



Norddjurs Beskæftigelsesråd

BESLUTNINGSREFERAT

Sted:	Mødelokale 2, rådhuset	
Dato:	Onsdag den 12. oktober 2022	
Start kl.:	12:30	
Slut kl.:	14:00	
Medlemmer:	Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget) Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget) Torben Nielsen (DI Byggeri) Heidi Karnøe (FH) Kåre Laursen (DH) Jess Refsgaard (Handicaprådet) Rikke Aavad (Uddannelsesinstitution) René Dybdal (Uddannelsesinstitution) Anna Nathalie Aissa (Dialogforum for integration) Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs) Tonny Nielsen (Dansk Erhverv) Bent Klim Johansen (FH)	
Fraværende:	Torben Nielsen (DI Byggeri) Heidi Karnøe (FH) Rikke Aavad (Uddannelsesinstitu- tion)	René Dybdal (Uddannelsesinstitu- tion) Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022	1
2. Beskæftigelsesplan 2023.....	8
3. Kommunerapport 2022 fra Erhvervshus Midtjylland.....	12
4. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed.....	14
5. Orientering	16
6. Drøftelse af de kommende møder.....	17
7. Dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget	19
Bilagsoversigt.....	21

1. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for Norrdjurs Kommune understøtter de overordnede ministermål, som beskæftigelsesministeren hvert år melder ud for det kommende år på arbejdsmarkedsområdet. I Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022, som er vedhæftet, er der endvidere udarbejdet 17 lokale målsætninger, som understøtter kommunens politisk besluttede målsætninger samt beskæftigelsesministerens mål for 2022.

Dette er den første af to opfølgninger på de lokale mål for beskæftigelsesindsatsen for 2022. Den blev præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget på mødet 22. juni 2022.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er status:

- Ingen mål er nået på nuværende tidspunkt.
- 7 mål er det for tidligt at følge op på.
- 8 mål er aktuelt på et niveau, der gør, at målene forventes nået.
- 2 mål er ikke nået.

Opfølgning på lokale mål i Norrdjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022	
Værdig sagsbehandling til ledige	
Mål 1	Antallet af sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet, reduceres.
Status	Ultimo maj 2022 er 1 sag i Norrdjurs Kommune sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. I 2021 blev 9 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
Flere ledige skal opkvalificeres	
Mål 2	For ledige a-dagpengemodtagere skal andelen af tildelte uddannelsesstil-

	<p>bud ud af det samlede antal tilbud under tilbudsviften hvert år øges med 5 %-point; dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs Kommunes.</p>
Status	<p>I perioden januar-april 2022 har 24,9 % af alle tilbud til dagpengemodtagere været ordinær uddannelse. I 2021 var 20,9 % af alle tilbud til dagpengemodtagere ordinær uddannelse. Dermed er andelen af uddannelsetilbud øget med 4 %-point.</p> <p>Til sammenligning har andelen af ordinære tilbud til dagpengemodtagere i perioden januar-april 2022 været 19,4 % blandt sammenlignelige kommuner.</p>
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
Mål 3	<p>For arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere, der har været ledige i mere end 6 måneder, og sygedagpengemodtagere, der har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, skal Min Plan indeholde mål og opkvalificering rettet mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder.</p>
Status	<p>Baseret på en stikprøve vurderes det, at ca. 25 % af ledighedsydelsesmodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget offentlig forsørgelse i mere end 6 måneder, samt sygedagpengemodtagere, som har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, har en plan, som indeholder et mål om opkvalificering.</p>
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Flere flygtninge og familiesammenførte i job	
Mål 4	<p>10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 eller senere.</p>
Status	<p>Status primo juni 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 32 % er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen. • 41 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen. • 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagel-

	sen.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
Mål 5	30 % af de kvindelige integrationsborgere, der er uden job, uddannelse eller selvforsørgelse pr. 1. januar 2022, skal i 2022 komme i job, uddannelse eller selvforsørgelse.
Status	Pr. 1. januar 2022 var 23 kvinder omfattet af integrationsprogrammet i Norddjurs Kommune. Medio maj var 5 af disse kvinder kommet i job, uddannelse eller selvforsørgelse. Det svarer til 21,7 % Mulighederne for at opfylde målet påvirkes af, at der er et stigende antal ukrainske flygtninge, som også skal have en beskæftigelsesrettet indsats.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Mål 6	Kursister på sprogundervisningen skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke består.
Status	Eksamenskaraktererne for Job og Sprog Djurs foreligger ultimo juni 2022.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Flere personer med handicap i job	
Mål 7	Ledighedsprocenten på ledighedsydelse tilstræbes at følge landstallet og må højst være 18 %.
Status	2. kvartal 2021 – 1. kvartal 2022 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen på 16,3 % i Norddjurs Kommune, mens den på landsplan var 16,8 %.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
Mål 8	Som et resultat af deltagelse i S.E.S. påbegynder 37,5 % (15 unge) af deltagerne en ungdomsuddannelse eller kommer i job i løbet af 2022 og 2023. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægning, angst og/eller depression. En del er autister.
Status	Medio maj 2022 er 9 deltagere i projekt S.E.S. påbegyndt en ungdomsuddannelse. Siden april 2019 har 53 unge været tilmeldt indsatserne. Aktuelt er 20 unge tilmeldt. Ingen af de unge i projektet har endnu gen-

