



## Områdeudvalg sundhed og omsorg

### DAGSORDEN

Sted:	Udviklingen, Voldby	
Dato:	Mandag den 2. september 2024	
Start kl.:	11:00	
Slut kl.:	15:00	
Medlemmer:	Anne-Marie Bentzen (formand)	Tove Jensen
	Vibbe Vogel (næstformand)	Laila Søgaard Frederiksen
	Karina Kreutzfeldt	Annette Bechmann Tilsted
	Birgitte Bastiansen	Marlene Ditlevsen
	Hanne-Grethe Møller Andersen	Jens Thystrup Andersen
	Inge Bang	Espen Cramer Korsvold
	Pia Lichtenstein	Pernille Parby
	Lene Ballegaard	Charlotte Klitnæs
	Bettina Laursen	Kirsten Lykke Nissen
		Martin Skree Sørensen (sekretær)
		Pernille Rothmann Taubee
Fraværende:	Karina Kreutzfeldt	Laila Søgaard Frederiksen
	Inge Bang	Jens Thystrup Andersen
	Tove Jensen	Pernille Parby

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Godkendelse af dagsorden .....	1
2. Orientering ved formanden .....	2
3. Opfølgning på sommeren 2024.....	3
4. Rehabiliteringsugen .....	4
5. Revideret økonomisk politik.....	5
6. Forslag om at nedlægge Arbejds miljøgruppen .....	7
7. Arbejdsgruppe sygefravær .....	9
8. Trivselsmåling 2025.....	11
9. Møde- og arbejdsplan for 2024.....	13
10. Information og kommunikation .....	14
11. Eventuelt .....	15
Bilagsoversigt.....	16

## 1. Godkendelse af dagsorden

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Der lægges op til, at mødes afholdes efter den skitserede dagsorden.

11.00 – 11.15 Mødet starter – Velkomst og godkendelse af dagsorden

11.15 – 11.35 Orientering ved formanden

11.35 – 12.05 Sommeren 2025

12.05 – 12.25 Rehabiliteringsugen (uge 37)

12.25 – 12.55 Revideret økonomisk politik

12.55 – 13.20 Pause/frokost

13.20 – 13.45 Nedlæggelse af arbejdsmiljøgruppen

13.45 – 14.15 Arbejdsgruppe sygefravær

14.15 – 14.35 Orientering om Trivselsmåling 2025

14.35 – 14.40 Møde og arbejdsplan

14.40 – 14.50 Information og kommunikation

14.50 – 15.00 Eventuelt

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

## 2. Orientering ved formanden

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

På mødet vil Anne-Marie Bentzen orientere om aktuelle sager. Herunder bl.a.:

- KB beslutning vedr. Velfærdsplan del 1
- Sundhedsugen uge 37

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.

### 3. Opfølgning på sommeren 2024

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

#### **Sagsgang**

OMU

#### **Sagsfremstilling**

På mødet evalueres sommeren 2024 med henblik på læring til næste sommer. Eksempelvis hvordan det er gået med at rekruttere ferieafløsere og få vagtplanerne til at gå op.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Indstilling**

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

#### 4. Rehabiliteringsugen

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

##### Sagsgang

OMU

##### Sagsfremstilling

På sundheds- og omsorgsområdet er der siden 2019 blevet afholdt en årlig rehabiliteringsuge i uge 37. Formålet med rehabiliteringsugen er at reflektere og vurdere, hvordan arbejdet mod en rehabiliteringskultur forløber.

I 2023 var nøgleordet ”inspiration”, hvor det handlede om at blive inspireret og ikke mindst inspirere andre med sine gode erfaringer, kreative øvelser og redskaber. Der blev delt videoer på intranettet og Sundhed og Omsorgs sociale medier. Og et andet tiltag var, at enhederne fik et overblik over det materiale, der blev anvendt med henblik på at sikre en rød tråd og et rehabiliterende sigte.

I år er det op til enhederne selv at udvælge et tema, som man vil sætte fokus på i relation til rehabilitering. Der skal komme et produkt ud af ugen (Film, lommekort, plakat mv.) samt en kort selvevaluering.

##### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Rehabiliteringsindsatsen understøtter Norddjurs Kommunes værdighedspolitik og fokus på at skabe størst mulig selvstændighed, selvbestemmelse, tryghed og livskvalitet for den enkelte borger gennem målrettet og individuel tilrettelagt støtte.

##### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

##### Indstilling

Sundheds- og omsorgschefen indstiller, at områdeudvalget drøfter om enhederne er klar til rehabiliteringsugen i uge 37.

## 5. Revideret økonomisk politik

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

**Anne-Marie Bentzen præsenterer**

Kommunalbestyrelsen vedtog den 18. juni 2024 en revideret økonomisk politik for Norddjurs Kommune. Den økonomiske politik definerer de overordnede økonomiske målsætninger og styringsprincipper.

For at værne om den enkelte aftaleholders tilskyndelse til at sikre en langsigtet økonomisk balance, arbejdes der med overførselsadgang mellem årene.

I den reviderede økonomiske politik er der foretaget ændringer i overførselsadgangen:

- Fremover kan der maksimalt overføres et mindreforbrug på 5% af aftaleholderens budget. Overført mindreforbrug kan frit anvendes uden clearing. I den tidligere økonomiske politik var der et clearings-/koordineringsprincip for brug af overførsler. Overførsler over 5 % tilgår kassen.
- Merforbrug overføres med det fulde beløb, og der skal laves en handleplan ved merforbrug over 2,5%.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Den økonomiske politik danner grundlaget for den overordnede økonomistyring i kommunen og den økonomiske politik og har sammenhæng med budgetprocedure og principper for økonomistyring med tilhørende bilag.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen om den reviderede økonomiske politik tages til efterretning.



## 6. Forslag om at nedlægge Arbejdsmiljøgruppen

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Anne-Marie Bentzen præsenterer

Områdeudvalget for Sundheds- og omsorgsområdet besluttede tilbage i 2017 at nedsætte en arbejdsmiljøgruppe under områdeudvalget. Gruppen har til opgave løbende at forholde sig til arbejdsmiljøarbejdet.

Herunder eksempelvis at skulle:

1. planlægge arbejdsmiljødagen
2. udarbejde den årlige arbejdsmiljørapport til HMU
3. gennemgå arbejdsulykkes- og fraværstatistikker
4. samt løbende ajourføre arbejdsmiljøhåndbogen.

Arbejdsmiljøgruppen består af formanden for områdeudvalget, en ledelsesrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentanter.

Ud fra en faglig begrundelse og hensynet til arbejdsmiljøet i Sundhed og Omsorg foreslås det, at nedlægge arbejdsmiljøgruppen og i stedet gøre brug af ad-hoc grupper, der løbende sammensættes på baggrund af den givne problemstilling/case. På denne måde sikres det, at der er den rette faglige viden/sammensætning i grupperne, hvilket er hensigtsmæssigt i forhold til arbejdsmiljøarbejdet i Sundhed og Omsorg.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Arbejds miljøgruppen nedlægges og erstattes af ad-hoc grupper, der ud fra faglig viden sammensættes og forholder sig til arbejdsmiljøarbejdet.

**7. Arbejdsgruppe sygefravær**

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling****Vibbe Vogel præsenterer**

Områdeudvalget besluttede den 20. marts 2024 at nedsætte en arbejdsgruppe, med henblik på at få inspiration til at nedbringe sygefraværet.

Jf. vedhæftede bilag, er der nu udarbejdet fraværstatistik for 2024 (til og med juli). Dette viser en status på for sygefraværspcenterne for hele Sundhed og Omsorg samt fordelt på enhederne.

Nedenfor ses sygefraværspcent for Sundhed og Omsorg for hhv. juli 2024, juli 2023 og hele 2023:

- Juli 2024 = 7,0 %
- Juli 2023 = 8,0 %
- Hele 2023 = 8,8 %

Arbejdsgruppen vil på mødet præsentere sine overvejelser omkring tiltag, der kan være med til at reducere sygefraværet på tværs af Sundhed og Omsorg.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

### **Bilag:**

1 Åben Fraværstatistik Sundhed og Omsorg - 2023 og 2024

85018/24

**8. Trivselsmåling 2025**

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

Områdeudvalget for Sundhed og Omsorg godkendte den 07.06.22, at der fremadrettet skal udarbejdes en fælles trivselsmåling for hele Sundhed og Omsorg.

