



## Områdeudvalg skole- og dagtilbud

### BESLUTNINGSREFERAT

Sted:	Mødelokale 9, Glesborg	
Dato:	Tirsdag den 21. november 2023	
Start kl.:	11:30	
Slut kl.:	15:00	
Medlemmer:	Thomas Olesen (Ledelse)	Sonny Sørensen (AC)
	Doris Bang (Ledelse)	Tinne Christiansen (BUPL)
	Jacob Hørlyk (Ledelse)	Thomas Raa Olesen (DLF)
	Anne M Illeborg (Ledelse)	Klaus Korb (AMR)
	Michael Aagaard Laursen (DLF)	Jane Ege Madsen (FOA)
	Anni Hovmann Nielsen (FOA)	Lone Skovgaard Pedersen (DLF)
	Birgit Underbjerg (AMR)	Martin Hasfeldt (HK)
		Susan Ravn Jensen (BUPL)
		Amela Ceremagic (3F)
Fraværende:	Michael Aagaard Laursen (DLF)	Jane Ege Madsen (FOA)
	Anni Hovmann Nielsen (FOA)	Martin Hasfeldt (HK)
	Klaus Korb (AMR)	Amela Ceremagic (3F)

**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Godkendelse af dagsorden .....	1
2. Godkendelse af referat .....	2
3. Arbejdsplan for 2024 .....	3
4. Arbejds miljø .....	4
5. Politik for seniorordning .....	7
6. Fremtidens arbejdsfællesskaber .....	8
7. Kommunikationsstrategi for OMU .....	9
8. Budgetopfølgning 2023 og orientering om novembergrebet .....	10
9. Covid 19 .....	12
10. Vores Norrdjurs .....	13
11. Nyt fra Hovedudvalget .....	14
12. Meddelelser fra ledelsen .....	15
13. Meddelelser fra medarbejderne .....	16
14. Eventuelt .....	17
15. Information og kommunikation .....	18
Bilagsoversigt .....	19

**1. Godkendelse af dagsorden**

Åben sag

**Indstilling**

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

**Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023**

Godkendt.

## 2. Godkendelse af referat

Åben sag

### Sagsfremstilling

Referatet fra det ekstraordinære møde den [12. oktober 2023](#), blev af tekniske årsager ikke godkendt på mødet.

### Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes.

### Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023

Godkendt.

### 3. Arbejdsplan for 2024

Åben sag

#### **Sagsfremstilling**

Arbejdsplanen for 2024 er vedlagt som bilag.

#### **Indstilling**

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter arbejdsplanen.

#### **Bilag:**

1 Åben Arbejdsplan 2024

113312/23

#### **Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023**

Arbejdsmiljødag skal ligge i 2. kvartal næste år, hvor der er valg til arbejdsmiljørepræsentanter til områdeudvalget.

Kendte møder skal indarbejdes i arbejdsplanen – bl.a. drøftelse af forflyttelsesaftale i perioden 10. – 15. januar 2024.

#### 4. Arbejdsmiljø

Åben sag

##### Sagsfremstilling

Områdeudvalget varetager den overordnede arbejdsmiljøindsats vedrørende områdets arbejdspladser.

##### Arbejdsulykkestatistik.

Vedlagt findes arbejdsulykkestatistikken frem til 31. oktober 2023.

##### Fraværstatistik.

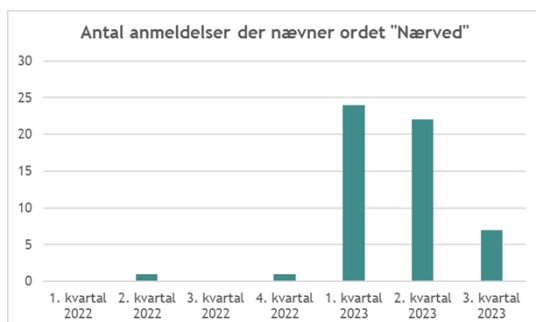
Der er udarbejdet en fraværstatistik frem til 31. oktober 2023, som er vedlagt.

##### Nær-ved-ulykker.

Tilbage melding fra Dataanalyse:

Der været en indsats for, at få folk til at registrere nærvedsulykker. Dette rejser dog spørgsmålet om, hvordan man konkret definerer en nærvedsulykke, og hvornår noget er tæt nok på en ulykke. Særligt i forbindelse med psykiske arbejdsskader, bliver det en gråzone. Mange skriver konkret i deres anmeldelse, at der har været psykisk overbelastning, på trods af at de samtidigt betegner det som en nærvedsulykke.

