



## Norddjurs Beskæftigelsesråd

### BESLUTNINGSREFERAT

Sted:	Mødelokale 4, rådhuset	
Dato:	Onsdag den 13. oktober 2021	
Start kl.:	14:00	
Slut kl.:	16:00	
Medlemmer:	Else Søjmark (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget) Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget) Torben Nielsen (Dansk Byggeri) Joan Brøgger (FH) Winnie Joan Åkesson (DH) Kåre Laursen (Handicaprådet) Rikke Aavad (Uddannelsesinstitution) René Dybdal (Uddannelsesinstitution) Thomas Olesen (Dialogforum for integration) Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs) Vakant Dansk Industri Bent Klim Johansen (FH)	
Fraværende:	Joan Brøgger (FH) Winnie Joan Åkesson (DH)	Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs) Bent Klim Johansen (FH)



**Indholdsfortegnelse**

	<b>Side</b>
1. Opfølgning på mål i beskæftigelsesplan 2021 .....	1
2. Beskæftigelsesplan 2022.....	5
3. Kommunerapport 2021 fra Erhvervshus Midtjylland.....	10
4. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2021.....	13
5. Opfølgning på projekter i ungeindsatsen .....	16
6. Virksomhedspraktik.....	21
7. Orientering .....	25
8. Evaluering af form og indhold på årets møder .....	27
9. Drøftelse af de kommende møder.....	29
Bilagsoversigt.....	31

## 1. Opfølgning på mål i beskæftigelsesplan 2021

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norddjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2021, som er vedhæftet, er der endvidere udarbejdet 15 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2021.

Dette er den første af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2021, og den blev præsenteret for erhvervs- og arbejdsudvalget 23. juni 2021.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- 3 mål er det for tidligt at følge op på.
- 9 mål er aktuelt på et niveau, der gør, at målene forventes nået.
- 1 mål forventes ikke nået.
- 2 mål er ikke nået.

Lokale mål i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2021		
Mål 1	Antallet af sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet, reduceres.	Det er for tidligt at følge op på målet.
Mål 2	For ledige a-dagpengemodtagere skal andelen af tildelte uddannelses tilbud ud af det samlede antal tilbud under tilbudsviften hvert år øges med 5 %-point.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 3	10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 %	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.

	er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 eller senere.	
Mål 4	Ud af de borgere, der er omfattet af integrationsloven og modtaget før 2017, skal 17,5 % være i beskæftigelse eller uddannelse ved udgangen af 2021.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 5	30 % af de kvindelige integrationsborgere, der er uden job, uddannelse eller selvforsørgelse pr. 1. januar 2021, skal i 2021 komme i job, uddannelse eller selvforsørgelse.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 6	Kursister på sprogundervisningen skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke består.	Det er for tidligt at følge op på målet.
Mål 7	Ledighedsprocenten på ledighedsydelse skal følge landstallet; dog skal den i Norddjurs Kommune højst være 17 %.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 8	Som et resultat af deltagelse i projekt S.E.S. under "Alle unge med imidt" gennemfører 3 unge en ungdomsuddannelse, mens 27 påbegynder en ungdomsuddannelse. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægtring, angst og/eller depression. En del er autister.	Målet forventes ikke nået.
Mål 9	Af de unge, der pr. 1. januar 2020 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt ungdomsuddannelse i 2021. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2026. Målet er sat til 2026, da de unge typisk er 14 måneder i FGU, inden de påbegynder en ungdomsuddannelse, som kan vare op til 4,5 år.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 10	Beskæftigelsesområdet under ét skal overholde fokusmålene vedrørende kommunens indsats i form af hhv.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet

	tilbud og samtaler.	forventes nået.
Mål 11	Jobcentret skal i gennemsnit udføre 30 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde eller formidling til fleksjob) pr. måned, for at målet er opfyldt.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.
Mål 12	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2020 – samme mål frem til 2025.	Målet er ikke nået.
Mål 13	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2021 – samme mål frem til 2025.	Målet er ikke nået.
Mål 14	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, skal være halveret.	Det er for tidligt at følge op på målet.
Mål 15	Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge.	Andelen er aktuelt på et niveau, der gør, at målet forventes nået.

Målene 4, 5, 6, 7, 8, 9 og 12 indgik også i Beskæftigelsesplan 2020, men de blev ikke opfyldt i 2020.

For yderligere detaljer om målopfyldelse henvises til bilaget ”Beskæftigelsesplan 2021 – målopfyldelse ultimo maj 2021”.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2021 har sit afsæt dels i ministermålene for 2021, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

**Økonomiske konsekvenser**

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Bilag:**

- |   |      |   |           |
|---|------|---|-----------|
| 1 | Åben | Beskæftigelsesplan 2021 - målopfyldelse ultimo maj 2021                               | 90128/21  |
| 2 | Åben | Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2021 - godkendt af kommunalbestyrelsen 15.12.20 | 186715/20 |
| 3 | Åben | Notat vedr. tal til NBR efterspurgt på mødet 13.10.21                                 | 142154/21 |

**Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021**

Til efterretning.

