



Områdeudvalg kultur, fritid, turisme og biblioteker

REFERAT

| | |
|-------------|--|
| Sted: | Norrdjurs biblioteker N P Josiassensvej 17 8500 Grenaa |
| Dato: | Mandag den 13. marts 2023 |
| Start kl.: | 9:00 |
| Slut kl.: | 10:00 |
| Medlemmer: | Trine Grejsen (Formand) Finn Rosenløv (Ledelse) Niels Vincentz (DMF) Eline Engholm (AMR) Krista Andreasen (Sekretær) Lise-Lotte Andersen (KI) Lars Lerche (Ledelse) Brian Sørensen (AMR) Karina Lervig Petersen (HK) |
| Fraværende: | Eline Engholm (AMR) Brian Sørensen (AMR) |

Indholdsfortegnelse

| | Side |
|--|-------------|
| 1. Godkendelse af referat | 1 |
| 2. Opfølgning på TRIO-stormøde - Temaer for fremtidens arbejdsfællesskaber | 2 |
| 3. Arbejdsmiljø | 4 |
| 4. Drøftelse af fraværstatistik | 5 |
| 5. Drøftelse af arbejdsulykkestatistik 2022..... | 6 |
| 6. Information fra ledelsen..... | 7 |
| 7. Information fra medarbejderne | 8 |
| 8. Eventuelt | 9 |
| Bilagsoversigt..... | 10 |

1. Godkendelse af referat

Åben sag

Sagsgang

Områdeudvalg Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra møde den 8. december 2022

Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes

Beslutning i Områdeudvalg kultur, fritid, turisme og biblioteker den 13-03-2023

Godkendt.

2. Opfølgning på TRIO-stormøde - Temaer for fremtidens arbejdsfællesskaber

87.00.05.G01

17/14978

Åben sag

Sagsgang

Områdeudvalg Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker

Sagsfremstilling

Opfølgning på TRIO-stormøde, hvor Hovedudvalget den 6. oktober 2022 inviterede til en inspirations- og udviklingsdag om fremtidens arbejdsfællesskaber for TRIO-repræsentanter fra alle enheder i Norddjurs Kommune.

Deltagerne drøftede arbejdsfællesskaber med fokus på kerneopgaven, samt fortsat udvikling af Norddjurs Kommune som en attraktiv arbejdsplads. Målet med dagen var, at der gennem den direkte og fælles dialog blev skabt et fælles grundlag for det videre lokale arbejde for at udvikle fremtidens arbejdsfællesskaber og herigennem udvikling af hele organisationen.

Der blev på dagen arbejdet med fire centrale temaer for fremtidens arbejdsfællesskaber:

1. Blik for borgeren: Samskabelse, borgerinddragelse og fremtidssikret velfærd
2. Digitale muligheder: Optimal opgaveløsning og fleksibel borgerkontakt
3. En attraktiv arbejdsplads: Et godt sted at arbejde i alle livsfaser, tilknytning af medarbejdere
4. En stærk fortælling: Tiltrækning af medarbejdere, image og branding

Materialet fra TRIO-stormødet er vedlagt som bilag .

En del af oplægget til TRIO-stormødet var ligeledes, at disse fire temaer skal der arbejdes videre med på de enkelte arbejdspladser. Der lægges derfor op til, at de Lokale MED-udvalg arbejder videre med de fire temaer.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-af-tale

Indstilling

Formanden indstiller, at områdeudvalget drøfter opfølgning på TRIO-stormøde.

Bilag:

- 1 Åben Dialogmateriale til MED-udvalg om fremtidens arbejdsfællesskaber 31254/23

Beslutning i Områdeudvalg kultur, fritid, turisme og biblioteker den 13-03-2023

Trine Grejsen orienterer, hvis det giver mening opfordres de to lokaludvalg til at drøfte materialet på de kommende personalemøder.

Biblioteket arbejder allerede med de fire temaerne. Der hvor de temaerne bliver interessante er, hvor der kommer gode drøftelser.

