



## Områdeudvalg sundhed og omsorg

### DAGSORDEN

Sted:	Udviklingen	
Dato:	Tirsdag den 3. oktober 2023	
Start kl.:	8:00	
Slut kl.:	12:00	
Medlemmer:	Anne-Marie Bentzen (formand)	Annette Bechmann Tilsted
	Vibbe Vogel (næstformand)	Nina Nørholm Andersen
	Karina Kreutzfeldt	Marlene Ditlevsen
	Birgitte Bastiansen	Mette Klebæk
	Hanne-Grethe Møller Andersen	Helle Andreassen
	Inge Bang	Lone Mølleskov
	Pia Lichtenstein	Espen Cramer Korsvold
	Lene Ballegaard	Pernille Parby
	Bettina Laursen	Charlotte Klitnæs
	Tove Jensen	Kirsten Lykke Nissen
	Laila Søgaard Frederiksen	Martin Skree Sørensen (sekretær)
		Rebecca Ulrichsen Lyng
		Sophie Serup Voigt Kristensen
Fraværende:	Bettina Laursen	Charlotte Klitnæs
	Nina Nørholm Andersen	Kirsten Lykke Nissen
	Lone Mølleskov	Sophie Serup Voigt Kristensen



**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Godkendelse af dagsorden .....	1
2. Orientering ved formanden .....	2
3. Drøftelse af retningslinjer for sygefraværssamtaler samt nedbringelse af sygefravær.....	3
4. Rekruttering og fastholdelse .....	5
5. Arbejdsmiljø .....	6
6. Opfølgning på trivselsmålingen.....	8
7. Rehabiliteringsugen 2023 .....	9
8. Møde- og arbejdsplan .....	11
9. Information og kommunikation .....	12
10. Eventuelt .....	13
Bilagsoversigt.....	14

## 1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødet afholdes efter den skitserede dagsorden.

### Forventet tidsplan:

08.00 – 08.15 Mødet starter – Velkomst, morgensang og godkendelse af dagsorden

08.15 – 08.35 Orientering ved formanden

08.35 – 09.15 Drøftelse af retningslinjer for sygefraværssamtaler samt nedbringelse af sygefravær

09.15 – 09.45 Rekruttering og fastholdelse

09.45 – 10.00 Pause

10.00 – 10.30 Arbejds miljø

10.30 – 11.00 Trivselsmålingen

11.00 – 11.30 Rehabiliteringsugen

11.30 – 11.35 Møde og arbejdsplan

11.35 – 11.50 Information og kommunikation

11.50 – 12.00 Eventuelt

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

## 2. Orientering ved formanden

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

*Anne-Marie Bentzen præsenterer*

På mødet vil Anne-Marie Bentzen orientere om aktuelle sager.

Herunder ny kommunaldirektør samt den økonomiske situation hos Sundhed og Omsorg.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

### 3. Drøftelse af retningslinjer for sygefraværssamtaler samt nedbringelse af sygefravær

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

#### Sagsgang

OMU

#### Sagsfremstilling

##### *Vibbe Vogel præsenterer*

Retningslinjerne for sygefraværssamtalerne blev drøftet på områdeudvalgets møde den 5. september 2023. Der var opbakning til, at følgende bør være en del af retningslinjerne:

- Det skal være lederen eller en afdelingsleder, der har kontakten til den sygdomsramte medarbejder
- Mulighed for individuel tilpasning, i forhold til hvornår og hvor ofte lederen kontakter den syge medarbejder
- Efter den første kontakt/dialog i en medarbejders sygefraværperiode, skal leder og medarbejderne have mulighed for at aftale internt, hvem der har ansvar for at tage den næste kontakt, såfremt sygefraværperioden fortsætter

Det blev desuden besluttet, at retningslinjerne ligeledes skulle drøftes lokalt i LMU.

Disse drøftelser vendes på dette møde, med henblik på en mundtlig tilbagemelding til HMU.

