



## Områdeudvalg Socialområdet Voksen

### BESLUTNINGSREFERAT

Sted: Mødelokale 109, Glesborg

Dato: Tirsdag den 12. december 2023

Start kl.: 8:45

Slut kl.: 11:15

Medlemmer: Marie-Louise Eskerod Ifversen  
Jan Hoel  
Birte Kousted Pedersen  
Henrik Fuglsang  
Tinne Marie Christiansen  
Hanne Helt Kevy  
Mia van de Sande  
Naja Thetmark  
Nikolaj Stefansen  
Inga Mahler  
Pia Christensen  
Line Rydahl Sørensen  
Berit Juul Lauritsen

Fraværende: Tinne Marie Christiansen



**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Godkendelse af dagsorden .....	1
2. Godkendelse af referat .....	2
3. Høring Fælles, langsigtet strategi på Socialområdet.....	3
4. Tilbage melding fra deltagelse i MED-konference om afbureaukratisering .....	5
5. Budgetopfølgning og råderumsarbejde.....	6
6. Arbejds miljø .....	9
7. Rygepolitik.....	13
8. Årshjul 2024.....	14
9. Nyt fra Hovedudvalget.....	15
10. Orienteringer fra ledelsen .....	16
11. Orientering fra medarbejderne .....	17
12. Information og kommunikation .....	18
13. Evaluering af mødet.....	19
14. Eventuelt .....	20
Bilagsoversigt.....	21

**1. Godkendelse af dagsorden**

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

**Sagsgang**

Godkendelse af dagsorden.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at dagsorden godkendes.

**Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023**

Godkendt.

**2. Godkendelse af referat**

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

**Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra den 12. september 2023.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at referatet godkendes.

**Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023**

Godkendt.

### 3. Høring Fælles, langsigtet strategi på Socialområdet

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

#### Sagsfremstilling

Voksen- og Plejeudvalget besluttede på sit møde den 26. oktober 2023 at sende udkast til Fælles, langsigtet strategi på Socialområdet til høring i Handicaprådet, OMU, LMU og Beboerråd og Pårørenderåd på Socialområdet. Voksen- og plejeudvalget behandler strategien på deres møde den 20. december 2023.

Høringsfristen er fastsat til den 11. december 2023. Det skal bemærkes, at det er aftalt, at Områdeudvalget på Socialområdet kan indsende høringssvar den 12. dec. 2023.

Vedhæftet er sagsfremstilling fra Voksen- og Plejeudvalgets møde den 26. oktober 2023 samt ”Forslag til Fælles langsigtet strategi på Socialområdet” og ”Pejlemærker og nøgleord for den fælles langsigtet strategi”.

#### Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter strategien og udarbejder høringssvar til Forslag til Fælles langsigtet strategi på Socialområdet.

#### Bilag:

- 1 Åben Arbejdet med en fælles, langsigtet strategi på Socialområdet.PDF 120246/23
- 2 Åben Pejlemærker og nøgleord for den fælles, langsigtet strategi på Socialområdet.PDF 120250/23
- 3 Åben Forslag til fælles langsigtet strategi på Socialområdet september 2023.PDF 120244/23
- 4 Åben Oversigt over anbefalinger til handle- og omstillingsmuligheder på Socialområdet.PDF 120248/23

### **Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023**

Områdeudvalget for Socialområdet har på deres møde den 12. december igen drøftet den Fælles langsigtede strategi på Socialområdet. Områdeudvalget har tidligere på deres møde i september 2023 drøftet udkast til den Fælles langsigtede strategi på Socialområdet.

Processen har været inddragende, og der er løbende sket kvalificeringer. Pejlemærkerne er retningsgivende og er med til at understøtte den udviklingsproces, som er i gang på Socialområdet.

På den vis, er det områdeudvalgets opfattelse, at strategien er ved at blive implementeret og ved at blive taget til sig i organisationen.

