



## Områdeudvalg socialområdet

### REFERAT

Sted: .  
UngNorddjurs  
Åboulevarden 62, mødelokale 1. sal  
8500 Grenaa

Dato: Onsdag den 9. november 2022

Start kl.: 10:00

Slut kl.: 11:00

Medlemmer: Marie-Louise Eskerod Ifver-Inga Mahler(suppleant for Jannie  
sen(konst. Socialchef og formand) Simonsen)  
Henrik Fuglsang(næstformand) Hanne Helt Kevy(SL)  
Annette Helle Nielsen(aftaleholder) Line Rydahl Sørensen(HK)  
Hans-Henrik Brandt(aftaleholder) Mia van der Sande (SL)  
Birte Kousted(aftaleholder) Anne Bryder Nielsen (SL)  
Ann Langberg(konst. aftaleholder) Christina Madsen(AC-DJØF)  
Tina Nicolajsen (FOA) Michael Holm(SL)  
Tinne Christiansen (BUPL) Hanne Nezlo Hansen(FOA)  
Pia Christensen(DSR) Birgitte Saltofte Larsen(FOA-sup-  
pleant Hanne Nezlo)  
Jannie Simonsen(Myndighed) Nikolaj Stefansen(AMR)  
Inge K. Sejersen(sekretær OMU)

Fraværende: Annette Helle Nielsen(aftaleholder) Mia van der Sande (SL)

Tina Nicolajsen (FOA)

Hanne Nezlo Hansen(FOA)

Jannie Simonsen(Myndighed)

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Afrapporteringen for udviklingsprocessen på Socialområdet.....	1
2. Budgetbalance i 2023.....	4
Bilagsoversigt.....	6

## 1. Afrapporteringen for udviklingsprocessen på Socialområdet

87.00.00.G01

13/9475

Åben sag

### Sagsfremstilling

På Kommunalbestyrelsesmødet den 24. maj 2022 blev det politisk besluttet at undersøge Socialrådets tilgang til borgere og pårørende samt ledelseskulturen og arbejdsmiljøet på området, herunder rammer for ledelse. Med henblik på at sikre en tryk, involverende og ordentlig proces blev undersøgelse gennemført med fokus på gennemsigtighed, højt informationsniveau og med mulighed for dialog igennem hele forløbet. Dette vil fortsat være den grundlæggende tilgang i forbindelse med afrapportering og i det videre arbejde med den positive udvikling af Socialområdet.

Formålet med udviklingsprocessen har været at skabe et solidt fundament for, at Norddjurs Kommune fortsat kan videreudvikle den service, der ydes til borgerne, herunder forbedre rammerne og arbejdsmiljøet for medarbejdere og ledere. Undersøgelsen er nu afsluttet og der foreligger en afrapportering fra Komponent.

Kommunalbestyrelsen behandler på sit møde den 15. november 2022 afrapporteringen for udviklingsprocessen på Socialområdet. Ligesom områdeudvalget havde en dialog i forbindelse med opstarten af processen, involveres områdeudvalget i afrapporteringen og informeres om den fremtidige proces.

Materialet fra afrapporteringen fremsendes på mail til områdeudvalget tirsdag den 8. november.

### Processen omkring afrapportering for udviklingsprocessen på Socialområdet

- 8. november: Administrativ og politisk styregruppe orienteres af Komponent.

Materialet fremsendes fortroligt til Hovedudvalget og Områdeudvalget for Socialområdet

- 9. november: Dialog om afrapporteringen i Direktionen, gruppen af aftaleholdere og afdelingsledere på Socialområdet, Områdeudvalg for Socialområdet, Hovedudvalget samt med faglige organisationer

- 10. november kl.12: Frist for indsendelse af eventuelle høringssvar
- 10. november: afrapporteringen offentliggøres på Kommunalbestyrelsens dagsorden
- 15. november: Kommunalbestyrelsen behandler afrapportering og handicapråd og pårørende-organisationer orienteres. .

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at områdeudvalget har en dialog om afrapporteringen og udviklingsprocessen.

### **Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 09-11-2022**

Områdeudvalget havde en god dialog om afrapporteringen og udviklingsprocessen.

Områdeudvalget blev bekræftet i, at der er rigtig mange ledere og medarbejdere, der er glade for deres arbejde og som gerne vil anbefale andre at arbejde i Norddjurs Kommune, og bekræftet i, at der er et stort engagement blandt ledere og medarbejdere.