Det tætteste der kan trækkes på nærvedsulykker, er hvorvidt anmelderen har skrevet en note om det i anmeldelsen. Dette giver dog ikke noget særligt troværdigt resultat. Over tid ser det således ud:



Som vist, reflekterer dette næppe de egentlige omstændigheder, men mere at der har været et fokus på at få det anmeldt i 2023. Data på området virker ikke troværdige nok til at kunne sige noget konkret.

Fokus på at registrere dem er forskelligt på tværs af områder. Ligeledes kan det ikke garanteres, at alle anmeldere definerer en nærvedsulykke ens, og antallet af registreringer svinger meget over tid. Det må også nævnes at mange ulykker hvori anmelder skriver, at det er en nærvedsulykke stadigvæk er anmeldt til forsikringsselskabet. Der kan således ikke trækkes noget sigende på feltet, idet datakvaliteten ikke er der.

Arbejdsulykkestatistikken gør ikke forskel på, hvorvidt det er en nærvedsulykke, med én lille undtagelse: Den registrerer dog kun arbejdsskader som er anmeldt til forsikringsselskabet, så der er en smule indirekte frasortering af dem der. Det er dog kun en fåtal af nærvedsulykker som ikke bliver sendt videre til forsikringen, så den vil for det meste inkludere dem.

### **Fastholdelser.**

Oversigt over indsendte fastholdelser i dette skoleår er vedlagt som bilag.

### **Fælles arbejdsmiljødag.**

Hvordan arbejdes der videre med resultaterne fra dagen?

Der vedlægges en skriftlig evaluering fra dagen.

### **Arbejds miljørapport.**

Er der, på baggrund af årsrapporten, noget, der skal arbejdes videre med fremadrettet. Rapporten er vedlagt.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

### **Bilag:**

1 Åben Overblikrapport - evaluering af fælles arbejdsmiljødag 1 november 113336/23

2023

2	Åben Arbejdsulykker, Skole- og dagtilbudsområdet	114528/23
3	Åben Fravær, Skole- og dagtilbud	114529/23
4	Åben Indsendte fastholdelse	115667/23
5	Åben Sammenfatning af arbejdsmiljørapporter. færdig	87958/23
6	Åben Analyse - arbejdsmiljørapporter 2022 - (Slothsskema)	87957/23
7	Åben folder-arbejdsulykker-norddjurs-maj-2023	118523/23

**Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023**

3. kvartal viser en stigning i arbejdsulykker – opmærksomhed herpå.

Fraværet er ligeledes stigende – der er kendt langtidsfravær i nogle områder.

Der starter trivselskonsulenter i 2024 – en i Fællesforvaltningen og en på Velfærdsområdet.

Der er fortsat mulighed for at trække på Arbejdsmiljøcentret i en periode.

Nærved-ulykker bliver ikke meldt ind – det er et fokuspunkt, der er kommet folder ud maj 2023 omhandlende området. Folderen er vedlagt referatet.

Fastholdelser bliver opdateret løbende, så det bliver interessant at følge udviklingen.

Fælles arbejdsmiljødag – festsalen på Søndre er ikke velegnet. Der er positive tilbagemeldinger fra deltagerne, og mange har fået noget med hjem. Modellen var god, tid til drøftelser i lokaludvalgene.



## 5. Politik for seniorordning.

Åben sag

### Sagsfremstilling

Hovedudvalget nedsatte den 1. december 2022 en arbejdsgruppe med henblik på udarbejdelse af en retningslinje for generations- og seniorordninger.

Hovedudvalget fik på møde den [7. september 2023](#) en status på arbejdsgruppens arbejde, hvor der blandt andet har været involveret flere lokal-MED til sparring på gruppens arbejde.

Hovedudvalget udtrykte stemning for alternativ 1:

Et kompromis kunne være, at lade retten til seniorsamtaler forblive ved 55 år (som det fremgår af Generationspolitikken), men at lederen først er forpligtet til at tilbyde samtalen ved 58 år. Hvis det er muligt at sende en advisering på mail til leder og medarbejder, når medarbejderen fylder 58 år, kunne denne advisering således sendes ved 58 år. Dette efterlader rum til at de medarbejdere, der kan have behov tidligere end majoriteten, fortsat har muligheden for en samtale, hvis behovet er der.

### Indstilling

Formanden indstiller, at sagen drøftes.

### Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023

Punktet blev drøftet.

Udvalget afventer udspil fra Hovedudvalget.