	nemført en ungdomsuddannelse.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Mål 9	Af de unge, der pr. 1. januar 2021 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt ungdomsuddannelse i 2022. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2027.
Status	38 % af de unge tilmeldt FGU i Grenaa pr. 1. januar 2020 er medio maj 2022 tilmeldt en ungdomsuddannelse. 4 unge har fuldført en ungdomsuddannelse; det vil sige 5 %.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Arbejdskraft til virksomhederne	
Mål 10	Beskæftigelsesområdet under ét skal overholde fokusmålene vedrørende kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler. I marts 2022 havde 96,2 % af borgere, som havde modtaget offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder, fået mindst 4 samtaler. I marts 2022 havde 87,2 % af borgere, som havde modtaget offentlig forsørgelse i mere end 12 måneder, deltaget i et beskæftigelsesfremmende tilbud eller haft ordinære timer.
Status	En opgørelse over 1. kvartal 2022 viser, at begge fokusmål er overholdt.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
Mål 11	Jobcentret skal i gennemsnit udføre 30 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde; herunder formidling til små- og fleksjob) pr. måned, for at målet er opfyldt.
Status	I perioden januar – maj 2022 har jobcentret i gennemsnit udført 49 jobformidlingsopgaver pr. måned.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.
Mål 12	Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.
Status	32 % af de unge har i 2022 valgt en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 20 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 13	Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gym-

	nasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 – samme mål frem til 2025.
Status	46 % af de unge har i 2022 valgt en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Landstallet er 72 %.
Målopfyldelse	Målet er ikke nået.
Mål 14	I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, var på 20 % i september 2020. Andelen skal være halveret i 2030.
Status	Pr. 25. maj 2022 har 66 % af de 25-årige gennemført en ungdomsuddannelse. 20 % af de unge i alderen 20 til og med 25 år var ikke i gang med/havde ikke gennemført en ungdomsuddannelse eller var i job.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Mål 15	Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge..
Status	Medio maj 2022 er 235 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 72 unge uddannelsesparate (30,6 %) og 163 unge er aktivitetsparate (69,4 %). Fordelingen på landsplan er pr. maj 2022 på 34,4 % uddannelsesparate og 65,6 % aktivitetsparate unge.
Målopfyldelse	Delmålet er nået. Det vurderes, at det overordnede mål kan nås indenfor tidsrammen.
Mål 16	Andelen af unge i Norddjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet.
Status	I 2021 var 27,3 % af de unge i job eller uddannelse 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp. Det tilsvarende landstal var 49,8

	%.
Målopfyldelse	Det er for tidligt at følge op på målet.
Sammenhæng til Budget 2022-2025	
Mål 17	Tabel 5 viser målsætningen for antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne på hver enkelt ydelse i 2021 og 2022. Antallet af fuldtidspersoner svarer til angivelserne i budgettet. Ved opnåelse af det angivne antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne +/- en usikkerhed på 3 % overholdes Budget 2022 med den givne forudsætning for konjunktur og enhedsomkostninger.
Status	Med undtagelse af sygedagpenge og kontanthjælp ligger antallet af fuldtidspersoner under det budgetterede. Der henvises til vedlagte bilag ”Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022”.
Målopfyldelse	Målet forventes nået.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2022 har sit afsæt dels i ministermålene for 2022, dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Økonomiske konsekvenser afledt af målene i beskæftigelsesplanen er indarbejdet i budgetopfølgningerne.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

1	Åben	Beskæftigelsesplan 2022 - godkendt af kommunalbestyrelsen	170569/21
2	Åben	Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022	89091/22

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 12-10-2022

Godkendt.

Norddjurs Beskæftigelsesråd ønsker beskrivelse af tiltag i Norddjurs Kommune rettet mod nedbringelse af ledighed på handicapområdet; inkl. sammenligning med tiltag i andre kommuner.

