



Områdeudvalg skole- og dagtilbud

BESLUTNINGSREFERAT

Sted: Mødelokale 9, Glesborg

Dato: Torsdag den 23. juni 2022

Start kl.: 9:30

Slut kl.: 10:30

Medlemmer: Lene Mehlsen Thomsen (Ledelse) Sonny Sørensen (AC)
Doris Bang (Ledelse) Tinne Christiansen (BUPL)
Jacob Hørlyk (Ledelse) Thomas Raa Olesen (DLF)
Kasper Bak Sørensen (Ledelse) Klaus Korb (AMR)
Michael Aagaard Laursen (DLF) Jane Ege Madsen (FOA)
Anni Hovmann Nielsen (FOA) Lone Skovgaard Pedersen (DLF)
Birgit Underbjerg (AMR) Martin Hasfeldt (HK)
Susan Ravn Jensen (BUPL)
Amela Ceremagic (3F)

Fraværende: Doris Bang (Ledelse) Sonny Sørensen (AC)
Jacob Hørlyk (Ledelse) Martin Hasfeldt (HK)
Birgit Underbjerg (AMR) Amela Ceremagic (3F)

Bemærkninger: Ekstraordinært møde

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Orientering om ledelsessituationen på Velfærdsområdet	2
3. Orientering om budgetudfordringer i 2022	5
4. Eventuelt	8

1. Godkendelse af dagsorden

Åben sag

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 23-06-2022

Godkendt – ny hjemmeside giver udfordring med adgang og link.

Fejlen med adgang, hvor den kommer med en sikkerhedskode er meldt ind til Helpdesk. Forsøg at undgå Firefox-browseren – der er ingen problemer med Chrome og Edge. Dagsorden med link er udsendt umiddelbart før overgang til ny hjemmeside. Derfor udfordringerne med link.

2. Orientering om ledelsessituationen på Velfærdsområdet

Åben sag

Sagsfremstilling

På baggrund af indstilling fra Økonomiudvalget blev der på Kommunalbestyrelsens møde tirsdag den 24. maj 2022 formelt truffet beslutning om at igangsætte en udviklingsproces på socialområdet. En proces, der har til formål at skabe et solidt fundament for, at den service, der ydes vores borgere kan videreudvikles og dermed forbedre rammerne for medarbejdere og ledere. På mødet blev der derudover truffet formel beslutning om at konstituere skole- og dagtilbudschef Lene Mehlsen Thomsen som velfærdsdirektør.

I forbindelse med de politiske beslutninger er der udarbejdet en strategi for kommunikation. Den er gennemført og har taget form af bl.a. grundig orientering om de politiske beslutninger - på socialområdet og i den øvrige organisation, ligesom der eksternt er kommunikeret overfor borgere, bruger- og pårørenderåd samt medier. Alt sammen med den målsætning at sætte ord på beslutningerne, skabe gennemsigtighed og åbne op for dialog.

Processen fremadrettet indbefatter, at der arbejdes med kommissoriet i den politiske og administrative styregruppe med deltagelse af konsulentfirmaet Komponent med henblik på en politisk behandling i økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen. Der har været afholdt opstartsmøde, hvor der blev drøftet forventninger og inddragelse blandt andet hensyn til allerede gennemførte initiativer og hensyn til dagligdagen for ledere og medarbejdere på socialområdet. Ambitionen er at skabe et kommissorium på baggrund af grundig involvering fra forvaltning og MED, og hvor der tages hensyn til igangværende initiativer på socialområdet eksempelvis rekruttering og fastholdelse. Der vil i det videre forløb blive prioriteret grundig inddragelse lokalt og dialog om den videre proces.

Forandringsprocessen håndteres med værdifulde erfaringer fra tidligere processer og med værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab for øje i måden, vi arbejder og samarbejder på.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 23-06-2022

Kenneth Koed Nielsen er fratrukket som velfærdsdirektør, og Lene Mehlsen Thomsen har sagt ja til at være både konstitueret direktør og skole- og dagtilbudschef i en periode. Marie-Louise Eskerod Ifversen er konstitueret som socialchef fra 1. august 2022, hvor Hanne Nielsen stopper.

