



Områdeudvalg socialområdet

BESLUTNINGSREFERAT

| | | |
|-------------|---|--------------------------|
| Sted: | Fælleshuset Skovstjernen Tove Ditlevsens Vej 4, 8500 Grenaa | |
| | Medarbejdersiden holder formøde mellem kl. 08.00 til kl. 09.00. | |
| Dato: | Tirsdag den 12. september 2023 | |
| Start kl.: | 9:00 | |
| Slut kl.: | 12:30 | |
| Medlemmer: | Marie-Louise Eskerod Ifversen(Socialchef og formand) | Pia Christensen(DSR) |
| | Henrik Fuglsang(næstformand) | Inga Mahler(Myndighed) |
| | Annette Helle Nielsen(aftaleholder) | Hanne Helt Kevy(SL) |
| | Hans-Henrik Brandt(aftaleholder) | Line Rydahl Sørensen(HK) |
| | Birte Kousted(aftaleholder) | Mia van der Sande (SL) |
| | Marianne Bækager(aftaleholder) | Naja Thetmark (SL) |
| | Tina Nicolajsen (FOA) | Edita Bahtiri(SL) |
| | Tinne Christiansen (BUPL) | Hanne Nezlo Hansen(FOA) |
| | | Nikolaj Stefansen(AMR) |
| Fraværende: | Hans-Henrik Brandt(aftaleholder) | Pia Christensen(DSR) |
| | Tina Nicolajsen (FOA) | Hanne Helt Kevy(SL) |
| | Tinne Christiansen (BUPL) | Hanne Nezlo Hansen(FOA) |

Indholdsfortegnelse

| | Side |
|--|-------------|
| 1. Godkendelse af dagsorden | 1 |
| 2. Godkendelse af referat fra mødet den 21. juni 2023..... | 2 |
| 3. Budgetopfølgning på Voksen- og Plejeudvalgets og Børne- og Ungdomsudvalgets område..... | 3 |
| 4. Budget 2024 - Budgetskitse i høring | 5 |
| 5. Arbejdsmiljø | 6 |
| 6. Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler jf. Personalepolitikken | 8 |
| 7. Fælles langsigtet strategi på Socialområdet og Børne- og familieområdet | 9 |
| 8. Evaluering af dialogmøde med Børne- og Ungdomsudvalget..... | 12 |
| 9. Nyt fra Hovedudvalget..... | 13 |
| 10. Orienteringer fra ledelsen | 14 |
| 11. Orientering fra medarbejderne..... | 15 |
| 12. Information og kommunikation | 16 |
| 13. Evaluering af mødet..... | 18 |
| 14. Eventuelt | 19 |
| Bilagsoversigt..... | 20 |

1. Godkendelse af dagsorden

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Godkendt.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 21. juni 2023

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra den 21. juni 2023.

Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Godkendt.

3. Budgetopfølgning på Voksen- og Plejeudvalgets og Børne- og Ungdomsudvalgets område

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsfremstilling

Børne- og Ungdomsudvalget drøftede på sit møde den 17. august 2023 budgetopfølgningen på udvalgets område. Voksen- og plejeudvalget drøftede på sit møde den 23. august 2023 budgetopfølgningen på udvalgets møde.

På begge udvalgsområder viser budgetopfølgningen fra maj 2023 et merforbrug. Forslag til finansiering af merforbruget har været sendt i høring.

Børne- og ungdomsudvalget og Voksen- og plejeudvalget besluttede en række besparelser. De besluttede besparelser er til orientering vedlagt som bilag. Derudover er til orientering vedlagt en oversigt over effektiviseringsbidraget i 2023 og 2024 for de to udvalgsområder.

Mødet i Børne- og Ungdomsudvalget kan ses [her](#) og referat fra mødet i Voksen- og Plejeudvalget kan ses [her](#).

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget tager:

1. Orientering om besparelser på Voksen- og Plejeudvalget og Børne- og Ungdomsudvalgets områder til efterretning
2. Orientering om effektiviseringsbidraget fra 2023 og 2024 til efterretning.

Bilag:

| | | |
|---|---|----------|
| 1 | Åben Budgetopfølgning BUU - indstilling og beslutning.pdf | 92848/23 |
| 2 | Åben Budgetopfølgning VPU - indstilling og beslutning.pdf | 92847/23 |
| 3 | Åben Effektiviseringsbidrag - BUU.pdf | 93071/23 |
| 4 | Åben Effektiviseringsbidrag - VPU.pdf | 93073/23 |

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Ad 1: Godkendt.

