



Norddjurs Beskæftigelsesråd

BESLUTNINGSREFERAT

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Onsdag den 18. juni 2025

Start kl.: 15:30

Slut kl.: 17:15

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget)
Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget)
Torben Nielsen (DI Byggeri)
Maj-Britt Elgaard Schmidt (FH)
Kåre Laursen (Handicaprådet)
Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitution)
René Dybdal (Uddannelsesinstitution)
Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)
Bent Klim Johansen (FH)
Jens Holst (DH)
Emilie Strangholt Bilstoft (Dialogforum for integration)
Vakant (Lægerne i Norddjurs)

Fraværende: Diana Therese Mikkelsen (Arbejds-Jens Holst (DH)
markedsudvalget) Emilie Strangholt Bilstoft (Dialog-
Kåre Laursen (Handicaprådet) forum for integration)
Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Valg af nye medlemmer til Norddjurs Beskæftigelsesråd	1
2.	Fleksjob i Norddjurs Kommune.....	3
3.	Orientering om aftale om beskæftigelsesreformen	4
4.	Orientering om kontanthjælpsreformen	7
5.	Nøgletal på arbejdsmarkedsudvalgets område.....	9
6.	Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024	13
7.	Orientering	21
8.	Drøftelse af de kommende møder.....	22
	Bilagsoversigt.....	23

1. Valg af nye medlemmer til Norddjurs Beskæftigelsesråd

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Flere medlemmer af Norddjurs Beskæftigelsesråd er trådt tilbage eller er blevet udpeget som repræsentant for en anden organisation. Det drejer sig om følgende:

- Kåre Laursen, tidligere repræsentant for Handicaprådet
- Jens Holst, tidligere repræsentant for Danske Handicaporganisationer
- Anna Nathalie Aissa, tidligere repræsentant for Dialogforum for Integration.

Der er udpeget nye kandidater til de vakante poster. De fremgår af nedenstående tabel.

Navn på kandidat	Organisation som repræsenteres
Kåre Laursen	Danske Handicaporganisationer
Jens Holst	Handicaprådet
Emilie Strangholt Bilstoft	Dialogforum for Integration

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at Kåre Laursen vælges som repræsentant for Danske Handicaporganisationer, Jens Holst vælges som repræsentant for Handicaprådet og Emilie Strangholt Bilstoft vælges som repræsentant for Dialogforum for Integration.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 18-06-2025

Godkendt.

2. **Fleksjob i Norddjurs Kommune**

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Kirsten Tranekjær Søgaard, souschef i Arbejdsmarkedsafdelingen, deltager i mødet for at fortælle om, hvordan der i Norddjurs Kommune arbejdes med at hjælpe ledige og sygemeldte fleksjobbere videre i job og uddannelse.

Der vil være mulighed for at stille spørgsmål undervejs.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Fleksjob

56793/25

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 18-06-2025

Godkendt.

Kirsten Tranekjær Søgaards præsentation er vedlagt beslutningsreferatet.

3. Orientering om aftale om beskæftigelsesreformen

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Regeringen samt Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har 9. april 2025 indgået en aftale om en beskæftigelsesreform. Reformen betyder, at der sker en samlet besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 2,6 mia. kr. i perioden 2026-2029 og 2,7 mia. kr. fra 2030 og frem. Et resumé af de enkelte elementer i reformen er vedlagt som bilag.

Hvis der tages udgangspunkt i Norddjurs Kommunes andel af bloktilskuddet på 0,63 %, svarer Norddjurs Kommunes andel til en besparelse på 16,4 mio. kr. i perioden 2026-2029. Det er dog vanskeligt på nuværende tidspunkt at komme med en præcis vurdering af de økonomiske konsekvenser, da Beskæftigelsesministeriets opgørelse over de økonomiske konsekvenser er meget overordnet.

En del af den samlede besparelse skal f.eks. hjemtages i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekuttering (STAR), hvilket gør det umuligt at vurdere, hvor stor en andel af besparelsen Norddjurs Kommune skal hjemtage og i hvilke tempi, det skal ske. Ifølge KL vil timingen i besparelserne først være på plads, når økonomiaftalen for 2026 er indgået. Af forligstekniske årsager kan en del af besparelsen på ca. 800 mio., der påtænkes gennemført i 2026, blive skudt til 2027.