Formålet med den fælles trivselsmåling er, at undersøgelsen gennemføres samtidig og er indholdsmæssig ens, hvilket giver mulighed for at få et samlet billede af det psykiske arbejdsmiljø i

Sundhed og Omsorg.

Trivselsmålingen 2023 blev gennemført via en spørgeskemaundersøgelse fra den 15. maj til den 11.

juni. I forhold til indholdet af spørgeskemaundersøgelsen, skal der ikke laves om i spørgsmålene, da intentionen er at kunne sammenligne det psykiske arbejdsmiljø over tid ud fra de samme spørgsmål.

**Foreløbig tidsplan for trivselsmåling 2025:****1. Optaktsfasen (November-december)**

- **Primo november indledes optakten med 30 min teams i TRIO.** Der præsenteres et oplæg og der skal være mulighed for at stille spørgsmål. Oplæg kan inkludere formål og gevinst for medarbejder/organisation, gode eksempler på initiativer pba. trivselsmåling 2023, anonymitet, tidsplan mv.
- **Tre nyhedsbrevsindslag** i hhv. november, december og start januar
- **Video m. leder og AMR** – formål, praktiske forhold, information mv.

## 2.Undersøglesperioden (Januar)

- Spørgeskemaundersøgelse sendes ud primo januar
- 3 uger – undersøgelse afsluttes ultimo januar.

## 3.Bearbejdning af data (Februar-marts)

- Der udarbejder datarapporter på de forskellige niveauer (SO, aftaleenhed og pr. afdelingsleder)
- Medio marts skal rapporterne være klar til Anne-Marie og aftaleholderne

## 4.Opfølgning (april-juni)

- Lokale dialogmøder, hvor medarbejderne præsenteres for resultaterne (april/maj)
- Udarbejdelse af arbejdsmiljøindsatser i LMU
- Opfølgning på trivselsmåling 2025 i OMU

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har sammenhæng til Norddjurs Kommunes HR-strategi.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at OMU orienteres om tids- og procesplan for Trivselsmåling 2025.

## 9. Møde- og arbejdsplan for 2024

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Områdeudvalgets møde- og arbejdsplan er vedlagt som bilag.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til områdeudvalgets forretningsorden og strategi.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Lovgrundlag

Formanden indstiller, at møde- og arbejdsplanen for 2024 godkendes.

### Bilag:

1 Åben Møde- og arbejdsplan for 2024

84897/24

## 10. Information og kommunikation

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

### Sagsgang

OMU

### Sagsfremstilling

Områdeudvalget drøfter, om der på baggrund af mødet er emner og opgaver, der skal informeres ud til de lokale LMUer.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier og fagområder.

### Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.



**11. Eventuelt**

29.00.00.A00

24/1381

Åben sag

**Sagsgang**

OMU

**Sagsfremstilling**

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Punktet har ingen væsentlige sammenhænge til andre politikker, strategier eller fagområder.

**Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

## **Bilagsoversigt**

7. Arbejdsgruppe sygefravær
  1. Fraværstatistik Sundhed og Omsorg - 2023 og 2024 (85018/24)
  
9. Møde- og arbejdsplan for 2024
  1. Møde- og arbejdsplan for 2024 (84897/24)

## Underskriftsside

---

Anne-Marie Bentzen (formand)

---

Vibbe Vogel (næstformand)

---

Karina Kreutzfeldt

---

Birgitte Bastiansen

---

Hanne-Grethe Møller Andersen

---

Inge Bang

---

Pia Lichtenstein

---

Lene Ballegaard

---

Bettina Laursen

---

Tove Jensen

---

Laila Søgaard Frederiksen

---

Annette Bechmann Tilsted

---

Marlene Ditlevsen

---

Jens Thystrup Andersen

---

Espen Cramer Korsvold

---

Pernille Parby

---

Charlotte Klitnæs

---

Kirsten Lykke Nissen

---

Martin Skree Sørensen (sekretær)

---

Pernille Rothmann Taubee