## **6. Fremtidens arbejdsfællesskaber**

Åben sag

### **Sagsfremstilling**

Opfølgning fra fællesmøde mellem områdeudvalgene på Velfærdsområdet den 30. maj 2023 samt de fremtidige planer mellem Familierådgivning og Skole og dagtilbud.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## 7. Kommunikationsstrategi for OMU

Åben sag

### Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Områdeudvalgets tema-møde den 22. marts 2023 omkring Med-aftale og samarbejdet ønskede udvalget bl.a. drøftet, hvordan møderne kan blive mere konstruktive og dynamiske.

Områdeudvalget drøftede på mødet i maj 2023, hvilke konkrete tiltag/justeringer, der ønskes at blive afprøvet i områdeudvalget.

Det blev bl.a. besluttet, at:

Der udarbejdes en ”pixi-udgave” med beskrivelse af MED-strukturen og -opgaven. Arbejdsgruppen laver udkast i efteråret 2023 om arbejds gange og form.

Arbejdsgruppen som består af: Thomas Olesen, Sonny Sørensen, Tinne M. Christensen og Martin Hasfeld giver en tilbagemelding på mødet.

### Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

### Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023

Punktet blev drøftet.

Områdeudvalget opfordrer de tillidsvalgte til at orienterer sig i dagsordner fra bl.a. Områdeudvalget for Skole og dagtilbud, Hovedudvalget og Børne- og Ungdomsudvalget.

## 8. Budgetopfølgning 2023 og orientering om novembergrebet

Åben sag

### Sagsfremstilling

Børne- og Ungdomsudvalget behandler på deres møde den 16. november 2023 budgetopfølgningen på Børne- og Ungdomsudvalgets område pr. 31. oktober 2023.

Sagen på Børne- og Ungdomsudvalgets dagsorden kan ses [her](#).

Bilagene til mødet er vedlagt som bilag,

Samtidig genbehandles sagen om effektiviseringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance.

Forvaltningen har udarbejdet emner til langsigtede omprioriterings- og udviklingsforslag. Forslagene er inddelt i nogle foreløbige arbejdsplaner på hhv. Skole- og Dagtilbudsområdet og Børne- og Familieområdet. Oversigt over langsigtede omprioriterings- og udviklingsforslag samt arbejdsplaner er vedlagt som bilag.

Hele sagen kan ses på Børne- og Ungdomsudvalgets dagsorden [her](#).

### Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

### Bilag:

- |   |      |   |           |
|---|------|---|-----------|
| 1 | Åben | 1.1. Bilag til budgetopfølgningen pr. ultimo oktober 2023 - Børne- og Ungdomsudvalget.pdf       | 115598/23 |
| 2 | Åben | 1.2. Bilag til budgetopfølgningen for anlæg for oktober 2023 - Børne- og Ungdomsudvalget.pdf    | 115599/23 |
| 3 | Åben | 2.1. Oversigt over besparelser BUU 2023_2024 og overslagsårene.pdf                              | 115600/23 |
| 4 | Åben | 2.6. Langsigtede omprioriterings- og udviklingsforslag på Børne- og Ungdomsudvalgets område.pdf | 115597/23 |
| 5 | Åben | 2.5. Omprioriterings- og udviklingstiltag - Arbejdsplaner.pdf                                   | 115601/23 |

### **Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023**

Budgettet for 2023 ser fornuftigt ud.

Budgettet for 2024 viser et merforbrug på 6 mill. kr. Der er afsat en buffer på 8 mill. kr. til dyre anbringelsessager. BUU afventer de kommende budgetopfølgninger.

Effektiviseringsforslagene blev godkendt. Der er fra udvalget bestilt analyser og forslag til arbejdsplaner, som også taler ind i råderumsarbejdet til budgetarbejdet i 2025 og årene fremover, hvor der skal findes 10,6 mill. kr. på Børne- og Ungdomsudvalgets område.

## 9. Covid 19

Åben sag

### **Sagsfremstilling**

Covid-19 er ikke længere en samfunds kritisk eller alment farlig sygdom, men er ligestillet med f.eks. influenza. Det betyder, at der ikke længere skal tages særlige hensyn omkring sygdommen.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Covid-19 status tages til efterretning og herefter lukkes som selvstændigt punkt.

### **Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023**

Godkendt.

**10. Vores Norddjurs**

Åben sag

**Sagsfremstilling**

Vores Norddjurs er vores organisations- og ledelseskodeks.