2. **Beskæftigelsesplan 2023**

15.00.15.G01

22/12

Åben sag

Sagsgang

AU, høring, NBR, AU, KB

Sagsfremstilling

Norrdjurs Kommune skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2023, der beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Beskæftigelsesplan 2023 udgør rammen for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen. Den har tæt sammenhæng til Budget 2023-2026 og vedtagne politikker og strategier, som samlet indeholder de overordnede politiske retningslinjer for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Indhold

En af Norrdjurs Kommunes beskæftigelsespolitiske udfordringer er at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. En situation med lav ledighed, en arbejdsstyrke med et gennemsnitligt lavt uddannelsesniveau og vækst i beskæftigelsen udfordrer denne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Desuden ses en efterspørgsel på arbejdskraft med erhvervsfaglig uddannelse, som ikke matcher udbuddet.

Derudover går arbejdsmarkedet en usikker periode i møde som følge af krigen i Ukraine samt høje energi- og råvarepriser.

Beskæftigelsesplan 2023 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Forvaltningen har på baggrund af ministermålene og drøftelser i Arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet vedlagte udkast til Beskæftigelsesplan 2023.

Det bemærkes, at ministermålene til Beskæftigelsesplan 2023 er de samme som for Beskæftigelsesplan 2021 og 2022.

Ændrede lokale mål i beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplan 2023 indeholder 25 lokale mål, og 11 af dem er nye i sammenligning med Beskæftigelsesplan 2022. De nye mål er oplistet her i forkortet udgave:

Mål 1.2: 80 % af borgere med en samlet ydelsesperiode på over 2 sammenhængende år udredes.

Mål 1.3: 90 % af borgerne skal have deres afgørelse indenfor den afsatte tid.

Mål 1.4: I Jobcentres brugerundersøgelse skal opnås gennemsnitlig tilfredshed på 4,0.

Mål 2.3: Der skal indgås 70 voksenelevaftaler.

Mål 3.1.1: Der oprettes 10 IGU-pladser for borgere fra ikke-vestlige lande.

Mål 3.1.2: Aktiveringsgraden skal være 70 % for borgere fra ikke-vestlige lande.

Mål 3.2.1: Aktiveringsgraden skal være 50 % for borgere fra Ukraine.

Mål 3.3.2: Gennemløbstiden for kursister hos Job og Sprog Djurs skal svare til landstallet.

Mål 4.3: Borgere på ledighedsydelse skal have aktiveringsgrad på 30 %.

Mål 5.2: Jobcentrets samarbejdsgrad med virksomhederne skal være 35 %.

Mål 5.3: Hver måned skal Jobcentret indgå samarbejde med 5 nye virksomheder.

Følgende mål er ikke videreført fra Beskæftigelsesplan 2022:

Daværende mål 4: Målsætninger for andelen af integrationsborgere i beskæftigelse eller uddannelse på et givet tidspunkt efter modtagelse.

Daværende mål 5: Mål for kvindelige integrationsborgere i job, uddannelse eller selvforsørgelse.

Daværende mål 10: Norddjurs Kommunes overholdelse af fokusmål vedrørende tilbud og samtaler.

Daværende mål 17: Mål for antal fuldtidspersoner og gennemsnitlig varighed på den enkelte ydelse.

Proces og tidsplan

På nærværende møde har Norddjurs Beskæftigelsesråd mulighed for at drøfte udkast til Beskæftigelsesplan 2023, og rådets protokollering indsendes som høringssvar til beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplan 2023 er derudover sendt i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet og Handicaprådet.

Arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2023 forelagt til endelig godkendelse på mødet 24. november 2022.

Senest 31. december 2022 skal kommunalbestyrelsen vedtage beskæftigelsesplanen for 2023; umiddelbart herefter sendes beskæftigelsesplanen til orientering til det regionale arbejdsmarkedsråd.

Tidsplanen er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2023 har udover ministermålene sit afsæt dels i Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, dels i Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at

1. Beskæftigelsesplan 2023 godkendes med eventuelle ændringer.
2. Beskæftigelsesplan 2023 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Bilag:

- | | | |
|---|---|-----------|
| 1 | Åben Beskæftigelsesplan 2023 | 120047/22 |
| 2 | Åben Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2023 | 120048/22 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 14-09-2022

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Indstilling

Formanden indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2023 drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 12-10-2022

Drøftet.

Rådet gør opmærksom på, at de nuværende 4 erhvervsmæssige styrkeområder fx udelukker vækstvirksomheder, der beskæftiger sig med handel; herunder e-handel. Rådet anbefaler Arbejdsmarkedsudvalget at tage dette aspekt med i forbindelse med behandling af beskæftigelsesplanen.

