for sygefraværssamtaler og målsætninger for sygefraværspcent
 1. Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler (89960/23)

4. Arbejdsmiljø – Arbejdsmiljødag, LMU arbejdsmiljøindsatser og psykologisk tryghed
 1. Opsamling på arbejdsmiljødag - Pointer fra gruppedrøftelser (121741/23)
 2. Dialogkort - psykologisk tryghed (121742/23)
 3. Vejledning til dialogkort - psykologisk tryghed (121743/23)
 4. Folder om mobning - NDK (121745/23)

Underskriftsside

Anne-Marie Bentzen (formand)

Vibbe Vogel (næstformand)

Karina Kreutzfeldt

Birgitte Bastiansen

Hanne-Grethe Møller Andersen

Inge Bang

Pia Lichtenstein

Lene Ballegaard

Bettina Laursen

Tove Jensen

Laila Søgaard Frederiksen

Annette Bechmann Tilsted

Nina Nørholm Andersen

Marlene Ditlevsen

Mette Klebæk

Helle Andreassen

Lone Mølleskov

Espen Cramer Korsvold

Pernille Parby

Charlotte Klitnæs

Kirsten Lykke Nissen

Martin Skree Sørensen (sekretær)

Sophie Serup Voigt Kristensen