Der er i Arbejdsmarkedsafdelingen fokus på kerneopgaven, så borgere og virksomheder fortsat modtager den værdige hjælp, de har ret til, af medarbejdere, der er i et tilfredsstillende arbejdsmiljø. Der er fokus på, at tilpasningen i videst muligt omfang sker gennem naturlig afgang og aftaler. Det vil dog efter al sandsynlighed i et uvist omfang være nødvendigt også at gribe til uansøgt afsked, der ifølge KL tidligst kan varsles, når kommunens budget for 2026-2029 er vedtaget. Vurderingen er aktuelt, at der ikke vil være behov for varslinger i 2025.

Tidsplan

Reformen forventes implementeret i to faser. Fase 1 starter februar 2026, hvor de første dele af reformen træder i kraft. Fase 2 træder i kraft januar 2027.

Lovforslaget omkring de elementer, som træder i kraft i 2026, sendes i høring i juni 2025 og forventes vedtaget november 2025. Lovforslaget omkring de elementer, som træder i kraft i 2027, sendes i høring oktober 2025 og forventes vedtaget marts 2026.

Efter aftalen skal forpligtelsen til at have jobcentre og reglerne om skærpet tilsyn samt jobrotation og revalidering ophæves fra februar 2026. Fra juli 2026 vil nye regler om kontaktfølg, sygedagpengerefusion, rehabiliteringsforløb mv. træde i kraft, ligesom de særlige unge-regler ophæves. Fra januar 2027 gennemføres de resterende regler. Som følge af forligsbindinger skal SF godkende, at reglerne om fx rehabiliteringsforløb ændres. Hvis ikke SF godkender det, kan disse regler først træde i kraft efter et valg.

Med udgangspunkt i høringsfasen for de to lovslag og indholdet af økonomaftalen vil det medio 2025 være muligt at give mere konkrete bud på, hvordan de økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen bliver for Norddjurs Kommune.

Implementering

Arbejdsmarkedsafdelingen har oprettet en projektorganisering, som skal understøtte implementeringen af beskæftigelsesreformen i Arbejdsmarkedsafdelingen, ligesom der er nedsat et forandringssekretariat. Denne proces suppleres af input fra to workshops, som blev afholdt i maj 2025.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen kan endnu ikke beregnes.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Resumé af hovedelementer i beskæftigelsesreformen 43452/25

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 18-06-2025

Godkendt.

Norddjurs Beskæftigelsesråd ønsker at få mulighed for at sætte sig sammen for at udforme et høringssvar i forbindelse med høring af Budget 2026 for at kunne løse sin opgave som rådgivende organ.

Derudover anbefaler rådet, at en forenklet beskæftigelsesindsats ikke medfører en forringet beskæftigelsesindsats.

4. Orientering om kontanthjælpsreformen

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

1. juli 2025 overgår modtagere af en række offentlige ydelser til kontanthjælp med en ny ydelsesstruktur. Formålet med reformen er at forenkle, at skabe incitament til at arbejde og at børn af kontanthjælpsmodtagere ikke rammes unødigt hårdt.

Der er siden starten af 2025 fremsendt breve til de berørte borgere. I januar 2025 modtog ydelsesmodtagerne først et generelt brev om de nye kontanthjælpssatser. I februar 2025 modtog de et andet brev, der angav den nye sats og de tillæg, de vil modtage efter 1. juli 2025. I Norddjurs drejer det sig om ca. 600 berørte borgere.

Forvaltningen modtog i forbindelse med udsendelse af brevene 2 henvendelser fra borgere, som havde spørgsmål til de nye takster. Borgerne blev vejledt om taksterne og den videre proces.

Efter at forvaltningen har gennemgået alle sagerne, er indtrykket, at ydelsesstrukturen med 3 satser og de forskellige tillæg i høj grad giver mulighed for at tage udgangspunkt i den enkeltes situation.

Det er meget forskelligt, om borgerne vil stige eller falde i ydelse. Myndighedsafdelingen i Velfærdsforvaltningen er orienteret om processen og takstændringerne i tilfælde af, at de modtager ekstra borgerhenvendelser som følge af reformen. Børn og Familie-afdelingen og frivillige på integrationsområdet er også informeret om reformændringerne.

Nedenfor følger en kort oversigt over, hvordan reformens intentioner udmønter sig i praksis.

