



Områdeudvalg skole- og dagtilbud

BESLUTNINGSREFERAT

Sted:	Mødelokale 9, Glesborg	
Dato:	Mandag den 21. november 2022	
Start kl.:	12:30	
Slut kl.:	15:00	
Medlemmer:	Lene Mehlsen Thomsen (Ledelse)	Sonny Sørensen (AC)
	Doris Bang (Ledelse)	Tinne Christiansen (BUPL)
	Jacob Hørlyk (Ledelse)	Thomas Raa Olesen (DLF)
	Kasper Bak Sørensen (Ledelse)	Klaus Korb (AMR)
	Michael Aagaard Laursen (DLF)	Jane Ege Madsen (FOA)
	Anni Hovmann Nielsen (FOA)	Lone Skovgaard Pedersen (DLF)
	Birgit Underbjerg (AMR)	Martin Hasfeldt (HK)
		Susan Ravn Jensen (BUPL)
		Amela Ceremagic (3F)
Fraværende:	Jacob Hørlyk (Ledelse)	Martin Hasfeldt (HK)
	Kasper Bak Sørensen (Ledelse)	Amela Ceremagic (3F)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Godkendelse af referat.	2
3. Arbejdsplan for 2023.	3
4. Arbejds miljø	4
5. Analyse af Socialområdet	7
6. Budgetopfølgning 2022.	9
7. Budgetbalance i 2023.....	11
8. Meddelelser fra ledelsen	13
9. Meddelelserne fra medarbejderne.....	14
10. Nyt fra Hovedudvalget.....	15
11. Eventuelt	16
12. Information og kommunikation.	17
Bilagsoversigt.....	18

1. Godkendelse af dagsorden

Åben sag

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2022

Punktet Minimumsnormeringer er faldet ud, som selvstændigt punkt – ellers godkendt.

2. Godkendelse af referat.

Åben sag

Sagsfremstilling

Pt. afventer følgende:

13. september 2022

13. oktober 2022 (ekstraordinært møde)

13. oktober 2022

7. november 2022 (ekstraordinært møde)

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2022

Der strammes op på at få referaterne godkendt og lagt ud.

Referatet fra den 7. november 2022 er kommet på hjemmesiden.

3. Arbejdsplan for 2023.

Åben sag

Sagsfremstilling

Forslag til arbejdsplan for 2023 er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter arbejdsplanen.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2023

144051/22

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2022

Der er ønske om, at møderne med BUU indarbejdes i arbejdsplanen.

Kontaktudvalgsmøde, arbejdsmiljødagen og temamøde. Dialogmøde med områdeudvalg og BUU.

4. Arbejdsmiljø

Åben sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljø.

Arbejdsulykkestatistik.

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 2022. Der er registreret 189 ulykker på skole- og dagtilbudsområdet. Tidligere optællinger har vist, at en stor andel i det første kvartal skyldes Covid-19.

Fraværstatistik.

Der er udarbejdet en fraværstatistik for 2022, som er vedlagt som bilag.

Den fælles arbejdsmiljødag 3. november 2022.

Arbejdsmiljødagen blev gennemført i en reduceret udgave med emnerne Magtanvendelse og Kerneopgaven. Hvad er tilbagemeldingerne?

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Bilag:

1	Åben Arbejdsulykkestatistik 2022	144167/22
2	Åben Sygefraværstatistik 2022	144162/22

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2022

Medarbejdersiden ser en difference i antallet af ansatte. På Søren Kanne ligner det en forskel på 22 personer – giver det et forkert billede?

Hvilke tiltag kan vi tage for at nedbringe sygefraværet. Forslag til nedbringelse? Har der været et arrangement på Kysthotellet – dialogkort. Kan vi arbejde med konstruktivt og fremadrettet. Den efterfølgende handling er vigtig. Der er et højt sygefravær i Norddjurs Kommune.

Tæller opsagte personer også med i et halvt år indtil opsigelsen er gældende? Kan der tænkes fremad for at skabe et bedre arbejdsmiljø, bedre kvalitet – det er en form for besparelse, og det kan kun betale sig. ”Spar” kan ansøges og give en 37 timers stilling, hvis man selv ansatte en i Skole og dagtilbud. Hjælp fra HR afdelingen til at lave ansøgningen. Vi skal arbejde fremad i stedet for at se tilbage. Kunne det være et emne til temamødet? Det lyder som en et godt emne til den interne arbejdsdag. Central område, som fylder meget. Kan vi gøre en forskel? Der er 90 mill. som kan søges, så vi burde have gode chancer. Midler – kan vi søge andre steder? Intern, kompetencemidler. Hvem har lykket med at nedsætte sygefraværet?

