



Norddjurs Beskæftigelsesråd

BESLUTNINGSREFERAT

Sted:	Mødelokale 2, rådhuset
Dato:	Onsdag den 8. juni 2022
Start kl.:	14:00
Slut kl.:	15:45
Medlemmer:	Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget) Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget) Torben Nielsen (DI Byggeri) Heidi Karnøe (FH) Kåre Laursen (DH) Jess Refsgaard (Handicaprådet) Rikke Aavad (Uddannelsesinstitution) René Dybdal (Uddannelsesinstitution) Anna Nathalie Aissa (Dialogforum for integration) Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs) Tonny Nielsen (Dansk Erhverv) Bent Klim Johansen (FH)
Fraværende:	René Dybdal (Uddannelsesinstitution) Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)

Indholdsfortegnelse

	Side
1. Konstituering af Norrdjurs Beskæftigelsesråd	1
2. Valg af nye medlemmer til Norrdjurs Beskæftigelsesråd	3
3. Vurdering af ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje.....	5
4. Nøgletal for Arbejdsmarkedsudvalget	7
5. Orientering	11
6. Drøftelse af de kommende møder.....	13
Bilagsoversigt.....	15

1. Konstituering af Norddjurs Beskæftigelsesråd

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune har 24. februar 2015 besluttet at oprette Norddjurs Beskæftigelsesråd.

Sammensætningen af medlemmer af Norddjurs Beskæftigelsesråd er følgende:

- Formand og næstformand for Arbejdsmarkedsudvalget
- To lokale repræsentanter for relevante arbejdsgiverorganisationer, henholdsvis Dansk Industri og Dansk Erhverv (tidligere Dansk Byggeri)
- To lokale repræsentanter for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- En repræsentant for Danske Handicaporganisationer (DH)
- En repræsentant for Handicaprådet
- To repræsentanter for lokale uddannelsesinstitutioner
- En repræsentant for lægerne i Norddjurs
- En repræsentant for dialogforum for integration

Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget er formand for Norddjurs Beskæftigelsesråd. Beskæftigelsesrådet vælger selv to næstformænd, som repræsenterer henholdsvis arbejdsgivere og lønmodtagere.

Fællesforvaltningsdirektøren er sekretær for beskæftigelsesrådet og er ansvarlig for dagsorden og referat fra møderne.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at Bent Klim Johansen, FH vælges som næstformand fra lønmodtager-siden, og at Torben Nielsen, DI Byggeri vælges som næstformand fra arbejdsgiversiden.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2022

Bent Klim Johansen, FH og Torben Nielsen, DI Byggeri blev valgt som næstformænd for Norddjurs Beskæftigelsesråd.

2. Valg af nye medlemmer til Norddjurs Beskæftigelsesråd

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Flere medlemmer af Norddjurs Beskæftigelsesråd er trådt tilbage eller er blevet udpeget som repræsentant for en anden organisation. Det drejer sig om følgende:

- Joan Brøgger, tidligere repræsentant for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- Thomas Olesen, tidligere repræsentant for Dialogforum for Integration
- Winnie Åkesson, tidligere repræsentant for Danske Handicaporganisationer (DH)
- Kåre Laursen, tidligere repræsentant for Handicaprådet

Det bemærkes, at der desuden er en vakant post som repræsentant for en arbejdsgiverorganisation.

Der er udpeget nye kandidater til de vakante poster. De fremgår af nedenstående tabel.

Navn på kandidat	Organisation som repræsenteres
Anna Nathalie Aissa	Dialogforum for Integration
Heidi Karnøe	FH
Jess Refsgaard	Handicaprådet
Kåre Laursen	DH
Tonny Nielsen	Dansk Erhverv

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at Anna Nathalie Aissa vælges som repræsentant for Dialogforum for Integration, Heidi Karnøe vælges som repræsentant for FH, Jess Refsgaard vælges som repræsentant for Handicaprådet, Kåre Laursen vælges som repræsentant for DH, og Tonny Nielsen vælges som repræsentant for Dansk Erhverv.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2022

Anna Nathalie Aissa vælges som repræsentant for Dialogforum for Integration, Heidi Karnøe vælges som repræsentant for FH, Jess Refsgaard vælges som repræsentant for Handicaprådet, Kåre Laursen vælges som repræsentant for DH, og Tonny Nielsen vælges som repræsentant for Dansk Erhverv.