3. **Kommunerapport 2022 fra Erhvervshus Midtjylland**

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Erhvervshus Midtjylland står bag den vedlagte kommunerapport, der i år er udarbejdet i samarbejde med IRIS Group. Der er tale om en årlig rapport, der har til formål at tage temperaturen på det lokale erhvervsliv i de 19 midtjyske kommuner.

Kommunerapport 2022 blev præsenteret for Erhvervsudvalget på møde 28. juni 2022.

Kommunerapporten 2022 er tredje udgave, og der udarbejdes en udgave for hver af de 19 kommuner i Midtjylland. Gennem rapporten sammenlignes udviklingen i Norrdjurs Kommune med hele Region Midtjylland, resten af landet og en gruppe af sammenligningskommuner. De sidste udgøres af andre 5 kommuner i regionen: Lemvig Kommune, Struer Kommune, Ringkøbing Skjern Kommune, Skive Kommune og Samsø Kommune.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Erhvervs- og Arbejdsmarkedspolitikken og Erhvervsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at rapporten drøftes.

Bilag:

1 Åben Kommunerapport 2022 - Norrdjurs Kommune

83929/22

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 12-10-2022

Drøftet.

4. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Med denne sag orienteres om Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2022. Dansk Industri udarbejder hvert år en analyse af kommunernes erhvervs klima. I år lancerede Dansk Industri sin analyse 6. september. Analysen og pressemeddelelse med Norddjurs Kommunes kommentarer til analysen er vedlagt som bilag. Endvidere er fagområdernes kommentarer til placeringen indenfor hver af undersøgelsens delkategorier vedlagt som bilag.

Dansk Industris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed er en opgørelse af, hvilke rammer virksomhederne har i hver enkelt kommune, og hvordan virksomhederne vurderer disse rammer. 93 ud af landets 98 kommuner er inkluderet i undersøgelsen.

I 2022 har Norddjurs Kommune placeret sig på en samlet 52. plads, hvilket er 19 pladser bedre end i 2021, hvor Norddjurs blev placeret som nr. 71. Norddjurs Kommune har forbedret sin placering på listen fra en placering som nr. 87 i 2019 og nr. 86 i 2020.

Målingen består af et samlet resultat og af resultater indenfor ti underkategorier. Placeringerne i de ti underkategorier i henholdsvis 2021 og 2022 fremgår af tabel 1 nedenfor.

Tabel 1 – Norddjurs Kommunes erhvervsvenlighed

Kategori	Placering 2021	Placering 2022
1. Overordnet erhvervsvenlighed	80	50
2. Infrastruktur og transport	90	90
3. Arbejdskraft	84	38
4. Uddannelse	29	70
5. Sagsbehandling	52	24

6. Grøn udvikling	53	13
7. Brug af private leverandører	78	74
8. Digitale rammer	20	66
9. Skatter, gebyrer og erhvervsarealer	46	41
10. Information og dialog	54	39

Kilde: Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2022, 6. september 2022

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Dansk Industris erhvervsklimamåling giver en indikation på Norrdjurs Kommunes præstation på en række politikområder, herunder erhverv, beskæftigelse, uddannelse, miljø, teknik, infrastruktur og digitalisering. Målingen har derfor sammenhæng til politikker og strategier indenfor alle områder og drøftes derfor i alle Norrdjurs Kommunes fagudvalg.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2022 drøftes.

Bilag:

- 1 Åben Dansk Industri Erhvervsklimamåling 2022 124222/22
- 2 Åben Pressemeddelelse Norrdjurs Kommune rykker for alvor frem i Dansk 124226/22
Industris måling af erhvervsvenlighed
- 3 Åben Fagområdernes kommentarer til placering og udvikling i hver delkate- 124213/22
gori

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 12-10-2022

Drøftet.

5. Orientering

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- formanden
 - Budgetopfølgning
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Orientering om Ukraine-situationen.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Budgetopfølgning pr. ultimo august 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget 123355/22

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 12-10-2022

Til efterretning.

6. Drøftelse af de kommende møder

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende møder i Norrdjurs Beskæftigelsesråd i 2023.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd fremsatte på mødet 8. juni 2022 følgende punkter til drøftelse:

- Hvordan hjælpes borgere på kanten af arbejdsmarkedet i job.
- Rekruttering og fastholdelse af lærlinge i deres uddannelsesforløb.
- Brug af sprogpraktik, mulighed for mentor med videre for at øge integrationsborgernes mulighed for at komme i job.
- Oplæg om brugen af STU; herunder ny lovgivning på området.
- Adgangen til KLAPjob.