Arbejdsulykker.

Statistik på nærved ulykker? Findes det? Får vi noget retvisende ud af det? Hvis vi gerne vil forebygge, så skal det også registreres. Hvornår skal man registrere? Når ulykken er sket eller – der skete jo ikke noget. Vil vi noget med det? Bliver det registreret nogle steder? Forebyggelse er en god ting, så det skal jo registreres. Ulykker er ikke hændelige uheld – forebyggelse skal altid arbejdes med. Vi skal arbejde med at forebygge ulykker – så det bliver en kultur, at vi skal undgå det i organisationen. Vigtige roller hos AMR, men man skal selv bidrage med forebyggelse. Der skal handles, vi skal bruge tiden ordentligt frem for registrering. Der skal arbejdes med kulturen – det er tidskrævende. Kvaliteten i forebyggelse – der skal ændres på det – fysisk gennemgang via AMR. Central registrering er vigtig og skal være en del af kulturen i en løbende proces. Felter kan springes over i skemaet, men den tages med Trine Kjær.

Arbejds miljødag.

Godt med et konkret emne – mangler tid til fordybelse i de lokale MED. Der ligger lokalt en opgave at arbejde videre med det. Svært at finde tid til det i hverdagen. Husk at sætte tid af til drøftelse. Opfordring til at det bliver sat i årshjulene, så tiden bliver sat af. Skemaerne kan bruges lokalt, men skal tilrettes (har Djurslandsskolen en redigerbar udgave). Arbejds miljøgruppen skal arbejde med det, og orientering ind i lokal MED. Principielt ind i lokal MED. Der er mange nye afdelingsledere rundt omkring – ved de hvordan man arbejder. Fordeling af arbejdet mellem arbejds miljøgrupperne og lokal MED – fokus på det rundt omkring.

5. Analyse af Socialområdet

Åben sag

Sagsfremstilling

På Kommunalbestyrelsesmødet den 24. maj 2022 blev det politisk besluttet at undersøge Socialområdets tilgang til borgere og pårørende samt ledelseskulturen og arbejdsmiljøet på området, herunder rammer for ledelse. Med henblik på at sikre en tryk, involverende og ordentlig proces blev undersøgelse gennemført med fokus på gennemsigtighed, højt informationsniveau og med mulighed for dialog igennem hele forløbet. Dette vil fortsat være den grundlæggende tilgang i forbindelse med afrapportering og i det videre arbejde med den positive udvikling af Socialområdet.

Formålet med udviklingsprocessen har været at skabe et solidt fundament for, at Norddjurs Kommune fortsat kan videreudvikle den service, der ydes til borgerne, herunder forbedre rammerne og arbejdsmiljøet for medarbejdere og ledere. Undersøgelsen er nu afsluttet og der foreligger en afrapportering fra Komponent.

Kommunalbestyrelsen behandler på sit møde den 15. november 2022 afrapporteringen for udviklingsprocessen på Socialområdet. Ligesom områdeudvalget havde en dialog i forbindelse med opstarten af processen, involveres områdeudvalget i afrapporteringen og informeres om den fremtidige proces.

Indstilling

Formanden indstiller, at udvalget drøfter rapporten.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Rapport - Socialområdet.pdf | 144422/22 |
| 2 | Åben Bilag til rapport - Socialområdet | 144421/22 |

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2022

Der har været kigget på det store ledelsesspænd. Socialområdet opdeles i 2, så der venter et stort arbejde, der kommer til at tage tid, og det er der politisk opbakning til. Der er håb om, at den konkrete analyse ender med, at alt bliver bedre. Kan tingene gøres bedre? Er det et stykke konstruktivt værktøj, som også kunne være en god belysning på Skole og dagtilbudsområdet. Hvorfor ikke gøre det, mens der er fred og ro på området, og ikke når det er gået galt. Medarbejdersiden ser, der nogle ting i forhold til ledelseslaget, er det en god ide med at få nogle udefra til at se på vores område?

Det er vedtaget med 2 chefer, og der er store budgetudfordringer på området i forvejen. Den ene finansieres delvist via souschefstillingen. Der skal kigges på lønniveauet – det er rimelige lønninger, som afspejler kommunens størrelse. Der er brug for ledelsessparring på området. Der er afsat midler – og noget af beløbet indgår allerede i forslag til opbremsninger. Det er indarbejdet og en del af budgettet. Der er skabt midler og nedsat en administrativ og politisk styregruppe. Der skal være tid til en ordentlig proces. Der skal støttes op om gode rammer. Vi skal fra Skole og dagtilbud understøtte området, da vi gensidig er afhængig af hinanden.