Der ønskes en status på, hvilke uddannelser de unge, der var tilmeldt FGU i Grenaa pr 1. januar 2020 er startet på. Denne kan ses i bilaget ”Notat vedr. tal til NBR efterspurgt på mødet 13.10.21”, der er vedlagt beslutningsreferatet.

Statustal i bilaget til mål 9 i beskæftigelsesplan 2021 afklares inden dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

## 2. Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15.G01

21/17

Åben sag

### Sagsgang

EAU, EAU, NBR, EAU/NBR, EAU, høring, EAU, KB

### Sagsfremstilling

#### Indledning

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022, hvor erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets ændringer fra udvalgsmøderne 25. august 2021 og 22. september 2021 er indarbejdet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at Norddjurs Beskæftigelsesråd har mulighed for at give input til Beskæftigelsesplan 2022, som er vedlagt som bilag.

#### Generelt

Norddjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2022, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2022 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2022-2025 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

#### Indhold

En af Norddjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Det skyldes blandt andet fald i antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder sammenholdt med stigning i antallet af ældre samt et generelt lavt uddannelsesniveau i kommunen. Desuden kan det udfordre, at en større andel af borgere



rammes af sæsonledighed, da arbejdsmarkedet i kommunen i høj grad er præget af produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Yderligere mangel på arbejdskraft vil opstå, hvis østeuropæere ansat i primærindustrien skulle vælge at rejse hjem.

Beskæftigelsesplan 2022 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2022.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget protokollerede på udvalgsmødet 24. marts 2021, at fokuspunkt 1-4 fra sag om rammevilkår på erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet skal gøres til en del af Beskæftigelsesplan 2022. Fokuspunkterne er følgende:

1. En større andel af befolkningen i Norddjurs Kommune har en erhvervsfaglig uddannelse end klynge- og landsgennemsnittet, mens der er en mindre andel, som har en mellemlang eller lang uddannelse. Kortuddannede ledige vil indenfor en forsvarlig økonomisk ramme kunne opkvalificeres indenfor de 4 erhvervmæssige styrkeområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg.
2. Fokus på hurtig integrering i arbejdsmarkedet af tilflyttere uden arbejdsmarkedstilknytning.
3. Fastholdelse af og analyse af østeuropæisk arbejdskraft i Danmark, da der er en betydelig risiko for mangel på arbejdskraft inden for primærindustrien, hvis den udenlandske arbejdskraft fra Østeuropa rejser hjem eller erstattes af grupper med overledighed.
4. Fortsat fokus på erhvervsservice så virksomhederne oplever, at det er let at etablere og drive virksomhed i Norddjurs Kommune. En kommune, der er attraktiv at drive virksomhed i, kan samtidig tiltrække nye borgere i den erhvervsaktive alder. Dermed kan kommunens økonomiske grundlag forbedres gennem øgede skatteindtægter fra både virksomheder og borgere.

Ovenstående er indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2022.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2022 er det samme som for Beskæftigelsesplan 2021.

#### Proces og tidsplan

Norddjurs Beskæftigelsesråd har på dialogmødet med erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 27. oktober 2021 mulighed for at give input til retning og mål i beskæftigelsesplanen med hensyntagen til budget 2022. Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget kan eventuelt medtage disse input i den endelige udgave af Beskæftigelsesplan 2022.

Efterfølgende sendes Beskæftigelsesplan 2022 i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet og Handicaprådet.

Den endelige version af Beskæftigelsesplan 2022 vil blive forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget til godkendelse på udvalgsmødet 24. november 2021. Senest 31. december 2021 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2022; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

#### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Beskæftigelsesplan 2022 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

#### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

#### **Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

**Bilag:**

1	Åben Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2022	95505/21
2	Åben Udkast til Beskæftigelsesplan 2022	109989/21

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 25-08-2021**

Godkendt.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at følgende indskrives i Beskæftigelsesplan 2022:

- Mål 1 – her ændres ”fastholdes” til ”reduceres”.  
Udvalget ønsker inden næste udvalgsmøde at afklare, hvordan det forholder sig med antallet af vandrende sager i relevante kommuner.
- Mål 2 - i målet tilføjes efter 5 %: “dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs”.
- Mål 4 - i tekstdelen tilføjes, at målet er nået, men fastholdes med baggrund i forventet tilgang i 2022 af familiesammenførte og kvoteflygtninge, som også skal i beskæftigelse og uddannelse.
- Mål 6 - beståelsesprocenten i 2020 ændres til 77,5 %.
- Mål 7 – ”1 % over landsgennemsnittet” ændres til ”18 %”.
- Mål 14 – måltallet, som er udgangspunkt for halveringen af andelen af unge mellem 20 og 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, tilføjes.

