



Områdeudvalg Socialområdet Voksen

BESLUTNINGSREFERAT

Sted: Mødelokale 109, Glesborg
Glesborg Bygade 1, 8585 Glesborg

Dato: Torsdag den 12. december 2024

Start kl.: 13:30

Slut kl.: 16:30

Medlemmer: Marie-Louise Eskerod Ifversen
Jan Hoel
Birte Kousted Pedersen
Henrik Fuglsang
Mia van de Sande
Naja Thetmark
Nikolaj Stefansen
Pia Christensen
Berit Juul Lauritsen
Vakant (DS)

Fraværende: Birte Kousted Pedersen Vakant (DS)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Godkendelse af referat	2
3. Seneste budgetopfølgning fra VPU	3
4. Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance.....	4
5. Retningslinje for brug af kommunens køretøjer samt retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler	6
6. Status på implementering af den fælles langsigtede strategi på Socialområdet	8
7. Psykologisk Tryghed og Frisættelse og professionelt aktørskab.....	10
8. Arbejdsmiljø	11
9. Årshjul.....	13
10. Orientering fra ledelsen.....	14
11. Orientering fra medarbejder.....	15
12. Nyt fra Hovedudvalget.....	16
13. Information og kommunikation	17
14. Evaluering af mødet.....	18
15. Eventuelt	19
Bilagsoversigt.....	20

1. Godkendelse af dagsorden

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsorden godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Godkendt.

2. Godkendelse af referat

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra den 11. september 2024.

Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Godkendt.

3. Seneste budgetopfølgning fra VPU

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

Områdeudvalget har aftalt at følge udviklingen i den økonomiske situation på Socialområdet, via det seneste budget, behandlet på VPU.

Budgetopfølgning behandlet på VPU mødet den 27. november er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | 2.1. Bilag til budgetopfølgningen pr. ultimo oktober 2024. | 113895/24 |
| 2 | Åben | 2.2. Anlægsbudget ultimo oktober 2024 VPU.pdf | 113894/24 |
| 3 | Åben | 2. Budgetopfølgning på Voksen- og Plejeudvalgets område pr. ultimo okt.pdf | 114124/24 |

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Orienteringen er taget til efterretning.

4. Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

I budgetaftalen 2025-2028 er der i 2025 indarbejdet et effektiviseringsbidrag på 0,55%. Det er aftalt i budgetaftalen, at forvaltningen har mulighed for at lægge sager frem for fagudvalgene i november/december samt Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i januar, hvis hele eller dele af effektiviseringsbidraget ønskes udmøntet på en måde som ligger indenfor det politiske kompetenceområde. Det kan f.eks. være sænkelse af et serviceniveau overfor borgere, eller forslag om at en tidligere politisk prioriteret opgave skal falde bort, eller forslag om et råderumsforslag.

Effektiviseringsbidraget på Voksen- og plejeudvalgets område er på 4,4 mio. kr., og de fordeles sig med hhv. 3,0 mio. kr. på Sundheds- og Omsorgsområdet, 1,3 mio. kr. på Socialområdet og 0,1 mio. kr. for øvrige.

På Socialområdet udmøntes effektiviseringsbidraget fortrinsvist gennem reduktioner i personalet. Det sker via reduktion i bemanning i aktivitetstilbud, bostøtte og omlægning af timer, så der bruges færre timer til koordinatorfunktion på sygepleje samt færre timer til køkkendrift. Det betyder, at det ikke længere er muligt at have praktikanter fra jobcenteret i det pågældende køkken. I forhold til bostøtte vil det kunne medføre øget ventetid for borgere med behov for bostøtte. Det bemærkes, at der tidligere er truffet beslutning om besparelser på bostøtteområdet vedrørende omlægning til virtuel bostøtte samt etablering af bostøtte-café og gruppebostøtte. Konsekvensen af personalereduktionerne vil være mindsket faglig kvalitet i opgaveløsningen og et lavere serviceniveau for borgerne. Effektiviseringsbidraget på myndighedsområdet søges realiseret via øget fokus på takstforhandling i forhold til borgere bosat i tilbud udenfor Norddjurs Kommune. Socialområdet har pr. 1. oktober 2024 ansat en socialfaglig konsulent til at varetage opgaven med takstforhandling.

På Voksen- og plejeudvalgsmødet den 27. november 2024, besluttes det at der skal udarbejdes et høringssvar. Sagsfremstilling fra VPU mødet den 27. november 2024 er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes og at der udarbejdes hørings svar.