Kan vi i Skole og dagtilbud lære noget af denne rapport? Skal vi drøfte den på et senere møde. Skal vi kigge på vores ledelsesspænd i Skole og dagtilbud? Ordet udbrændthed går igen i rapporten, og det skal der tages hånd om. Ledelsevalueringerne skal også kunne give noget. Hvad viser evalueringen? Får vi det vi forventer eller forventer vi det vi får? Vi skal holde længere på lederne. Stress og udbrændthed opdages tit for sent. Hverdagen har flere opgaver end tid. Det er svært at svare på i ledelsevalueringen. Tager det der larmer mest først – uklare rammer for opgaveløsningen. Relation til børnegruppen giver udbrændtheden – børnenes signaler. Professionel omsorgspædagogik er en anden ting. Kollegamæssig skal vi være opmærksom på hinanden. Det er et hårdt arbejde i hverdagen – aftabulering af hverdagen. Man skal leverer meget af sig selv i de hårde sager, og det giver udbrændthed. Reagerer med afmagt – flere stadier, hvornår har man ikke mere at give af. Opmærksomhed på hinanden i hverdagen. Kulturen skal opbygges til at kunne støtte hinanden. Teamarbejde for at styrke samarbejdet, så man ikke står alene i hverdagen. Tillid og tryghed med hinanden. Teambaseret bør indføres på dagtilbudsområdet. Personligpersonlig eller fagpersonlig er vigtig – opgaven frem for personen. Ledelsesspænd og ledelsevaluering kommer på næste gang sammen med rapporten.

6. Budgetopfølgning 2022.

Åben sag

Sagsfremstilling

Der vil på mødet blive givet en orientering om den aktuelle budgetopfølgning pr. 31. oktober 2022.

Den behandles på Børne- og ungdomsudvalgets møde den 17. november 2022. [Dagsorden med bilag kan ses her.](#)

Indstilling

Formanden indstiller, at orientering tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2022

Det er blevet bedre på grund af opbremsningerne, men det har sin pris. Spændt på at se hvad resten af året bringer. Budgettet bliver brugt, og der er ingen opsparinger – og det er jo som sådan godt nok.

Der har været en del henvendelser til BUPL omkring aktiviteter med børnene. Nogle steder er det meldt ud, at der ikke må laves pebernødder og risengrød med børnene, men der skal holdes igen med udgifterne. Lene sender en besked ud til alle omkring tankerne bag. Der skal være plads til julearrangementerne, men ikke andre indkøb, som kan vente/udskydes. December er en hyggemåned, og det er nogle steder pillet helt væk. Det er små ting, men det betyder noget for arbejdsmiljøet. Der er ingen forplejninger, men traditionerne holder man fast i. Det præciseres på kommende ledermøde. Der vil altid komme en arbejdsmiljømæssig regning ved nedskæringer. Det er vigtigt med påskønnelse – julegaver eller ej. Er der regler for lys på arbejdspladsen? – det opleves, at der er slukket på arbejdspladsen og der arbejdes i mørke. AMR eller medarbejder skal gå til sin leder for at få forståelsen for de udmeldinger der kommer – er det gået for vidt? Forskel på hvordan man fortolker udmeldingerne. Der skal ske tilbagemeldinger til ledelsen. Fortolkningerne er forskellige. Interessant diskussion på hvordan det fortolkes. Skal det drøftes i LMU for at få en fortolkning – så der bliver en fælles forståelse. Vi skal huske den etisk forpligtigelse og værdien. Kan man nøjes med en enkelt lyskæde frem for 10 lyskæder. Lokalt råderum til at finde egen vej. Dele de ideer man får så andre kan

få glæde af de tiltag der er. Trivsel og mistrivsel for ansatte og børn er et vigtigt element overfor de politiske beslutninger.

Fastholdelse og rekruttering går ikke godt i spænd med besparelser og opbremsninger. Det hører med til den dårlige historie om Norddjurs.

7. Budgetbalance i 2023

Åben sag

Sagsfremstilling

Børne- og ungdomsudvalget skal på deres møde den 17. november 2022 drøfte udmøntning af effektiviseringsbidrag og evt. øvrige økonomiske prioriteringer for at skabe budgetbalance i 2023. [Se dagsordens tekst og bilag her.](#)

Områdeudvalget for Skole og dagtilbud drøftede emnet på ekstraordinært møde den 7. november 2022.