Ad 2: Godkendt.

4. Budget 2024 - Budgetskitse i høring

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget havde den 1. september 1. behandling af budget 2024-2027 og der er nu åbent for indsendelse af høringssvar. Høringsmaterialet kan findes på kommunens hjemmeside [link](#). Høringsmaterialet er også vedlagt.

Høringsperioden løber fra 2. september til 15. september 2023 kl. 10.00. Det er muligt at indsende høringssvar via kommunens hjemmeside på [Indsend høringssvar til budget 2024-2027](#).

Orienteringsslides af budgetskitsen er vedlagt som bilag til referatet.

Indstilling

Formanden indstiller:

1. at forslag til budget 2024-2027 drøftes, og
2. at medarbejdersiden udarbejder høringssvar til budgetskitsen.

Bilag:

| | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Budgetskitse 2024 - 2027.pdf | 92916/23 |
| 2 | Åben Budgetbalance 2024-2027 - 1. behandlingsbudgettet.pdf | 92917/23 |
| 3 | Åben Oversigt over driftsændringer - 1. behandlingsbudgettet.pdf | 92920/23 |
| 4 | Åben Anlægsoversigt 2024-2027 - 1. behandlingsbudgettet.pdf | 92921/23 |
| 5 | Åben Orienteringsslides om budgetskitse 2024 | 91532/23 |

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Ad 1: Drøftet.

Ad 2: Godkendt.

5. Arbejdsmiljø

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer områdeudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Socialområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværsstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Arbejdsulykkestatistikken for 2. kvartal 2023 er vedhæftet som bilag.

Fraværsstatistik

Der er udarbejdet en fraværsstatistik, der vedlægges dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværsstatistik, individuelle fraværsstatistikker for områdeudvalgene samt et fakta-ark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet.

Syge- og fraværsrapporten for 1. halvår af 2023 viser, at det samlede sygefravær for Socialområdet er faldet med 0,8 procentpoint fra 7,7% i 2022 til 6,9% i 2023. Det korte sygefravær var 3,8% i 2022 og det er 3,2% i 2023 således et fald med 0,6 procentpoint. Det lange sygefravær var 4,0 % i 2022 og 3,6 % i 2023 og således er det lange fravær faldet med 0,3 procentpoint.

Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværsstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjursmodel. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsdagsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra juni 2022 til og med maj 2023. Denne gang sammenholdes fraværet med de kommuner Vive betragter som sammenligningskommuner hvad angår sygefravær. Dette materiale er vedlagt som bilag.

Arbejdsmiljørapport

Den samlede rapport for 2022 er udarbejdet og indsendt til hovedudvalget. Giver rapporten anledning til, at der skal ses nærmere på nogen områder. Rapporten for socialområdet er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget har en dialog om sygefraværstatistikker og arbejdsulykkestatistikker samt den samlede arbejdsmiljørapport for socialområdet.

Samtidig ønskes en drøftelse af emner til den årlige arbejdsmiljødag.

Bilag:

| | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Fraværstatistik august 2023 - Socialområdet.pdf | 92845/23 |
| 2 | Åben Arbejdsmiljørapport til HU for Socialområdet.pdf | 92925/23 |
| 3 | Åben Arbejdsulykker 2. kvartal-2023.pdf | 92956/23 |
| 4 | Åben Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet.pdf | 92958/23 |

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Områdeudvalget havde en dialog om sygefravær- og arbejdsulykkestatistikker samt den samlede arbejdsmiljørapport for socialområdet.

Områdeudvalget har en opmærksomhed på sygefravær og arbejdsulykker, og hvordan der arbejdes med dette lokalt med henblik på at se et fald.

Områdeudvalget vægter det lokale arbejde i TRIOen med fokus på åbenhed og samarbejdet om fælles løsninger.

Områdeudvalget besluttede, at emnerne til den årlige arbejdsmiljødag er psykologisk tryghed og en genopfriskning af brugen af OLFA-modellen. Områdeudvalget er enige om, at den næste arbejdsmiljødag afholdes fælles. Til næste møde fremsendes forslag til dato, og der nedsættes en arbejdsgruppe.

6. Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler jf. Personalepolitikken

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsfremstilling

På Hovedudvalgsmødet den 1. juni 2023 blev retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler jf. Personalepolitikken drøftet, hvor følgende blev protokolleret: ”Endvidere var der en dialog om systematikken i afholdelse af sygefraværssamtaler, håndtering af samtalerne samt om genbesøg af retningslinjerne. Områdeudvalgene behandler retningslinjerne og kommer med forslag til revidering, som behandles af Hovedudvalget på et kommende møde.”

