



Områdeudvalg skole- og dagtilbud

REFERAT

Sted: Mødelokale 13, Glesborg

Dato: Tirsdag den 13. september 2022

Start kl.: 12:30

Slut kl.: 15:00

Medlemmer:	Lene Mehlsen Thomsen (Ledelse)	Sonny Sørensen (AC)
	Doris Bang (Ledelse)	Tinne Christiansen (BUPL)
	Jacob Hørlyk (Ledelse)	Thomas Raa Olesen (DLF)
	Kasper Bak Sørensen (Ledelse)	Klaus Korb (AMR)
	Michael Aagaard Laursen (DLF)	Jane Ege Madsen (FOA)
	Anni Hovmann Nielsen (FOA)	Lone Skovgaard Pedersen (DLF)
	Birgit Underbjerg (AMR)	Martin Hasfeldt (HK)
		Susan Ravn Jensen (BUPL)
		Amela Ceremagic (3F)
Fraværende:	Martin Hasfeldt (HK)	Amela Ceremagic (3F)

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Godkendelse af dagsorden.	1
2.	Godkendelse af referat fra sidste møde.....	2
3.	Arbejdsplan for 2022	3
4.	Arbejds miljø	4
5.	Opsamling fra Områdeudvalgets møde med Børne- og ungdomsudvalget	7
6.	Temadag 2023.....	10
7.	Budgetopfølgning 2022	12
8.	Budget 2023	13
9.	Meddelelser fra ledelsen	15
10.	Meddelelser fra medarbejderne.....	17
11.	Nyt fra Hovedudvalget.....	18
12.	Eventuelt	19
13.	Information og kommunikation	20
	Bilagsoversigt.....	21

1. Godkendelse af dagsorden.

Åben sag

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Godkendt

2. Godkendelse af referat fra sidste møde.

Åben sag

Sagsfremstilling[Referat fra 23. juni 2022](#) (Ekstraordinært møde).

Afventer:

Referat fra 10. maj 2022 (Ekstraordinært møde)

Referat fra 10. maj 2022.

Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Godkendt.

Medarbejderne spørger ind til status på Lene Mehlsen Thomsens konstituering. Er arbejds-
mængden fortsat til at overskue. Det går fint – der er god støtte fra alle.

3. Arbejdsplan for 2022

Åben sag

Sagsfremstilling

Forslag til arbejdsplan for 2022 er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter arbejdsplanen.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2022

152861/21

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Godkendt.

4. Arbejdsmiljø

Åben sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljø.

Arbejdsulykkestatistik.

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 2022. Der er registreret 169 ulykker på skole- og dagtilbudsområdet i 1. og 2. kvartal 2022. I 2021 var det samlede antal 106 ulykker. En manuel gennemgang har vist, at minimum 96 af sagerne i 1. kvartal skyldes Covid-19.

Fraværstatistik.

Der er udarbejdet en fraværstatistik for 2022, der er vedlagt som bilag.

Magtanvendelser.

I februar drøftede områdeudvalget anvendelsen af magtanvendelses-skemaer, som bruges på Djurslandsskolen. Beslutningen blev, at skemaerne blev sendt ud til enhederne og skulle genoptages i efteråret. Hvilke erfaringer har man gjort sig?

Arbejdsmiljørapport 2021.

Arbejdsgruppen har sammenskrevet rapporterne fra enhederne. Den samlede rapport samt Sloth-skemaet er vedlagt dagsordenen.

Er der punkter i rapporten, der skal være fokus på i det kommende år?

Den fælles arbejdsmiljødag.

Arbejdsgruppen bestående af Klaus Korb, Anni Hovmann, Tinne Christiansen og Jacob Hørlyk.

Udvalget har drøftet nogle emner, men vil gerne have områdeudvalgets tilbagemeldinger.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Bilag:

1	Åben Arbejdsmiljørapporter fra skole- og dagtilbud til hovedudvalget 2021	113183/22
2	Åben Analyse - arbejdsmiljørapporter 2021 - (Slothsskema)	113182/22
3	Åben Fravær NDK - 2022 Skole dagtilbud	118449/22
4	Åben Arbejdsskade 2k2022 Skole dagtilbud	118450/22

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Arbejdsmiljørapporten.

