



## Områdeudvalg sundhed og omsorg

### REFERAT

Sted:	Mødelokalet, Udviklingen	
Dato:	Tirsdag den 7. marts 2023	
Start kl.:	8:00	
Slut kl.:	12:00	
Medlemmer:	Anne-Marie Bentzen (formand)	Laila Søgaard Frederiksen
	Vibbe Vogel (næstformand)	Annette Bechmann Tilsted
	Karina Kreutzfeldt	Nina Nørholm Andersen
	Birgitte Bastiansen	Marlene Ditlevsen
	Hanne-Grethe Møller Andersen	Mette Klebæk
	Inge Bang	Helle Andreassen
	Pia Lichtenstein	Lone Mølleskov
	Lene Ballegaard	Espen Cramer Korsvold
	Bettina Laursen	Pernille Parby
	Tove Jensen	Charlotte Klitnæs
		Martin Skree Sørensen (sekretær)
		Kirsten Lykke Nissen
Fraværende:	Karina Kreutzfeldt	Helle Andreassen
	Inge Bang	Lone Mølleskov
	Tove Jensen	Espen Cramer Korsvold
	Annette Bechmann Tilsted	Pernille Parby



**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Godkendelse af dagsorden .....	1
2. Orientering .....	3
3. Regnskab for 2022 .....	4
4. Kompetenceudvikling .....	5
5. Arbejdsmiljø .....	7
6. Fastholdelse og rekruttering .....	9
7. Drøftelse af Vores Norrdjurs .....	11
8. Møde- og arbejdsplan .....	13
9. Information og kommunikation .....	14
10. Eventuelt .....	15
Bilagsoversigt .....	16

## 1. Godkendelse af dagsorden

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødet afholdes efter den skitserede dagsorden.

### Forventet tidsplan:

**08.00 – 08.20 Mødet starter – Velkomst, morgenmad, morgensang og godkendelse af dagsorden**

**08.20 – 08.40 Orientering**

**08.40 – 09.20 Regnskab for 2022**

**09.20 – 09.45 Kompetenceudvikling**

**09.45 – 09.55 Pause**

**09.55 – 10.20 Arbejdsmiljø og APV**

**10.20 – 11.00 Rekruttering og fastholdelse**

**11.00 – 11.40 Drøftelse af Vores Norddjurs**

**11.40 – 11.45 Møde- og arbejdsplan**

**11.45 – 11.50 Information og kommunikation**

**11.50 – 12.00 Eventuelt**

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-03-2023**

Dagsordenen blev godkendt.

## 2. Orientering

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

*Anne-Marie Bentzen præsenterer*

På mødet vil der Anne-Marie Bentzen orientere om aktuelle sager.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

### Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-03-2023

Anne-Marie Bentzen orienterede om aktuelle sager.

### 3. Regnskab for 2022

Åben sag

#### Sagsgang

OMU

#### Sagsfremstilling

*Niels Kristensen præsenterer*

På mødet vil specialkonsulent Niels Kristensen orientere om regnskab 2022.

#### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Den økonomiske politik danner grundlaget for den overordnede økonomistyring i kommunen og den økonomiske politik har sammenhæng med budgetprocedure og principper for økonomistyring.

#### Økonomiske konsekvenser

Punkter har ingen økonomiske konsekvenser.

#### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag:

1 Åben Regnskab 2022 - OMU-møde 7. marts 2023

31852/23

#### Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-03-2023

Niels Kristensen orienterede om regnskab for 2022. Slides er vedlagt som bilag.

#### 4. **Kompetenceudvikling**

Åben sag

##### **Sagsgang**

OMU

##### **Sagsfremstilling**

*Vibbe Vogel præsenterer*

På aftaleholdermødet den 26.10.22 blev det besluttet, at den fælles kompetenceudvikling i Sundhed og Omsorg fremadrettet skal varetages i det kommende ledelseskoordinerende forum i stedet for i Kompetencerådet. Kompetencerådet er nedlagt.

På områdeudvalgsmødet den 31.01.23 blev det besluttet at kompetenceudvikling skal drøftes på et kommende møde.

På mødet lægges der op til en drøftelse af kompetenceudvikling fremadrettet.

##### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

##### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

##### **Indstilling**

Formand indstiller, at det drøftes hvordan der arbejdes med kompetenceudvikling fremadrettet.

##### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-03-2023**

OMU har besluttet løbende at drøfte kompetenceudvikling. Allerede nu er det bestemt, at der skal være undervisning i forflytninger og førstehjælp. Herudover opfordres der til at kontakte nærmest leder eller OMU-repræsentant, hvis der opstår konkrete behov hvis der opstår konkrete behov. Der foregår lige nu et arbejde i Administration og Udvikling omkring strukturen



for kompetenceudvikling. OMU får en status fra Administration og Udvikling, når arbejdet er færdigt.