Forenkling

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp afskaffes og erstattes af én ydelse: kontanthjælp.

Incitament til at arbejde

Der er mulighed for at stige fra mindstesats til grundsats ved at opfylde beskæftigelseskravet, og der indføres fribeløb på arbejdsindkomst.

Børnene

Fritidstillægget giver mulighed for aktivitet med børnene. Børnetillægget hjælper forsørgere.

Den videre proces frem til 1. juli 2025

Medio maj 2025 udsendes agterskrivelsen til borgerne. Dette er den sidste orientering, inden borgerne pr. 1. juli 2025 overgår til at modtage den nye ydelse.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

På kort sigt vurderes reformen at medføre en merudgift. På længere sigt vurderes den at være udgiftsneutral.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen godkendes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 18-06-2025

Godkendt.

5. Nøgletal på arbejdsmarkedsudvalgets område

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet 14. maj 2025 præsenteret for vedhæftede nøgletal. Inddragelsen af nøgletal kan give mulighed for inspiration til gennemførelse af budgetanalyse, identificere styrker og svagheder samt planlægge strategier og eventuelle omprioriteringer indenfor udvalgets ramme.

Drøftelse af nøgletallene indgår som en del af budgetproceduren for budget 2026-2029 om at styrke muligheden for at arbejde med best practice og læring fra andre kommuner og organisationer.

Nøgletal er informationer, der i kort og overskuelig form belyser strukturen og udviklingen i en kommune. Nøgletal giver sjældent hele forklaringen på et forhold, men arbejdet med data er et godt redskab til den lokale ledelse og prioritering. Derudover er det intentionen at videreføre relevante nøgletal til den løbende ledelsesinformation, som fx kan indeholde udvidede nøgletal for sygefravær på et bestemt område.

Et uddrag fra KL's publikation "Kend din kommune" samt en nøgletalsrapport for 2025 for Arbejdsmarkedetsudvalget er vedlagt som bilag. Det skal i forhold til anvendelse af de to typer af nøgletal bemærkes, at i "Kend din kommune" vil der ofte være tale om nøgletal baseret på forbrug og aktivitetstal til og med 2023, mens nøgletallene fra ECO/VIVE er baseret på regnskabstal fra 2023.

Fra "Kend din kommune" er vedlagt forordet samt kapitlerne 8.1, 8.2, 8.3, 8.4, 8.5 og 8.6. Nøgletallene er en samling af relevante nøgletal på alle sektorområderne, som har til formål at igangsætte drøftelser og nysgerrighed omkring den leverede velfærd i kommunerne. For hvert nøgletal kan man se, hvordan Norddjurs Kommune placerer sig i forhold til andre kommuner.

Ud for hvert nøgletal bliver der givet bud på, hvilke drøftelser nøgletallene kan give anledning til. Nøgletallene kan ligeledes tilgås interaktivt på [KL's hjemmeside](#).

Nøgletallene i ”Kend din kommune” viser blandt andet, at Norddjurs Kommune

- har de 9. højeste udgifter til offentlig forsørgelse pr. 18-66-årig.
- er blandt de 10 kommuner, hvor færrest borgere, der tidligere modtog arbejdsløshedsdagpenge, er selvforsørgende. Er blevet bedre til at få job- og uddannelsesparate borgere i selvforsørgelse. Kommunen var den 5. lavest placerede i 2022 og den 33. lavest placerede i 2023.
- andelen i selvforsørgelse efter 12 måneder på jobparat integrationsydelse, jobparat kontanthjælp eller uddannelsesparat uddannelseshjælp steg fra 39,4 % i 2022 til 44,7 % i 2023.
- er den 10. bedst placerede kommune på Beskæftigelsesministeriets benchmarking-liste fra 2024. Siden 2018 har kommunen forbedret sin placering med 42 pladser.

Arbejdsmarkedsudvalgets nøgletalsrapport er inspireret af lignende rapporter fra andre kommuner. Rapporten indeholder udvalgte aktivitets- og regnskabstal fra VIVE's ECO-nøgletal, som gør det muligt at sammenligne Norddjurs Kommune med andre kommuner på tværs af forskellige serviceområder. Det er muligt at få adgang til Norddjurs Kommunes VIVE ECO-nøgletal via [dette link](#).