Bilag:

1 Åben 3. Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer. 113908/24

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Punktet blev drøftet og der blev udarbejdet et hørings svar.

Områdeudvalget vil gerne give en positiv og stor anerkendelse for tilførelsen af 11 mio. kr. til Socialområdet.

Der er en bekymring i forhold til det løbende effektiviseringsbidrag, som skal ske årligt og akkumulerer sig. På Socialområdet hentes effektiviserings bidraget 2025 via personale reduktion, da det pt. ikke er vurderet muligt på anden vis.

Områdeudvalget vil forslå, at den politiske behandling af effektiviseringsforslagene fremadrettet sker i forbindelse med budgetbehandlingen og fremsendes i maj/juni forud for budgetforhandlinger. Det er oplevelsen, at den nuværende proces betyder, at der drøftes besparelser flere gange årligt, hvilket belaster arbejdsmiljøet og tidsforbruget unødigt.

5. Retningslinje for brug af kommunens køretøjer samt retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

For at have de rette muligheder for at kunne agere og hjælpe over for personalet i Norrdjurs Kommune og for at understøtte trygge og sikre arbejdsfællesskaber vil det være formålstjenligt at udarbejde nedenstående retningslinjer:

- Retningslinje for brug af kommunens køretøjer Norrdjurs Kommune har i dag en retningslinje for tjenestekørsel og tankkort. Denne retningslinje anbefales ajourført og udvidet med oplysninger omkring:
 - overtrædelse af færdselsloven m.v.
 - fartbøder
 - vanvidskørsel
 - parkeringsafgifter
- Retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler blandt ansatte:
 - I Norrdjurs Kommunes Personalepolitik er misbrug nævnt meget kort og det ønskes udvidet til at omhandle alkohol og rusmidler. Formålet med politikken er både at forebygge og håndtere Hovedudvalget 06-06-2024, uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler blandt ansatte og for at gøre klart, hvad lederens ansvar og handlemuligheder er.

På Hovedudvalgsmødet den 6. juni 2024, havde Hovedudvalget en dialog om retningslinjerne og der lægges op til at Områdeudvalget ligeledes drøfter retningslinjerne.

Indstilling

Formanden indstiller, at retningslinjerne drøftes og sendes videre til LMU.

Bilag:

1 Åben 7.2. Retningslinje for brug af kommunens køretøjer.

113966/24

2 Åben 7.1. Retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol. 113965/24

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Retningslinjerne blev drøftet.

Retningslinjerne skal implementeres på den enkelte arbejdsplads og Områdeudvalget gør opmærksom på, at de to retningslinjer skal indgå som en del af onboardingen af nye medarbejdere.

Områdeudvalget opfordrer til, at der i de enkelte LMU sker en drøftelse af, hvordan man på den enkelte arbejdsplads skaber ”den gode håndtering” ved mistanke om rusmiddelmisbrug hos en kollega.

6. Status på implementering af den fælles langsigtede strategi på Socialområdet

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

Det er aftalt på OMU mødet den 8. marts 2024, at der skal laves en tilbagemelding fra LMU'er på arbejdet med implementeringen af den fælles langsigtede strategi. Tilbagemeldinger er vedlagt som bilag.

VPU modtog den 23. oktober 2024 en orientering om status på udviklingsprocessen på Socialområdet. Status på udviklingsprocessen er vedlagt som bilag.

KB godkendte på deres møde den 15. november 2024, at den politiske styregruppe fortsætter i 2025.

På mødet vil formanden give en kort status på arbejdet og fokus i 2025.

Et forslag til overblik over prioriterede indsatser på Socialområdet i 2025 og et forslag til kommunikationsstrategi er vedlagt som bilag.

Inspirations spørgsmål til drøftelse:

- Hvordan kan kommunikationsstrategien blive omsat og få liv?
- Hvordan kan de strategiske indsatser i 2025 gøres levende lokalt?

Indstilling

Formanden indstiller, at status på udviklingsprocessen på Socialområdet tages til efterretning og at Områdeudvalget drøfter, hvordan strategien gøres levende lokalt i 2025.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | status-på-udviklingsprocessen-på-socialområdet-pr-september-2024.pdf | 113936/24 |
| 2 | Åben | Visuelt overblik - centrale udviklingsprocesser på Socialområdet 2025. | 115466/24 |
| 3 | Åben | Kommunikationsstrategi. | 115465/24 |
| 4 | Åben | Opsamling på strategien - område ØAA. | 116163/24 |

5	Åben Opsamling på strategien - Socialpsykiatri og rusmidlerl.	116162/24
6	Åben Opsamling på strategien - Myndighed og visitation	116160/24
7	Åben Opsamling på strategien - område Ørum.	116158/24
8	Åben Opsamling på strategien - Skovstjernen.	116157/24

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Status på udviklingsprocessen på Socialområdet blev taget til efterretning og Områdeudvalget drøftede, hvordan strategien gøres levende lokalt i 2025.