## 5. Arbejdsmiljø

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

*Vibbe Vogel og Martin Skree Sørensen præsenterer*

På mødet lægges der op til at følgende drøftes:

- Opfølgning på APV/Trivselsmåling og tilbagemeldinger fra LMU. På mødet vil der blive orienteret om status på APV samt en overordnet tidsplan
- LMUerne skal indsende arbejdsmiljørapporter inden 15.05.23. Den samlede Arbejdsmiljørapport for Sundhed og Omsorg godkendes den 20. juni 2023

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-af-tale

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at:

1. APV drøftes
2. LMUerne udarbejder og indsender arbejdsmiljørapporter inde 15.05.2023

### Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-03-2023

Ad 1: Der er stadig opbakning til, at LMU har ansvaret for at introducere til APV/Trivselsmåling. Det forventes, at LMU modtager materiale vedr. formål og tidsplan i april. APV/Trivselsmåling gennemføres i maj. Den nøjagtige tidsplan følger.

Ad 2: Det er godkendt, at arbejdsmiljørapporterne skal indsendes inden 15.05.2023. Skabelon sendes til LMU.

## 6. Fastholdelse og rekruttering

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

#### *Rikke Broch og Signe Riis præsenterer*

På områdeudvalgets møde den 24. august 2021 blev det besluttet, at fastholdelse og rekruttering fremover skal være et fast punkt på dagsordenen, grundet de aktuelle udfordringer. Fastholdelse og rekruttering er en strategisk indsats, da det er den største udfordring, som området står overfor.

En af indsatserne omhandler branding, identitet og digital kommunikation. Indsatsen er forankret i Administration og Udvikling og der vil på mødet blive givet en status på kommunikationsarbejdet.

På baggrund af oplægget drøfter Områdeudvalget hvordan man kan støtte op omkring kommunikationsindsatsen.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norddjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget drøfter kommunikationsindsatsen.

**Bilag:**

1 Åben Oplæg om kommunikationsindsatsen - OMU 7. marts 2023 31888/23

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-03-2023**

Rikke Broch og Signe Riis orienterede om arbejdet med kommunikationsindsatsen. OMU bakker op om indsatsen og opfordrer til at støtte op om siderne.

## 7. Drøftelse af Vores Norddjurs

29.00.00.A00

22/179

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

#### *Vibbe Vogel præsenterer*

Vores Norddjurs er vores organisations- og ledelseskodeks. Det er udarbejdet af medarbejdere og ledere i fællesskab i 2020.

De fire værdier, tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Værdierne beskriver kultur og adfærd og gælder alle medarbejdere og ledere. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Samtidig skaber værdierne rum for, at den enkelte arbejdsplads, decentralt og tæt på kerneopgaven, kan træffe de gode beslutninger. Det er et fælles ansvar for alle at leve op til værdierne.

Vores Norddjurs er vedlagt som bilag.

På mødet lægges der op til en drøftelse af værdierne og hvordan vi arbejder med dem i hverdagen.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Det overordnede Organisations- og ledelseskodeks.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Vores Norddjurs drøftes

**Bilag:**

1 Åben Organisations - og ledelseskodex.pdf

25920/23

**Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-03-2023**

OMU drøftede hvordan der arbejdes med værdierne i dagligdagen.

## 8. Møde- og arbejdsplan

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan er vedlagt som bilag.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen for 2023 godkendes.

### Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan for 2023

145358/22

### Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-03-2023

Møde- og arbejdsplanen for 2023 er godkendt.



## 9. Information og kommunikation

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

### Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-03-2023

Områdeudvalget besluttede at LMU skal orienterede om følgende:

1. Regnskab 2022
2. Fælles APV/Trivselsmåling
3. Deadline for at indsende arbejdsmiljørapporter (15.05.2023)
4. Kommunikationsindsatsen

## 10. Eventuelt

Åben sag

### **Sagsgang**

OMU

### **Sagsfremstilling**

På mødet orienteres om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

### **Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 07-03-2023**

Der var ingen eventuelle punkter.

### **Bilagsoversigt**

3. Regnskab for 2022
  1. Regnskab 2022 - OMU-møde 7. marts 2023 (31852/23)
  
6. Fastholdelse og rekruttering
  1. Oplæg om kommunikationsindsatsen - OMU 7. marts 2023 (31888/23)
  
7. Drøftelse af Vores Norddjurs
  1. Organisations - og ledelseskodeks.pdf (25920/23)
  
8. Møde- og arbejdsplan
  1. Møde- og arbejdsplan for 2023 (145358/22)

**Underskriftsside**

---

Anne-Marie Bentzen (formand)

---

Vibbe Vogel (næstformand)

---

Karina Kreutzfeldt

---

Birgitte Bastiansen

---

Hanne-Grethe Møller Andersen

---

Inge Bang

---

Pia Lichtenstein

---

Lene Ballegaard

---

Bettina Laursen

---

Tove Jensen

---

Laila Søgaard Frederiksen

---

Annette Bechmann Tilsted

---

Nina Nørholm Andersen

---

Marlene Ditlevsen

---

Mette Klebæk

---

Helle Andreassen

---

Lone Mølleskov

---

Espen Cramer Korsvold

---

Pernille Parby

---

Charlotte Klitnæs

---

Martin Skree Sørensen (sekretær)

---

Kirsten Lykke Nissen