



Områdeudvalg administrationen

REFERAT

Sted:	Teamsmøde	
Dato:	Fredag den 7. januar 2022	
Start kl.:	10:00	
Slut kl.:	12:00	
Medlemmer:	Erik Holck Hansen (Formand) Bettina Andersen (Ledelse) Hanne Nielsen (Ledelse) Trine Grejsen (Ledelse) Helle Fisker Steffensen (HK) Hanne Majgaard Nielsen (DS) Kirsten Jensen (HK)	Lone Uldal Pedersen (HK) Lisa Uldal Mogensen (Næstformand - HK) Helle Kirkegård (TL) Nanna Cecilia Mosegaard (AC) Vakant - (OAO) Annette Møller Hammerum (DS) Jannie Sjørup Simonsen (AMR) Vakant - (AMR)
Fraværende:	Hanne Nielsen (Ledelse)	Trine Grejsen (Ledelse)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Godkendelse af dagsorden	1
2. Godkendelse af referat	2
3. Drøftelse af kommunikation og arbejdsform i områdeudvalget for administrationen.....	3
4. Budgetopfølgning indeværende år	4
5. Drøftelse af arbejdsmiljø.....	6
6. Gennemgang og justering af retningslinjer om arbejdstid og fleksibel arbejdstid	9
7. Opsamling af områdernes erfaringer med Covid-19	10
8. Temadag i områdeudvalget for administrationen	11
9. Information fra hovedudvalg	13
10. Gennemgang af årshjul	15
11. Mødeplan i områdeudvalget for administrationen i 2022.....	17
12. Information fra ledelsen.....	18
13. Information fra medarbejderne	20
14. Eventuelt	21
Bilagsoversigt.....	22

1. Godkendelse af dagsorden

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden for det ordinære møde i områdeudvalget for administrationen den 22. november 2021.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Medarbejdersiden ønsker drøftelse af retningslinje for grænseoverskridende adfærd optaget under punkt 5.

Dagsordenen blev herefter godkendt.

2. Godkendelse af referat

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste ordinære møde i områdeudvalget for administrationen den 21. juni 2021.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at referatet godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Referatet fra sidste møde blev godkendt.

3. Drøftelse af kommunikation og arbejdsform i områdeudvalget for administrationen

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

På sidste møde i områdeudvalget for administrationen d. 21. juni 2021 blev det besluttet, at dette punkt skulle på dagsordenen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Punktet udsættes, idet udvalget ønsker en drøftelse på det næstkommende fysiske møde (forventet juni 2022).

4. Budgetopfølgning indeværende år

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Det fremgår af MED-aftalen, at områdeudvalget for administrationen skal informeres om budgetopfølgningen. Der foretages 4 årlige budgetopfølgninger, der forelægges fagudvalgene, økonomiudvalg og kommunalbestyrelsen. Formanden informerer under punktet Budgetopfølgning indeværende år om budgetopfølgningen og forventningerne til årets resultat.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Samlet budgetopfølgning ultimo_august

156542/21

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Bettina Andersen orienterede om budgetopfølgningen pr. ultimo august 2021, som er fremsendt som bilag. Kommunalbestyrelsen har i december behandlet årets sidste budgetopfølgning pr. ultimo oktober og der henvises i den forbindelse også hertil. Indmeldinger til sidste budgetopfølgning i 2021 viser, at servicerammen overholdes samlet set. Der er dog områder, der har merforbrug, og områder der har mindreforbrug. Socialområdet/voksen-handicap indmelder merforbrug på 8 mio. kr. mens økonomiudvalget, børne- og ungdomsudvalget og kultur- og fritidsudvalget indmelder et tilsvarende mindreforbrug. På anlæg viser budgetopfølg-

ningen, at det afsatte budget ikke vil blive anvendt i 2022, hvilket vil betyde en forskydning og overførsel af anlæg til 2022. De økonomiske målsætninger overholdes, og der forventes strukturel balance, hvilket betyder, at indtægter dækker driftsudgifter, anlæg og afdrag på lån.

5. Drøftelse af arbejdsmiljø

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Drøftelse af arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsordenen for områdeudvalget i administrationen, hvor alle punkter vedrørende arbejdsmiljøindsatsen er samlet, herunder arbejdsulykkestatistik, fraværstatistik, behandling af arbejdsmiljørapporter, planlægning og opfølgning på arbejdsmiljødagen samt information om besøg fra Arbejdstilsynet.