Skemaet er lavet ud fra tolkning – det følges ikke med skemaet. Hvad kan man udlede af tilbagemedlingerne. Det kan gøres bedre via skemaet. Hvad så nu? Kræver det handling? Hvad siger den og hvad gør vi det? Det er kendt, at arbejdspress hænger sammen med fravær. Skemaet er unikt for os. Tolkninger kan være svære. Det er mere effektivt – nemmere i vores. Godt skema, der giver et godt overblik og pejlinger. God dialog i Hovedudvalget – der skal kigges på skemaet – nedsat en arbejdsgruppe til at kigge på det fremadrettet. Aftaleholderne kigger på tendenser – giver viden om, hvad der sker andre steder. Aftaleenhederne udfylder skemaet og sender det ind til områdeudvalget. Skemaet kan optimeres, så der bliver en bedre forståelse. Samtalen er vigtig lokalt og relevant for det enkelte område. Det skal gerne være relevant for alle. Hvordan bliver det taget imod andre steder. Hvordan er arbejdsmiljøet andre steder – er der noget der skal tages fat på centralt.

Arbejdsopgaven – kerneopgaven er beskrevet bredt. Svært at beskrive, hvad det er vi laver. I 2023 kræver Lean-modellen en gennemgang af alle opgaver.

Hvilke temaer skal bringes til den fælles dag – fysiske rammer, sygefravær, udadreagerende børn og magtanvendelser. Flere børn med specialbehov i dagtilbud og skoler. Alle kan arbejde med det – værktøjer og indsats. Hvad er det vi registrer? Hvordan sikrer vi en tidlig indsats. Læringsmiljø hænger sammen med de fysiske og psykiske rammer - også for børn og elever. Der er ikke ændret på rammerne i de sidste 50 år – det trænger til en kærlig hånd. Rammerne behøver ikke hænge sammen med det at gøre noget anderledes. Der er masser af muligheder. Temadagen skal ikke være omkring anlægsudgifter. Indvendig vedligeholdelse ligger decentralt.

Fravær og arbejdsskader.

Svært at gennemskue hvilken rolle Covid-19 har på tallene. Covid-19 er en ordinær sygdom.

Skal dokumenteres af hensyn til eventuelle senfølger.

Kan lære meget af Anholt og hvad gør de i Auning Skole og i Staben. Præcisering omkring registrering af fravær – bliver det gjort ens? Det viser store forskelle på de enkelte typer. Proceduren for registrering af fravær – kan den ensrettes. Det skal gøres korrekt og ensrettet.

5. Opsamling fra Områdeudvalgets møde med Børne- og ungdomsudvalget

Åben sag

Sagsfremstilling

Områdeudvalget for Skole og dagtilbud havde den 8. juni 2022 dialogmøde med Børne- og ungdomsudvalget.

Der var følgende punkter på dagsordenen:

1. Fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere på velfærdsområdet.
2. Kvalitetsstandard Vores folkeskole. Kvalitetsstandarden er vedlagt som bilag.
3. Fællesskaber for alle – Politik for tidlig indsats og inklusion – drøftelse af kommende indsatser.

Beslutningen fra mødet blev således:

Ad. 1 Fastholdelse og rekruttering

Der blev orienteret om den udviklingsproces, der har været gennemført for at afdække og prioritere tiltag. Der er en række tiltag, som kan implementeres relativt nemt og en lang række tiltag, som er mere omfattende at implementere og kræver ressourcer. Der er forskellige udfordringer med rekruttering for forskellige faggrupper.

Følgende tiltag, der enten bliver arbejdet med eller med fordel kunne arbejdes med blev præsenteret:

- ☐ Modtagelsen af praktikanter og studerende og gøre det attraktivt at være i lønnet praktik i Norddjurs. Kan man måske bo her imens eller få tilskud til transport. God praktikvejledning. Norddjurs kommunes praktiksteder præsenterer sig på uddannelsesstederne.
- ☐ Nemmest at rekruttere nyuddannede. Når de får familier, bliver det svære at fastholde dem pga. transporttid. Flexibilitet er også vigtigt.
- ☐ Mentorordninger og lidt færre timer til nyuddannede. Er kun muligt i begrænset omfang.
- ☐ Arbejdsmiljøet kan også fastholde og rekruttere – de gode fortællinger, det gode faglige miljø.
- ☐ Opmærksomhed på at blive bedre til at skabe karriereveje, både ledelse og faglige.
- ☐ Kompetenceudvikling. Vanskeligt, da der ikke er timer til det.