Områdeudvalget finder at afrapporteringen er genkendelig, handlingsorienteret og at etikken i både processen og i afrapporteringen er i orden.

Områdeudvalget vil gerne anerkende og rose, at der er sat fokus på både ledernes- og medarbejdernes arbejdsmiljø.

Områdeudvalget vil gerne gøre opmærksom på, at det er vigtigt, at rapportens anbefalinger om en styrkelse af afdelingslederniveauet er et nødvendigt skridt, for at skabe et fundament for at udvikle arbejdsmiljø og borgersamarbejde.

Områdeudvalget finder at opdelingen af Socialområdet i to chef-områder er fornuftigt set i lyset af områdernes kompleksitet, mange samarbejdsflader og nye lovgivninger. Den heraf naturligt følgende deling af Myndighed i to aftaleområder kræver ansættelse af to aftaleholdere.

Ovenstående er et vigtigt fundament for at ledelsen kan styrke den fremtidige rekruttering og fastholdelse.

Områdeudvalget lægger vægt på, at der skal være ro til udviklingsprocessen og udvalget er enig i, at processen tager 3-5 år.

Områdeudvalget ser frem til at være en aktiv del af den strategiske udvikling af Socialområdet.

## 2. Budgetbalance i 2023

87.00.00.G01

13/9475

Åben sag

### Sagsfremstilling

Der er i år aftalt en ny proces i forhold til dels udmøntning af effektiviseringer for budget 2023, hvor de effektiviseringer som kræver en politisk beslutning skal behandles på fagudvalg i november 2022.

Både BUU og VPU skal på deres møder i november forelægges en analyse af de budgetmæssige udfordringer i 2023 og herunder forslag til at reducere et evt. udgiftspres i 2023 og årene frem.

Det er nu afdækket at der er forventede merudgifter på Socialområdets børnedel, og der skal derfor til mødet i BUU den 17. november 2022 forelægges forslag til besparelser i 2023.

Det er tilsvarende forventningen, at der vil være en forventet merudgift på Socialområdets voksendel, som tilsvarende skal behandles på VPU den 23. november 2022, hvor udvalget skal forelægges forslag til besparelser.

For at kvalificere beslutningsgrundlaget inddrages områdeudvalget i at drøfte forslag til tiltag og opbremsninger.

Som grundlag for drøftelsen vil områdeudvalget den 8. november 2022 få fremsendt materiale, og formanden vil på mødet uddybe punktet.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning og drøftes.

### Bilag:

1	Åben Budgetbalance BUU samt VPU	143826/22
2	Åben Budgetbalance Socialområdet	143828/22

**Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 09-11-2022**

Formanden orienterede om de forventede budgetudfordringer i 2023 på henholdsvis BUU's område og VPU's område samt om de mulige besparelsetiltag der foreslås iværksat. Områdeudvalget drøftede orienteringen og tog den til efterretning.

Det blev aftalt, at områdeudvalget på det kommende ordinære møde drøfter, hvordan der kan arbejdes med ideer til besparelser og omlægninger på sigt.



## **Bilagsoversigt**

2. Budgetbalance i 2023
  1. Budgetbalance BUU samt VPU (143826/22)
  2. Budgetbalance Socialområdet (143828/22)

## Underskriftsside

---

Marie-Louise Eskerod Ifversen(konst.  
Socialchef og formand)

---

Annette Helle Nielsen(aftaleholder)

---

Birte Kousted(aftaleholder)

---

Tina Nicolajsen (FOA)

---

Pia Christensen(DSR)

---

Inga Mahler(suppleant for Jannie Simon-  
sen)

---

Line Rydahl Sørensen(HK)

---

Anne Bryder Nielsen (SL)

---

Michael Holm(SL)

---

Birgitte Saltofte Larsen(FOA-suppleant  
Hanne Nezlo)

---

Inge K. Sejersen(sekretær OMU)

---

Henrik Fuglsang(næstformand)

---

Hans-Henrik Brandt(aftaleholder)

---

Ann Langberg(konst. aftaleholder)

---

Tinne Christiansen (BUPL)

---

Jannie Simonsen(Myndighed)

---

Hanne Helt Kevy(SL)

---

Mia van der Sande (SL)

---

Christina Madsen(AC-DJØF)

---

Hanne Nezlo Hansen(FOA)

---

Nikolaj Stefansen(AMR)