Drøftelse af arbejdsulykker

Der har været 2 arbejdsulykker på administrationens område i 3. kvartal 2021. Sammenlagt for året har der i årets tre første kvartaler været 4 arbejdsulykker. I hele 2020 har der været 15 arbejdsulykker på administrationens område, hvorimod tallet i 2019 var 8 arbejdsulykker.

Drøftelse af fraværstatistik

I 3. kvartal 2021 var der et gennemsnitligt sygefravær på 4,5 % på fællesforvaltningsdirektørens område og 1,9 % på velfærdsdirektørens område. Det samlede sygefravær på de to områder er 4,2 % i 3. kvartal 2021 mod 4,5 % i hele 2020.

Drøftelse af arbejdsmiljø

Herunder drøftes nedenstående punkter.

- Rengøring.
- Arbejdsmiljødag – planlægning og nedsættelse af arbejdsgruppe. Det foreslås, at arbejdsmiljødagen afholdes onsdag d. 23. februar 2022.
- Genoptagelse af Triomøder på tværs af afdelingen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne drøftes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsulykkesstatistik 3. kvartal.pdf	156428/21
2 Åben Fravær_NDK_-_2021.pdf	156423/21

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Arbejdsulykker – Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværstatistik – Orienteringen blev taget til efterretning.

Drøftelse af punkter under arbejdsmiljø:

Rengøring - Udvalget drøftede punktet og anbefaler i den forbindelse at de enkelte chefer tager initiativ til at afholde et lokalt møde med driftslederen for driftscentret. Det anbefales endvidere, at punktet tages op på chefmøderne i de to direktørområder med henblik på at videreformidle anbefalingen til cheferne.

Arbejdsmiljødag – Der findes et nyt tidspunkt for arbejdsmiljødagen og der nedsættes en arbejdsgruppe, som kan arbejde videre med planlægning af dagen. Medarbejdersiden har valgt følgende deltagere til arbejdsgruppen: Janni, Nanna og Annette. Ledersiden ønsker ikke nødvendigvis at vælge lederrepræsentanter mellem udvalgets medlemmer, og vil derfor vende tilbage med navne på de ledere, som skal indgå i arbejdsgruppen. Erik/Bettina undersøger om der evt. er lidt budget til afholdelse af arbejdsmiljødagen.

Næstformanden gjorde opmærksom på, at der på arbejdsmiljødagen også skal ske valg af AMR for de næste 2 år. Det bemærkes, at der i henhold til MED-aftalen ikke er mulighed for at vælge suppleanter for AMR.

Genoptagelse af Triomøder på tværs af afdelinger – Der kan være flere relevante emner på tværs, som er egnet til en drøftelse i triogrupper afdelingerne imellem. Der mangler en beskrivelse af, hvordan og hvem der tager teten, når disse emner opstår. Medarbejdersiden opfordrer til, at tema evt. kan være fokus på grænseoverskridende adfærd. Ledelsen fra OMU tager teten og sørger for at Triogrupperne på tværs genetableres. Medarbejder og ledelse har en forpligtigelse til sammen at sørge for at informationen omkring trio på tværs kommer rundt i organisationen.

Retningslinje for grænseoverskridende adfærd – Punktet er optaget til drøftelse som aftalt under punkt 1. Medarbejdersiden gør opmærksom på, at den nuværende retningslinje mest omhandler grænseoverskridende adfærd af fysisk karakter og i strid med straffeloven, men at der ofte også opleves andre situationer hvor medarbejderne når en grænse evt. som følge af et stort ressourcetræk på baggrund af gentagende borgerhenvendelser, og hvor det ikke er beskrevet, hvordan dette håndteres. Udvalget konkluderer, at dette bør være et tema, hvor der opfordres til at være fokus på udveksling af erfaringer på tværs.

6. Gennemgang og justering af retningslinjer om arbejdstid og fleksibel arbejdstid

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Det foreslås at retningslinjerne for arbejdstid og fleksibel arbejdstid gennemgås. Der indstilles til, at retningslinjerne tilpasses til den arbejdssituation, som er gældende i dag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Bilag:

1 Åben Åbningstid-og-fleksibel-arbejdstid.pdf

156426/21

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Punktet blev drøftet og det blev aftalt at udsætte punktet til næste møde, hvor der vil blive fremlagt konkrete forslag til omformulering af sætningen ”kontorerne skal være bemandede i åbningstiden, samt i tidsrummet 8.30-10.00”, hvorefter udvalget kommer frem til en fælles indstilling i forhold til ændring af retningslinjen.