Ad. 2 Kvalitetsstandarden – Vores Folkeskole

Tiltag fra kvalitetsstandarden om to-voksenordning i en klasse i indskolingen blev rost som et rigtig godt og gavnligt tiltag i forhold til undervisningsmiljøet, da forskningen og praksis viser det virker.

Der blev orienteret om, at det har været vanskeligt at implementere ordningen, da der ikke er afsat midler til forberedelse og til helt at dække det kompetenceniveau, der skal ansættes. Det har betydet, at det er sværere at have råd til mellemformer/lillegrupper.

Der blev efterspurgt større fleksibilitet i udmøntning. En mulighed kunne være færre timer pr. klasse f.eks. 8 timer, at forskellige klasser kan have forskelligt antal to-voksen timer alt efter behovet i klassen med henblik på at understøtte målsætningen om at fastholde flere i almenområdet.

Ad. 3 Fællesskaber for alle – Politik for tidlig indsats og inklusion – drøftelse af kommende indsatser.

Punktet blev ikke drøftet.

Det blev fremhævet, at områdeudvalget er velkommen til at indsende input til evt. nye indsatser eller kvalificering af eksisterende indsatser.

Indstilling

Formanden indstiller, at udvalget laver en opsamling fra mødet.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Godt møde – vil gerne have 2 årlige møder med BUU. Det er givtigt. Vigtigt med dialog – implementering kan afvige fra tænkningen bag.

Fleksibilitet ved 2-lærerordning havde sparet meget decentralt ved planlægningen. Hvordan kan vi fremover komme i dialog før der træffes beslutninger, så der ikke sker fejlsøgning efterfølgende. Det skal være konkrete emner og meget detaljeret i dialogen med politikerne.

Høringsprocessen kan den effektiviseres? Kan den være anderledes i dialogen? Vil gerne være på forkant – dialog forud for beslutningen. Tingene går lidt stærkt – 1. handlingen ligger 3 dage før høringsfristen. Kan de nås på anden måde end høringssvar. Den demokratiske proces kan føles lidt overflødig. Det vedtagne skal udføres, og så mangler der ting i processen. Beslutningerne skal gennemarbejdes efterfølgende efter en politisk rammebeslutning. Er høringsprocessen den rigtige proces – det kunne være mere givtigt med dialog. Arbejdsgrupperne til udmøntning af beslutningerne er ofte bredt sammensat.

6. Temadag 2023

Åben sag

Sagsfremstilling

Der har været drøftet afholdelse af temadag i foråret 2023 for områdeudvalget.

Der kunne være følgende bud på temaer:

- Kommunikation
- Fastholdelse og rekruttering
- Vores Norddjurs
- Effektiviseringsbidrag

Indstilling

Formanden indstiller, at der nedsættes en arbejdsgruppe og tema drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Skal den udsættes – har vi andre emner, som kunne være mere interessant. Kommunikation – hvordan får vi kommunikeret ud i enhederne. Emnerne skal give noget. Er der noget vi skal være på forkant med? Fint med mange kanaler – men hvor skal man kigge? Vi får vores informationer mange steder fra – skal og for sjov viden. Der findes en matrix gruppe om strategisk kommunikation. Hovedudvalget har ligeledes drøftet det. Hvad der vedtages ender blindt mange gange. Flere mailadresser på den samme medarbejder.

Enighed om, at der afholdes et temamøde i forbindelse med et ordinært møde, så gøres på en dag. Temadagen er for udvalget. Ansvar både hos ledelse og medarbejderne. Djurslandsskolen skriver f.eks. ud hver fredag om alt, hvad der er sket siden sidst. Ikke ansvarlig for at det bliver læst. Hårfin balance om mængden. Dialog med medarbejderne er mere vigtig.

Vores Norddjurs – værdidag for alle medarbejderne. Medarbejderne kan ikke genkende sig selv – organisatorisk medlemskab findes ikke i Norddjurs, men kun lokalt.

Der skal afholdes en temadag om f.eks. organisatorisk medlemskab, hvor får vi engagement fra kollegerne. Kommunikationskanalerne skal der også kigges på.

Der nedsættes en arbejdsgruppe – alle er forpligtiget til at få det ud, og orienterer sig om det som medarbejder.

Arbejdsgruppen består af: Tinne Christiansen, Klaus Korb, Doris bang og Lene Mehlsen Thomsen.