Personalepolitikken er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes og at områdeudvalget behandler retningslinjerne og kommer ved forslag til revidering.

Bilag:

1 Åben Personalepolitik.pdf

92926/23

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Områdeudvalget har drøftet punktet og indstiller følgende forslag til Hovedudvalget:

- En klar forventningsafstemning med medarbejderne om, hvad proceduren er i forbindelse med sygefravær. Der er tidligere udarbejdet en pjece og Områdeudvalget foreslår, at denne pjece opdateres og anvendes i dialogen med medarbejderen.
- Sammenkædning af de hjælperedskaber, der er på Intra til ledersiden, en pjece til medarbejderen om, hvad man kan forvente ved sygefravær og personalepolitik.
- At få betonet tydeligere, at sygefravær er et fælles anliggende på arbejdspladsen, da sygefravær påvirker det samlede arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Endvidere er det vigtigt at få italesat, at du som medarbejder er vigtig for arbejdspladsen, og udgangspunktet er at have en dialog mellem medarbejder og leder.
- Forslag om, at advis til leder om sygefravær også går til medarbejderen.

7. Fælles langsigtet strategi på Socialområdet og Børne- og familieområdet

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et forslag til en fælles langsigtet strategi på Socialområdet og et forslag til en revideret tidsplan for arbejdet med en fælles langsigtet strategi på Børne- og familieområdet.

Baggrund:

På Kommunalbestyrelsesmødet den 15. november 2022 godkendte Kommunalbestyrelsen afrapporteringen af den uvildige undersøgelse på Socialområdet, som er gennemført af Kom-
ponent. I samme forbindelse blev der truffet politisk beslutning om implementering af en række tiltag i forlængelse af Komponentens anbefalinger til udvikling af området.

Et af de besluttede tiltag er, at der skal udarbejdes en fælles langsigtet strategi på Socialområ-
det, *"der tydeliggør, at fremtidige processer og tiltag doseres og prioriteres, så området får tid til involvering i MED-systemet og til at følge igangsatte processer til dørs"*. Strategien skal yderligere *"indeholde en fælles faglig tilgang og systematik ift. arbejdet med borgere i centrum, ligesom den eksplicit skal sikre understøttelse af det tværgående samarbejde"*.

Efter opdelingen af Socialområdet i to nye chefområder er det besluttet, at der skal udarbejdes en fælles, langsigtet strategi for hvert chefområde: Socialområdet og Børne- og Familieområ-
det.

Arbejdet med den fælles langsigtede strategi på Socialområdet blev påbegyndt i marts 2023. Strategien er blevet til i et samarbejde mellem OMU, medarbejderrepræsentanter og den sam-
lede ledelse på Socialområdet. Den har afsæt i Udviklingsproces på Socialområdet, Vores Norddjurs og den Socialpolitiske tilgang og trækker ligeledes på input fra KL Social 2022.

Som led i arbejdet med udarbejdelse af strategien blev der den 26. maj afholdt en temadag for den samlede ledelse, OMU og medarbejderrepræsentanter fra Socialområdet. På temadagen blev der arbejdet med strategiens pejlemærker og målsætninger. Input fra temadagen er efterfølgende blevet bearbejdet i ledergruppen og sammenfattet i et forslag til den fælles langsigtede strategi på Socialområdet.

Forslaget til strategien er vedlagt som bilag.

I efteråret 2023 iværksættes udarbejdelse af en plan med konkrete tiltag, som skal udmønte strategien, som der henvises til på strategiens side 5. Planen skal give overblik over prioriterede udviklingstiltag og tidspunkt for iværksættelse, så det sikres, at strategiens målsætninger omsættes i konkrete handlinger.

For at følge arbejdet med realisering af strategiens målsætninger stilles der forslag om, at status behandles i den samlede ledergruppe og OMU hvert halve år.

Det er besluttet, at arbejdet med den fælles langsigtede strategi på Børne- og familieområdet udsættes. Formålet er at give tid til introduktion af den nye Børne- og familiechef og øvrige igangværende projekter på børne- og familieområdet. Der er udarbejdet en ny tids- og handleplan for arbejdet med den fælles, langsigtede strategi for Børne- og Familieområdet i 2023-2024.