7. Opsamling af områdernes erfaringer med Covid-19

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

På møde i områdeudvalget den 23. november 2020 blev det besluttet, at punktet Opsamling af områdernes erfaringer med Covid-19 fremover skal være et fast punkt på dagsordenen lige efter punktet om drøftelse af arbejdsmiljø. Formålet er at få viden om mulige temaer ind i emner samt dele erfaringer bordet rundt. Formanden indstiller, at punktet fjernes, som et fast punkt på dagsordenen fremover.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Inden økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at erfaringerne fra de respektive områder drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Punktet blev drøftet, og det blev aftalt, at punktet fjernes som fast selvstændigt punkt på dagsordenen og i stedet fremover indgår som fast punkt under punktet vedr. drøftelse af arbejdsmiljø. Drøftelsen omhandlede i øvrigt erfaringer i forhold til udfordringer vedr. unboarding af nye kollegaer og løsningen af dette med blandt anvendelse af mentorfunktioner og inkludering, hvor der er fokus på, at det er en opgave ”at blive lært op” og en opgave ”at lære op”.

8. Temadag i områdeudvalget for administrationen

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

På områdeudvalgets møde d. 21. juni 2021 blev 'Rekruttering og fastholdelse' nævnt som emne til temadagen. På nærværende møde orienteres der om følgende punkter for temadagen.

- Orienteres om budget til dagen
- Nedsættelse af arbejdsgruppe
- Forslag til temadrøftelse:
 - i. Arbejdet i OMU og hvordan ønsker vi udvalget skal fungere
 - ii. Rekruttering og fastholdelse

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen umiddelbare økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Budget til dagen - Ledelsen orienterede om, at der ikke er budget til fx køb af konsulent til temadagen. Erik/Bettina undersøger om der evt. kan findes lidt budget til afholdelse af arbejdsmiljødagen og meddeler dette til arbejdsgruppen.

Forslag til temadrøftelse – Der er påbegyndt et arbejde i forhold til revidering af den samlede aftale om medstrukturen i Norddjurs Kommune. Udvalget tilslutter sig at punktet for temadrøftelse på temadagen skal være "Arbejdet i områdeudvalget for administrationen" herunder også drøftelse af "hvad vil vi bruge områdeudvalget for administrationen til?".

Nedsættelse af arbejdsgruppe – Ledersiden ønsker ikke nødvendig at vælge lederrepræsentanter mellem udvalgets medlemmer, og vil derfor vende tilbage med navne på de ledere, som skal indgå i arbejdsgruppen.

Ud fra det valgte tema, foreslog medarbejderne at det er en leder fra OMU som deltager i arbejdsgruppen. Fra medarbejderne deltager følgende i arbejdsgruppen: Helle S, Hanne M og Lisa Uldal Mogensen

9. Information fra hovedudvalg

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Information fra hovedudvalget er et fast punkt på områdeudvalget for administrationens dagsorden, der oplister de punkter, som hovedudvalget har drøftet og gerne vil kommunikere under deres punkt Information og kommunikation. Hovedudvalget har imidlertid fjernet punktet fra deres dagsorden.

Nedenstående er gengivet fra punktet Information fra ledelsen på hovedudvalgets seneste møde d. 4. november 2021.

Information fra ledelsen

Sagsfremstilling

- Programudkast for TRIO-stormøde om fremtidens arbejdsfællesskaber med deltagelse af aftaleholdere, arbejdsmiljørepræsentanter og næstformænd i LMU samt hovedudvalget er vedlagt med henblik på nedsættelse af en gruppe, som arbejder videre med planlægning af dagen.
- Medarbejderprisen behandles politisk i økonomiudvalget den 7. december 2021 og i kommunalbestyrelsen den 14. december 2021.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Forslag til Norrdjurs medarbejder Awardspdf.pdf | 156419/21 |
| 2 | Åben TRIO-stormøde april 2022docx.pdf | 156425/21 |

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Informationen blev taget til efterretning.

10. Gennemgang af årshjul

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Årshjulet gennemgås

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Årshjul 2021.pdf

156427/21

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Årshjulet for 2022 blev drøftet og godkendt med følgende rettelser:

- Punktet vedr. ”Budgetopfølgning indeværende år” i 1. kvartal fjernes, idet denne ikke er klar til marts-mødet.
- Til marts-mødet optages punkt ”Plan for behandling af indkomne arbejdsmiljørapporter fra lokale MED-udvalg”.