Det er udarbejdet af ledere og medarbejdere i fællesskab.

De fire værdier tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, hvad vi gør.

Værdierne beskriver kultur og adfærd og gælder alle medarbejdere og ledere. Kodekset sætter en fælles retning, og er det, der binder os sammen. Det er et fælles ansvar for alle ledere og medarbejdere at leve op til værdierne.

Drøftelse af, hvad det betyder for den enkelte, og en status på, hvordan det lever ude i enhederne. Hvordan forstår vi "tillid"?

**Indstilling**

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

**Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023**

Vores Norddjurs er et vigtigt fundament for arbejdsmiljøet og bør leve alle steder.

## 11. Nyt fra Hovedudvalget

Åben sag

### Sagsfremstilling

Hovedudvalget holder møde den 17. november 2023. Dagsordenen kan ses [her](#).

### Indstilling

Formanden indstiller, at der gives en tilbagemelding fra mødet, som tages til efterretning.

### Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023

Psykologisk tryghed skal fylde mere på dagsordenen.

Fravær fylder meget – arbejdsrelateret fravær skal man være mere nysgerrig på.

Hovedudvalget ønsker en bedre dialog/opfølgning med områdeudvalgene på de emner, som sendes ud fra Hovedudvalget.



## 12. Meddelelser fra ledelsen

Åben sag

### **Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023**

- Arbejdspakkerne fra Børne- og Ungdomsudvalget fylder en del.
- Aftaleholder til Børneby Nord forventes afsluttet den 22. november, hvor der er 2. samtalerunde.
- Arbejdsmiljøet og -presset fylder meget på Auning Skole i år.

### 13. Meddelelser fra medarbejderne

Åben sag

#### Sagsfremstilling

- Henvendelse fra Auning Skole special og almen: Arbejdsmiljøet er presset – hvordan får vi skabt et godt arbejdsmiljø med de rammer vi har. Eleverne bliver påvirket af situationen – hvordan får vi skabt tiden til dialog.
- Henvendelse fra Område Grenaa: Skemalagt forberedelse til pædagoger i dagtilbud – årshjul for pædagogerne.

#### **Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023**

Drøftet.

**14. Eventuelt**

Åben sag

**Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023**

Intet.

**15. Information og kommunikation**

Åben sag

**Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2023**

Opmærksomhedspunkter fra dagens møde:

Vi arbejder fortsat med Vores Norddjurs og værdierne

Psykologisk tryghed

Råderumsarbejdet

Arbejdspresset generelt.

**Bilagsoversigt**

3. Arbejdsplan for 2024
  1. Arbejdsplan 2024 (113312/23)
  
4. Arbejds miljø
  1. Overblik rapport - evaluering af fælles arbejds miljø dag 1 november 2023 (113336/23)
  2. Arbejdsulykker, Skole- og dagtilbudsområdet (114528/23)
  3. Fravær, Skole- og dagtilbud (114529/23)
  4. Indsendte fastholdelse (115667/23)
  5. Sammenfatning af arbejds miljø rapporter. færdig (87958/23)
  6. Analyse - arbejds miljø rapporter 2022 - (Slothsskema) (87957/23)
  7. folder-arbejdsulykker-norddjurs-maj-2023 (118523/23)
  
8. Budgetopfølgning 2023 og orientering om november grebet
  1. 1.1. Bilag til budgetopfølgningen pr. ultimo oktober 2023 - Børne- og Ungdomsudvalget.pdf (115598/23)
  2. 1.2. Bilag til budgetopfølgningen for anlæg for oktober 2023 - Børne- og Ungdomsudvalget.pdf (115599/23)
  3. 2.1. Oversigt over besparelser BUU 2023\_2024 og overslagsårene.pdf (115600/23)
  4. 2.6. Langsigtede omprioriterings- og udviklingsforslag på Børne- og Ungdomsudvalgets område.pdf (115597/23)
  5. 2.5. Omprioriterings- og udviklingstiltag - Arbejdspakker.pdf (115601/23)

**Underskriftsside**

---

Thomas Olesen

---

Doris Bang

---

Jacob Hørlyk

---

Anne M Illeborg

---

Michael Aagaard Laursen

---

Anni Hovmann Nielsen

---

Birgit Underbjerg

---

Sonny Sørensen

---

Tinne Christiansen

---

Thomas Raa Olesen

---

Klaus Korb

---

Jane Ege Madsen

---

Lone Skovgaard Pedersen

---

Martin Hasfeldt

---

Susan Ravn Jensen

---

Amela Ceremagic