Der indkaldes til møde i arbejdsgruppen.

7. Budgetopfølgning 2022

Åben sag

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen behandlet på sit møde den 23. august 2022 den samlede budgetopfølgning for maj 2022.

Der iværksættes en række tiltag på skole- og dagtilbudsområdet for at reducerer udgifter i 2022 og overslagsårene, som fremgår af [beslutningen](#).

Indstilling

Formanden indstiller, at sagen drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Udfordringer – der er iværksat tiltag. Vakante stillinger besættes ikke, salg af busser og så kigges der på omlægninger. Budgettet skal hænge sammen – budgetudfordring i Nord, flere børn i pasning. Pres på anbringelser og forebyggende indsatser. Er der bekymringer på forbrugsområdet? El, vand og varme – der er afsat flere penge, men om det er nok vides ikke. Der er store regninger på vej til enhederne – der er taget højde for stigningerne i budgetopfølgningerne.

Inflationstallene fortsætter sikkert op resten af året – og forbruget er allerede meget over budgettet. Vides ikke, om der bliver kompenseret for det fra Statens side. Genopretning af økonomien – hvad er de langsigtede planer? Får vi midlerne tilbage til Trivsel og Læring. Det er indregnet i 2023 og overslagsårene. I 2025 har stigningen i børnetallet indflydelse på skoleområdet. Der er mange dagplejere der overvejer andet arbejde, da de stigende udgifter ikke opvejes af lønnen. Pristalsregulering giver ikke fuld dækning, så det vil give underskud alle steder. Energioptimering. De 19 grader får konsekvenser.

8. Budget 2023

Åben sag

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på møde den 2. september 2022 1. behandling af budgetforslag for 2023-2026.

Der er indgået budgetskitse, som kan ses på [dagsordenen](#).

Der afholdes borgermøde den 7. september 2022 i Grenaa.

Høringsperioden løber fra 3. til 16. september 2022 kl. 10.00. Høringssvarene indsendes via hjemmesiden.

Indstilling

Formanden indstiller, at sagen drøftes.

Medarbejdersiden kan efterfølgende vælge at udarbejde høringssvar.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Der skal bremses op, som det fremgår af budgetskitzen. Der er begrænset anlægsmidler til rådighed. Der er lappeløsninger i Område Grenaa for at imødekomme efterspørgslen på pladser. Effektiviseringsbidraget stiger. Er der opgaver som skal bortfalde – er det bare fordi vi plejer at gøre sådan? Det må og får konsekvenser for servicen.

Hvad er kerneopgaven i forhold til effektiviseringsbidraget? Der er nogen kan-ting som kan spares væk? Det vil komme til at gøre ondt – besparelser. Sand i sandkasser – hvert år eller hver anden år? Det er en trøls og svær opgave. Det er bare personaleudgifterne, der fylder mest i budgetterne. Der er kommet en forståelse for, at det giver serviceforringelser. Hvad er skalopgaven – det er rigelig fyldt ud med den tid, der er til rådighed. Fastholdelse og rekruttering spiller ikke sammen med besparelser og effektiviseringer. Det kommer til at berører mange – er vi ved at afvikle Norddjurs eller skal vi udvikle Norddjurs. Vi skaber de private daginstitutioner ved ikke at have plads i de offentlige institutioner – hænger sammen med lavt anlægsbudget. Der skal skæres væk over de næste 4 år – og fremadrettet. 0,8 % løber op. Hvad skal skæres væk? Skole/hjem samarbejdet, samarbejdet omkring børnene – synes jo ikke at tiden bruges unødigt. Der skal tænkes større og forvaltningen skal binde nogle tråde

sammen og sige: det er den vej vi går. Der er ikke midler til at lave investeringer i energibesparende tiltag. Kan man låne til investeringer, så det tjener sig hjem over 4-5 år. Skal tænke langsigtet på skoleområdet – der skal være plads til de børn, som nu udfordrer dagtilbudsområdet. Vi skal gøre opmærksom på, at det koster besparelser. Der vil hele tiden være udfordringer i budgettet – igen næste år – og måske på et andet område. Det er blevet meget tydeligt på grund af energikrisen. Vi skal investere for at spare. Besparelser vil ske – og man vil komme til at miste kollegaer, men arbejdet er det samme. Tænk hvis der blev frigivet 14 mio. til visioner og investeringer. Optimering kan være en løsning – f.eks. kan gulvvarme løbe løbsk.