3. Vurdering af ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har en pulje, som i 2022 udgør 0,250 mio. kr. Puljen kan benyttes til at støtte interne eller eksterne initiativer indenfor arbejdsmarkedsområdet i respekt af eksisterende udbud og indgåede aftaler på området. For yderligere detaljer henvises til vedhæftede ”Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje”.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet 27. april 2022 blev det besluttet, at Norddjurs Beskæftigelsesråd fremadrettet har mulighed for at vurdere forespørgsler på finansiering af et givent initiativ forud for behandling i Arbejdsmarkedsudvalget. I nærværende sag bliver Norddjurs Beskæftigelsesråd bedt om at vurdere vedhæftede ansøgning om 0,045 mio. kr. fra Veteran Café Djursland. Ansøgningen behandles efterfølgende af Arbejdsmarkedsudvalget på møde 22. juni 2022.

Veteran Caféen er et fristed for kommunens veteraner. De og deres pårørende kan her mødes til en uforpligtende snak, når caféen er åben 1. og 3. onsdag hver måned. Caféen drives af frivillige, som også tilbyder at være bisidder ved kontakt til myndighederne og at støtte i forbindelse med jobsøgning. Norddjurs Kommune har afholdt kursus med de frivillige for at klæde dem fagligt på i en såkaldt buddy-ordning.

I årets løb arrangeres udflugter for veteranerne og deres pårørende. I 2022 går turen blandt andet til Djurs Sommerland, Jesperhus Blomsterpark og FN Museet i Frøslevlejren, og derudover arrangeres skydning hver onsdag året rundt.

Formålet med projektet er at støtte kommunens veteraner og deres pårørende i hverdagen og give dem et forum, hvor de kan være blandt ligesindede.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at ansøgningen fra Veteran Café Djursland vurderes.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje | 42785/22 |
| 2 | Åben Ansøgning Veteran Cafe Djursland | 76813/22 |

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2022

Norrdjurs Beskæftigelsesråd ser positivt på ansøgningen fra Veteran Café Djursland og bakker op om det gode formål.

4. Nøgletal for Arbejdsmarkedsudvalget

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Med denne sag præsenteres Norrdjurs Beskæftigelsesråd for et overblik over udvalgte data, der belyser rammebetingelserne på arbejdsmarkedsområdet i Norrdjurs Kommune. Samme sag blev behandlet på Arbejdsmarkedsudvalgsmøde 16. marts 2022.

Vedlagt sagen er et uddrag af Jobcenterindblikrapporten, der benchmarker landets kommuner på beskæftigelsesområdet. Rapporten udgives af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Derudover indgår et overblik over befolkningssammensætningen og den branchemæssige fordeling af beskæftigelsen i Norrdjurs Kommune som bilagsmateriale i sagen.

Jobcenterindblikrapport Norrdjurs Kommune

I november 2021 har STAR med Jobcenterindblikrapporten offentliggjort opgørelser over kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet. Resultaterne bygger på antal og andel borgere på offentlig forsørgelse både i forhold til det faktiske og det forventede niveau. Resultaterne skal læses i lyset af, at den aktive beskæftigelsesindsats fortsat var præget af skiftende coronarestriktioner i 2021. Det skal samtidigt nævnes, at Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, VIVE, senest i 2018 har indplaceret Norrdjurs som en af de 10 kommuner med de sværeste rammevilkår.

Jobcenterindblikrapporten kategoriserer Norrdjurs Kommune som såkaldt inspirationskommune. Det betyder, at Norrdjurs er blandt de kommuner, som opnår bedre resultater end forventet. Herunder at andelen af borgere på offentlig forsørgelse er mindre end den forventede andel for kommunen, at 80 % af ydelsesmodtagerne med mere end 12 måneders ledighed modtager mindst fire samtaler pr. år, og at mindst 80 % af ydelsesmodtagerne med mindst 12 måneders ledighed opnår 225 timers ordinær beskæftigelse eller mindst ét beskæftigelsesrettet tilbud de seneste 12 måneder.