Nøgletal fra VIVE fokuserer primært på sociale og velfærdsmæssige forhold, mens ECO-nøgletal ofte dækker økonomiske og statistiske data. VIVE anbefaler, at man bruger nøgletallene som et grundlag til at formulere relevante spørgsmål og få et overblik over kommunens udvikling. Nøgletal kan afspejle flere faktorer – eksterne forhold, den førte politik og kommunens produktivitet og effektivitet. VIVE anbefaler derfor, at man er varsom med at bruge nøgletal alene som udgangspunkt for politisk prioritering.

Hovedkonklusionerne i udvalgets nøgletalsrapport 2025:

- Norddjurs Kommune er den 10. bedst placerede kommune på Beskæftigelsesministeriets benchmarking-liste fra 2024. Siden 2018 har kommunen forbedret sin placering med 42 pladser.

- Udgifterne til førtids- og seniorpension er steget med 64 % fra 2018 til 2023. En lignende udvikling ses både på landsplan og i sammenligningskommunerne, hvor stigningen er henholdsvis 43 % og 50 %.
- Andelen af borgere, der modtager førtidspension, er højere i Norddjurs Kommune sammenlignet med både sammenligningskommunerne og landsgennemsnittet.
- Udgifterne til kontant- og uddannelseshjælp er faldet med 27 % fra 2018 til 2023. Den samme tendens ses på landsplan og i sammenligningskommunerne, hvor faldet er henholdsvis 33 % og 43 %.
- Andelen af borgere i fleks- eller skånejob er højere i Norddjurs Kommune end både i sammenligningskommunerne og på landsplan.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I den vedtagne budgetprocedure fremgår, at alle fagudvalg arbejder med nøgletal på udvalgets eget område.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Nøgletal anvendes i Norddjurs Kommune som en opstart af budgetarbejdet for de kommende år og som et redskab til blandt andet at sammenligne kommunens udgiftsniveau med sammenligningskommunernes. Nøgletallene indgår på denne måde i arbejdet med budgetforudsætninger til kommunens årsbudget, som dermed er omfattet af den kommunale styrelseslov og bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Formanden indstiller, at nøgletallene drøftes.

Bilag:

1	Åben Kend din kommune_AU	43587/25
2	Åben Arbejdsmarkedsudvalget nøgletal 2025	43751/25

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 18-06-2025

Drøftet.

6. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2024, som er vedhæftet, er der også udarbejdet 22 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2024.

Dette er den anden af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2024.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- 13 mål er nået
- 6 mål er ikke nået
- 1 mål er endnu ikke fuldstændigt opgjort, men bliver næppe opfyldt
- 2 mål er det ikke muligt at følge op på.

Opfølgning på lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2024	
Resultatmål og fokusmål	
Mål 1.1 – Resultatmål	At Norddjurs Kommune har færre borgere på offentlig forsørgelse end beregnet.
Status	Resultatmålet for 2024 viser, at Norddjurs Kommune havde 80 borgere færre på midlertidig offentlig forsørgelse end beregnet.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 1.2 -Fokusmål samtaler	At mindst 80 % af borgerne har deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.
Status	I 2024 havde 90,6 % af alle ydelsesmodtage-

	re deltaget i mindst 4 samtaler de sidste 12 måneder.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 1.3 - Fokusmål tilbud	At mindst 70 % af borgerne har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder.
Status	I 2024 havde 76,3 % af alle borgere deltaget i et virksomhedsrettet tilbud eller haft ordinære timer de sidste 12 måneder.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	
Mål 2.1 – Vandrende sager	Antallet af sager, der vandrer mellem Rehabiliteringsteamet og Pensionsnævnet, fastholdes på det nuværende niveau.
Status	I 2023 blev 10 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. I 2024 blev 12 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.
Målopfyldelse	Det er vurderingen at det daværende niveau efter alle praktiske formål er opretholdt.
Mål 2.2 – Progression i sagerne	Antallet og andelen af borgere, som har modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end 2 år, reduceres.
Status	I december 2023 havde 342 borgere modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år ud af samlet set 2.111 ydelsesforløb. Dermed udgør sagerne over 2 års varighed en andel på 16,1%. I december 2024 havde 358 borgere modtaget midlertidig offentlig forsørgelse i mere end to år ud af 2.066 ydelsesforløb. Dermed udgør sagerne over 2 års varighed en andel på