**Indstilling**

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes.

**Beslutning i Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget den 22-09-2021**

Drøftet.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget ønsker at lave følgende ændring på side 9, sidste sætning: ”vurderes at have nået et realistisk niveau” ændres til ”målet er at reducere antallet”.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

**Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021**

Drøftet.

Det ønskes, at der i afsnittet øverst på s. 19 i Beskæftigelsesplan 2022 tilføjes (tekst med kursiv er tilføjelser):

”De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft; herunder også om de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreudanne sig til gavn for den enkelte *samt det offentlige* og lokale erhvervsliv, *herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet*”.

I tilknytning til sidste afsnit s. 6 ser rådet gerne en passus omkring kommunens fokus på at sikre tiltrækning af arbejdskraft via øvrige politikker.

### 3. Kommunerapport 2021 fra Erhvervshus Midtjylland

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

#### Sagsgang

NBR

#### Sagsfremstilling

Norddjurs Beskæftigelsesråd orienteres hermed om vedhæftede årlige kommunerapport ”Erhvervsudvikling – strategi, styrker og statistik 2021” for erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune. Rapporten er udarbejdet i henhold til aftalen med Erhvervshus Midtjylland om lokal, basal erhvervsservice til virksomheder i Norddjurs Kommune.

Kommunerapporten giver et overblik over strategi, styrker, udfordringer og initiativer på erhvervsområdet i Norddjurs Kommune. Blandt andet indgår udviklingen i beskæftigelse fordelt på brancher, erhvervsstrukturen, væksten i beskæftigelse samt omsætning og eksport. I kommunerapporten er det desuden muligt at sammenligne erhvervsudviklingen med Region Midtjylland og hele landet.

Rapporten giver også et overblik over nøgleinformationer omkring COVID-19-situationens betydning for erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune i 2020 med fokus på konsekvenserne for oplevelsesøkonomien og detailhandlen. Endvidere nævner rapporten erfarede og fremadrettede muligheder for det lokale erhvervsliv som konsekvens af COVID-19. For at understøtte erhvervslivet under COVID-19 har Norddjurs Kommune igangsat en række initiativer på erhvervsområdet:

1. Tre ringerunder med henblik på at understøtte lokale virksomheders behov under COVID-19.
2. Norddjursmodellen - Tilbud til virksomheder om vejledning og praktisk hjælp til videreuddannelse af medarbejdere mens virksomheden modtager lønkomensation.
3. Corona-hotline hvor virksomheder kunne få vejledning og svar på spørgsmål vedrørende COVID-19.
4. Kampagnen ”Hold gryderne i kog” med særligt henblik på at støtte kommunens caféer og restauranter.

Derudover har Kommunalbestyrelsen besluttet at fremrykke anlægsinvesteringer for 19 mio. kr. i 2020 samt afsætte 1 mio. kr. i 2021 til køb af uddannelse til forsikrede ledige, der er i risiko for langtidsledighed. I 2021 er der desuden givet en ekstra bevilling til byggesagsbehandling og plan og udvikling til at understøtte byggeriet på 1 mio. kr. i 2021 og 0,6 mio. kr. i overslagsårene.

Nedenfor er udvalgte resultater fra rapporten oplistet.

Erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune har været kendetegnet ved:

1. Stigende beskæftigelse i årene 2014-2019, primært i det private. Samlet set er jobvæksten i Norddjurs Kommune i perioden 2016 til 2019 på 2,3 %. Den private beskæftigelse er vokset med 5,2%.
2. I 2019 var fødevarer samt bygge-/boligerhverv de dominerende styrkepositioner inden for de private erhverv. 23,2 % af de privatbeskæftigede arbejder inden for fødevarer, mens 22,7 % er beskæftiget inden for bygge-/boligerhverv.
3. Stærke virksomheder – den femårig overlevelseshastighed for virksomheder er højere end for regionen og på landsplan.
4. I 2020 var der en nettotilvækst på 32 nye virksomheder.
5. Kommunens iværksættere leverer en høj andel af beskæftigelsen – de seneste fem iværksætterårgange står for 7,3% af kommunens private beskæftigelse, hvilket svarer til 799 jobs. Det er den højeste andel blandt alle kommuner i Region Midtjylland.
6. Stigning i CO<sub>2</sub>-udledning – fra 2012 til 2018 er Norddjurs Kommunes CO<sub>2</sub>-udledning steget med 5%. Dog er energiforbruget pr. industrimedarbejder faldet med 10 % i perioden.

Erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune under COVID-19 har været kendetegnet ved:

7. Norddjurs Kommunes erhvervsliv er kommet mest skånsomt igennem COVID-19 ifølge analyse fra IRIS Group.
8. Lav vækst i oplevelsesøkonomien - oplevelsesøkonomien er vokset med 0,5 % i perioden, hvilket svarer til 7 beskæftigede. Det er lavere end i både Region Midtjylland og Danmark, der er vokset med henholdsvis 11,9 % og 10,4 %.
9. Oplevelser er faldet med 14,8 % fra fjerde kvartal 2019 til fjerde kvartal 2020.
10. De kreative erhverv har oplevet et fald på 9,4 % i samme periode.

Kommunerapport 2021 er vedlagt som bilag.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Kommunerapport 2021 skal ses i sammenhæng med Norrdjurs Kommunes Erhvervsstrategi, hvori det indgår, at alle virksomheder skal have adgang til grundlæggende erhvervsservice af høj kvalitet.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

### **Bilag:**

1 Åben Kommunerapport 2021

108882/21

### **Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021**

Drøftet.

#### 4. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2021

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

##### Sagsgang

NBR

##### Sagsfremstilling

Hermed orienteres om Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2021. Dansk Industri udarbejder hvert år en analyse af kommunernes erhvervsklima. I år lancerede Dansk Industri sin analyse 1. september 2021. Samlet analyse og resultater for Norddjurs Kommune samt pressemeddelelse med Norddjurs Kommunes kommentarer til analysen er vedlagt som bilag.

I 2021 har Norddjurs Kommune placeret sig på en samlet 71. plads, hvilket er 15 pladser bedre end i 2020.

Dansk Industris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed er en opgørelse af, hvilke rammer virksomhederne har i hver enkelt kommune, og hvordan virksomhederne vurderer disse rammer. I årets måling har kommunaldirektørerne også besvaret en række spørgsmål om kommunernes præstationer på en række temaer.

Analysen er opdelt dels i en overordnet vurdering af den enkelte kommunes erhvervsvenlighed, dels i kommunens placering i ti kategorier.

I 2021 er resultaterne i de 10 kategorier for Norddjurs Kommune følgende:

1. Overordnet erhvervsvenlighed: 80
2. Infrastruktur og transport: 90
3. Arbejdskraft: 84
4. Uddannelse: 29
5. Kommunal sagsbehandling: 52
6. Grøn Udvikling: 53
7. Brug af private leverandører: 78
8. Digitale rammer: 20



9. Skatter, gebyrer og erhvervsarealer: 46

10. Information og dialog med kommunen: 54

I 2021 har 67 virksomheder inden for DI's brancher - blandt andre produktion, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service - svaret på undersøgelsen. Besvarelsene repræsenterer i alt 2.268 arbejdspladser, hvilket svarer til 14,6 % af den private beskæftigelse i Norddjurs Kommune.

I alt indgår 93 kommuner i undersøgelsen. Læsø, Fanø, Samsø, Langeland og Ærø er undtaget grundet deres størrelse.

Det årlige dialogmøde med Dansk Industri fandt sted 16. september 2021. Her blev resultaterne fra målingen af Norddjurs Kommunes erhvervsvenlighed uddybet af Dansk Industris lokale repræsentant for DI Randers-Norddjurs. DI Randers- Norddjurs, borgmesteren, kommunaldirektøren samt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget deltog i mødet.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Dansk Industris erhvervsklimamåling giver en indikation på Norddjurs Kommunes præstation på en række politikområder, herunder erhverv, beskæftigelse, uddannelse, miljø og teknik.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen drøftes.

### **Bilag:**

1	Åben	Norddjurs Kommune resultater 2021	121557/21
2	Åben	PM fra DI om Norddjurs Kommune	121559/21
3	Åben	PM fra Norddjurs Kommune om DI måling af erhvervsvenlighed 2021	121561/21
4	Åben	Q & A måling af erhvervsvenlighed 2021	121558/21

**Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021**

Drøftet.

## 5. Opfølgning på projekter i ungeindsatsen

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

Norddjurs Beskæftigelsesråd bliver løbende orienteret om projekter i ungeindsatsen. Hermed følger en opdatering på Beskæftigelsesprojekt i Allingåbro (Startskuddet) og Grenaa (Springbrættet) samt projekt S.E.S - Selvforståelse. Eksponering. Spejling. Nedenstående status dækker året 2020 og perioden januar til april 2021, og blev forelagt erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget 23. juni 2021.

#### Beskæftigelsesprojekt i Allingåbro og Grenaa

Ultimo 2015 oprettede ungeindsatsen et aktiveringstilbud for unge uddannelseshjælpsmodtagere i Allingåbro. Tilbuddet er bemandet med personale fra både ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvejledning samt UngNorddjurs, og de planlægger i fællesskab aktiviteter for at få de unge i uddannelse eller job.

