



Norddjurs Beskæftigelsesråd

BESLUTNINGSREFERAT

Sted:	Mødelokale 250, rådhuset
Dato:	Onsdag den 9. oktober 2024
Start kl.:	14:00
Slut kl.:	15:30
Medlemmer:	Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget) Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget) Torben Nielsen (DI Byggeri) Maj-Britt Elgaard Schmidt (FH) Jens Holst (DH) Kåre Laursen (Handicaprådet) Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitution) René Dybdal (Uddannelsesinstitution) Vakant (Dialogforum for integration) Tonny Nielsen (Dansk Erhverv) Bent Klim Johansen (FH) Vakant (Lægerne i Norddjurs)
Fraværende:	Diana Therese Mikkelsen (Arbejds- markedsudvalget) René Dybdal (Uddannelsesinstitu- tion) Morten B. Sørensen (Uddannelsesin- stitution)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Dialogmøde med Murerfirma Bent Klausen.....	1
2. Valg af nyt medlem til Norrdjurs Beskæftigelsesråd.....	2
3. Beskæftigelsesplan 2025.....	3
4. Orientering.....	7
5. Evaluering af form og indhold af årets møder.....	8
6. Kommende møder og mødeplan for Norrdjurs Beskæftigelsesråd 2025.....	10
Bilagsoversigt.....	12

1. Dialogmøde med Murerfirma Bent Klausen

15.00.00.G01

24/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Et dialogmøde med Murerfirma Bent Klausen indgår i Norddjurs Beskæftigelsesråd. På mødet i Norddjurs Beskæftigelsesråd 29. august 2024 blev det protokolleret, at rådet ønsker, at ”Murerfirma Bent Klausen deltager for at fortælle om deres arbejde med unge”. Dialogmødet finder sted i tidsrummet kl. 14:00 – 14:30.

Fra Murerfirma Bent Klausen deltager:

- Rasmus S. Wetche, projektleder
- Torben Nielsen, beregner og kloakmester.

Murerfirma Bent Klausen blev etableret i 1975 og har siden løst byggeopgaver for både private og erhvervskunder i Østjylland. Udover murerarbejde løser virksomheden også opgaver indenfor jord- og betonarbejde samt kloak- og anlægsarbejde. Murerfirma Bent Klausen beskæftiger ca. 70 medarbejdere fordelt på håndværkere, byggeledelse, direktion samt administrative medarbejdere.

Indstilling

Formanden indstiller, at dialogmødet tages til efterretning.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 09-10-2024

Godkendt.

2. Valg af nyt medlem til Norrdjurs Beskæftigelsesråd

15.00.00.G01

24/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Winnie Åkesson, tidligere repræsentant for DH, er trådt tilbage fra Norrdjurs Beskæftigelsesråd.

Jens Holst er udpeget som ny kandidat til den vakante post.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at Jens Holst vælges som repræsentant for DH.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 09-10-2024

Godkendt.

3. Beskæftigelsesplan 2025

15.00.00.G01

24/4949

Åben sag

Sagsgang

AU, høring, NBR, AU, KB

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Rammer omkring beskæftigelsesplan 2025

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 4. april 2024 under punktet ”Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023”, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at målene i Beskæftigelsesplan 2025 skal være præstationsorienterede og målrettede i forhold til Arbejdsmarkedsudvalgets ambitioner om det rummelige arbejdsmarked og værdig sagsbehandling.” Desuden ønsker Arbejdsmarkedsudvalget, at den kommende beskæftigelsesplan bliver mere enkel og med færre mål end Beskæftigelsesplan 2024.

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 13. august 2024 under punktet ”Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024”, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der i Beskæftigelsesplan 2025 i uddannelsesrettede mål kommer fokus på gennemførelse af uddannelse snarere end på optag på uddannelse”. Arbejdsmarkedsafdelingen er med udgangspunkt i 1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen forpligtet til en fastholdelsesindsats, hvis der er risiko for frafald i de første 6 måneder efter studiestart. Arbejdsmarkedsafdelingen har derfor begrænset mulighed for at understøtte de unges gennemførelse af uddannelse og dermed begrænset mulighed for at påvirke og opfylde et evt. fokus på gennemførelse af uddannelse i Beskæftigelsesplan 2025. Arbejdsmarkedsafdelingen anbefaler derfor, at målet udgår.

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 13. august 2024 også, at ” I forhold til mål om ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver ønskes mål i den kommende beskæftigelsesplan udformet med udgangspunkt i ønske om procentvis stigning.”. Der er i Beskæftigelsesplan 2024 et mål om, at Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere bliver ansat på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Arbejdsmarkedsafdelingen kan alene understøtte, at flere bliver ansat, og et mål om en procentvis stigning i antallet af ansatte på særlige vilkår vil forpligte Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Arbejdsmarkedsafdelingen anbefaler derfor, at målet omkring ansættelser på særlige vilkår ikke udformes med udgangspunkt i en procentvis stigning.

Ydermere kom Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats 26. juni 2024 med anbefalinger til, hvordan beskæftigelsessystemet skal ændres. Ekspertgruppen lægger op til, at kommunerne får større frihed i beskæftigelsesindsatsen, men samtidig sker der en samlet besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 3 mia. kr. i perioden 2026-2030. Der foreligger endnu ikke en politisk aftale omkring beskæftigelsesindsatsen for 2026 og frem, men forvaltningen vurderer, at det allerede i løbet af 2025 vil være nødvendigt at iværksætte en tilpasning af beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune. Dette vil påvirke ambitionerne i Beskæftigelsesplan 2025.

Indhold

Beskæftigelsesministeren har ikke udmeldt beskæftigelsespolitiske mål for 2025, og derfor videreføres de beskæftigelsespolitiske mål fra 2024 til 2025.