	17,2%. Dette svarer til en stigning på 4,4 % i absolute tal og en stigning i andelen på 1,6% point.
Målopfylldelse	Målet er ikke nået.
Flere ledige skal opkvalificeres	
Mål 3.1 – Opkvalificering	Antallet af ledige, som påbegynder et opkvalificeringsforløb, øges i 2024 i forhold til 2023.
Status	I 2023 startede 288 ledige et opkvalificeringsforløb, mens 326 ledige startede et opkvalificeringsforløb i 2024.
Målopfylldelse	Målet er nået.
Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	
Mål 4.1 – Integration	Andelen i beskæftigelse følger landsgennemsnittet.
Status	På landsplan er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse steget fra 55,3 % i december 2023 til 55,4 % i december 2024. I Norddjurs Kommune er andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse steget fra 51,4 % i december 2023 til 53,3 % i december 2024. Dermed er beskæftigelsen blandt flygtninge og familiesammenførte steget mere i Norddjurs Kommune end landsgennemsnittet.
Målopfylldelse	Målet er nået.
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	
Mål 5.1 – Fleksjobvisiteres tilknytning til arbejdsmarkedet	Ledighedsprocenten i fleksjobordningen følger landsgennemsnittet.
Status	I 2023 var ledighedsprocenten i fleksjobord-

	ningen 13,4 %. I 2024 steg den til 13,5 %. I 2023 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen i Norddjurs Kommune 14,1 %. I 2024 steg den til 14,6 %, hvilket er en større stigning end på landsplan.
Målopfylldelse	Målet er ikke nået.
Mål 5.2 – Ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver	At Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere bliver ansat på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver.
Status	I 2023 blev der nyansat 26 borgere i fleksjob i Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. I 2024 var antallet af nyansættelser steget til 31.
Målopfylldelse	Målet er nået.
Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	
Mål 6.1 - Jobformidling	At niveauet for besættelsesgraden i jobformidlingen følger landsgennemsnittet.
Status	I perioden 4. kvartal 2022-3. kvartal 2023 var besættelsesgraden i jobformidlingen 39 % på landsplan. Den var i perioden 4. kvartal 2023-3. kvartal 2024 steget til 43 %. I Norddjurs Kommune var besættelsesgraden i jobformidlingen 58 % i perioden 4. kvartal 2022-3. kvartal 2023 og faldt til 55 % i perioden 4. kvartal 2023-3. kvartal 2024. Tallet for 2024 er dermed ikke kendt fuldstændigt.
Målopfylldelse	Målet er endnu ikke fuldstændigt opgjort, men bliver næppe opfyldt.
Mål 6.2 - Bæredygtig indsats for uddannelseshjælpsmodtagere og FGU elever	Andelen af unge i Norddjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp og FGU-ydelse er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet.

Status	På landsplan var 43,8 % af uddannelsesmodtagerne i job, uddannelse eller fleksjob 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp i 2024. I Norddjurs Kommune var andelen i job, uddannelse eller fleksjob på 36,7 %. Da det ikke er muligt at opgøre FGU-tallene på landsplan, ses der bort fra dette.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 6.3 – Søgning mod erhvervsuddannelser	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
Status	35,2 % af ungdomsårgangen har i 2024 søgt ind på en erhvervsuddannelse.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 6.4 – Bæredygtig indsats	At andelen, som er i beskæftigelse, uddannelse, fleksjob eller selvforsørgelse efter 12 måneder, øges i 2024 i forhold til 2023.
Status	Data for 2024 er endnu ikke offentliggjort på jobindsats.dk.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet.
Mål 6.5 – Søgning mod gymnasial uddannelse	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse.
Status	56,8 % af ungdomsårgangen har i 2024 søgt ind på en gymnasial uddannelse.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 6.6 – 25 åriges uddannelsesniveau	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
Status	I 2023 har 75,7 % af de 25-29-årige gennemført en ungdomsuddannelse eller højere.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.