Resultaterne i Jobcenterindblikrapporten viser, at:

1. Norrdjurs Kommune placeres som nr. 23 i forhold til antallet af kommunens borgere, der er på offentlig forsørgelse. Kommunen har 60 borgere færre på kommunal forsørgelse i forhold til, hvad man kan forvente af en kommune med de vanskelige rammevilkår, som Norrdjurs Kommune har.
2. 95,4 % af de borgere, som er langvarige ydelsesmodtagere, har modtaget mindst fire samtaler de seneste 12 måneder. Det placerer Norrdjurs Kommune som nr. 62.
3. 85,1 % af de borgere, som er omfattet af 225-timers reglen, har været i ordinær beskæftigelse i mindst 225 timer eller har modtaget mindst ét beskæftigelsesrettet tilbud de seneste 12 måneder.
4. Norrdjurs Kommune ved opgørelsen i november 2021 havde 740 modtagere af sygedagpenge mod 810 forventede. For dagpenge var tallet 580 modtagere mod 600 forventede. For kontanthjælp var tallet 1.000 modtagere mod 970 forventede. Alle ydelseskategorier er opgjort som fuldtidspersoner.

Branche- og befolkningsdata i Norrdjurs Kommune

Overblikket over den branchemæssige fordeling af beskæftigelsen i Norrdjurs Kommune viser, at industri, jordbrug, serviceerhverv samt handel og transport er de brancher med det højeste antal ansatte på nær antallet indenfor offentlig administration, undervisning og sundhed, der er det største område. Beskæftigelsen i Norrdjurs er stigende over tid fra 15.228 personer i 2015 til 15.346 personer i 2020. På det offentlige område er antallet af beskæftigede personer dog faldet med ca. 200 personer i samme periode.

Den største gruppe af beskæftigede udenlandske borgere arbejder indenfor brancherne jordbrug, skovbrug og fiskeri, bygge og anlæg, handel samt service. Fastholdelse af østeuropæisk arbejdskraft i Danmark er afgørende for primærindustrien, der risikerer en betydelig arbejdskraftmangel, hvis de udenlandske medarbejdere fra Østeuropa rejser hjem eller erstattes af grupper med overledighed.

Overblikket over befolknings sammensætningen i Norddjurs Kommune viser, at der samlet set i årene 2018 – 2021 er sket en nettofraflytning fra kommunen. Det er primært blandt de 20 – 29-årige, at den største fraflytning sker. I 2020 noteredes dog en beskedent nettotilflytning. Overblikket viser også, at de 50-59-årige udgør den største andel af befolkningen i Norddjurs Kommune, og at der i aldersgruppen 0-59-årige er en overvægt af mænd.

Det præsenterede dataoverblik taler for udvikling af politikker og indsatser, der:

1. gør Norddjurs Kommune attraktiv som bosætningskommune. Det skal sikre det fremtidige skattegrundlag, og at virksomheder kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Herunder faglært arbejdskraft.
2. skaber muligheder for et forlænget arbejdsliv for seniorer, hvor helbredet tillader det.
3. sikrer arbejdskraft til primærsektoren, herunder udenlandsk arbejdskrafts tilknytning til arbejdsmarkedet.
4. fortsat fokuserer på erhvervsservice, så virksomhederne oplever, at det er let at etablere, drive og vækste virksomhed i Norddjurs Kommune. En kommune, der er attraktiv at drive virksomhed i, kan tiltrække tilflyttere i den erhvervsaktive alder. Dermed kan kommunens økonomiske grundlag forbedres gennem øgede skatteindtægter fra både virksomheder og borgere.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til Norddjurs Kommunes Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik, Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022 og budgetprocessen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at Norddjurs Beskæftigelsesråd godkender orienteringen.

Bilag:

1 Åben Uddrag af Jobcenterindblikrapport Norddjurs Kommune 2021

30919/22

2	Åben Branche- og befolkningsdata i Norrdjurs Kommune	35988/22
3	Åben Flere med handicap i job	87951/22

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2022

Godkendt.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og arbejder videre med

- ægtefællejobs
- udbredelsen af småjobs
- at mennesker med handicap får bedre mulighed for at komme i job.

Udspil fra DH og Dansk Arbejdsgiverforening om at få flere mennesker med handicap i job er vedlagt beslutningsreferatet, og Norrdjurs Beskæftigelsesråd indstiller, at det indgår i Arbejdsmarkedsudvalgets arbejde.