Beskæftigelsesplanen for 2025 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Antallet af mål i beskæftigelsesplanen er reduceret fra 22 i 2024 til 16 i 2025.

Proces og tidsplan

På dette møde har Norddjurs Beskæftigelsesråd mulighed for at drøfte udkast til Beskæftigelsesplan 2024, og rådets protokollering indsendes som høringssvar til beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesplan 2024 er ligeledes sendt i høring hos Ungdomsrådet, Ældrerådet, Handicaprådet, Norddjurs Erhvervsnet, Erhverv Grenaa, Business Djursland og Dansk Industri.

Arbejdsmarkedsudvalget får Beskæftigelsesplan 2025 forelagt til endelig godkendelse på mødet 20. november 2024. Selvom det ikke længere er obligatorisk at lave en beskæftigelsesplan og dermed ikke et krav, at Beskæftigelsesplanen skal godkendes af Kommunalbestyrelsen, fastholdes denne del af processen for Beskæftigelsesplan 2025.

Tidsplanen er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2025 har sammenhæng til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. der ikke medtages et mål for gennemførelse af uddannelse i Beskæftigelsesplan 2025.
2. målet omkring ansættelser på særlige vilkår ikke udformes med udgangspunkt i en procentvis stigning.
3. Beskæftigelsesplan 2025 godkendes med eventuelle ændringer.
4. Beskæftigelsesplan 2025 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Overordnet tidsplan for Beskæftigelsesplan 2025 pr. 30. august 2024 | 86208/24 |
| 2 | Åben Beskæftigelsesplan 2025_udkast | 94548/24 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2024

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt med nedenstående ændringer.

Udvalget ønsker, at alle udvalgsmedlemmer underskriver i Beskæftigelsesplan 2025.

Mål 2.1 om vandrende sager skal være kvantificerbart.

Det føjes til mål 5.3 om ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver, at der gennemføres en informationskampagne i Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Derudover tilføjes i brødteksten, at der skal gennemføres en jobmesse.

Ad. 4. Godkendt.

Indstilling

Formanden indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2025 drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 09-10-2024

Drøftet.

Rådet anerkender, at alle uddannelsesmidler er anvendt til at opkvalificere ledige til områder med mangel på arbejdskraft.

4. Orientering

15.00.00.G01

24/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- formanden
 - Budgetopfølgning
- rådsmedlemmer
- forvaltningen
 - Finanslovsforslagets betydning for CABI, RAR og arbejdsmarkedskontorerne.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

1 Åben Budgetopfølgning pr. ultimo august 2024

93496/24

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 09-10-2024

Godkendt.

5. Evaluering af form og indhold af årets møder

15.00.00.G01

24/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Forvaltningen tilstræber at tilrettelægge møderne i Norrdjurs Beskæftigelsesråd, så rådet understøttes i at opfylde sine formål om at rådgive kommunen om forholdene på det lokale arbejdsmarked samt foreslå initiativer, som kan afhjælpe udfordringer på det lokale arbejdsmarked.

Medlemmerne af Norrdjurs Beskæftigelsesråd opfordres til at foretage en evaluering af arbejdet i rådet, herunder mødeform, tema og dagsordensmateriale.

Drøftelserne kan omfatte en evaluering af:

- Rådets arbejdsform
- Mødeform og indhold; herunder afholdelse af fysiske overfor virtuelle møder
- Dagsordensmateriale og bilag.

På baggrund af rådets feedback kan eventuelle fremtidige ændringer besluttes.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at rådet foretager en evaluering af arbejdet.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 09-10-2024

Drøftet.

6. Kommende møder og mødeplan for Norrdjurs Beskæftigelsesråd 2025

15.00.00.G01

24/11

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende møder i Norrdjurs Beskæftigelsesråd; herunder på dialogmødet med Arbejdsmarkedsudvalget 24. oktober 2024.

Forvaltningen foreslår følgende mødeplan for Norrdjurs Beskæftigelsesråd i 2025:

Dato	Tidspunkt	Møde
Onsdag 18. juni 2025	14:00 – 15:30	NBR-møde
Onsdag 8. oktober 2025	14:00 – 15:30	NBR-møde
Torsdag 23. oktober 2025	15:00 – 15:30	Dialogmøde mellem NBR og AU

Indstilling

Formanden indstiller, at

1. forslag til punkter til kommende Norrdjurs Beskæftigelsesrådsmøder drøftes
2. mødeplan for Norrdjurs Beskæftigelsesråd 2025 godkendes.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 09-10-2024

Ad. 1. Drøftet.

Rådet ønsker, at nogle møder afholdes som temamøder, hvor fx ny lovgivning belyses og drøftes.

Derudover ønsker rådet et oplæg om, hvordan sagsbehandlere i Norrdjurs Kommune arbejder med at hjælpe ledige i job og uddannelse samt med de øvrige mål på området.

Ad. 2. Godkendt.

Bilagsoversigt

3. Beskæftigelsesplan 2025
 1. Overordnet tidsplan for Beskæftigelsesplan 2025 pr. 30. august 2024 (86208/24)
 2. Beskæftigelsesplan 2025_udkast (94548/24)

4. Orientering
 1. Budgetopfølgning pr. ultimo august 2024 (93496/24)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget)

Torben Nielsen (DI Byggeri)

Jens Holst (DH)

Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitution)

Vakant (Dialogforum for integration)

Bent Klim Johansen (FH)

Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget)

Maj-Britt Elgaard Schmidt (FH)

Kåre Laursen (Handicaprådet)

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

Vakant (Lægerne i Norddjurs)