Områdeudvalget kan konstatere, at der på alle enheder på Socialområdet arbejdes med forskellige elementer i den Fælles langsigtede strategi og vil gerne anerkende det store arbejde, der gøres lokalt med at omsætte strategien til virkelighed.

Samtidig beslutter Områdeudvalget, at de enkelte LMU igen i efteråret 2025, skal give en tilbagemelding på arbejdet med den Fælles langsigtede strategi.

7. Psykologisk Tryghed og Frisættelse og professionelt aktørskab

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

Drøftelse af den fælles arbejdsmiljødag den 26.11.2024 og hvordan der arbejdes videre med psykologisk tryghed og professionelt aktørskab med afsæt i dels Socialområdets fælles arbejdsmiljødag og kommunens fælles arbejdsmiljødag. Slides fra den fælles arbejdsmiljødag på Socialområdet i september 2024 med fokus på psykologisk tryghed og forandringer og slides fra Norddjurs Kommunes fælles arbejdsmiljødag den 26. november 2024 er vedlagt som bilag.

1. Dialog: Hvordan forstår vi begreberne hhv. frisættelse og professionelt aktørskab samt psykologisk tryghed.
2. Dialog: Hvordan mobiliserer vi det professionelle aktørskab i endnu højere grad samt den psykologiske tryghed.

Det drøftes hvordan der arbejdes videre med temaerne i Områdeudvalget og på Socialområdet.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne drøftes og tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Socialområdets arbejdsmiljødag september 2024. Psykologisk tryghed 115848/24 og forandringer.
- 2 Åben Hovedudvalgets arbejdsmiljødag slides 20-11-2024 udkast. 115847/24

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Områdeudvalget drøftede punkterne og de blev taget til efterretning.

Områdeudvalget forslår, at der arbejdes videre med temaerne i 2025.

8. Arbejdsmiljø

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer Hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler Områdeudvalget på Socialområdet Voksen, de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 3. kvartal 2024. Som det fremgår af arbejdsulykke-statistikken, er der på Socialområdet registreret 10 ulykker i 3. kvartal 2024, mod 18 ulykker i samme periode 2023. Der gøres opmærksom på at data for 2023, er samlet data for både Børne- og familieområdet og Socialområdet.

Sygefraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Herudover er der vedlagt materiale fra Hovedudvalget, som består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for Områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde.

Kloge Kvadratmeter

Til orientering er der meldt nyt ud om kloge kvadratmeter.

Fra 1. december sættes sensorer op i vores administrative bygninger for at blive klogere på, hvordan vi bruger vores lokaler. Det gør vi, fordi vi jo står i den situation, at vi med nedlæggelsen af administrationsbygningen i Voldby skal gå fra fire til tre administrative adresser.

Grundlag og formål med kloge m2, er vedlagt som bilag. Derudover er der igangsat et arbejde med at udarbejde et kommissorium for kloge kvadratmeter.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget tager orienteringen om at arbejdsmiljøet, sygefravær og kloge m2 tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Fravær på Socialområdet. | 113968/24 |
| 2 | Åben Kloge Kvadratmeter Fremtidens administrative bygninger. | 114139/24 |
| 3 | Åben 8.1. Arbejdsskader 2024 K3. | 114161/24 |
| 4 | Åben 8.2. Fravær NDK 2024-11. | 114162/24 |

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Punkterne blev drøftet og taget til efterretning.

9. Årshjul

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering om datoer for 2025 evt. med mulighed for tilføjelser for datoer for 2025.
Årshjul er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Årshjul 2025.

115936/24

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Områdeudvalget godkender orienteringen.

Områdeudvalget forslår, at der i 2025 afholdes en temadag i Områdeudvalget, hvor der er fokus på, hvilken rolle et Områdeudvalg har og arbejdet i Områdeudvalget.

10. Orientering fra ledelsen

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

Ledelsen informerer om aktuelt emne:

- Orientering om at udarbejde funktionsbeskrivelser for afdelingsleder, teamleder og fagkoordinator.
- Formanden orienterer om nyt fra koncernledelsen.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Orienteringerne blev taget til efterretning.

11. Orientering fra medarbejder

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

Medarbejderne informerer om aktuelle emner.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Ingen information fra medarbejdersiden.