5. Orientering

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

På Norddjurs Beskæftigelsesråds møde vil der være mulighed for gensidig orientering fra

- formanden
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen.
 - Seneste budgetopfølgning
 - Ukraine
 - Status på førtidspensionsområdet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|----------|
| 1 | Åben | Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget | 73922/22 |
| 2 | Åben | Orientering om sagsgang ved støtte til private, der har fordrevne Ukrainere indkvarteret.pdf | 69109/22 |
| 3 | Åben | Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob | 82380/22 |
| 4 | Åben | Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob i Norddjurs Kommune pr. 18 maj 2022 | 82378/22 |

5	Åben	Evaluering af førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune	82382/22
6	Åben	Evaluering af førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune pr. 12. maj 2022	82384/22
7	Åben	Bilag 1 - Gennemgang af sagsforløb	82385/22
8	Åben	Bilag 2 - Diagram for sagsflow ift førtidspensionssager samt relevante paragraffer	82386/22
9	Åben	Bilag 3 - Visitationsramme	82390/22
10	Åben	Status på returnerede sager pr. 30. maj 2022.pdf	84010/22

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2022

Til efterretning.

6. Drøftelse af de kommende møder

15.00.00.G01

22/13

Åben sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Der er på mødet mulighed for at fremsætte forslag til punkter, der ønskes behandlet på kommende Norrdjurs Beskæftigelsesrådsmøder i 2022.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd har tidligere fremsat følgende forslag til punkter:

- FGU - status efter ½ - 1 år.
- Opkvalificering og efteruddannelse, effekten af virksomhedspraktik.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Formanden indstiller, at forslag til punkter til kommende Norrdjurs Beskæftigelsesrådsmøder i 2022 drøftes.

Beslutning i Norrdjurs Beskæftigelsesråd den 08-06-2022

Drøftet.

Norrdjurs Beskæftigelsesråd ønsker på kommende møder at drøfte:

- Hvordan hjælpes borgere på kanten af arbejdsmarkedet i job.
- Rekruttering og fastholdelse af lærlinge i deres uddannelsesforløb.
- Brug af sprogpraktik, mulighed for mentor med videre for at øge integrationsborgernes mulighed for at komme i job.

- Oplæg om brugen af STU; herunder ny lovgivning på området.
- Adgangen til KLAPjob.

Bilagsoversigt

3. Vurdering af ansøgning til Arbejdsmarkedsudvalgets pulje
 1. Rammer for udmøntning af støtte fra Arbejdsmarkedsudvalgets pulje (42785/22)
 2. Ansøgning Veteran Cafe Djursland (76813/22)

4. Nøgletal for Arbejdsmarkedsudvalget
 1. Uddrag af Jobcenterindblikrapport Norrdjurs Kommune 2021 (30919/22)
 2. Branche- og befolkningsdata i Norrdjurs Kommune (35988/22)
 3. Flere med handicap i job (87951/22)

5. Orientering
 1. Budgetopfølgning pr. ultimo marts 2022 for Arbejdsmarkedsudvalget (73922/22)
 2. Orientering om sagsgang ved støtte til private, der har fordrevne Ukrainere indkvarteret.pdf (69109/22)
 3. Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob (82380/22)
 4. Budgetanalyse af førtidspension og fleksjob i Norrdjurs Kommune pr. 18 maj 2022 (82378/22)
 5. Evaluering af førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune (82382/22)
 6. Evaluering af førtidspensionsområdet i Norrdjurs Kommune pr. 12. maj 2022 (82384/22)
 7. Bilag 1 - Gennemgang af sagsforløb (82385/22)
 8. Bilag 2 - Diagram for sagsflow ift førtidspensionssager samt relevante paragraffer (82386/22)
 9. Bilag 3 - Visitationsramme (82390/22)
 10. Status på returnerede sager pr. 30. maj 2022.pdf (84010/22)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (Arbejdsmarkedsudvalget)

Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget)

Torben Nielsen (DI Byggeri)

Heidi Karnøe (FH)

Kåre Laursen (DH)

Jess Refsgaard (Handicaprådet)

Rikke Aavad (Uddannelsesinstitution)

René Dybdal (Uddannelsesinstitution)

Anna Nathalie Aissa (Dialogforum for integration)

Jannik Lückou Falhof (Lægerne i Norddjurs)

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

Bent Klim Johansen (FH)