Herudover vil der være gruppearbejde, hvor det drøftes, hvad der kan gøres for at nedbringe sygefraværet.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Sagen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes personalepolitik.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Indstilling**

Formanden indstiller, at områdeudvalget:

1. vender de drøftelser, der har været i LMU vedr. retningslinjer for sygefraværssamtaler
2. drøfter forslag/initiativer, der kan være med til at nedbringe sygefraværet

#### 4. Rekruttering og fastholdelse

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

##### Sagsgang

OMU

##### Sagsfremstilling

*Vibbe Vogel*

En god introduktion til Norrdjurs Kommune, sundheds- og omsorgsområdet generelt og den specifikke arbejdsplads er afgørende for, om nye ledere og medarbejdere kommer til at føle sig godt tilpas – både fagligt og socialt.

På mødet vil der være en drøftelse af, hvad man gør rundt omkring i Sundhed og Omsorg med hensyn til medarbejderintroduktion. Herunder hvorvidt og hvordan der følges op på, om introduktion har været vellykket overfor den enkelte medarbejder.

##### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Arbejdet med rekruttering og fastholdelse på sundheds- og omsorgsområdet understøttes af HR-strategien for Norrdjurs Kommune, som danner den centrale ramme for arbejdet med at forbedre kommunens rekrutterings- og fastholdelsesmuligheder samt udvikle organisationen som helhed.

##### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

##### Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget drøfter medarbejderintroduktion.



## 5. Arbejdsmiljø

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

På mødet lægges der op til at følgende drøftes:

#### Ulykkes- og fraværstatistik

Hovedudvalget har udarbejdet ulykkes- og fraværstatistik for 1. halvår af 2023, som er vedlagt som bilag.

I første halvår af 2023 er der registreret 246 ulykker, mod 297 ulykker i samme periode i 2022. 86 af disse ulykker i 2023 er sket på sundheds- og omsorgsområdet, hvilket er 9 ulykker flere end i 2022 (77). Faldet i det samlede antal ulykker fra 2022 til 2023 skyldes, at der har været langt færre arbejdsulykker på Skole- og dagtilbudsområdet. Det fremgår af statistikken, at 189 af de registrerede ulykker i 2023 giver mindre end en dags fravær. Ca. 37% af ulykkerne er sket i relation til vold.

Syge- og fravær rapporten til og med juni 2023 viser, at det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune er faldet med 0,3 procentpoint set i forhold til hele året 2022, da sygefraværet for første og andet kvartal 2023 er 6,5%, mens det for hele året 2022 er 6,8 %. Sygefraværet for første og andet kvartal i 2022 var desuden ligeledes 6,8%. Det er det korte sygefravær, som er faldet i 2023, mens det lange sygefravær er status quo.

Det samlede sygefravær for sundheds- og omsorgsområdet i første halvår af 2023 er 8 %, hvilket er en stigning på 0,5 procentpoint, sammenlignet med første og andet kvartal af 2022 (7,5 %). Sygefraværet for sundheds- og omsorgsområdet for hele 2022 var på 7,8 %.

Det højere sygefravær i 2023 afspejler en stigning i det lange sygefravær. Det korte sygefravær er på samme niveau som i 2022.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norrdjurs kommunes MED-aftale.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at ulykkes- og fraværstatistik drøftes.

**Bilag:**

- |   |                                       |           |
|---|---------------------------------------|-----------|
| 1 | Åben Arbejdsulykker først halvår 2023 | 100376/23 |
| 2 | Åben Sygefravær første halvår 2023    | 100377/23 |

## 6. Opfølgning på trivselsmålingen

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

*Anne-Marie Bentzen præsenterer*

På områdeudvalgets møde den 05.09.23 blev trivselsmålingsresultatet for Sundhed og Omsorg samlet set præsenteret og drøftet.

Herudover drøftede OMU den videre proces med opfølgning på trivselsmålingen, hvilket indebærer lokale dialogmøder, udarbejdelse af handleplaner i LMUerne og opfølgning i OMU med fokus på evt. fællestræk i handleplanerne samt behovet for iværksættelse af fælles initiativer på tværs.