I forbindelse med Budget 2018 blev det besluttet at videreføre beskæftigelsesprojektet i Allingåbro med både eksisterende og nye borgere. Samtidig blev tilbuddet udvidet til at omfatte et lignende tilbud i Grenaa fra 1. januar 2018.

De unge er del af en målgruppe, som har brug for en intensiv indsats for at komme videre i uddannelse eller job. Både i Allingåbro og Grenaa er der løbende optag og afgang, da længden af de unges deltagelse tilpasses individuelt. Der foregår en løbende evaluering af de unge. Begge steder har 12 deltagere ad gangen.

Tilbuddene i Allingåbro og Grenaa har i perioder været lukket for fysisk fremmøde grundet corona i både 2020 og begyndelsen af 2021. I disse perioder har personalet haft telefonisk og virtuel kontakt med de tilknyttede unge, og der har været tilbud om ugentlige gåture. Idet de tilknyttede unge tilhører en særlig sårbar gruppe, hvor fysisk fremmøde og gode rutiner er

vigtige, har de derfor ikke fået samme udbytte af tilbuddet som normalt. Efter hver periode med corona-nedlukning har det været nødvendigt at bruge en del tid på dels at finde frem til nye samværsformer, dels at håndtere de unges usikkerhed på situationen.

Trods udfordringerne er der unge, der tager initiativ og finder vej ud af den offentlige forsørgelse, hvilket giver øget motivation til de øvrige unge.

Pr. 31. december 2020 har 7 unge afsluttet projektet i 2020, da de er kommet i uddannelse eller job. 4 af disse unge har afsluttet i Allingåbro, og 3 har afsluttet i Grenaa.

I perioden januar 2021 til april 2021 er 4 unge kommet i uddannelse eller job. Alle 4 har været tilknyttet projektet i Allingåbro.

Målsætningen, om at 24 unge afslutter i de to projekter i løbet af et år, er således ikke opfyldt i 2020 og forventes svær at nå i 2021. Årsagen er, at de unge, der er visiteret til tilbuddet, er meget langt fra uddannelse og job; nogle af disse unge har deltaget i ungesatsens tilbud gennem adskillige år. Kombineret med corona-restriktioner har forholdene ikke været til at kunne flytte flere af de unge til selvforsørgelse. Det er ligeledes et bekymringspunkt, at de unge, der visiteres til tilbuddet, generelt er blevet dårligere, og udgangspunktet er således tilsvarende længere væk fra selvforsørgelse. Dog skal det nævnes, at det er lykkedes at få 12 unge i praktik, hvilket kan være vejen til uddannelse og job og dermed selvforsørgelse.

#### S.E.S. – Selvforståelse. Eksponering. Spejling

I Norddjurs Kommune har ungeindsatsen og UU som en del af "Alle unge med imidt" fået bevilget 2,1 mio. kr. til projekt S.E.S. Projektet var planlagt til at løbe i perioden april 2019 - juli 2021 og er blevet forlænget af Region Midtjylland og Den Europæiske Socialfond indtil oktober 2021. Efter oktober 2021 videreføres projektet i Norddjurs Kommunes regi.

Målgruppen for S.E.S.-projektet er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægning, angst og/eller depression. En del har diagnosen autismspektrumforstyrrelser (ASF), hvilket vil sige, at de har begrænsede sociale evner. Alle oplever krav og forventninger, som de ikke forstår, og som de ikke kan honorere. Typisk lever disse unge isoleret, og de har svært ved at

leve et almindeligt ungdomsliv. Der er en gruppe af disse unge, hvor erfaringen viser, at de er i stor risiko for ikke at komme i gang med uddannelse eller beskæftigelse, såfremt der ikke ydes en særlig faglig indsats.

I tilbuddet er der løbende optag og udslusning til ungdomsuddannelse. Der er fokus på den enkelte unges individuelle plan. Gennem tæt dialog mellem alle involverede parter sikres det, at planen justeres og nye indsatser iværksættes, når det er nødvendigt.

En mentor fra ungeindsatsen og UU er projektleder og driver S.E.S. med hjælp fra en medarbejder fra virksomheden Autismepotentiale. De tilrettelægger selvforståelsesforløb for den enkelte unge, som derigennem får både selvindsigt og forståelse for sin egen situation. Unge, som allerede er i gang med en ungdomsuddannelse, får støtte til at gennemføre den, mens de andre får hjælp til at komme i gang med den rette ungdomsuddannelse. For de unge, der er i praktik, tilbydes sparring med praktikstederne ved behov.

Ikke alle i målgruppen har gennemført eller bestået 9. klasse, og derfor blev der primo 2020 iværksat undervisning i dansk og matematik. Undervisningen er en forudsætning for, at den unge kan erhverve kompetencer til at kunne påbegynde en ungdomsuddannelse.

