



Norddjurs Beskæftigelsesråd

DAGSORDEN

Sted:	Mødelokale 220, rådhuset
Dato:	Tirsdag den 25. november 2025
Start kl.:	15:00
Slut kl.:	16:30
Medlemmer:	Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget) Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget) Torben Nielsen (DI Byggeri) Maj-Britt Elgaard Schmidt (FH) Kåre Laursen (DH) Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitution) Lisbeth Hvid Christensen (Uddannelsesinstitution) Tonny Nielsen (Dansk Erhverv) Bent Klim Johansen (FH) Jens Holst (Handicaprådet) Emilie Strangholt Bilstoft (Dialogforum for integration) Vakant (Lægerne i Norddjurs)
Fraværende:	Bent Klim Johansen (FH)

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Valg af nyt medlem til Norddjurs Beskæftigelsesråd	1
2.	Orientering om indsats for ledige 50+ årige i Norddjurs Kommune	2
3.	Orientering om uddannelseslandskabet i Grenaa	3
4.	Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025	4
5.	Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed	11
6.	Orientering	15
7.	Kommende møder og mødeplan for Norddjurs Beskæftigelsesråd 2026	16
	Bilagsoversigt	17

1. Valg af nyt medlem til Norddjurs Beskæftigelsesråd

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

René Dybdal, tidligere repræsentant for uddannelsesinstitution, er trådt tilbage fra Norddjurs Beskæftigelsesråd.

Lisbeth Hvid Christensen, direktør for Randers Social- og Sundhedsskole, er udpeget som ny kandidat til den vakante post.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at Lisbeth Hvid Christensen vælges som repræsentant for uddannelsesinstitution.

2. Orientering om indsats for ledige 50+ årige i Norddjurs Kommune

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Jobcenter Norddjurs har i samarbejde med 3F Djursland og Senior Erhverv modtaget penge fra STAR til at gennemføre en særlig indsats for ledige 50+ årige. Jannie Knudsen, chefkonsulent og partner i JK Konsulentservice, deltager derfor online for at give en kort introduktion til projektet, hvor Norddjurs Beskæftigelsesråd fungerer som følgegruppe.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

3. Orientering om uddannelseslandskabet i Grenaa

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Norddjurs Beskæftigelsesråd udtrykte på mødet 18. juni 2025 ønske om, at Viden Djurs på nærværende møde ville orientere om uddannelseslandskabet i Grenaa. Morten Bang Sørensen, uddannelsesdirektør på Viden Djurs, vil derfor holde et oplæg med følgende indhold:

- I 2030 iværksættes en omfattende reform af ungdomsuddannelserne, som får stor betydning for institutionslandskabet i Danmark og på Djursland. Der er mange elementer i reformen, som fortsat er helt uafklarede, og som først falder på plads med løbende politiske aftaler frem mod 2030. I oplægget gives en introduktion til de vigtigste elementer i reformen af ungdomsuddannelserne, herunder EPX og intentionerne bag denne nye uddannelse.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

4. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2025 for Norddjurs Kommune indeholder de lokalt fastsatte målsætninger for beskæftigelsesindsatsen. Dette er den første af to opfølgninger på de 18 lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2025.

Tidligere har Beskæftigelsesministeren fastlagt nogle overordnede minstermål, men med udgangspunkt i ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats blev der ikke fastlagt minstermål for 2025. I udarbejdelsen af de lokale mål er beskæftigelsesministerens mål for 2024 blevet inddraget.

Status på de 18 lokale mål er:

- 11 mål er nået ved denne opfølgning
- 2 mål er det for tidligt at følge op på
- 5 mål er ikke nået ved denne opfølgning.

Beskæftigelsesplan 2025 er vedhæftet som bilag.

Opfølgning på lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2025	
Resultatmål og fokusmål	
Mål 1.1 – Resultatmål	At Norddjurs Kommune har færre borgere på offentlig forsørgelse end beregnet.
Status	Resultatmålet for 2. halvår 2024-1. halvår 2025 offentliggøres først ultimo september 2025.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.