Til dette møde drøfter OMU, hvor langt man er kommet rundt omkring hos enhederne, med hensyn til at følge op på trivselsmålingsresultaterne. Eksempelvis om resultaterne er blevet forelagt medarbejderne eller om der er planlagt lokale dialogmøder.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes HR-strategi.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

### Indstilling

Formanden indstiller, at OMU drøfter status på processen med at følge op på trivselsmålingsresultaterne lokalt hos enhederne.

## 7. Rehabiliteringsugen 2023

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

#### *Anne-Marie Bentzen præsenterer*

På sundheds- og omsorgsområdet er der siden 2019 blevet afholdt en årlig rehabiliteringsuge i uge 37. Formålet med rehabiliteringsugen er at reflektere og vurdere, hvordan arbejdet med en rehabiliteringskultur forløber.

Styregruppen for rehabilitering har besluttet at gentage succesen fra sidste år, hvor alle enheder lavede nogle rigtig fine videoer. I år er nøgleordet ”inspiration”. Hvor man sidste år skulle dele succeshistorier om rehabilitering, handler det denne gang om at blive inspireret og ikke mindst inspirere andre med sine gode erfaringer, kreative øvelser og redskaber.

Videoerne bliver delt på intranettet hen over efteråret. På den måde etableres der en fælles vidensbank med inspiration til rehabilitering. Herudover vil der blive lavet en samlet video om vores rehabiliterende kultur, som deles på Sundhed og Omsorgs Facebook- og LinkedIn-side.

To gode eksempler på videoer, der inspirerer til et rehabiliterende fokus, er videoer fra hhv. Rehabiliteringsteamet og Plejecenter Glesborg:

- <https://intranet.norddjurs.dk/documents/78900>
- <https://intranet.norddjurs.dk/documents/78906>

En anden indsats i rehabiliteringsugen har været at få et overblik over det materiale, der anvendes i de enkelte enheder, med henblik på at sikre en rød tråd og et rehabiliterende sigte. Her blev afdelingslederne informeret om, at de skulle henvise til en medarbejder, som kunne hjælpe med at løfte opgaven.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Arbejdet med en rehabiliteringskultur er en del af Sundhed og omsorgs virksomhedsgrundlag.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at rehabiliteringsugen drøftes. Enhederne fortæller hver især om deres erfaringer fra ugen samt om man er blevet inspireret til et mere rehabiliterende fokus.

## 8. Møde- og arbejdsplan

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan er vedlagt som bilag.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen for 2023 godkendes.

### Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan 2023 - OMU, Sundhed og Omsorg

89921/23

## 9. Information og kommunikation

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner og opgaver, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

**10. Eventuelt**

29.00.00.A00

23/7598

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.



## **Bilagsoversigt**

5. Arbejdsmiljø
  1. Arbejdsulykker først halvår 2023 (100376/23)
  2. Sygefravær første halvår 2023 (100377/23)
  
8. Møde- og arbejdsplan
  1. Møde- og arbejdsplan 2023 - OMU, Sundhed og Omsorg (89921/23)

**Underskriftsside**

---

Anne-Marie Bentzen (formand)

---

Vibbe Vogel (næstformand)

---

Karina Kreutzfeldt

---

Birgitte Bastiansen

---

Hanne-Grethe Møller Andersen

---

Inge Bang

---

Pia Lichtenstein

---

Lene Ballegaard

---

Bettina Laursen

---

Tove Jensen

---

Laila Søgaard Frederiksen

---

Annette Bechmann Tilsted

---

Nina Nørholm Andersen

---

Marlene Ditlevsen

---

Mette Klebæk

---

Helle Andreassen

---

Lone Mølleskov

---

Espen Cramer Korsvold

---

Pernille Parby

---

Charlotte Klitnæs

---

Kirsten Lykke Nissen

---

Martin Skree Sørensen (sekretær)

---

Rebecca Ulrichsen Lyng

---

Sophie Serup Voigt Kristensen