Medarbejderne er bekymret for, at 2 fuldtidsjob (og mere til) nu er blevet placeret på Lenes skuldre. Det skal siges højt, at nogle opgaver ikke kan løses optimalt i perioden – og at der vil være opgaver, som ikke løses. Det kan gå i en periode, men det er et dobbeltjob.

Lene fremhævede, at det er der stor opmærksomhed på. Der skrues på flere forskellige forhold:

Den politiske betjening herunder færre sager til behandling og mindre tid til forberedelse af udvalgmøder. På skole- og dagtilbudsområdet vil Lene ikke være så tæt på udviklingsopgaverne og de daglige sparring til bl.a. konsulenterne. Konsulentniveauet vil således især kunne mærke den nye organisering. Derudover rykker Fællesforvaltningen herunder Økonomiafdelingen tættere på. Ligeledes er Christian Bertelsen også rykket tættere på ift. chefmøder og sparring. Rikke Thind er midlertidig ansat som konsulent i Velfærdssekretariatet som erstatning for Marie-Louise. Rikke skal have særlig fokus på den politiske betjening og de politiske sager. Rikke har tidligere været sekretariatschef i Fællesforvaltningen.

På Socialområdet vil Lene ligeledes rykke tættere på, idet der er en stor økonomisk udfordring. Der er både faglighed, lovgivning og økonomi, som skal have fokus.

Det er ikke en optimal situation, men det kan lykkes i en periode. Medarbejdersiden understregede vigtigheden med at have en plan, så der er en tidsplan for, hvor lang tid det skal lykkes.

Der er forsvundet en stor viden – og det er ikke optimalt

Vigtigt med en tidsplan fremadrettet – hvad skal der ske, og hvad kommer der ud af det. Dialog med enhederne, inddragelse – den kommende proces skal tydeliggøres.

Rygtedannelse og myter giver dårlige arbejdsforhold. Socialområdet har fået stor bevågenhed, men bliver Skole og dagtilbud syltet? Nye chefer på andre områder kræver mere opmærk-

somhed. Får aftaleholderne i Skole og dagtilbud flere opgaver – nej, større råderum. Det er aftalt på lederforum. Der bliver nedjusteret på sparring, opgaver og fokus. Nogle steder vil fortsat være i tæt dialog – f.eks. har Auning ny ledelse og Nord har økonomiske udfordringer, men ellers vil aftaleholderne på skole- og dagtilbudsområdet i højere grad bruge hinanden til sparring.

Ansættelse af velfærdsdirektør – plan og deltagelse i ansættelsesudvalg fra Områdeudvalget er vigtigt. Personalepolitik og med-aftale skal overholdes. Husk det er 3 store områder, som direktørområdet dækker.

Den strategiske retning – stærkere fællesskab vil blive nedprioriteret i en periode. Hovedudvalget kan også bestille opgaver, men er det tid til Vores Norddjurs nu? Er det nu – eller skal vi vente. Nye politikere har også ambitioner og visioner. Budgetperiode efter sommerferien – gør tingene klar til efter sommer, så vi er lidt på forkant.

Ansvar kan få folk til at vokse – det skal understøttes.

Medarbejderne har forståelse for situationen – men vil gerne vide, hvad det betyder i hverdagen.

Sig til, hvis det påvirker hverdagen. Husk åbenhed omkring drift, opgaver og projekter, hvis der sker ændringer. Tingene er anderledes, men kender ikke konsekvenserne nu.

3. Orientering om budgetudfordringer i 2022

Åben sag

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen behandlede på sit møde den 24. maj 2022 budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022. Referatet er ikke overført til ny hjemmeside.

Børne- og Ungdomsudvalget har på møde den 16. juni 2022 Budgetopfølgning maj 2022 på dagsordenen. Punktet kan læses [her](#).