Corona-restriktionerne har givet udfordringer, og samlet set er udbyttet af fjernundervisningen ikke det samme, som hvis der havde været mulighed for fysisk fremmøde. Deltagerne har ikke kunnet gå til den planlagte prøve sommer 2020, ligesom opstart på ungdomsuddannelse også er blevet udskudt.

Inden corona-nedlukningen var der stabilt fremmøde for langt de fleste deltagere – både i praktikforløb, på selvforståelseskursus og til dansk- og matematikundervisning – hvilket for denne målgruppe er en indikator af, at projektet er en succes. Under corona-nedlukningen har ungeindsatsen jævnligt været i kontakt med de unge enten telefonisk eller via sms.

Primo juni 2021 er der 18 deltagere i projektet. Siden projektets start i maj 2019 har 37 unge været indskrevet i projektet. Pr. 26. maj 2021 er i alt 7 unge påbegyndt en ungdomsuddannelse siden projekt S.E.S. startede. 1 af de unge er dog udmeldt fra uddannelsen igen grundet for

højt fravær. De øvrige 6 unge følger den handlingsplan, der er lagt for dem. 3 af de 6 unge på ungdomsuddannelse er stadig i efterværn under projekt S.E.S. for at sikre fastholdelse på uddannelsen. Ingen af de unge har endnu gennemført en ungdomsuddannelse. 4 unge er tilmeldt ungdomsuddannelse med start i august 2021.

Målsætningen i projekt S.E.S. er, at 3 unge gennemfører ungdomsuddannelse, og 27 unge påbegynder en ungdomsuddannelse i perioden april 2019 – juli 2021. Denne målsætning er også indskrevet i Beskæftigelsesplan 2021, men forventes ikke at kunne nås. Corona-restriktioner og -nedlukninger har forhalet processen med at gøre de unge uddannelsesparate i så stor grad, at mange er status quo i forhold til deres situation før corona.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik, Arbejdsmarkedsstrategi for Norddjurs Kommune og Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2021, hvor emnet uddannelse er behandlet.

### **Økonomiske konsekvenser**

For beskæftigelsesprojekterne i Allingåbro og Grenaa var den budgetterede nettobesparelse i 2020 på 0,500 mio. kr.

Der er udregnet en gennemsnitsbesparelse pr. person på selvforsørgelse på 0,116 mio. kr. i årseffekt. Denne årseffekt dækker både over besparelsen på udgiften til forsørgelsen samt besparelsen på udgiften til indsatsen.

I 2020 er 7 unge kommet i selvforsørgelse henover året.

Den budgetterede nettobesparelse i 2021 er på 0,500 mio. kr. Pr. august 2021 er 4 unge kommet i selvforsørgelse.

Idet de unge løbende kommer i selvforsørgelse henover året, vil den reelle effekt i år 1 være lavere end årseffekten, og det er således først fra år 2, at den fulde årseffekt slår igennem.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021**

Til efterretning.

## 6. Virksomhedspraktik

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

Der er fremkommet et ønske fra lønmodtagersiden om en drøftelse af virksomhedspraktik, herunder effekterne af dem i Norddjurs Kommune.

Input fra lønmodtagersiden kan ses i bilaget ”Rapport – Virksomhedspraktik”. Nedenfor følger en status fra Norddjurs Kommune om effekterne af virksomhedspraktik på forsørgelsestyper.

Virksomhedspraktik er ét af fire redskaber indenfor beskæftigelsesområdet, som anvendes for at hjælpe ledige videre i uddannelse og job. De øvrige tre redskaber er løntilskud samt vejledning og opkvalificering; herunder uddannelse samt nyttejob.

Virksomhedspraktik anvendes for at afklare den lediges beskæftigelsesmål samt for at opkvalificere den ledige, så vedkommende nemmere kan opnå ordinær beskæftigelse. Virksomhedspraktik kan foregå på både offentlige og private virksomheder. Det er som hovedregel ikke muligt at komme i virksomhedspraktik i den virksomhed, hvor man senest har været ansat eller ansat med løntilskud. Under perioden med virksomhedspraktik er den ledige ikke ansat på virksomheden, og han eller hun får udbetalt samme ydelse som under ledighed.

Som udgangspunkt arbejdes med virksomhedspraktik på følgende måder:

- Afklaring af fremtidigt uddannelses- og jobønske
- Arbejdsprøvning med henblik på afdækning af borgerens arbejdsevne
- Opkvalificerende praktikforløb i samarbejde med virksomhederne og evt. uddannelsesinstitutioner for at give borgeren konkrete kompetencer indenfor brancher med gode beskæftigelsesmuligheder.