12. Nyt fra Hovedudvalget

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

Orientering fra Hovedudvalgsmøde den 5. december 2024.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Der blev orienteret om følgende emner, som har betydning for Områdeudvalget:

- Afholdelse af uddannelsesdage om sygefraværshåndtering for AMR og TR afholdes den 15. og 30. januar 2025. Områdeudvalget vil gerne opfordre til, at man tilmelder sig.

13. Information og kommunikation

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

Formålet med punktet er, at Områdeudvalget drøfter om der på baggrund af mødet er emner der skal informeres om til resten af organisationen og hvad skal LMU samle op på efter Områdeudvalget.

Indstilling

Formanden indstiller, at Områdeudvalget afklarer, hvilke emner fra dette møde i Områdeudvalget der skal informeres nærmere ud om.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Områdeudvalget vil gerne gøre opmærksom på, at der afholdes uddannelsesdage om sygefraværshåndtering, som man opfordrer til, at man melder sig til.

Uddannelse for AMR og TR afholdes hhv. den 15. og 30. januar 2025.

Der er vedtaget en retningslinje for kørsel og en retningslinje for rusmiddel. Retningslinjerne skal implementeres på den enkelte arbejdsplads og de skal indgå, som en del af onboarding af den enkelte medarbejder.

Der gøres opmærksom på, at der er udarbejdet en oversigt over fælles prioriteret indsats på Socialområdet 2025, samt en plakat med udarbejdet kommunikationsstrategi, der opfordres til at den gøres synlig lokalt.

14. Evaluering af mødet

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

Mødet evalueres.

Indstilling

Formanden indstiller, at mødet evalueres.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Mødet blev evalueret som et godt møde.

15. Eventuelt

81.38.06.G01

24/7787

Åben sag

Sagsfremstilling

På mødet orienteres der om og/eller drøftes eventuelle ekstra punkter på dagsordenen.

Indstilling

Formanden indstiller, at eventuelle ekstra punkter drøftes og/eller tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 12-12-2024

Der var ingen punkter til eventuelt.

Bilagsoversigt

3. Seneste budgetopfølgning fra VPU
 1. 2.1. Bilag til budgetopfølgningen pr. ultimo oktober 2024. (113895/24)
 2. 2.2. Anlægsbudget ultimo oktober 2024 VPU.pdf (113894/24)
 3. 2. Budgetopfølgning på Voksen- og Plejeudvalgets område pr. ultimo okt.pdf (114124/24)

4. Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance
 1. 3. Effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer. (113908/24)

5. Retningslinje for brug af kommunens køretøjer samt retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol og rusmidler
 1. 7.2. Retningslinje for brug af kommunens køretøjer. (113966/24)
 2. 7.1. Retningslinje for uhensigtsmæssigt forbrug af alkohol. (113965/24)

6. Status på implementering af den fælles langsigtede strategi på Socialområdet
 1. status-på-udviklingsprocessen-på-socialområdet-pr-september-2024.pdf (113936/24)
 2. Visuelt overblik - centrale udviklingsprocesser på Socialområdet 2025. (115466/24)
 3. Kommunikationsstrategi. (115465/24)
 4. Opsamling på strategien - område ØAA. (116163/24)
 5. Opsamling på strategien - Socialpsykiatri og rusmidler. (116162/24)
 6. Opsamling på strategien - Myndighed og visitation (116160/24)
 7. Opsamling på strategien - område Ørum. (116158/24)
 8. Opsamling på strategien - Skovstjernen. (116157/24)

7. Psykologisk Tryghed og Frisættelse og professionelt aktørskab
 1. Socialrådets arbejdsmiljødag september 2024. Psykologisk tryghed og forandringer. (115848/24)
 2. Hovedudvalgets arbejdsmiljødag slides 20-11-2024 udkast. (115847/24)

8. Arbejdsmiljø
 1. Fravær på Socialområdet. (113968/24)
 2. Kloge Kvadratmeter Fremtidens administrative bygninger. (114139/24)
 3. 8.1. Arbejdsskader 2024 K3. (114161/24)
 4. 8.2. Fravær NDK 2024-11. (114162/24)

9. Årshjul
 1. Årshjul 2025. (115936/24)

Underskriftsside

Marie-Louise Eskerod Ifversen

Jan Hoel

Birte Kousted Pedersen

Henrik Fuglsang

Mia van de Sande

Naja Thetmark

Nikolaj Stefansen

Pia Christensen

Berit Juul Lauritsen

Vakant (DS)