De omstillingsprocesser, der er indeholdt i strategien kræver, at der blive igangsat en række tiltag. Nogle af disse tiltag vil kræve investeringer i blandt andet bygninger, it og kompetencer.

I den fremadrettede implementering, vil der være fokus på at skabe en fælles og samstemt forståelse af strategien på Socialområdet, så strategien bliver fælles, levende og retningsgivende for hele området.

Ved genlæsning af strategien har områdeudvalget et forslag til præcisering på side 11 i den nederste boks, således at dokumentation og økonomisk styring bliver to selvstændige punkter i stedet for at stå i samme sætning.

**4. Tilbage melding fra deltagelse i MED-konference om afbureaukratisering**

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

**Sagsfremstilling**

Tirsdag den 14. november blev der afholdt MED-konference i Aarhus om frisættelse og afbureaukratisering. På mødet deltog følgende medlemmer fra OMU Socialområdet Voksen:

- Marie-Louise Eskerod Ifversen
- Tinne Christiansen
- Mia van de Sande

På mødet vil der blive givet en kort orientering om input fra MED-konferencen om frisættelse og afbureaukratisering til inspiration for områdeudvalget på socialområdet.

Materialerne fra konferencen kan ses via [link](#).

Materialerne forventes ikke læst.

**Indstilling**

Formanden indstiller, orienteringen tages til efterretning og at områdeudvalget drøfter, hvad det giver til inspiration.

**Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023**

Områdeudvalget tager informationen til efterretning. Derudover havde områdeudvalget en drøftelse af, hvad informationen giver til inspiration.



## 5. Budgetopfølgning og råderumsarbejde

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

### Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af budget 2024, blev der sat fokus på råderumsarbejdet. Den 28. november blev der afholdt råderums-workshop med KL, hvor Hovedudvalget, aftaleholdere og centrale medarbejdere fra forvaltningen deltog.

På mødet vil blive givet en kort tilbagemelding fra konferencen.

KL havde råderumsuge i uge 46, som gav konkret inspiration til arbejdet med råderum i kommunerne. Inspirationsmaterialet kan ses på følgende link: – se [link](#)

### Budgetopfølgning

Budgetopfølgningen på Voksen- og Plejeudvalgets område viser, at der på nuværende tidspunkt forventes et samlet forbrug på 826,5 mio. kr. Dette medfører, at der er et samlet merforbrug på 7,2 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget. Set i forhold til budgetopfølgningen for august 2023 er merforbruget steget med 0,1 mio. kr. På anlæg forventes der på nuværende tidspunkt et merforbrug på 2,1 mio. kr. i forhold til det oprindelige budget.

### Uddybning af budgetubalancen på Voksen- og Plejeudvalgets område

- Indenfor servicerammen forventes der et merforbrug på 9,9 mio. kr., hvilket er et fald på 0,1 mio. kr. siden budgetopfølgningen pr. ultimo august. Hovedårsagen til merforbruget skyldes dels et udgiftspres på Myndighedsafdelingen under Socialområdet på ca. 9,2 mio. kr., dels et forventet merforbrug på de decentrale enheder under såvel Socialområdet som Sundheds- og Omsorgsområdet.
- Voksen- og Plejeudvalget besluttede på mødet den 29. juni 2023 at anvende udvalgets pulje på 0,8 mio. kr. til dækning af merforbruget på udvalgets område.

Voksen- og Plejeudvalget besluttede den 23. august 2023 en række besparelsesforslag svarende til samlet ca. 2,5 mio. kr. i 2023. De vedtagne besparelsesforslag er indregnet i denne budgetopfølgning. De fordeler sig med 1,8 mio. kr. på Sundhed & Omsorg samt 0,7 mio. kr. på Socialområdet.