Tabel 1 viser antallet af aktiveringsforløb i Norddjurs Kommune. Af tabellen fremgår det, at der i Norddjurs Kommune blev oprettet 860 virksomhedspraktikker i 2020. Lige under halvdelen af forløbene var rettet mod a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, mens resten var fordelt til de øvrige ydelsesgrupper. Det bemærkes, at der kan være oprettet mere end én virksomhedspraktik til den samme borger. Af tabellen fremgår også, at der i 2020 blev oprettet 2.209 vejledning og opkvalificeringsforløb samt 72 ansættelser med løntilskud. Der er ingen registrerede nyttejob.

Målgruppe		Antal		Andel	
		2019	2020	2019	2020
A-dagpenge	Virksomhedspraktik	182	154	4,3 %	4,9 %
	Vejledning og opkvalificering	728	633	17,4 %	20,2 %
	Ansættelse med løntilskud	51	42	1,2 %	1,3 %
Kontanthjælp	Virksomhedspraktik	288	205	6,9 %	6,5 %
	Vejledning og opkvalificering	855	537	20,4 %	17,1 %
	Ansættelse med løntilskud	21	22	0,5 %	0,7 %
Andre Målgrupper	Virksomhedspraktik	686	501	16,4 %	16,0 %
	Vejledning og opkvalificering	1.352	1.039	32,3 %	33,1 %
	Ansættelse med løntilskud	25	8	0,6 %	0,3 %
I alt		4.188	3.141	100,0 %	100,0 %

Kilde: jobindsats.dk. 15. september 2021.

Tabel 2 viser, at mere end halvdelen af a-dagpengemodtagerne er i beskæftigelse 12 måneder efter endt virksomhedspraktik, og for kontanthjælpsmodtagerne er tallet henholdsvis 14,2 % i

2018 og 14,2 % i 2019. Idet tallet angiver andelen af beskæftigelse 12 måneder efter endt aktivtetsforløb er tallet for 2020 ikke tilgængeligt på nuværende tidspunkt.

Tabel 2: Andel i beskæftigelse 12 måneder efter indsats					
		Norddjurs Kommune		Hele landet	
		2018	2019	2018	2019
A-dagpenge	Virksomhedspraktik	52,0%	66,7 %	63,9 %	57,5 %
	Vejledning og opkvalificering	53,0 %	47,0 %	57,7 %	51,1 %
	Ansættelse med løntilskud	77,8 %	68,4 %	70,2 %	64,7 %
Kontanthjælp	Virksomhedspraktik	14,5 %	14,2 %	19,6 %	15,4 %
	Vejledning og opkvalificering	12,9 %	13,4 %	16,4 %	13,8 %
	Ansættelse med løntilskud	53,8 %	53,8 %	51,3 %	46,3 %

Kilde: jobindsats.dk. 20. september 2021.

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesindsatsen er tilrettelagt ud fra Arbejdsmarkedsstrategi 2020-2021 og Beskæftigelsesplan 2021. Der er desuden en tæt sammenhæng til Budget 2021-2024.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

1 Åben Rapport - Virksomhedspraktik.pdf

122766/21

**Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021**

Til efterretning.

## 7. Orientering

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- 1) Formanden
  - a) Status på visitationsramme for førtidspension
  - b) FGU-status
  - c) Budgetopfølgning
  - d) Gennemgang af reformudspillet Danmark kan mere I
  - e) Orientering om første delaftale omkring nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- 2) Udvalgsmedlemmer
- 3) Forvaltningen
  - a) Genåbningsorientering

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Bilag:

- |   |      |  |           |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Status på visitationsramme for førtidspension        | 110290/21 |
| 2 | Åben | Analyse af rehabiliteringssager_BDO afrapportering   | 8411/21   |
| 3 | Åben | Udviklingen i antallet af tilkendte førtidspensioner | 91595/21  |

4	Åben	Analyse af førtidspension og fleksjobordningen august 2020	119559/20
5	Åben	Bilag - Status på returnerede førtidspensionssager i 2019 2020 og 2021	119852/21
6	Åben	Status på Forberedende Grunduddannelse	117848/21
7	Åben	Budgetopfølgning pr. ultimo august 2021 for erhvervs- og arbejds- markedsudvalget	128568/21
8	Åben	Gennemgang af reformudspillet Danmark kan mere I	124526/21
9	Åben	Orientering om første delaftale omkring nytænkning af beskæftigel- sesindsatsen.	129374/21
10	Åben	Genåbningsorientering	129370/21
11	Åben	Ledighedstal fra RAR Østjylland 31.08.21	123674/21

**Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021**

Til efterretning.

## 8. Evaluering af form og indhold på årets møder

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

### Sagsgang

NBR

### Sagsfremstilling

Forvaltningen tilstræber at tilrettelægge møderne i Norddjurs Beskæftigelsesråd, så rådet understøttes i at opfylde sine formål om at rådgive kommunen om forholdene på det lokale arbejdsmarked samt foreslå initiativer, som kan afhjælpe udfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Medlemmerne af Norddjurs Beskæftigelsesråd opfordres til at foretage en evaluering af arbejdet i rådet, herunder mødeform, tema og dagsordensmateriale.