Forvaltningen forslår, at punkterne prioriteres og planlægges som temadrøftelser på fremtidige møder.

Der foreslås følgende mødeplan for Norrdjurs Beskæftigelsesråd i 2023:

Dato	Tidspunkt	Møde
6. juni 2023	Kl. 14.00 – 16.00	NBR-møde
24. oktober 2023	Kl. 12.30 – 13.30	NBR-møde
24. oktober 2023	Kl. 13.30 – 14.00	Dialogmøde mellem NBR og AU

Indstilling

Formanden indstiller, at

1. forslag til punkter til kommende Norddjurs Beskæftigelsesrådsmøder i 2023 drøftes.
2. mødeplan for Norddjurs Beskæftigelsesråd 2023 godkendes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 12-10-2022

Ad. 1. Drøftet.

Ad. 2. Godkendt.

7. Dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

AU/NBR

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Norddjurs Beskæftigelsesråd afholdes i tidsrummet 13.30 – 14:00, og det har følgende dagsorden:

- Velkomst og præsentationsrunde ved formand Karoline Bergkvist Søgaard, 5 minutter
- Drøftelse mellem Norddjurs Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget, 25 minutter.
 - Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2022; se den [her](#).
 - Betydning af lovgivning omkring forenkling af arbejdsmarkedsindsatsen, se bilag 1-7.
 - Varetagelse af jobrettede indsatser i de første 3 måneders ledighed for forsikrede ledige.

Norddjurs Beskæftigelsesråd er etableret for at sikre et bredt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune til gavn for både borgere, virksomheder og kommunen.

De overordnede opgaver for Norddjurs Beskæftigelsesråd er at:

1. rådgive kommunen om udfordringer på det lokale arbejdsmarked; herunder det rummelige arbejdsmarked.
2. rådgive kommunen om tiltag til fremme af det lokale arbejdsmarked.
3. foreslå initiativer, som kan afhjælpe konkrete udfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Indstilling

Formanden indstiller, at dialogmødet godkendes.

Bilag:

1	Åben Bilag 1 anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen	108148/22
2	Åben Bilag 2 et-forenklet-kontaktforloeb	108147/22
3	Åben Bilag 3 mere-maalrettede-tilbud	108144/22
4	Åben Bilag 4 udvidet-mulighed-for-digitale-samtaler	108150/22
5	Åben Bilag 5 lempelse-af-uddannelsespaalaeg	108142/22
6	Åben Bilag 6 mindre-administration-i-kommunerne-og-forenklingsforslag	108140/22
7	Åben Bilag 7 kommunaloekonomiske-konsekvenser	108139/22

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 12-10-2022

Godkendt.

Bilagsoversigt

1. Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022
 1. Beskæftigelsesplan 2022 - godkendt af kommunalbestyrelsen (170569/21)
 2. Status på mål 17 i Beskæftigelsesplan 2022 (89091/22)

2. Beskæftigelsesplan 2023
 1. Beskæftigelsesplan 2023 (120047/22)
 2. Tidsplan - Beskæftigelsesplan 2023 (120048/22)

3. Kommunerapport 2022 fra Erhvervshus Midtjylland
 1. Kommunerapport 2022 - Norddjurs Kommune (83929/22)

4. Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed
 1. Dansk Industri Erhvervsklimamåling 2022 (124222/22)
 2. Pressemeddelelse Norddjurs Kommune rykker for alvor frem i Dansk Industris måling af erhvervsvenlighed (124226/22)
 3. Fagområdernes kommentarer til placering og udvikling i hver delkategori (124213/22)

5. Orientering
 1. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget (123355/22)

7. Dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget
 1. Bilag 1 anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen (108148/22)
 2. Bilag 2 et-forenklet-kontaktforloeb (108147/22)
 3. Bilag 3 mere-maalrettede-tilbud (108144/22)
 4. Bilag 4 udvidet-mulighed-for-digitale-samtaler (108150/22)
 5. Bilag 5 lempelse-af-uddannelsespaalaeg (108142/22)
 6. Bilag 6 mindre-administration-i-kommunerne-og-forenklingsforslag (108140/22)
 7. Bilag 7 kommunaløkonomiske-konsekvenser (108139/22)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget)

Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget)

Torben Nielsen (DI Byggeri)

Heidi Karnøe (FH)

Kåre Laursen (DH)

Jess Refsgaard (Handicaprådet)

Rikke Aavad (Uddannelsesinstitution)

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

Anna Nathalie Aissa (Dialogforum for integration)

Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

Bent Klim Johansen (FH)