Medarbejderne ønsker punktet omkring arbejdsmiljørapporten behandlet på næste OMU, og det her beslutes hvordan arbejdet med arbejdsmiljørapporterne skal planlægges. De endelige Arbejdsmiljørapporterne skal behandles på OMU i juni.

Det gøres opmærksom på, at lokaludvalgene skal indsende arbejdsmiljørapporterne til områdeudvalget for administrationen senest den 1. maj 2022.

11. Mødeplan i områdeudvalget for administrationen i 2022

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Der foreslås følgende datoer for afholdelse af møder i områdeudvalget for administrationen i 2022:

- 4. april 2022
- 20. juni 2022
- 12. september 2022
- 21. november 2022

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at datoerne godkendes.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Mødeplanen for 2022 blev godkendt.

12. Information fra ledelsen

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette er et fast punkt på dagsordenen for områdeudvalget for administrationen, hvor ledelsen har mulighed for at informere om aktuelle emner.

Ledelsen vil gerne informere om følgende punkter:

- Status på fase 2 om helhedsorienteret indsats
- Ny chef i fællessekretariatet
- Status på ny chef i kommunaldirektørens sekretariat

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationerne modtages.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Fase 2 om den helhedsorienterede indsats er nu vedtaget politisk

Der er ansat en ny chef i fællessekretariatet, der er startet pr. 1. januar 2022.

Stillingen som chef for kommunaldirektørens sekretariat blev slået op inden jul og forventes besat pr. 1. april 2022. Økonomichef Bettina Andersen varetager den personalemæssige ledelse frem til stillingen er besat.

13. Information fra medarbejderne

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette er et fast punkt på dagsordenen for områdeudvalget for administrationen, hvor medarbejderne kan informere om aktuelle emner.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at informationerne modtages.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Medarbejderne ønsker optaget et punkt vedr. "Valg" på næste møde. Punktet skal indeholde underpunkter omkring udpegning af tilforordnede, arbejdsmiljø/-vilkår, diæter. Bettina foranlediger relevant materiale til punktet fra kommunaldirektørens sekretariat.

14. Eventuelt

81.38.00.P35

21/7

Åben sag

Sagsgang

OA

Sagsfremstilling

Dette punkt er et fast punkt på områdeudvalget for administrationens dagsorden. Her vil være oplistet, hvilke punkter der er for næste ordinære møde i områdeudvalget.

Punkter til næste ordinære møde er:

- Budgetopfølgning indeværende år
- Drøftelse af arbejdsmiljø, herunder arbejdsulykker og fraværstatistik samt information til lokaludvalg omkring indsendelse af arbejdsmiljørapporter til juni mødet
- Information fra hovedudvalget
- Information fra ledelsen
- Information fra medarbejderne
- Eventuelt

Flere punkter tilføjes senere.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at punkterne tages til efterretning.

Beslutning i Områdeudvalg administrationen den 07-01-2022

Punktet vedr. Budgetopfølgning for indeværende år udgår jf. referatet under punkt 10 – Herudover er der ingen bemærkninger.

Bilagsoversigt

4. Budgetopfølgning indeværende år
 1. Samlet budgetopfølgning ultimo _august (156542/21)

5. Drøftelse af arbejdsmiljø
 1. Arbejdsulykkesstatistik 3. kvartal.pdf (156428/21)
 2. Fravær_NDK_-_2021.pdf (156423/21)

6. Gennemgang og justering af retningslinjer om arbejdstid og fleksibel arbejdstid
 1. Åbningstid-og-fleksibel-arbejdstid.pdf (156426/21)

9. Information fra hovedudvalg
 1. Forslag til Norddjurs medarbejder Awardspdf.pdf (156419/21)
 2. TRIO-stormøde april 2022docx.pdf (156425/21)

10. Gennemgang af årshjul
 1. Årshjul 2021.pdf (156427/21)

Underskriftsside

Erik Holck Hansen

Bettina Andersen

Hanne Nielsen

Trine Grejsen

Helle Fisker Steffensen

Hanne Majgaard Nielsen

Kirsten Jensen

Lone Uldal Pedersen

Lisa Uldal Mogensen

Helle Kirkegård

Nanna Cecilia Mosegaard

Vakant -

Annette Møller Hammerum

Jannie Sjørup Simonsen

Vakant -