9. Meddelelser fra ledelsen

Åben sag

Sagsfremstilling

- Rammer og proces for rekruttering af ny velfærdsdirektør. Processen er godkendt i Kommunalbestyrelsen den [23. august 2022](#).
- Ledelsesevaluering. Andet rul går nu i gang. Der er mere information på Norddjurs Kommunes [intranet](#).
- Sammen om udviklingen af vores dagtilbud. Børne- og ungdomsudvalget har godkendt procesplan den [18. august 2022](#).
- Kapacitetsudfordringer på dagtilbudsområdet. Sagen behandles på Børne- og ungdomsudvalgets møde den 15. september 2022.
- Proces i forhold til velfærdsaftale. Drøftet på Børne- og ungdomsudvalgets møde den [18. august 2022](#).
- Influenzavaccine og covid-19.
- To-voksen ordning. Kommunalbestyrelsen har truffet beslutning den [23. august 2022](#).
- Børneby Nord er under økonomisk administration.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Besættelse af velfærdsdirektørstillingen er iværksat. Herefter iværksættes socialchefstillingen. Ledelsesevaluering er sat i værk – det giver udfordringer i svarene. Spørgsmålene giver ikke en relevant tilbagemelding. Spørgsmålene er ikke tilpasset – og kan ikke bruges. Det kan forhåbentlig medføre noget udvikling. Der kommer en evaluering efterfølgende.

Udviklingsprocessen på dagtilbudsområdet skydes i gang. Fælles opsamling i en bred proces. Velfærdsaftale – beskæftigelsesområdet – Norddjurs er ikke udvalgt. Der er peget på skoleområdet fra BUU og KB var enige.

Influenzavaccine bliver tilbudt i lighed med sidste år.

Covid-19 bliver tilbudt til personer over 50 år.

2- voksen ordning vedtaget.

Børneby Nord gør en kæmpe indsats for at genoprette økonomien.

10. Meddelelser fra medarbejderne

Åben sag

Sagsfremstilling

- Den kemiske APV på skoleområdet.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Ekstra midler til at støtte op om opgaven med ukrainske børn i sfo'erne er ikke iværksat. Det undersøges nærmere lokalt.

Kemisk APV er en stor opgave som har eksisteret siden 2021 – det er ikke kun fysiklokaler. Det gælder også for f.eks. rengøring, opvaskemaskiner. Det er meget omfattende. Der bliver indkaldt til en on-linemøde for at informere om reglerne. Det gælder for hele området. Der skal være arbejdsmiljøgruppen der skal sættes iværk. Beskrivelserne skal laves centralt. Det er en meget stor opgave.

11. Nyt fra Hovedudvalget

Åben sag

Sagsfremstilling

Hovedudvalget afholdt møde den 8. september 2022.

Dagsordenen kan ses [her](#).

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Der er gang i et velkomstarrangement for alle nyansatte. Skal afholdes 2 gange om året.

Trio-møde den 6. oktober 2022. 1 amr, tr og leder fra hver enhed.

Whistleblower-ordning skal drøftes lokalt.

Pjece om sociale medier kommer ud nu.

Arbejdsgruppe nedsat omkring arbejdsmijørappporter.

12. Eventuelt

Åben sag

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Intet.

13. Information og kommunikation

Åben sag

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 13-09-2022

Intet.

Bilagsoversigt

3. Arbejdsplan for 2022
 1. Arbejdsplan 2022 (152861/21)

4. Arbejdsmiljø
 1. Arbejdsmiljørapporter fra skole- og dagtilbud til hovedudvalget 2021 (113183/22)
 2. Analyse - arbejdsmiljørapporter 2021 - (Slothsskema) (113182/22)
 3. Fravær NDK - 2022 Skole dagtilbud (118449/22)
 4. Arbejdsskade 2k2022 Skole dagtilbud (118450/22)

Underskriftsside

Lene Mehlsen Thomsen

Doris Bang

Jacob Hørlyk

Kasper Bak Sørensen

Michael Aagaard Laursen

Anni Hovmann Nielsen

Birgit Underbjerg

Sonny Sørensen

Tinne Christiansen

Thomas Raa Olesen

Klaus Korb

Jane Ege Madsen

Lone Skovgaard Pedersen

Martin Hasfeldt

Susan Ravn Jensen

Amela Ceremagic