Mål 1.2 -Fokusmål samtaler	At mindst 80 % af borgerne har deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.
Status	I april 2025 havde 93,9 % af alle ydelsesmodtagere deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Mål 1.3 - Fokusmål tilbud	At mindst 70 % af borgere har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder.
Status	I april 2025 havde 79,0 % af alle borgere deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	
Mål 2.1 – Vandrende sager	At andelen af sager, som hjemvises, max. må udgøre 2 % af alle sager, som behandles i Pensionsnævnet. Hvis der tilkendes 100 pensioner, må antallet af returnerede sager dermed ikke overstige 2.
Status	I 1. halvår 2025 er der tilkendt 128 førtidspensioner. I samme periode er der ikke tilbagevist nogen sager fra Pensionsnævnet. Det har i perioden efter frigørelsen af sagbehandlerkompetencen været nødvendigt at så på kvaliteten af sager og sagbehandlingen forud for rehabilitering – især for unge. Afdelingen arbejder aktuelt hermed for at fastholde det høje niveau, der viste sig ved Ankestyrelsens undersøgelse.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Mål 2.2 – Progression i sagerne	Antallet og andelen af borgere, som har modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere

	end 2 år, reduceres.
Status	I april 2024 havde 348 borgere ud af samlet set 2.035 ydelsesforløb modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år. Dermed udgør sagerne med over 2 års varighed en andel på 17,1 %. I april 2025 havde 355 borgere ud af 1.950 ydelsesforløb modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år. Dermed udgør sagerne over 2 års varighed en andel på 18,2 %. Dette svarer til en stigning på 2,0 % i absolute tal og en stigning i andelen på 1,1 %-point.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning.
Mål 2.3 – Kvalitet i afgørelserne	At andelen af sager, som hjemvises fra Ankestyrelsen, reduceres ift. 2024.
Status	Data for 1. kvartal 2025 viser, at 27,8 % af sagerne hos Ankestyrelsen er blevet hjemvist. I hele 2024 var andelen 38,8 %.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Flere ledige skal opkvalificeres	
Mål 3.1 – Opkvalificering	Antallet af ledige, som påbegynder et opkvalificeringsforløb, øges i 2025 i forhold til 2024.
Status	349 ledige startede et opkvalificeringsforløb i 2024. I perioden januar-april startede 184 ledige et opkvalificeringsforløb.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning, men forventes opfyldt.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	
Mål 4.1 – Integration	Andelen i beskæftigelse følger landsgennemsnittet.

Status	På landsplan er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse steget fra 54,2 % i april 2024 til 54,4 % i april 2025. I Norddjurs Kommune er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse faldet fra 50,9 % i april 2024 til 50,8 % i april 2025. Dermed er beskæftigelsen blandt flygtninge og familiesammenførte steget mere på landsplan end i Norddjurs Kommune. Integrationsteamet arbejder aktuelt på orientering om repatriering af de borgere, der har udfordringer i forhold til inddragelse på det danske arbejdsmarked.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	
Mål 5.1 – Fleksjobvisiteres tilknytning til arbejdsmarkedet	At Norddjurs Kommune i 2025 mindst følger ledigheden i fleksjobordningen udfra et index på 100 målt i 2023.
Status	Med udgangspunkt i ledigheden i januar 2023 var ledigheden i maj 2025 i fleksjobordningen i Norddjurs Kommune på index 105,9. På landsplan var index i 99,9.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning.
Mål 5.2 – Progression i arbejdslevnen	At Norddjurs Kommune i 2025 øger andelen af fleksjobansatte, som går op i arbejdstid.
Status	I 2024 var der gennemsnitligt 19,9 % af de fleksjobansatte, som øgede deres arbejdstid. I januar-april 2025 har 21,4 % af de fleksjobansatte øget deres arbejdstid.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Mål 5.3 – Ansættelser på særlige vilkår	At Norddjurs Kommune som arbejdsgiver

med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver	øger antallet af ansættelser af elever og lærlinge samt personer på særlige vilkår.
Status	Arbejdsmarkedsudvalget behandlede 14. maj 2025 en budgetanalyse af kvoter for ansættelser af elever, lærlinge samt personer på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. I protokolleringen tiltrådte Arbejdsmarkedsudvalget indstillingen om, at der fastlægges en dialogbaseret tilgang til ansættelser af borgere på særlige vilkår.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	
Mål 6.1 – A-dagpenge	At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering som nr. 64 blandt landets kommuner.
Status	I maj 2025 var Norddjurs Kommune placeret som nr. 64, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager A-dagpenge.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Mål 6.2 – Kontanthjælp	At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering blandt landets kommuner.
Status	I maj 2025 var Norddjurs Kommune gået tilbage, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager kontanthjælp.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning.
Mål 6.3 – Uddannelseshjælp	At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering blandt landets kommuner.
Status	I maj 2025 var Norddjurs Kommune gået frem, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager uddannelseshjælp.

Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning. Målet kan ændres efter kontanthjælpsreformen, så der i stedet ses på antallet af kontanthjælpsmodtagere omfattet af KUI-loven.
Mål 6.4 – Sygedagpenge	At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering blandt landets kommuner.
Status	I maj 2025 var Norddjurs Kommune gået frem, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager sygedagpenge.
Målopfyldelse	Målet er nået ved denne opfølgning.
Mål 6.5 – Jobafklaring	At Norddjurs Kommune i 2025 mindst fastholder sin placering blandt landets kommuner.
Status	I maj 2025 var Norddjurs Kommune gået tilbage, når der måles på andelen af arbejdsstyrken, som modtager jobafklaring.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning.
Mål 6.6 – Overledighed blandt ledige over 50 år	Langtidsledigheden blandt ledige over 50 år skal halveres ift. den samlede langtidsledighed.
Status	I december 2024 var 15,8 % af alle ledige langtidsledige, mens 17,1 % af de 50+ årige var langtidsledige. I maj 2025 var 18,7 % af alle ledige langtidsledige, mens 24,7% af de 50+ årige var langtidsledige.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået ved denne opfølgning.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2025 har sit afsæt i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Beskæftigelsesplan 2025 - godkendt af KB.pdf

72261/25

5. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Dansk Industri udarbejder hvert år en landsdækkende måling af erhvervsklimaet i landets kommuner. Målingen for 2025 blev offentliggjort 4. september. Erhvervsklimamålingen 2025 samt Norddjurs Kommunes og Dansk Industris pressemeddelelser er vedlagt sagen som bilag. Derudover er der vedlagt de relevante forvaltningsområders kommentarer til placeringen inden for undersøgelsens delkategorier. På [Dansk Industris hjemmeside](#) kan man læse mere om undersøgelsens resultater samt metoderne for dataindsamlingen.

I 2025 har Norddjurs Kommune placeret sig på en samlet 28. plads. Dette er en tilbagegang på 15 pladser i forhold til 2024, hvor kommunen opnåede en 13. plads. Trods tilbagegangen konsoliderer Norddjurs Kommune sig nu i den bedste tredjedel blandt landets kommuner, hvilket vidner om en markant og kontinuerlig fremgang siden 2019, hvor kommunen lå på en 87. plads.

Målingen i 2025 bygger på fire delkategorier: Overordnet erhvervsvenlighed, infrastruktur og energi, uddannelse og arbejdskraft samt kommunal administration. Dette er en ændring fra tidligere år, hvor målingen omfattede ti delkategorier. Med ændringerne er det ikke muligt at sammenligne resultaterne direkte med tidligere års præstationer. Af hensyn til sammenligningsgrundlaget fremgår placeringerne i de fire nye kategorier (2025) og de ti delkategorier (2023 og 2024) af to separate tabeller nedenfor.

Tabel 1 – Norddjurs Kommunes erhvervsvenlighed i fire delkategorier i 2025

Kategori	2024	2025
Overordnet erhvervsvenlighed	18	18
Infrastruktur og energi	-	40

Uddannelse og arbejdskraft	-	59
Kommunal administration	-	47

Kilde: Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2025

Tabel 2 - Norddjurs Kommunes erhvervsvenlighed i ti delkategorier i 2023 og 2024

Kategori	2023	2024
1. Overordnet erhvervsvenlighed	45	18
2. Infrastruktur og transport	87	59
3. Arbejdskraft	56	21
4. Uddannelse	51	61
5. Sagsbehandling	43	21
6. Grøn udvikling	52	2
7. Brug af private leverandører	51	32
8. Digitale rammer	84	35
9. Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	45	17
10. Information og dialog	40	3

Kilde: Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2024

Dansk Industris erhvervsklimamåling bygger på en kombination af nationalt tilgængelige statistiske indikatorer og virksomheders subjektive vurderinger af kommunens erhvervsindsats. De deltagende virksomheder har vurderet kommunens indsatser på en skala fra ”meget utilfreds” til ”meget tilfreds”.