3. Arbejdsmiljø

87.00.05.G01

17/14978

Åben sag

Sagsgang

Områdeudvalg Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker

Sagsfremstilling

De Lokale MED-udvalg for Norrdjurs Biblioteker og Kulturskolen skal indsende arbejdsmiljørapporter inden 15. maj.2023.

Den samlede Arbejdsmiljørapport for Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker godkendes på møde den 13. juni 2023.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norrdjurs kommunes MED-aftale

Indstilling

Formanden indstiller at de Lokale MED-udvalg udarbejder og indsender arbejdsmiljørapporter inden den 15. maj 2023

Beslutning i Områdeudvalg kultur, fritid, turisme og biblioteker den 13-03-2023

Skabelon til fælles arbejdsmiljørapport sendes ud til aftaleholdere.

Bibliotekerne – indledende møde med ny AMR Brian – tage udgangspunkt i skabelon og tage punkter fra APV. Arbejder med skabt sammenhængskraft pga. den fysiske spredning, sikre at alle får de relevante informationer. Fysisk arbejdsmiljø der går på støj i Grenaa er der lavet lydisoleret vægge mellem mødelokale og kontorer. Bedre arbejdsmiljø - Der igangsættes arbejde i Kulturperrenen i forhold til Temperaturen i de fire huse være en udfordring.

Kulturskolen arbejder med fællesskaber med udgangspunkt i de mange decentrale undervisningssituationer.

4. Drøftelse af fraværsstatistik

87.00.05.G01

17/14978

Åben sag

Sagsgang

Områdeudvalg Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en fraværsstatistik for perioden 1. januar – 31. december 2022, der vedlægges dagsordenen som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Indstilling

Formanden indstiller, at fraværsstatistikken drøftes.

Bilag:

1 Åben Bilag fraværsstatistik 2022

31269/23

Beslutning i Områdeudvalg kultur, fritid, turisme og biblioteker den 13-03-2023

Drøftet og godkendt.

5. Drøftelse af arbejdsulykkestatistik 2022

87.00.05.G01

17/14978

Åben sag

Sagsgang

Områdeudvalg Kultur, Fritid, Turisme og Biblioteker

Sagsfremstilling

Der er ikke registreret nogle arbejdsulykker i 2022 på området kultur, fritid, turisme og biblioteker.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Punktet har sammenhæng til § 11 om arbejdsmiljøindsatsen i Norddjurs kommunes MED-aftale

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg kultur, fritid, turisme og biblioteker den 13-03-2023

Taget til efterretning.

6. Information fra ledelsen

Åben sag

Beslutning i Områdeudvalg kultur, fritid, turisme og biblioteker den 13-03-2023

Trine Grejsen

KFU drøftelse af budgetlægning 2024 – effektiviseringsbidrag 0,8 %.

Kommunaldirektør er hjemsendt mens undersøgelse af arbejdsmiljø i organisationen gennemføres.

Frivillige

Lars

Ny medarbejder startet på arkivet. Faglig og fremtidssikret i organisationen.

Finn

Starte ny sæson op og afslutte tidligere sæson. Elevkoordinator Kira – i stedet for souschef.

7. Information fra medarbejderne

Åben sag

Beslutning i Områdeudvalg kultur, fritid, turisme og biblioteker den 13-03-2023

Intet

8. Eventuelt

Åben sag

Beslutning i Områdeudvalg kultur, fritid, turisme og biblioteker den 13-03-2023

Fokus på flere samarbejder på tværs af forvaltningerne.

Eksempelvis Kultur på recept, bevæg dig for livet, mental sundhed, overvægt.

Bilagsoversigt

2. Opfølgning på TRIO-stormøde - Temaer for fremtidens arbejdsfællesskaber
 1. Dialogmateriale til MED-udvalg om fremtidens arbejdsfællesskaber (31254/23)

4. Drøftelse af fraværsstatistik
 1. Bilag fraværsstatistik 2022 (31269/23)

Underskriftsside

Trine Grejsen

Finn Rosenløv

Niels Vincentz

Eline Engholm

Krista Andreasen

Lise-Lotte Andersen

Lars Lerche

Brian Sørensen

Karina Lervig Petersen