### Kommentarer til driften

Der er følgende kommentarer til budgetopfølgningen:

- På Myndighedsområdet under Socialområdet skyldes merforbruget følgende:
  - Stigende udgifter i forbindelse med betalinger til andre kommuner og regioner på botilbudsområdet.
  - Særligt dyre enkeltsager.
  - Merudgifter til BPA-ordninger.
  - Ekstra midler til udfører-områderne og STU.
- På udfører-områderne under Socialområdet er der et udgiftspres som følge af:
  - Stigende udgifter til rusmiddelbehandling hos Socialpsykiatri og Rusmidler.
  - Personaleudgifter på botilbuddene i specielt Område Grenaa og Område Ørsted-Auning-Allingåbro, primært som følge af langtidssygemeldinger og fratrædelser.
  - Udgifter til nødvendigt IT-udstyr.

Hos Ungeindsatsen forventes et merforbrug som følge af pres på udgifterne på bostøtteområdet.

Den samlede budgetopfølgning behandlet på møde i voksen- og plejeudvalget den 22. november 2023 er vedlagt som bilag.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at:

1. områdeudvalget har en drøftelse af, hvordan der på Socialområdet kan skabes råderum.
2. områdeudvalget har en dialog om budgetopfølgningen.

### **Bilag:**

- 1 Åben Budgetopfølgning på Voksen- og Plejeudvalgets område pr. ultimo 120609/23 oktober 2023.pdf
- 2 Åben Anlægsopfølgning pr. ultimo oktober - VPU.pdf 120601/23
- 3 Åben Bilag til budgetopfølgningen på Voksen- og Plejeudvalgets område pr. 120607/23

ultimo oktober 2023.pdf

- |   |   |           |
|---|---|-----------|
| 4 | Åben Omprioriterings- og udviklingskatalog.pdf  | 124494/23 |
| 5 | Åben Oversigt over omprioriteringsforslag på Voksen- og Plejeudvalgets område.pdf       | 124496/23 |
| 6 | Åben Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance.pdf | 125740/23 |

### **Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023**

#### Ad. 1

Områdeudvalget har haft drøftelse om, hvordan der kan skabes råderum.

Områdeudvalget opfordrer til, at de enkelte LMU'er orienter om og drøfter processer vedrørende omprioriterings- og udviklingskataloget. Områdeudvalget opfordrer desuden til, at kataloget ses i sammenhæng med den fælles langsigtede strategi på Socialområdet.

#### Ad. 2

Områdeudvalget har haft en dialog om budgetopfølgningen.

Formanden orienterede om, at Voksen- og Plejeudvalget på deres møde den 22. november 2023 behandlede effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioritering for et budget i balance. Der blev orienteret om, at Voksen- og Plejeudvalget indstillede to omprioriteringsforslag til godkendelse i kommunalbestyrelsen. Forslag 5 vedr. tilbageholdenhed på indkøb på Socialområdet på 200.000 kr. i 2024 og VPU 6 Omprioriteringspulje på decentrale enheder på Socialområdet på 200.000 kr. i 2024. Sagsfremstillingen fra mødet i Voksen- og Plejeudvalget den 22. november er vedlagt som bilag til referatet.

Derudover orienterede formanden om det foreløbige omprioriterings- og udviklingskatalog på voksen- og plejeudvalgets område og de arbejdsplaner, der afdækkes. Oversigten er vedlagt som bilag til referatet.

## 6. Arbejdsmiljø

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

### Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer områdeudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Socialområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

### Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken til og med 3. kvartal 2023. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken, er der registreret 338 ulykker i 2023, mod 377 ulykker i samme periode i 2022. Det fremgår af statistikken, at 262 af de registrerede ulykker har resulteret i mindre end en dags fravær.

### Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktør område.

Syge- og fravær rapporten til og med oktober 2023 viser, at det samlede sygefravær for Norddjurs Kommune er 6,9 %, som er en stigning i forhold til 6,8 i 2022 og 6,0 % i 2021. Det korte sygefravær er steget fra 2021-2022, og faldet lidt igen for 2023. Det lange sygefravær er faldet en lille smule fra 2021-2022, og steget i 2023.

### Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjursmodel. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsværk gæl-

der overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden fra september 2022 til og med august 2023.

- 16,3 Faxe
- 16,3 Odsherred
- 15,7 Lolland
- 15,2 Norddjurs
- 14,7 Vordingborg
- 14,6 Ringsted
- 14,4 Brønderslev
- 14,3 Syddjurs
- 14,2 Vejen
- 14 Vesthimmerland
- 13,6 Varde
- 13,2 Mariagerfjord
- 13,2 Hedensted
- 13,2 Thisted
- 13 Favrskov
  
- 14,3 Gennemsnit

Der er en særlig opmærksomhed på indberetning og registrering af sygefravær. Blandt andet følger aftaleholdere via ledelsestilsynet løbende op på, at raske medarbejdere, som er kommet tilbage fra sygdom, raskmeldes, straks de vender tilbage til arbejde.

På mødet deles relevant information om sygefraværsindsatsen og det forebyggende arbejde.

#### Arbejds miljørapporter

Hovedudvalget har den 4. december, haft en dialog om ny skabelon for arbejds miljørapporter for 2024. Sagsfremstilling fra Hovedudvalgets møde og skabeloner for arbejdsrapporter er vedlagt som bilag.

#### Områdeudvalget

### Tilbage melding fra Hovedudvalgets arbejdsmiljødag

Den 23. november afholdte Hovedudvalget arbejdsmiljødag for alle aftaleholdere og arbejdsmiljørepræsentanter i Norddjurs Kommune. Emnet for dagen var psykologisk tryghed. Planche fra mødet er vedlagt som bilag. På mødet bliver givet en kort tilbage melding.

### **Mulige datoer for en fælles arbejdsmiljødag mellem Områdeudvalg Socialområdet og Områdeudvalg Børne- og Familieområdet**

Der skal planlægges en fælles arbejdsmiljødag på de to områdeudvalg på Socialområdet. Arbejdsmiljødagen vil blive afholdt på en af følgende datoer:

- Onsdag den 8. maj
- Torsdag den 9. maj
- Onsdag den 22. maj

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at:

1. områdeudvalget har en dialog om sygefraværs- og arbejdsulykkestatistikker
2. områdeudvalget drøfter implementeringen af ny skabelon for arbejdsmiljørapporter for 2024 på Socialområdet.
3. områdeudvalget tager orienteringen om den fælles arbejdsmiljødag til efterretning.
4. områdeudvalget fastlægger en eller flere mulige datoer til afholdelse af fælles arbejdsmiljødag i maj 2024.

### **Bilag:**

1	Åben Hovedudvalgets arbejdsmiljødag 2023.pdf	121939/23
2	Åben Rebekka Bøgelund slides arbejdsmiljødag 2023.pdf	121940/23
3	Åben Refleksionsspørgsmål til MED.pdf	121941/23
4	Åben Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.).pdf	122535/23
5	Åben Fravær NDK - 2023-11.pdf	122544/23
6	Åben Arbejdsulykker NDK 3 kvartal 2023.pdf	122542/23
7	Åben Arbejdsmiljørapport LMU til OMU november 2023.pdf	122541/23
8	Åben Arbejdsmiljørapport fra OMU til HU november 2023.pdf	122539/23

9 Åben Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.).pdf

122535/23

### **Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023**

Ad. 1

Områdeudvalget har haft en dialog om sygefraværs- og arbejdsulykkestatistikker. Områdeudvalget bemærker, at sygefraværet er faldet siden 2022, men stadigvæk ligger højt sammenlignet med landsgennemsnittet.