Tids- og handleplanen for strategi på Børne- og Familieområdet er vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Udarbejdelsen af en fælles langsigtet strategi på Socialområdet/ Børne- og familieområdet er et af de tiltag, der er politisk besluttet i forlængelse af Komponentens uvildige undersøgelse af Socialområdet. Tiltaget er en del af Udviklingsproces på Socialområdet.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Ikke relevant.

Indstilling

Formanden indstiller:

1. At forslaget til fælles langsigtet strategi på Socialområdet drøftes og kvalificeres
2. At forslaget til fælles langsigtet strategi på Socialområdet godkendes
3. At forslaget om, at status på arbejdet med strategien behandles i OMU hvert halve år, godkendes
4. At den reviderede tids- og handleplan for arbejdet med den fælles langsigtede strategi på Børne- og Familieområdet godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Tids- og handleplan for arbejdet med fælles langsigtet strategi på Social- 94029/23
området.pdf
- 2 Åben Ledestjerner og nøgleord for den fælles, langsigtede strategi på Social- 94028/23
området_ 27.04.23.pdf
- 3 Åben Forslag til fælles langsigtet strategi på Socialområdet sept. 2023.pdf 94027/23

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Ad 1: Drøftet.

Ad 2: Godkendt, med den bemærkning, at der skal udarbejdes en beskrivelse af, hvordan strategien omsættes til handling. Områdeudvalget foreslog, at der afholdes en temadag om, hvordan strategien bliver levende i dagligdagen.

Ad 3: Godkendt.

Ad 4: Godkendt.

8. Evaluering af dialogmøde med Børne- og Ungdomsudvalget

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsfremstilling

Børne- og Ungdomsudvalget afholdte dialogmøde med Områdeudvalget på Socialområdet onsdag den 28. juni 2022. Punkterne på dialogmødet var følgende:

- Fastholdelse og rekruttering – herunder livsfasepolitik.
- Kompetenceudvikling og efteruddannelse.
- Behovet for tilpasning af serviceniveau til økonomi og forandringsmuligheder samt effektiviseringer.
- Den gode dialog mellem politikere og Socialområdet.

Beslutningen fra dialogmødet findes som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget evaluerer dialogmødet med Børne- og Ungdomsudvalget.

Bilag:

1 Åben Beslutning i Børne- og Ungdomsudvalget den 28.06.2023.pdf

94026/23

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Områdeudvalget har evalueret dialogmødet med Børne- og Ungdomsudvalget. Et godt møde med gode drøftelser.

9. Nyt fra Hovedudvalget

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering fra Hovedudvalgets møde den 7. september 2023.09.14

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Beslutning i Hovedudvalget - opdeling af Områdeudvalget på Socialom- 96861/23
rådet.pdf

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Godkendt.

Beslutningen i Hovedudvalget den 7. september om at opdele Områdeudvalget for Socialområdet i to udvalg, er vedlagt referatet.

10. Orienteringer fra ledelsen

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsfremstilling

Ledelsen informerer om aktuelle emner, herunder:

- Handle- og omstillingsmuligheder på Socialområdet
 - Orientering om beslutninger i KB
- Status på udviklingsprocessen på Socialområdet

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Beslutning i Kommunalbestyrelsen - Handle- og omstillingsmuligheder.pdf

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Godkendt.

Beslutningspunktet fra KB's møde den 22. august vedrørende Handle- og omstillingsmuligheder på Socialområdet er vedlagt referatet.

11. Orientering fra medarbejderne

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsfremstilling

Medarbejderne informerer om aktuelle emner.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Der var ikke nyt fra medarbejderne.

12. Information og kommunikation

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsfremstilling

Formålet med punktet er, at Områdeudvalget drøfter om der på baggrund af mødet er emner der skal informeres om til resten af organisationen.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget afklarer, hvilke emner fra dette møde i Områdeudvalget der skal informeres nærmere ud om.

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

- Følgende input til personalepolitikken i forhold til beskrivelsen af sygefravær i Personalepolitikken er sendt videre til Hovedudvalget.
 - En klar forventningsafstemning med medarbejderne om, hvad proceduren er for sygefravær. Der er tidligere udarbejdet en pjece. Områdeudvalget foreslår, at denne pjece opdateres og anvendes i dialogen med medarbejderen.
 - Sammenkædning af de hjælperedskaber, der er på Intra til ledersiden, og en pjece til medarbejderen om, hvad man kan forvente ved sygdom og personalepolitik.
 - At få betonet tydeligere, at sygefravær er et fælles anliggende på arbejdspladsen, da sygefravær påvirker det samlede arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Endvidere er det vigtigt at få italesat, at du som medarbejder er vigtig for arbejdspladsen, og udgangspunktet er at have en dialog mellem medarbejder og leder.
 - Forslag om, at advis til leder om sygefravær også går til medarbejderen.
- Hovedudvalget godkendte den 7. september opdelingen af Områdeudvalget på Socialområdet i to områdeudvalg, således at MED-strukturen følger ledelsesstrukturen med opdeling af Socialområdet i to chefovråder, som blev besluttet som en del af udviklingsprocessen på Socialområdet. Der kommer således fremadrettet et Områdeudvalg for Socialområdet og et Områdeudvalg for Børne- og Familieområdet.