Indstilling

Formanden indstiller, at sagen drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2022

Møde i BUU omkring budget 2023 – 3,2 mio. kr., som skal findes. Forskellige initiativer, TFI, UngNorddjurs, SFO forældrebetaling, myndighed og systematisk opfølgning ved at være tættere på sagerne, og nedsat supervision til plejefamilier – 1,5 mio. kr. er således fundet i 2023. Skole og dagtilbud er friholdt. Minimumsnormeringerne er ikke nævnt som en del, så den kører videre. Anholt lejrturen blev sparet væk. Der har været 2 klasser afsted fra Glesborg. Der mangler stadig 17, stk. 4 udvalg specialområdet fremadrettet, så måske kan der findes noget der. Der er lagt en buffer ind på socialområdet. Besparelserne fra sommeren er fortsat indregnet. Der mangler fortsat en finansiering af bufferen. Specialundervisningsområdet er fortsat presset. Der er ikke et flow. Der er ikke overskud i almen til at integrerer børn fra specialklasserne. UngNorddjurs bliver ramt på 3 elementer. Sfo-forældrebetalingstaksten er voldsomt høj, og det vil medføre udmeldelser. Småbørnsområdet ser fornuftigt ud i 2023. Sociale normeringer til SFO i Børneby Nord.

Der skal ikke laves skoleprofiler, som følge af effektiviseringsbidrag. Forældrene skal kun spørges hvert 2. år omkring frokostordninger. Der mangler fortsat at findes flere penge. Hvad er det vi ikke skal lave? Det er der fortsat ikke sat ord på. Søren Kanne skal finde 600.000 kr. – hvad kan effektiviseres svarende til en fuldtidsstilling? Klassetildelingen er svarende til i år

efter fratrukket effektiviseringsbidraget. Hvor kan man forenkle? Dokumentationskrævet skal også nedjusteres. Skal løbende drøftes og optimeres. Netværksmøderne kan det gøres anderledes? Det koster tid og ressourcer. Kan der være færre repræsentanter. Hvordan samarbejder vi om kerneopgaven og mødeafholdelsen. Genoptages på et senere møde.

8. Meddelelser fra ledelsen

Åben sag

Indstilling

Solstrålen starter op med vuggestuegruppe midt januar og midt april, så det skal nok blive godt.

Forældrehenvendelser omkring tvungen flytning fra Grenaa. Vuggestuegruppen i Stjernehuset lukkes ned, når Solstrålen åbner. Bliver de tvangsflyttet? Det er nyvisiteringer, der skal til Solstrålen.

Svært ved at skaffe dagplejere – der bliver ikke skåret i antallet af dagplejere.

9. Meddelelserne fra medarbejderne

Åben sag

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2022

Hjerteløber – har man fri til det? Må man tage af sted i arbejdstiden. Hvad gælder for brandmænd, der bliver kaldt afsted? Det er en frivillig ting. Der er lavet regler for brandmændene. Kan man bruge sin sunde fornuft uden, at der bliver faste rammer? Kan man understøtte det uden regler? Drøftes i direktion og Hovedudvalget, men det er lokalt man skal lave aftalerne. Den skal løftes op inden det bliver drøftet lokalt. Det bliver så gældende for hele Norddjurs Kommune.

10. Nyt fra Hovedudvalget

Åben sag

Sagsfremstilling

Hovedudvalget har afholdt møde den 9. november 2022.

Referatet kan ses [her](#).

Bilag:

1 Åben HR-strategi 2022-2025

147871/22

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2022

HR-strategien vedhæftes og drøftes på kommende møde. Ellers ikke noget fra Hovedudvalget.

11. Eventuelt

Åben sag

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2022

Intet.

12. Information og kommunikation.

Åben sag

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 21-11-2022

Intet.

Bilagsoversigt

3. Arbejdsplan for 2023.
 1. Arbejdsplan 2023 (144051/22)

4. Arbejdsmiljø
 1. Arbejdsulykkestatistik 2022 (144167/22)
 2. Sygefraværstatistik 2022 (144162/22)

5. Analyse af Socialområdet
 1. Rapport - Socialområdet.pdf (144422/22)
 2. Bilag til rapport - Socialområdet (144421/22)

10. Nyt fra Hovedudvalget
 1. HR-strategi 2022-2025 (147871/22)

Underskriftsside

Lene Mehlsen Thomsen

Doris Bang

Jacob Hørlyk

Kasper Bak Sørensen

Michael Aagaard Laursen

Anni Hovmann Nielsen

Birgit Underbjerg

Sonny Sørensen

Tinne Christiansen

Thomas Raa Olesen

Klaus Korb

Jane Ege Madsen

Lone Skovgaard Pedersen

Martin Hasfeldt

Susan Ravn Jensen

Amela Ceremagic