Ad. 2

Områdeudvalget har haft en drøftelse af implementeringen af ny skabelon for arbejdsmiljørappporter for 2024 på Socialområdet. Områdeudvalget har en opmærksomhed på, at den enkelte aftaleenhed skal udforme arbejdsmiljørappporterne efter den nye skabelon. Områdeudvalget bemærker også, at der er en sammenhæng til APV og den måde APV'en er opbygget på.

Ad. 3

Områdeudvalget tager orienteringen om den fælles arbejdsmiljødag til efterretning. Områdeudvalget bemærker, at der findes refleksionsspørgsmål fra arbejdsmiljødagen, og opfordrer til, at de bruges til dialog i de enkelte LMU'er og på de enkelte personalemøder.

Ad. 4

Områdeudvalget har drøfter datoerne for en fælles arbejdsmiljødag, og den 8. maj er at foretrække.

Områdeudvalget har besluttet, at der nedsættes en arbejdsgruppe, bestående af Henrik Fuglsang og Inga Mahler, vedrørende planlægning af den fælles arbejdsmiljødag. Der ønskes også to repræsentanter fra Områdeudvalget på Børne- og Familieområdet.

**7. Rygepolitik**

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

**Sagsfremstilling**

Afdelingerne skal være opmærksomme på Norrdjurs Kommunes rygepolitik. Chefgruppen anbefaler, at områdeudvalget drøfter overholdelse af rygepolitikken.

Sundhed Norrdjurs tilbyder forløb til ryge- og tobaksstop. Alle forløb er gratis. Se [link](#).

**Indstilling**

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

**Bilag:**

- 1 Åben Lokal rygepolitik for rådhuset og administrationsbygningerne i Gles- 120625/23  
borg og Allingåbro.pdf
- 2 Åben NDK personalepolitik.pdf 125772/23

**Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023**

Områdeudvalget har drøftet punktet og henstiller til, at rygepolitikken overholdes. Områdeudvalget gør samtidig opmærksom på kommunale tilbud om rygestop – se [link](#).

Norrdjurs Kommunes personalepolitik er vedhæftet som bilag til referatet. På side 15. findes rygepolitikken.

Overholdelse af rygepolitikken sendes til drøftelse i LMU'er.



## 8. Årshjul 2024

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

### Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et årshjul 2024 for områdeudvalget på Socialområdet

Et forslag til årshjul 2024 er vedlagt som bilag.

### Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

### Bilag:

1 Åben Årshjul 2024.pdf

122521/23

### Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023

Områdeudvalget drøftede forslaget til årshjulet 2024 og havde følgende rettelser og tilføjelser:

- Overskriften skal ændres til ”Områdeudvalg Socialområdet – Årshjul 2024”.
- Ny dato til områdeudvalgsmødet den 1. maj i andet kvartal.
- Fast dato til den fælles arbejdsmiljødag i andet kvartal (8. maj 2024).

**9. Nyt fra Hovedudvalget**

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

**Sagsfremstilling**

Orientering fra Hovedudvalgets møde den 4. december 2023.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023**

Områdeudvalget tog orienteringen til efterretning.

## 10. Orienteringer fra ledelsen

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

### Sagsfremstilling

Ledelsen informerer om aktuelle emner, herunder:

- Status på udviklingsprocessen på Socialområdet.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023

Status på udviklingsprocessen på Socialområdet blev taget til efterretning.

Områdeudvalget blev informeret om, at der afholdes Kandis-koncert den 1. marts 2024.

## 11. Orientering fra medarbejderne

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

### **Sagsfremstilling**

Medarbejderne informerer om aktuelle emner.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning.

### **Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023**

Områdeudvalget tog informationen til efterretning.

## 12. Information og kommunikation

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

### Sagsfremstilling

Formålet med punktet er, at Områdeudvalget drøfter om der på baggrund af mødet er emner der skal informeres om til resten af organisationen.

### Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget afklarer, hvilke emner fra dette møde i Områdeudvalget der skal informeres nærmere ud om.

### Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023

Det besluttes at informere ud om følgende:

- Høringssvar til Voksen- og Plejeudvalget vedrørende den fælles langsigtede strategi på Socialområdet.
- Områdeudvalget opfordrer til, at de enkelte LMU'er orienterer om processer vedrørende omprioriterings- og udviklingskataloget.
- Områdeudvalget opfordrer til, at de enkelte LMU'er bruger refleksionsspørgsmålene fra den fælles arbejdsmiljødag til dialog. Samtidig opfordrer Områdeudvalget også til, at refleksionsspørgsmålene bruges i dialog på de enkelte personalemøder.
- Områdeudvalget opfordrer til, at overholdelse af rygepolitikken drøftes på de enkelte LMU'er.

### 13. Evaluering af mødet

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

#### **Sagsfremstilling**

Det er tidligere besluttet i områdeudvalget, at der efter hvert møde skal evalueres på mødet.

#### **Indstilling**

Formanden indstiller, at mødet evalueres.

#### **Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2023**

Områdeudvalget evaluerede mødet som et godt møde.

**14. Eventuelt**

00.01.00.G01

23/10553

Åben sag

## Bilagsoversigt

3. Høring Fælles, langsigtet strategi på Socialområdet
  1. Arbejdet med en fælles, langsigtet strategi på Socialområdet.PDF (120246/23)
  2. Pejlemærker og nøgleord for den fælles, langsigtede strategi på Socialområdet.PDF (120250/23)
  3. Forslag til fælles langsigtet strategi på Socialområdet september 2023.PDF (120244/23)
  4. Oversigt over anbefalinger til handle- og omstillingsmuligheder på Socialområdet.PDF (120248/23)
  
5. Budgetopfølgning og råderumsarbejde
  1. Budgetopfølgning på Voksen- og Plejeudvalgets område pr. ultimo oktober 2023.pdf (120609/23)
  2. Anlægsopfølgning pr. ultimo oktober - VPU.pdf (120601/23)
  3. Bilag til budgetopfølgningen på Voksen- og Plejeudvalgets område pr. ultimo oktober 2023.pdf (120607/23)
  4. Omprioriterings- og udviklingskatalog.pdf (124494/23)
  5. Oversigt over omprioriteringsforslag på Voksen- og Plejeudvalgets område.pdf (124496/23)
  6. Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance.pdf (125740/23)
  
6. Arbejdsmiljø
  1. Hovedudvalgets arbejdsmiljødag 2023.pdf (121939/23)
  2. Rebekka Bøgelund slides arbejdsmiljødag 2023.pdf (121940/23)
  3. Refleksionsspørgsmål til MED.pdf (121941/23)
  4. Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.).pdf (122535/23)
  5. Fravær NDK - 2023-11.pdf (122544/23)
  6. Arbejdsulykker NDK 3 kvartal 2023.pdf (122542/23)
  7. Arbejdsmiljørapport LMU til OMU november 2023.pdf (122541/23)
  8. Arbejdsmiljørapport fra OMU til HU november 2023.pdf (122539/23)



9. Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.).pdf (122535/23)
  
7. Rygepolitik
  1. Lokal rygepolitik for rådhuset og administrationsbygningerne i Glesborg og Al-  
lingåbro.pdf (120625/23)
  2. NDK personalepolitik.pdf (125772/23)
  
8. Årshjul 2024
  1. Årshjul 2024.pdf (122521/23)

**Underskriftsside**

---

Marie-Louise Eskerod Ifversen

---

Jan Hoel

---

Birte Kousted Pedersen

---

Henrik Fuglsang

---

Tinne Marie Christiansen

---

Hanne Helt Kevy

---

Mia van de Sande

---

Naja Thetmark

---

Nikolaj Stefansen

---

Inga Mahler

---

Pia Christensen

---

Line Rydahl Sørensen

---

Berit Juul Lauritsen