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forbindelse med budgetopfølgningen:

- På såvel Skole- og Dagtilbudsområdet som Socialområdet opleves et udgiftspres som følge af de generelle prisstigninger på el, brændstof og fødevarer. Omfanget af de økonomiske konsekvenser i 2022 kendes endnu ikke.
- På Skoleområdet er der pres på udgifterne til segregeret specialundervisning, da andelen af elever med vidtrækkende specialundervisningsbehov er stigende. Dette bevirker, at den samlede ramme til specialundervisning fortrinsvis anvendes til betaling for segregerede elever, hvilket medfører, at der er færre midler til intern specialundervisning.
- På Dagtilbudsområdet er der udgiftspres særligt i dagplejen grundet stigende antal børn samt udfordringer med rekruttering af dagplejere.
- På Socialområdet er der under Myndighedsområdet et budgetpres som følge af en stigning i antallet af anbringelser samt enkelte særligt dyre anbringelsessager. Samtidig er der et udgiftspres på de decentrale enheder.
- Der må fortsat påregnes udgifter i forbindelse med COVID-19 i 2022. Der har således været ekstra udgifter i årets første måneder inden alle restriktioner bortfaldt. Desuden er der fortsat udgifter til sygemeldte medarbejdere som følge af langvarige senfølger af smitte med COVID-19.

Ligeledes er Børneby Nord pr. 1. juni 2022 sat under økonomisk administration.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 23-06-2022

Det har længe været undervejs, at der har været udfordringer på specialundervisningen. Det er ikke holdbart, og der er udmeldt en opbremsning på området. Kollektivt forsøg på hjælpe på området. Der ligger først data i september på private skoler, efterskoler og mellemkommunale afregninger på skoleområdet. BUU møde den 16. juni 2022 peger på merforbrug i årene fremover. Hænger sammen med besparelserne fra tidligere,.

Medarbejdersiden ønsker at vide, om det betyder det, at børnene ikke længere kan visiteres. Nej, men budgetrammen skal overholdes, og der er en opgave, som er givet år tilbage, hvor antallet af visitationer skal nedbringes. Opgaven er svær, vi har børnene, hvordan understøtte vi? Et tættere samarbejde med Familie, børn og unge fremover, så sagerne ikke kører parallelt forløb i skole og dagtilbud og hjemmet.

Det er en trøls situation, det løser ingen problemerne, at man sparer på tilbuddene. Tidlig indsats er vigtig.

Overholde lovgivningen kommer før økonomien. Hvordan kan vi løse det? Det påvirker arbejdsmiljøet med gentagne opbremsninger. Der er lidt luft – jo før, jo nemmere at finde. Er strukturen rigtig på specialundervisningsområdet. Er der andre områder, vi kan omstrukturere på?

Medarbejdersiden vil gerne samarbejde, men mangler ressourcer til at gøre det anderledes og tænke nyt. Den gode forandring kommer ikke af sig selv.

Det er markant dyrt med 3 matrikler i bl.a. Børneby Nord. Det påvirker hverdagen og giver dårligt arbejdsmiljø.

Flere børn i daginstitutionerne giver også udfordringer, da der kun reguleres årligt. Giver udfordringer, hvis børnene skal ind først på året. Ubalance i Børneby Nord på 3,2 mil. De centrale midler skal være med til at dække ind. Der er udmeldt nogle besparelser. Trivsel og Læring får en ubesat stilling – det kan mærkes hos børnene, men der er desværre en stor udskiftning.

Kompetenceudvikling bliver også nedprioriteres. Rekrutteringsproblemer hos Tale/hørekon-sulenter.

De indirekte besparelser har også en effekt og sammenholdt med effektiviseringsbidraget – 0,8% på driften i år.

Norddjurs Kommune må ikke udvide servicerammen. Derfor skal vi bremse op. For medarbejderne minder det om tidligere besparelser – og det giver ringe i vandet omkring rekruttering. Kan enhederne arbejde med buffere? Hvor skal bufferne findes? Medarbejdere, investeringer, vedligehold? Manglende overførelser giver et låst budget.

4. Eventuelt

Åben sag

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 23-06-2022

Intet.

Underskriftsside

Lene Mehlsen Thomsen

Doris Bang

Jacob Hørlyk

Kasper Bak Sørensen

Michael Aagaard Laursen

Anni Hovmann Nielsen

Birgit Underbjerg

Sonny Sørensen

Tinne Christiansen

Thomas Raa Olesen

Klaus Korb

Jane Ege Madsen

Lone Skovgaard Pedersen

Martin Hasfeldt

Susan Ravn Jensen

Amela Ceremagic