- Områdeudvalget har godkendt den fælles langsigtede strategi for Socialområdet
- Områdeudvalget har godkendt tidsplan for strategiproces på Børne- og Familieområdet.

13. Evaluering af mødet

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Sagsfremstilling

Det er tidligere besluttet i områdeudvalget, at der efter hvert møde skal evalueres på mødet.

Indstilling

Formanden indstiller, at mødet evalueres.

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 12-09-2023

Områdeudvalget evaluerede mødet som et godt møde og Områdeudvalget ser frem til en temadag om strategien for Socialområdet.

14. Eventuelt

00.15.00.G01

23/7776

Åben sag

Bilagsoversigt

3. Budgetopfølgning på Voksen- og Plejeudvalgets og Børne- og Ungdomsudvalgets område
 1. Budgetopfølgning BUU - indstilling og beslutning.pdf (92848/23)
 2. Budgetopfølgning VPU - indstilling og beslutning.pdf (92847/23)
 3. Effektiviseringsbidrag - BUU.pdf (93071/23)
 4. Effektiviseringsbidrag - VPU.pdf (93073/23)

4. Budget 2024 - Budgetskitse i høring
 1. Budgetskitse 2024 - 2027.pdf (92916/23)
 2. Budgetbalance 2024-2027 - 1. behandlingsbudgettet.pdf (92917/23)
 3. Oversigt over driftsændringer - 1. behandlingsbudgettet.pdf (92920/23)
 4. Anlægsoversigt 2024-2027 - 1. behandlingsbudgettet.pdf (92921/23)
 5. Orienteringsslides om budgetskitse 2024 (91532/23)

5. Arbejdsmiljø
 1. Fraværstatistik august 2023 - Socialområdet.pdf (92845/23)
 2. Arbejdsmiljørapport til HU for Socialområdet.pdf (92925/23)
 3. Arbejdsulykker 2. kvartal-2023.pdf (92956/23)
 4. Sygefraværet i Norrdjurs sammenholdt med landsgennemsnittet.pdf (92958/23)

6. Retningslinjer for gennemførelse af sygefraværssamtaler jf. Personalepolitikken
 1. Personalepolitik.pdf (92926/23)

7. Fælles langsigtet strategi på Socialområdet og Børne- og familieområdet
 1. Tids- og handleplan for arbejdet med fælles langsigtet strategi på Socialområdet.pdf (94029/23)
 2. Ledestjerner og nøgleord for den fælles, langsigtede strategi på Socialområdet_27.04.23.pdf (94028/23)
 3. Forslag til fælles langsigtet strategi på Socialområdet sept. 2023.pdf (94027/23)

8. Evaluering af dialogmøde med Børne- og Ungdomsudvalget
 1. Beslutning i Børne- og Ungdomsudvalget den 28.06.2023.pdf (94026/23)

9. Nyt fra Hovedudvalget
 1. Beslutning i Hovedudvalget - opdeling af Områdeudvalget på Socialområdet.pdf (96861/23)

10. Orienteringer fra ledelsen
 1. Beslutning i Kommunalbestyrelsen - Handle- og omstillingsmuligheder.pdf (96879/23)

Underskriftsside

Marie-Louise Eskerod Ifversen(Social-
chef og formand)

Annette Helle Nielsen(aftaleholder)

Birte Kousted(aftaleholder)

Tina Nicolajsen (FOA)

Pia Christensen(DSR)

Hanne Helt Kevy(SL)

Mia van der Sande (SL)

Edita Bahtiri(SL)

Nikolaj Stefansen(AMR)

Henrik Fuglsang(næstformand)

Hans-Henrik Brandt(aftaleholder)

Marianne Bækager(aftaleholder)

Tinne Christiansen (BUPL)

Inga Mahler(Myndighed)

Line Rydahl Sørensen(HK)

Naja Thetmark (SL)

Hanne Nezlo Hansen(FOA)