Drøftelserne kan omfatte en evaluering af:

- Rådets arbejdsform
- Mødeform og indhold; herunder afholdelse af fysiske overfor virtuelle møder
- Dagsordensmateriale og bilag.

På baggrund af rådets feedback kan eventuelle fremtidige ændringer besluttes

### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

### Indstilling

Formanden indstiller, at rådet foretager en evaluering af arbejdet.

**Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021**

Drøftet.

Norddjurs Beskæftigelsesråd udtrykker tilfredshed med form og indhold og ønsker at fortsætte møderne på samme måde som hidtil. Dog bemærkes et ønske om, at reducere i mængden af bilag.

Rådet foretrækker fysiske møder.

**9. Drøftelse af de kommende møder**

15.00.00.G01

21/19

Åben sag

**Sagsgang**

NBR

**Sagsfremstilling**

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende Norddjurs Beskæftigelsesrådsmøder i 2021.

Norddjurs Beskæftigelsesråd har tidligere fremsat følgende forslag til punkter:

- FGU – status efter ½ - 1 år.
- Opkvalificering og efteruddannelse, effekten af virksomhedspraktik.

Derudover foreslås følgende mødeplan for Norddjurs Beskæftigelsesråd i 2022:

Dato	Tidspunkt	Møde
3. marts 2022	Kl. 14:00-16:00	NBR-møde
8. juni 2022	Kl. 14:00-16:00	NBR-møde
3. oktober 2022	Kl. 14:00-16:00	NBR-møde
12. oktober 2022	Kl. 15:00-16:00	Dialogmøde mellem NBR og EAU

På mødet i Norddjurs Beskæftigelsesråd 17. august 2020 var der enighed om, at kommende møder afhængig af dagsorden kan veksle imellem afholdelse af fysiske møder og Teams-møder. Det kan derfor overvejes, om et eller flere møder skal afholdes over Teams.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhæng.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.



### **Indstilling**

Formanden indstiller, at forslag til punkter til kommende Norrdjurs Beskæftigelsesrådsmøder i 2022 drøftes

### **Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 13-10-2021**

Drøftet.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd godkender de foreslåede datoer til kommende møder.

## Bilagsoversigt

1. Opfølgning på mål i beskæftigelsesplan 2021
  1. Beskæftigelsesplan 2021 - målopfyldelse ultimo maj 2021 (90128/21)
  2. Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2021 - godkendt af kommunalbestyrelsen 15.12.20 (186715/20)
  3. Notat vedr. tal til NBR efterspurgt på mødet 13.10.21 (142154/21)
  
2. Beskæftigelsesplan 2022
  1. Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2022 (95505/21)
  2. Udkast til Beskæftigelsesplan 2022 (109989/21)
  
3. Kommunerapport 2021 fra Erhvervshus Midtjylland
  1. Kommunerapport 2021 (108882/21)
  
4. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2021
  1. Norddjurs Kommune resultater 2021 (121557/21)
  2. PM fra DI om Norddjurs Kommune (121559/21)
  3. PM fra Norddjurs Kommune om DI måling af erhvervsvenlighed 2021 (121561/21)
  4. Q & A måling af erhvervsvenlighed 2021 (121558/21)
  
6. Virksomhedspraktik
  1. Rapport - Virksomhedspraktik.pdf (122766/21)
  
7. Orientering
  1. Status på visitationsramme for førtidspension (110290/21)
  2. Analyse af rehabiliteringssager\_BDO afrapportering (8411/21)
  3. Udviklingen i antallet af tilkendte førtidspensioner (91595/21)
  4. Analyse af førtidspension og fleksjobordningen august 2020 (119559/20)
  5. Bilag - Status på returnerede førtidspensionssager i 2019 2020 og 2021 (119852/21)

6. Status på Forberedende Grunduddannelse (117848/21)
7. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2021 for erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget (128568/21)
8. Gennemgang af reformudspillet Danmark kan mere I (124526/21)
9. Orientering om første delaftale omkring nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. (129374/21)
10. Genåbningsorientering (129370/21)
11. Ledighedstal fra RAR Østjylland 31.08.21 (123674/21)

## Underskriftsside

---

Else Søjmark (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)

---

Lars Sørensen (Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget)

---

Torben Nielsen (Dansk Byggeri)

---

Joan Brøgger (FH)

---

Winnie Joan Åkesson (DH)

---

Kåre Laursen (Handicaprådet)

---

Rikke Aavad (Uddannelsesinstitution)

---

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

---

Thomas Olesen (Dialogforum for integration)

---

Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)

---

Vakant Dansk Industri

---

Bent Klim Johansen (FH)