Mål 6.7 – 25 åriges tilknytning til arbejds-markedet	Andelen af unge, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, skal være på niveau med Indenrigsministeriets forventede benchmark.
Status	Indenrigsministeriets benchmark opdateres ikke længere.
Målopfyldelse	Det er ikke muligt at følge op på målet.
Mål 6.8 – Samarbejde med de største virksomheder i Norddjurs Kommune	Der oprettes virksomhedsrettede forløb, småjobs eller delvise raskmeldinger på mere end 80 % af virksomhederne.
Status	I perioden januar-medio juni 2024 har der været et virksomhedsrettet forløb på 48 ud af 58 virksomheder med mere end 50 ansatte på et P-nummer, svarende til 82,7 %.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 6.9 – Sygemeldtes tilbagevenden til arbejde	Andelen af delvist raskmeldte øges i 2024 i forhold til 2023.
Status	I 2023 var 11,0 % af de sygemeldte i Norddjurs Kommune delvist raskmeldt. I 2024 var andelen 12,2 %.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 6.10 – Ordinære timer	Andelen af ydelsesmodtagere med ordinære timer øges i 2024 i forhold til 2023.
Status	I 2023 havde 20,8 % af ydelsesmodtagerne ordinære timer. I 2024 havde 22,7 % af ydelsesmodtagere ordinære timer.
Målopfyldelse	Målet er nået.
Mål 6.11 – Afklaring af unges arbejds- og uddannelsesperspektiv	Andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs skal maksimalt være 4 procentpoint højere end landstallet.
Status	I 2024 var 69,2 % af alle uddannelseshjælpsmodtagere på landsplan visiteret som

	aktivitetsparate. I Norddjurs Kommune var 76,1 % af alle uddannelseshjælpsmodtagere visiteret som aktivitetsparate i samme periode.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 6.12 – Kvalificeret udenlandsk arbejdskraft fastholdes	At antallet af vandrede arbejdstagere, som deltager i danskuddannelse, øges.
Status	Data fra Job & Sprog viser, at det ikke er lykkedes at øge antallet af vandrede arbejdstagere, som deltager i danskuddannelse.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 6.13 - Ansættelser af elever og lærlinge med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver	At Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere elever og lærlinge ansættes med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver.
Status	I januar 2024 var der 34 voksenlærlinge ansat i Norddjurs Kommune, mens der i januar 2025 var 38 voksenlærlinge ansat i Norddjurs Kommune.
Målopfyldelse	Målet er nået.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2024 har sit afsæt dels i ministermålene for 2024, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1 Åben Beskæftigelsesplan 2024 - godkendt af KB

120033/23

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 18-06-2025

Godkendt.

Norddjurs Beskæftigelsesråd anbefaler, at der også fremover udarbejdes en Beskæftigelsesplan, da rådet forsat ønsker at have indsigt i beskæftigelsesområdet for at kunne rådgive på området med henblik på at kunne kvalitetssikre indsatsen.

7. Orientering

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- formanden
 - Budgetopfølgning
- rådsmedlemmer
- forvaltningen.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- 1 Åben Budgetopfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets område pr. ultimo maj 55588/25
2025

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 18-06-2025

Godkendt.

8. Drøftelse af de kommende møder

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende møder i Norddjurs Beskæftigelsesråd.

Indstilling

Formanden indstiller, at forslag til punkter til kommende Norddjurs Beskæftigelsesrådsmøder drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 18-06-2025

Drøftet.

Norddjurs Beskæftigelsesråd ønsker, at Social- og Sundhedsskolen og Viden Djurs på næstkommende møde orienterer om uddannelseslandskabet i Grenaa.

Bilagsoversigt

2. Flexjob i Norddjurs Kommune
 1. Flexjob (56793/25)

3. Orientering om aftale om beskæftigelsesreformen
 1. Resumé af hovedelementer i beskæftigelsesreformen (43452/25)

5. Nøgletal på arbejdsmarkedsudvalgets område
 1. Kend din kommune_AU (43587/25)
 2. Arbejdsmarkedsudvalget nøgletal 2025 (43751/25)

6. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024
 1. Beskæftigelsesplan 2024 - godkendt af KB (120033/23)

7. Orientering
 1. Budgetopfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets område pr. ultimo maj 2025 (55588/25)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmar-
kedsudvalget)

Torben Nielsen (DI Byggeri)

Kåre Laursen (Handicaprådet)

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

Bent Klim Johansen (FH)

Emilie Strangholt Bilstoft (Dialogforum
for integration)

Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmar-
kedsudvalget)

Maj-Britt Elgaard Schmidt (FH)

Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitu-
tion)

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

Jens Holst (DH)

Vakant (Lægerne i Norddjurs)