Målingen viser markante forskelle i placeringerne afhængigt af, om det er virksomhedernes vurderinger eller de statistiske indikatorer, der ligger til grund. Kommunen opnår sine bedste placeringer i spørgsmålene til virksomheder, hvor Norddjurs er nummer 4 i jobcentrets samarbejde med virksomheder, nummer 5 i hensynet til erhvervslivet i den lokale planlægning og nummer 6 i indsatsen for, at virksomheder kan drives mere klimavenligt. I alle spørgsmål til virksomhederne opnås en placering fra nummer 40 og op, med undtagelse af kommunens fokus på at fremme offentlig transport (66) og indsatsen for at sikre god mobilitet (52).

De laveste placeringer findes i de statistiske indikatorer, f.eks. karakterer ved folkeskolens afgangsprøve ift. socioøkonomisk reference (89), andel ufaglærte unge 27 måneder efter studentereksamen (84), andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen (80) og samlet premie for grundskyld og dækningsafgift (80).

Udsvingene peger i retning af, at Norddjurs Kommune har stærke relationer og et godt samarbejde med det lokale erhvervsliv, men samtidig står over for flere strukturelle udfordringer.

I 2025-undersøgelsen deltog 53 lokale virksomheder inden for Dansk Industris brancheområder. Disse virksomheder repræsenterer tilsammen ca. 2.400 arbejdspladser i Norddjurs Kommune, hvilket ifølge Dansk Industri svarer til 23 % af den private beskæftigelse i kommunen. Virksomhederne fremhævede særligt infrastruktur og arbejdskraft som de vigtigste indsatsområder, kommunen bør prioritere.

For at opnå en dybere forståelse af virksomhedernes behov – også uden for Dansk Industris brancheområder – planlægger forvaltningen i lighed med foregående år at gennemføre en supplerende lokal undersøgelse blandt kommunens virksomheder. Formålet er at få et mere præcist billede af virksomhedernes oplevelse af kommunens erhvervsvenlighed og dermed styrke grundlaget for den fremadrettede erhvervsudvikling. Resultaterne af den supplerende undersøgelse vil blive præsenteret for Erhvervsudvalget, når de foreligger.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Dansk Industris erhvervsklimamåling giver en indikation på Norddjurs Kommunes præstation på en række politikområder, herunder erhverv, beskæftigelse, uddannelse, miljø, teknik, infrastruktur og digitalisering.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen godkendes.

6. Orientering

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- formanden
 - Budgetopfølgning
- rådsmedlemmer
- forvaltningen.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Budgetopfølgning pr. ultimo august 2025 på Arbejdsmarkedsudvalgets 90126/25 område

7. Kommende møder og mødeplan for Norddjurs Beskæftigelsesråd 2026

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende møder i Norddjurs Beskæftigelsesråd.

Forvaltningen foreslår følgende mødeplan for Norddjurs Beskæftigelsesråd i 2026:

Dato	Tidspunkt	Møde
Onsdag 10. juni 2026	14:00 – 15:30	NBR-møde
Onsdag 30. september 2026	14:00 – 15:30	NBR-møde
Torsdag 22. oktober 2026	10:00 – 10:30	Dialogmøde NBR – SB*

*SB er det nye Social- og Beskæftigelsesudvalg

Indstilling

Formanden indstiller, at

1. forslag til punkter til kommende Norddjurs Beskæftigelsesrådsmøder drøftes
2. mødeplan for Norddjurs Beskæftigelsesråd 2026 godkendes.

Bilagsoversigt

4. Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025
 1. Beskæftigelsesplan 2025 - godkendt af KB.pdf (72261/25)

6. Orientering
 1. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2025 på Arbejdsmarkedsudvalgets område (90126/25)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmar-
kedsudvalget)

Torben Nielsen (DI Byggeri)

Kåre Laursen (DH)

Lisbeth Hvid Christensen (Uddannelses-
institution)

Bent Klim Johansen (FH)

Emilie Strangholt Bilstoft (Dialogforum
for integration)

Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmar-
kedsudvalget)

Maj-Britt Elgaard Schmidt (FH)

Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitu-
tion)

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

Jens Holst (Handicaprådet)

Vakant (Lægerne i Norddjurs)